

Поздравляем с
профессиональным
праздником!

стр. 3; 4



СПОРТ
СПОРТ
СПОРТ
КЛУБ



Страница
из семейного
альбома

стр. 14



Телепрограмма, гороскоп плюс кроссворд

14 марта 2003 года

Город наши



№ 11 (461) * ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА г. МУРАВЛЕНКО * Издается со 2 июля 1994 года

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания!

В условиях реформирования жилищно-коммунального комплекса своим нелегким трудом вы обеспечиваиваете города и поселки Ямало-Ненецкого округа теплом, светом и водой. Используя накопленный позитивный опыт в отрасли, новейшие технологии, реализуя политику энергосбережения, снижения затрат и издержек производства, вы работаете четко и слаженно. От вашего труда во многом зависит надежность жизнеобеспечения всех муниципальных образований Ямала, их благоустройство и чистота.

Уверен, что вы и вперед будете делать все возможное для разрешения насущных проблем, чтобы жизнь ямальцев была более комфортной и уютной.

Искренне желаю трудовым коллективам крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых достижений, стабильности.

Ю. НЕЕЛОВ,
губернатор Ямало-Ненецкого
автономного округа

Уважаемые работники жилищно-коммунального
хозяйства и бытового обслуживания населения!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Именно вы обеспечиваете нормальное функционирование всех предприятий и учреждений города, создавая тепло и уют в каждом доме, в каждой семье.

Выражая вам благодарность за ваш ответственный и нелегкий труд, так необходимый нам всем.

Желаю вам счастья, здоровья, успехов и неизменного доброжелательного трудолюбия на благо нашего города.

В. БЫКОВСКИЙ, мэр города

Уважаемые работники жилищно-коммунального
хозяйства и бытового обслуживания!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником. Ваша служба во все времена была делом ответственным и очень необходимым. Именно вы, не зная усталости, создаете достойные и комфортные условия жизни для ямальцев. И это вам удается. Сегодня улицы наших городов и сел стали намного чище, зеленее, благоустроеннее. Бесперебойно функционируют системы жизнеобеспечения. Выражая слова искренней благодарности за ваш нелегкий труд!

В этот праздничный для вас день желаю вам крепкого здоровья, хорошего настроения, больших успехов, благополучия и всего самого доброго!

С. ХАРЮЧИ, председатель
Государственной думы ЯНАО

16 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ



Коллаж О. УШКОВА

“ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ”

Льготы согласно закону

- Мой сын четвертый месяц служит в Моздоке. Я как мать беспокоюсь за своего сына и желаю знать: призван ли его служба к службе в "горячей точке", и можно ли рассчитывать на сокращение ее срока и на меры социальной защиты после демобилизации сына?

С вопросом мы обратились к заместителю военного комиссара, начальнику I отделения военного комиссариата города Муравленко подполковнику М. Н. Маскутову. Марик Нурмухаметович пояснил:

Моздок не входит в район боевых действий. Все зависит от того, будет ли на протяжении службы данный военнослужащий привлекаться к участию в боевых действиях в зонах вооруженного конфликта. Если не будет, то и пользоваться льготами, предусмотренными законом "О мерах по социальной защите граждан, выполнивших задания в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах на территории Российской Федерации и республик бывшего СССР", принятых Госдумой ЯНАО 26 апреля 2002 года, он не может. В данном случае срок военной службы - 24 месяца.

На всех без исключения военнослужащих распространяются льготы, прописанные в Федеральном законе "О воинской обязанности и военной службе": прием на прежнее место работы (какое было до службы), внеочередное поступление в высшее учебное заведение.

ЗВОНИТЕ НА "08"!

- Поменяли нам "4" на "2" - теперь ни на "четверку", ни на "шестерку" не дозвониться...

Вопрос переадресован начальнику Муравленковского цеха электросвязи Ноябрь-

ского НТУЭС Ямало-Ненецкого филиала электросвязи ОАО "Уралсвязьинформ" С. В. Блану. Сергей Владимирович сообщил:

- В процессе переключения "4" на "2", который проходил в течение двадцати дней, могли наблюдаться явления некачественной связи. Сейчас ведутся работы по налаживанию линий связи с "шестеркой". Если со стороны абонентов "2", "4", "6" будут замечания, просим звонить по телефону "08".

Телефон "горячей линии":
26-6-40.

16 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ



Золотые руки

Еще в раннем детстве у Михаила Кожушко зародилась страсть к столярному делу. Первым его самостоятельным творением была полочка под цветочные горшочки, которую заказала мама. После этого мальчишке хотелось пилить, строгать, вырезать еще и еще. Каждому полену, попадавшему в его "золотые руки", он давал новую жизнь, мастерски превращая его в нужный в обиходе предмет. А в десятилетнем возрасте Миша помогал отцу строить дом. Вся плотницкая работа была на нем.

С 1984 года живет и трудится Михаил Степанович Кожушко в Муравленко. Сколько изготовлено им за это время балконных рам, карнизов, дверей, окон - не перечесть. Сделано все это с любовью, на совесть.

Сейчас Михаил Степанович работает в ООО "Жилищное агентство". Обслуживает жилой фонд и администрацию города. Заявки выполняет быстро и, главное, качественно. Словно дерево чувствует его любовь к себе и становиться в его руках податливым, послушным. Все свободное время Михаил Степанович посвящает любимому делу. Дома он за полгода сделал кухонный гарнитур, состоящий из обеденной зоны и мягкого уголка. Жена Михаила Степановича одобряет его увлечение, гордится его достижениями, не упускает случая похвастаться перед подругами новым творением мужа. Часто для них же и показывает ему разную кухонную мебель.

Материал столяр Кожушко заготавливает во время отпуска. Каждый год он с семьей едет к своим родным на Украину. Помогает по хозяйству, в огороде. И про дерево не забывает. Для шкатулок запасается липой, для мебели - дубом. Самая ценная древесина - греческий орех. В поисках его Михаил Степанович обходит не один двор, завозится не в одну деревню - редко спиливают это дерево. Перед тем как собранный материал везти на Север, он его сушит, обрабатывает... У столяра, как и у художника, свои секреты.

Т. ТОРОП

Открытие бани-прачечного комбината (БПК) в нашем городе датируется осенью 1994 года. Здание это было долгостроем: 8 лет прошло с момента закладки фундамента до торжественной церемонии перерезания традиционной красной ленточки. Новорожденный комбинат относился поначалу к нефтяникам и принимал у строителей его С. Т. Юрченко, начальник ЖКХ НГДУ "СН". После ряда реорганизаций БПК работал в составе МУП МТО ЖКХ. А с августа прошлого года коллектив комбината перешел в структуру МУП "Комзнерго". На протяжении девяти лет работы этого важного и нужного объекта им руководит Е. В. Рябченко. Наша встреча накануне профессионального праздника работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания началась с воспоминаний.

"После того, как строители завершили работу, комбинат представлял из себя "стены и трубы", - рассказывает Елена Васильевна. - И до приема первых посетителей предстояло еще сделать немало, обзавестись мебелью, техникой. Самой приходилось выезжать в Тюмень, покупать все, начиная от шкафов и стульев, заканчивая каминками... Это сейчас все стоит на своих местах, работает... Во многом помогало Управление капитального строительства, начальником которого тогда был Юрий Григорьевич Логинов".

Поздней осенью комбинат принял первых посетителей. В день открытия удовольствие попариться им обошлось бесплатно, так сказать, за счет заведения. Банное отделение могло принять одновременно до сорока желающих, здесь же располагались сауны семейного типа. Открылись парикмахерская, массаж-

"А у нас в квартире..."

Так или примерно так звучит начало заявки, поступающей в диспетчерскую службу Муниципального учреждения "Управление коммунального заказа". А продолжение разное: у кого кран течет, лужа на полу, у кого-то наоборот, сверху капает. Все эти заявки круглосуточно принимаются именно здесь, в этой светлой просторной комнате с несколькими телефонами и огромной картой-схемой нашего города с неизвестными для негосподственного знаками и значками.

Дежурит сегодня Наталья Викторовна Лисицкая, старший диспетчер МУ "УКЗ". В перерывах между частыми звонками она успевает немного рассказать о своей работе.

- Я работаю четвертый год. Когда пришла на первое дежурство, растряпилась: столько телефонов. Поступят заявка - куда звонить, что делать? А сейчас все отработано, кажется, с закрытыми глазами смогу набрать нужный номер. Нештатных ситуаций, как говорят, не бывает.

Звонок

- У нас в квартире нет горячей воды.
- Ваш адрес.
- Улица Ленина...
- Это временное отключение, для выполнения заявки. Как только заявку выполним, воду подключим.

- Нас, диспетчеров, 5 человек. Мы друг с другом почти не видимся - дежурим по скользящему графику. Служба должна работать круглосуточно. При передаче смены сообщаем, как прошло дежурство, на что обратить внимание. Заявки, которые на особом контроле - срочные, аварийные, выписываем из журналов отдельно. Так что сменщица сразу включается в работу, владеет ситуацией.

Звонок

- У нас нет холодной воды.

- Ваш адрес.

(Выясняется, что без холодной воды страдает один из объектов частного предпринимателя.)

Наталья Викторовна смотрит на карту-схему:

- На нашем участке нет аварийного отключения, так что записываем вашу заявку, примем меры.

- Связь, конечно, главное в диспетчерской службе. Есть телефон внутренней связи, три телефона городских, один из них 8-канальный. Я могу принять несколько заявок сразу, определяя, какая у них самая срочная, куда в первую очередь направить бригаду. Такого, чтобы связь не работала, не бывает. Но на всякий случай у нас имеется и стационарная радиация - связь с радиостанциями в машинах, с РСУ, с главным инженером "Комзнерго".

Звонок

- У нас на кухне течет кран.
- Ваш адрес... Когда вы будете дома?. В это время подойдет бригада.

- Мы принимаем заявку жильца, передаем ее бригадам (в "Комзнерго", ЖКХ и т. д.), а потом контролируем ее выполнение. Принимаем и по 50 заявок, и больше. За какой период? За смену. Это нормально - заявки ведь не только

ПОЗДРАВЛЯЕМ

работников бытового обслуживания с профессиональным праздником!

Мы вас сегодня поздравляем, Здоровья вам и счастья пожелаем! Большими побед в больших делах, И помнить: все в ваших руках, Пусть вам сопутствует успех, Любовь, удача, радость, смех, Огромной веры в день грядущий, И знать, и верить в час свой лучший. Отдел лицензирования и товарных ресурсов администрации города

срочные, аварийные. Жильцы просят заменить, обновить сантехнику, нам звонят и по поводу неисправных дверей в подъездах или почтовых ящиков.

Пока диспетчер принимает очередную заявку, рассказывает Н. Бугрим, начальник технического отдела МУ "УКЗ":

- С февраля прошлого года по февраль нынешнего поступило более 17 тысяч заявок - и все они прошли через диспетчерскую. Большая нагрузка, конечно, на сотрудниц - надо быть очень внимательным, оперативно работать. Кадровый состав службы постоянный: Н. Лисицкая, С. Климчева, Р. Гаврилук, О. Резник, О. Савкина работают здесь уже в течение нескольких лет.

- Приятно, что к нам в основном обращаются по делу, посторонних звонков почти не бывает, - продолжает Наталья Лисицкая. - Запомнился один из немногих: женщина просила выслать машину со слесарем и с фонариком - у нее кот убежал в подвал.

Но это уже не к нам. Было это давно, я очень удивилась такой просьбе. А сейчас меня очень трудно что-либо удивить - выработалось спокойное, профессиональное отношение к звонкам. Это наша работа.

* * *

16 марта - праздник работников жилищно-коммунального хозяйства. Для многих из них это рабочий день. И может быть, в это воскресенье дежурный диспетчер поднимет трубку и услышит: "С праздником!" И только потом: "А у нас в квартире..."

В. СЕРЕБРЯКОВА

Все 33 удовольствия



Сюда приходят около 2000 муравленцев. Это, в общем-то, неудивительно, здесь тебе, как говорится, все 33 удовольствия - в одном комбинате.

Елена Васильевна - строгий, требовательный, справедливый руководитель. Главное ее правило - уважительное отношение друг к другу. Причем это касается не только отношений с подчиненными, но и с посетителями БПК, да и, вообще, со всеми людьми.

"Это у нас, наверное, изначально семейное правило, - говорит Елена Васильевна. - Муж, Александр Сергеевич, сотрудник ГОВД, в 1991 году был командирован из Нижнего Новгорода в Салехард, куда и приехали мы вместе.

Но там не прижились, переехали в тот же год в Муравленко. Здесь нам понравилось. Теперь этот город нам еще и тем дорог, что сына подарил - он в Муравленко родился..."

Бок о бок вместе с Еленой Васильевной с самого открытия БПК работают сотрудницы Н. Д. Ромашова, С. И. Камышникова, операторы стиральных машин В. Н. Хуснутдинова, О. Б. Сорочинская, М. С. Жукова, Р. Ф. Шайбакова.

"Всех работников бытового обслуживания и ЖКХ - с профессиональным праздником! Искреннее спасибо тем, кто вносил и вносит свой вклад в развитие нашего предприятия!" - так поздравила Е. В. Рябченко своих коллег. Нам же остается присоединиться ко всем поздравлениям и пожелать коллективу бани-прачечного комбината дальнейшего процветания.

Е. ШЕЛИХОВА
Фото на полосе О. УШКОВА

16 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

День прожит не зря



Если бы лет двадцать назад Валентине Васильевне Лаевской кто-нибудь сказал, что ее судьба будет тесно связана с Севером, она бы ни за что не поверила. На родине, в далеком белорусском уголке, названном когда-то Калинковичами, у нее было все, что нужно человеку для счастья: работа, дом, семья.

Чернобыльская трагедия оставила в один миг без крова многих жителей и

Украины, и Белоруссии. Люди спешно покидали родные края. Вынуждены были уехать и Лаевские. Их принял маленький северный город Муравленко. С тех пор прошло семнадцать лет. Буквально на глазах вырос и преобразился город. А вместе с ним повзросли дочь и сын. Оба закончили вузы, трудоустроились. Дочь обзавелась семьей, подарила родителям радость - внуку...

В. В. Лаевская - техник-строитель. Долгое время работала мастером в строительных организациях. В 1997 году перешла в МУП "МТО ЖКХ", начальником участка. А с сентября прошлого года Валентина Васильевна на новой должности - начальник производственно-технического отдела ООО "Жилищное агентство". Она осуществляет контроль над всеми подразделениями управления по выполнению технического обслуживания и текущего ремонта жилого фонда.

Все заявки от населения сейчас принимает Управление коммунального заказа. Но люди по старинке обращаются в ПТО. Валентина Васильевна и еще два сотрудника отдела дают консультации, стараются не оставить без внимания ни один звонок, а их бывает по несколько в день.

При общении с людьми Валентина Васильевна всегда терпелива и доброжелательна. По ее мнению, это главные человеческие качества, которыми должен обладать каждый. И работа ее направлена на то, чтобы помочь людям. "Если я помогла человеку решить его проблему, значит, я не зря прожила этот день", - говорит Валентина Лаевская.

Т. ТОРП

16 марта в России отмечают свой профессиональный праздник работники жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания. В этот день огромная армия дворников, плотников, работников ЖЭУ, уборщиц подъездов символически подводят итоги своей работы, принимают слова благодарности за свой труд.

Ранее коммунальные службы нашего города назывались довольно замысловато: МУП «МТО ЖКХ». Год назад прошла реорганизация, после которой образовалось несколько самостоятельных структур.

Во благо жителей города

Среди них ООО «Жилищное агентство». На сегодняшний день в его состав входят четыре жилищно-эксплуатационных управления (ЖЭУ), ремонтно-строительный участок, участок благоустройства и озеленения, художественно-оформительский участок, автотранспортная служба, гостиничное хозяйство и ритуальная служба.

Основные задачи ООО «Жилищное агентство» - техническое обслуживание и санитарное содержание жилого фонда города. Эти услуги предоставляются «Жилагентством», согласно заключенному договору с муниципальным учреждением «Управление коммунального заказа».

На сегодняшний день в жилагентстве работает 400 человек. Текущести кадров нет. По словам директора ООО «Жилищное агентство» Н. Г. Вовк, коллектива стабильный, сплоченный. Люди, конечно, приходят и уходят (как и везде), но основной состав предприятия составляют те, кто проработал по десять и более лет. Чаще всего происходит смена кадров, задействованных на уборке подъездов. Это и понятно - работа на только грязная, неквалифицированная, но еще и неблагодарная. Случается, плачут женщины-уборщицы от обиды. Только уберут, чистоту наведут, а следом жильцы идут, снова превращая подъезд в мусорку. Обидно, конечно.

Самые сплоченные и устойчивые коллективы сложились в жилищно-эксплуатационных участках. Люди там работают доброжелательные, отзывчивые в общении и с клиентами, и с коллегами по работе, руководствующиеся правилами хорошего тона. В этом жители города уверяются сами, когда приходят в ЖЭУ с различными житейскими просьбами и вопросами.

Татьяна Аверьянова сейчас и не припомнит, когда решила стать парикмахером. Поступила после 8 класса в Курганское профессионально-техническое училище, успешно его закончила и вот в этом году исполнилось 27 лет, как она работает парикмахером. Опыт много дает, и тем не менее постоянно нужно повышать свою квалификацию, учиться: мода-то переменичива. Раньше, когда все парикмахеры работали в так называемых комбинатах бытового обслуживания, мастеров частенько посыпали на различные курсы и семинары. Сейчас такие мероприятия проходят часто, но вот попасть туда могут лишь те, у кого дела идут хорошо, ведь все в конечном итоге упирается в финансы. Зато сейчас появилось очень много профессиональных журналов, видеоФильмов, которые помогают парикмахерам идти в ногу со временем, быть в курсе новинок и течений в моде.



Мастер красоты

Мода - как капризная девочка. Сегодня она диктует одно, завтра - другое. И все же основные, базовые элементы остаются прежними. Просто обрастают какими-то деталями. Например, к привычному мелированию (обесцвечиванию отдельных прядей) сейчас добавились яркие красные, ржавые оттенки. Волосы стали разноцветными в буквальном смысле слова: каждая прядь блестит, переливается по-своему. По наблюдениям Т. Аверьяновой, не всегда страсть к экспериментам присуща лишь молодежи. «Как-то пришли к нам в салон две женщины: мама и дочь. Дочь скромно попросила прокрасить лишь одну прядь, тогда как мама экспериментировала во всю, получилось очень экстравагантно. Женщины средних лет очень смелые, у них богатая фантазия», - говорит Татьяна Теофильевна.

Сейчас парикмахеров в городе много. Тем не менее на нехватку клиентов никто не жалуется, у всех есть свои постоянные клиенты. Каждый мастер - художник своего дела.

Аверьянову в городе знают хорошо. Всегда красивая, аккуратная, улыбающаяся и внимательная, Татьяна Теофильевна обладает каким-то магнетизмом, она притягивает людей, даря им частичку своей души.

Профессиональный праздник объединяет людей, занимающихся одним делом. В городе очень много мастеров, приехавших в те далёкие времена, когда поселок нефтяников только зарождался. В их числе и Т. Т. Аверьянова. Наверное, пышных торжеств в праздничный день устраивать не будут, а просто встретятся коллеги, обсудят новые течения в моде, о жизни поговорят. Есть что вспомнить, чем поделиться, что запланировать. А еще в такие праздничные дни не забывают о мастерах и их благодарные клиенты: звонят, поздравляют. Приятно, когда все, что ты делаешь, высоко оценивается людьми. За плечами крылья вырастают, и хочется делать людей еще красивее и привлекательнее. Благо, что профессия позволяет.

Г. ГАРИПОВА



События, произошедшие год назад в рамках реформы жилищно-коммунального хозяйства и приведшие к реорганизации МУП «МТО ЖКХ», привнесли в работу жилищно-коммунальных структур города значительные изменения. В двух словах это можно высказать так: стало больше самостоятельности и ответственности. Появилась конкуренция, которая подталкивает к постоянной работе над качеством услуг. Раньше за все отвечал генеральный директор, теперь ответственность лежит на каждом подразделении, каждый работник отвечает за свой участок. Но вместе с тем появилась возможность обращать внимание на те мелочи, которые раньше оставались невидимыми. Например, все работники теперь ходят в теплой и удобной униформе, закуплены все необходимые инструменты для работы.

В свой профессиональный праздник работники жилагентства будут нести обычную рабочую вахту. О празднике напомнят лишь приподнятое настроение, новое поздравлениями от руководства, знакомых и близких людей. Они знают, что их труд нужен. Может быть, не всегда заметят, но всегда почетен, востребован и необходим. Без из кропотливого ежедневного труда город не будет чистым и красивым. «Когда к нам в Муравленко приезжают гости, особенно много их было в прошлом году на открытии памятника В. И. Муравленко, они неизменно отмечают главную особенность нашего города - чистоту. Гости восхищаются этим фактом. Я считаю, что это главная оценка нашего труда. В канун профессионального праздника - Дня работников жилищно-коммунального хозяйства я хочу пожелать всем здоровья, стабильности. Спасибо вам за ваш труд, за понимание», - говорит Н. Г. Вовк.

Р. РУСЛanova

Конкурс кулинаров

Отделом лицензирования и товарных ресурсов администрации города организован и проведен конкурс на лучшее предприятие общественного питания. Посвящалось мероприятие Международному женскому дню.

Участниками стали три предприятия общественного питания - ООО «Ноябрьскторгнефть» (Муравленковский филиал), предприятия общественного питания при Управлении образования и предприятия общественного питания при городском рынке (частный предприниматель Л. Кузнецова). Представительская комиссия оценивала участников по следующим критериям: наличие профессиональной одежды, эстетическое оформление кулинарных и кондитерских изделий и торгового места, а также объем реализации и ассортимент предлагаемой продукции.



Бесспорные победители - работники предприятий общественного питания при Управлении образования. Вкус, творчество, оригинальность! Остальные места распределены так: предприятие общественного питания при городском рынке - II и ООО «НТН» - III место.

По словам И. Стебуновой, зав. отделом лицензирования и товарных ресурсов, проведение подобных конкурсов стало традицией. Каждой женщине 8 марта приятно отдохнуть от кухни и купить что-то к праздничному столу. В будущем планируется проведение таких конкурсов с участием поваров-мужчин, чтобы и повара-женщины в праздник отдохнули.

В. СЕРЕБРЯКОВА
Фото на полосе О. УШКОВА

Плавание

5-7 марта в Новом Уренгое состоялось первенство округа по плаванию «Веселый дельфин». В соревнованиях приняли участие девушки 91-92 г.р. и юноши 89-90 г.р. Общий итог команды Муравленко - пятое общекомандное место. Отличился Ибрагим Чергизов, занявший второе место на дистанции 800 метров вольным стилем. В этом виде соревнования Ибрагим оспаривал право на победу с пятидесятью спортсменами со всего ЯНАО. В эстафетных заплывах команда заняла третье место на дистанции 8x50 вольным стилем, и четвертые места на той же дистанции брасом и баттерфляем.

**Каратэ**

9 марта команда Муравленко в количестве двадцати трех человек приняла участие в открытом Кубке города Ноябрьска по сето-кан каратэ-до. Мария Сеничина добилась наилучшей оценки в ката, а Борис Хилько - в кумитэ. Вероника Ягодинцева и Кристина Гордеева заняли вторые места в кумитэ и третьи в ката. Слан Хаджибаев - третье в кумитэ и Фарид Адегизалов - третье в ката. Каратисты Муравленко заняли два третьих места в командном кумите в возрастных подгруппах 12-13 и 14-15 лет.

Сожалению, из-за вспышки вирусных заболеваний большинство запланированных соревнований, посвященных 8 Марта, были отменены. Но традиционные «Сила. Грация. Красота» все же состоялись. В них участвовали представительницы Управления образования, Управления физической культуры и спорта, ТПДН «МН», ТПДН «СН» и УМСАТ. Каждая команда состояла из шести человек. За качеством и временем выполнения упражнений следили галантные кавалеры с секундомерами в руках. В их роли выступили тренеры-преподаватели СОКа «Ямал». Итоги подводило жюри, состоящее из руководителей подразделений УФКиС.

Соревнования начались с домашних заготовок - показа командами визитных карточек. Первая эстафета называлась «Весенний букет». Содержание её не отличалось особой сложностью, но результат показал, что борьба будет нешуточной. Лишь одну де-

Сила. Грация. Красота.



сятую секунду уступили девушки из ТПДН «МН» команда ТПДН «СН». Буквально наступая на пятки со-перникам, третье место заняла команда УФКиС. Вторая эстафета оказалась сложнее. Для каждой участницы было заготовлено отдельное задание. Простые на первый взгляд упражнения оказалось достаточно сложно исполнить без ошибок, а, значит, без штрафных баллов. В упорной борьбе первое место завоевала команда ТПДН «МН», второй стала команда УФКиС, третий - Управления образования. Следующая эстафета под названием «Золушка на бал» носила шуточный характер, но результат серезно повлиял на исход соревнований. За ошибки команда УФКиС была наказана дополнительными штрафными баллами. Только отличное время, показанное при выполнении следующих эстафет, помогло команде занять второе место. Бесспорным лидером соревнований стала команда «Муравленковские», третье заняли спортсменки Сургута.

Водное поло

Сборная команда города Муравленко по мини-водному поло усиленно готовится к соревнованиям открытого Кубка Уральского региона. По предварительным данным, матчи состоятся в апреле в городе Челябинске. В прошлом году для муравленковцев эти соревнования оказались удачными и даже счастливыми. Выиграв Кубок, мальчики открыли себе дорогу к золотым медалям Первенства России. Тренер ватерполистов Юрий Клят надеется, что его команда сможет повторить результат. Сам же Юрий Яковлевич начал подготовку к Чемпионату мира по водным видам спорта среди ветеранов в Словении. Ему уже поступило приглашение играть за сборную Венгрии. Программа соревнований включает в себя водное поло, плавание, прыжки в воду и синхронное плавание. Напомним, что на подобном Чемпионате 2000 года Юрий Яковлевич сумел завоевать «золото» в поло и «бронзу» в плавании.



Поздравляем! Как уже сообщалось, команда волейболистов города Муравленко заняла второе место на первенстве округа. Мы еще раз поздравляем юношей с серебряными медалями.

**СПОРТ
СПОРТ
СПОРТ
КАУБ**

ВЫПУСК
№ 1 (9)

Есть концепция развития!

15 февраля в поселке Октябрьский (в пригороде Лабытнанги) состоялось совещание коллегии руководителей комитетов и управлений физической культуры и спорта муниципальных образований ЯНАО. Муравленко представлял начальник УФКиС А.В. Тимонин. На совещании рассматривались два основных вопроса: создание концепции развития физической культуры и спорта в округе до 2007 года и построение на ее основе программы развития на 2004-2006 годы.

По словам Александра Васильевича, за основу решения первого вопроса была принята общероссийская концепция развития, переработанная с учетом наших условий.

В программе, разрабатываемой на основе концепции развития, особое внимание уделяно строительству новых спортивных объектов. Этот момент особенно актуален для развития спорта в каждом городе округа. К примеру, в Муравленко на сегодняшний день спортом занимается лишь 14 процентов населения. Не потому, что люди не хотят заниматься, а потому, что существующие объекты уже основаны на сто процентов. Второй немаловажный момент - это кадры. Не секрет, что при наличии хорошего тренера любой населенный пункт может добиться определенных позитивных результатов. На данный момент у администраций городов не всегда есть возможность предложить достойное жилье и зарплату профессионалам. Отсюда и нехватка

высококлассных тренеров и специалистов.

Далее были рассмотрены вопросы укрепления материально-технической базы и развития новых видов спорта.

Концепция развития предусматривает очень много направлений развития физкультуры и спорта в округе. Возможно, на следующих совещаниях коллегии каждый пункт будет рассмотрен более детально, и программа приобретет целевую направленность. Пока же она носит декларативный характер. Под ее реализацию не предусмотрено выделение денежных средств. Выполнение требований и положений программы каждое муниципальное образование должно решить самостоятельно.

На коллегии был рассмотрен вопрос о награждении и поощрении специалистов, достигших определенных успехов в профессиональной деятельности. Спортсмены нашего города результативно закончили 2002 год и уже в новом году одержали значимые победы. За кропотливый труд подготовки чемпионов были отмечены тренеры-преподаватели Виктор Абрамянц и Андрей Миронов, заместитель директора ФОКа «Нефтяник» Николай Кравец, директор СОКа «Ямал» Сергей Москаленко, заведующий лыжной базой Виктор Нионтов и инструктор-методист спортивного зала «Каштан» Лилия Несук. Всем им присвоено почетное звание «Отличник физической культуры и спорта». По количеству награжденных Муравленко занимает первое место.

Материалы полосы подготовил Олег УШКОВ. Фото автора.



