

Выборы - 2006

стр. 3



Нефть и люди

стр. 4, 12



Дачный вопрос

стр. 11

Телепрограмма, гороскоп плюс кроссворд

11 августа 2006 года

Газета НАШ РОДА



№ 32 (639) * ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА г. МУРАВЛЕНКО * Издается со 2 июля 1994 года

13 августа - День строителя

**Уважаемые работники строительной отрасли!
Дорогие друзья!**

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём строителя!

Строители во все времена пользовались заслуженным уважением и почетом, а их созидательный труд всегда был необходим обществу. Сегодня, когда делом государственного значения стал один из национальных приоритетных проектов «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», ваша деятельность особенно актуальна. От вашей добросовестности, качественной работы, профессионализма во многом зависит развитие социальной и промышленной инфраструктуры Ямала, упрочение региональной экономики.

Примите слова искренней благодарности за самоотверженный труд, мастерство, умение преодолевать трудности.

Всем коллективам строительной отрасли Ямало-Ненецкого автономного округа желаю крепкого здоровья, новых успехов, благополучия, счастья! Уверен: ваш уникальный опыт и настоящий северный оптимизм в дальнейшем будут вам верными помощниками в благородном деле создания современного и комфортного облика городов и поселков нашего арктического края.

Ю. НЕЁЛОВ, губернатор ЯНАО

Уважаемые строители города Муравленко!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!
Наш город Муравленко - результат вашего труда, уважаемые строители!

Отрадно отметить, что в последние годы ожила наши строительные площадки. В городе построена и готовится к приему детей прекрасная школа, возводятся новые жилые дома, ведется строительство культурно-спортивного центра. В перспективе - еще десятки жилых домов и другие новые объекты социально-культурного назначения.

Большое спасибо вам, уважаемые строители, за ваш труд, за то, что вы отдаете свои силы и энергию благоустройству города и укреплению благосостояния горожан.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, любви, добра и новых успехов!

В. БЫКОВСКИЙ, глава города

Уважаемые работники и ветераны строительной индустрии!

Позвольте поздравить вас с профессиональным праздником – Днём строителя! Строительная отрасль является одной из важнейших составляющих экономики государства. Именно благодаря строительству города Ямало-Ненецкого автономного округа становится лучше, краше и современнее, развивается инфраструктура. Ваша работа вносит реальный вклад в экономическое развитие региона и улучшение жилищных условий жителей Ямала.

Хочу выразить благодарность за ваш тяжелый, важный и ответственный труд. Убежден: ваш производственный и интеллектуальный потенциал, высокое мастерство и профессионализм будут направлены на достижение самых высоких результатов на благо ямальцев и процветание нашего округа.

Уважаемые строители! Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья и благополучия. Пусть ваши руки не устанут творить, а заказчики всегда будут довольны и по достоинству оценят ваш труд.

С.ХАРЮЧИ, председатель Госдумы ЯНАО



Коллаж Татьяны ТОРОП

ИНТЕРВЬЮ



Владимир Ахметович Ильясов родился в Челябинске. После службы в армии с отличием окончил СПТУ-39 в Ноябрьске. В Тюменском нефтегазовом университете получил высшее образование по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Трудовую деятельность начал в НГДУ «Холмогорнефть» Ноябрьскнефтегаза. В 2003 году получил второе высшее образование в Новосибирском государственном техническом университете по специальности «Экономика в управлении на предпринимательстве в отраслях ТЭК».

За 16 лет прошел все ступени профессионального роста. С 2003 года осваивал новое месторождение «Приобское» в Ханты-Мансийском округе. Затем работал заместителем начальника ЦТС ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз», главным инженером территориального проекта по добывне нефти «Муравленковнефть». С 1 декабря 2005 г. возглавил ТПДН «МН».

В нефтяной отрасли работает с 1989 года – начинал с должности оператора ПРС в «Холмогорнефти».

«Сомнений в выборе профессии никогда не возникало, решил для себя твердо – буду нефтяником; Жена, воспитываю сына и дочь. В Муравленко моя семья живет недавно, но это не мешает нам чувствовать себя жителями города».

– Какие задачи ставите перед коллективом, за что отвечаете?

– Отвечаю за коллектива. Понятно, что ТПДН «Муравленковнефть» – объединенный на данный момент проект, куда входит бывшие три НГДУ – это «Сугутунефть», «Суторминснефть» и «Муравленковснефть». Добыча основная получается в этом регионе, основная добыча Ноябрьскнефтегаза. Какие задачи? На этот год, 2006, было поставлена задача выйти на новые площади, значит, освоить новые лицензионные участки. И попытаться максимально с помощью специалистов удержаться на этом уровне. Потому что добыча добычи – процесс закономерный, основная задачка – попытаться удержаться. На новые площади мы вышли, как было запланировано, бурения возобновлены на старых площадях, на нескольких месторождениях: Муравленковском, Крайнем, Мергентинском. Но-

Бывает так в жизни: встретил человека впервые, немного поговорил, и кажется, что знал его всю жизнь. Владимир Ахметович Ильясов человек занятой, задачи большие перед руководителем стоят, коллегией большой. Но и мелких вопросов для него не бывает. Я стал свидетелем того, как Владимир Ахметович подробно и основательно вели разговор с выше-стоящим руководством, обосновывая повышение зарплаты молодому специальному.

Значит, небезразличны для молодого руководителя судьбы людские. И это, наверное, самое главное, что за большими делами не забывает он о людях.

ЧЕЛОВЕК из нашего города

ные площади – Северо-Янтаринское и Покутинское. В первом полугодии эта задача выполнена. Есть еще проблема – это энергоснабжение. В связи с тем, что многие местные компании начали повышать долю, работать с бездействующим фондом, вопрос дефицита электроэнергии стал открытым. Поэтому сейчас стоит задача – оптимизировать и привести ряд работ, скажем, планово-предупредительных и попытаться все эти вопросы рассмотреть вопрос своего энергоснабжения.

– Сколько сейчас в коллективе народа?

– Для тысячи шестьсот сорока человек. – Две тысячи шестьсот сорок человек, если мы еще применим суммы, то это где-то более пяти, около шести тысяч, если детей прибавляем, то это около десяти тысяч. То есть практически Вы отвечаете за третью часть города.

– Да, за благосостояние.

– Вот тогда и вопрос сразу социальный. Но хотелось бы еще уточнить в цифрах, что добывает ТПДН, какая часть идет на социальные и какие социальные проекты реализуете в городе?

– В месяц мы добываем миллион четыреста, годовой объем у нас – пятнадцать миллионов с лишним. Социальные проекты, сейчас тяжело озвучить.

– Хотите одни. Коллективный договор...

– Коллективный договор принят с большими добавлениями. Профсоюз отработал конкретно, контактируя с новым руководством Газпрома. Президент Рязанов оценил это и пошел по пути принятия требований, поставленных профсоюзом. Социальный пакет поменялся в таком плане: социальные выплаты перед отпуском были у нас в последний раз подняты 2 года назад, с 3 до 8 тысяч, сейчас эта сумма составляет 20 тысяч. Рассматривается программа по добровольному медицинскому страхованию. Она разбита на несколько этапов: профилактика наших работников, санатории, кому надо лечение, потом это будет подтверждаться дополнительными, если выпадут какие-то хронические заболевания или профессиональные заболевания или еще каких-то. Первый этап уже проведен, полностью обследованы женщины нашего предприятия, проведены обследования сотрудников в возрасте средних и старших. В связи с отпуском период возможностей был, прошли больше обследований. Поэтому сейчас это все будет систематизировано, и те люди, у которых выявлены заболевания, будут уже отправлены на дальнейшие обследования или лечение. Это будет еще одним из нововведений по этому году, который также поддержано руководство компании.

– Вы знаете, когда я сюда пришел, здесь были вопросы по прямому на работу выпускников нашего города. Наши же, это Муравленко и имущество в виде: и детей наших работников. Я знал жесткую позицию, понимая, что нужны специалисты

– А отдых, путевки?

– То, что касается отдыха, по этому году детский отдыт у нас запланирован, и отдаются у нас сейчас дети в пионерском лагере «Вита» и в детском оздоровительном лагере в Болгарии. Оплата поездки в лагерь в Болгарии, по последнему решению, – пять процентов оплачивают родители, 95 – предприятие. Может быть, еще где-то механизмы не отработаны, чтобы все-таки как можно больше детей наших работников получили полноценный отдых, чтобы люди поняли, что отвезти их к бабушкам в деревню – это одно, а полноценный отдых, где специалисты присутствуют, – это другое.

– Для многих – это беда не только нашего города, а Севера – трудности возникают с тем, что многое и безработных людей, которые не обеспечены, не могут вывезти своих детей куда-нибудь отдохнуть. Их дети остаются в городе, естественно, это и на психике, и на здоровье, на всем отражается. Инициатива нефтяников можно только приветствовать.

– Не думает ли компания об улучшении жилищных условий, вот сейчас в городе вводится ипотечное кредитование?

– Если честно, на данный момент у меня нет полноценной информации. А то, что может быть именно по этому вопросу – это то, что приобретение жилья – ставка 11 процентов, предоставляем ипотеку для наших работников Нефтехимиков. Всем понятно, что на данный момент, это очень маленькая ставка.

– Хорошо, в этом плане вопрос у вас еще не проработан, но я думаю, как Вы руководитель коллектива этот вопрос не оставите в стороне.

– Это в интересах компании.

– Какие Вы видите за время работы руководителем положительные тенденции в городе, что Вам на душу легло, что в голове?

– Для начала: я работаю в городе уже 9 месяцев, через три месяца уже осознал, что я – житель города Муравленко, осознал это искренне, потому что пришел перевести сюда и семью. Город по своей компактности чистый и аккуратный. Хотя я долгое время прожил в Ноябрьске, не хотелось бы там что-то говорить. Может быть, на маленькой территории легче, проще, но все прекрасно знают, что содрать город в любом случае трудно. Имея промысел, большую разрозненную массу предприятий, которые отвечают за какие-то локальные вещи. В Муравленко этот вопрос – на контроле. Как руководителю предпринятия мне это видно.

– А что надо улучшить, какие Вы видите недостатки, где бы нужно приложить руку и власти совместно с компаниями и депутатами?

– Вы знаете, когда я сюда пришел, здесь были вопросы по прямому на работу выпускников нашего города. Наши же, это Муравленко и имущество в виде: и детей наших работников. Я знал жесткую

приглашение, но если для своих детей не сделаем рабочие места здесь, значит, у нас будут проблемы в городе. Поэтому направленность какая – все-таки, если дети обучились, мы обязаны представить место, приложить максимум усилий, потому что город Муравленко – это город нефтяников. Если в Ноябрьске есть инфраструктура, в Губкинском, Новом Уренгое и так далее, Муравленко – это чисто город нефтяников. Здесь все, кто выступил из наших учебных заведений, должны быть обустроены. Я не знаю статистики среднего возраста города Муравленко, но, я думаю, направленность и создание временного пребывания молодого поколения, то есть если мы создадим рабочие места, то должны и как-то досуг создать. В каком это виде, какие затраты мы будем тратить.

– Какой Вы видите будущий для своего коллектива, какие задачи, перспективы?

– Сейчас на данный момент идет формирование бизнес-плана на год. Это цели, бизнес-план по добыче, цепочки защиты – это капитальная реконструкция, капремонт и так далее. В связи с выходом на новые площади и подтверждением объемов по бурению – это рост численности, предполагаемый в районе, пока еще идет защита, это 100-200 рабочих мест. Ученые планируется на 2007 год. Поставлена задача, и уже специалисты проработали по перспективам разработки до 2011 года. Сейчас это все на обсуждении.

– Добрая будет растя?

– Непосредственно на тех месторождениях, которые нами сейчас обслуживаются, – это 16 месторождений, на трех из них рост добчики планируется. Может быть, в абсолюте это цифра небольшая, но давно здесь не было месторождений. Поэтому из шестнадцати три, и считает, что много. И, скорее всего, специалисты, думаю, нашего региона и нефтяного региона будут в ясном случае привлечены для освоения активов газового. Это район Севера, Уренгоя и так далее.

– Как Вы проводите свободное время, проводите, есть ли они у Вас?

– У меня есть приятель, если можно, то народ. График у меня был жесткий, пытаюсь все-таки уделять время спорту. Люблю первую работу руководителем, чтобы он был активным, надо как-то снимать стресс. Ну основное – уделять время семье и спорту. занимаясь всеми видами спорта, кроме плавания и баскетбола. Плавание, наверное, потому, что человек хороший, быстрый, на баскетбол – ростом не вышел. Очень много внимания развитию спорта уделяю на своем предприятии, пытаюсь привлечь детей наших работников, создать все условия. Пропускная способность нашего отремонтированного оздоровительного комплекса увеличилась в три раза.

– Что и как Вас побудило принять в нефтяную сферу?

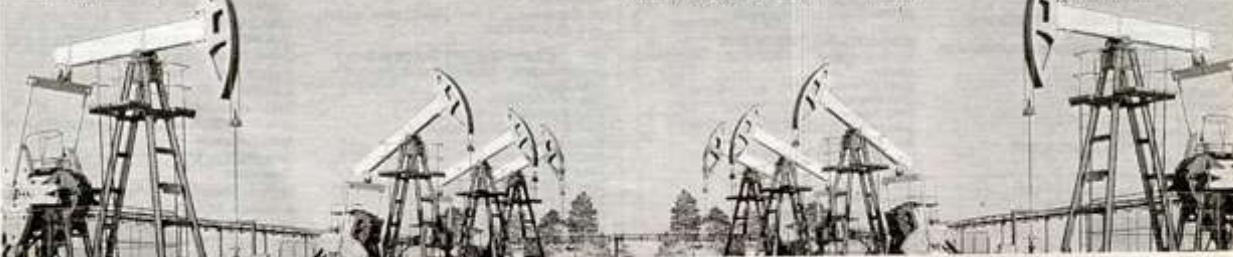
– Если в подробности вдаваться, то я защищал инженер в Сургуте, северный город, на Севере и остался. После армии как пришел, с 1989 года я на Севере, в нефтяной отрасли.

– Но что же, пожелали Вам успехов в вашем коллективу?

На корр.

Фото из архива

ТПДН «Муравленковнефть»



13 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Капитальное строительство в наше время – дело затратное, хлопотное и требует содействия властями и общественностью. А о том, как ждут новоселы сдачи каждого жилого дома, и говорить не приходится. На несколько лет жилищное строительство в городе было приостановлено. Его бурный всплеск в прошлом году стал возможен благодаря инициативе главы города В. А. Быковского и активной работе городской администрации с окружными властями. С конца 2004 года в структуру Управления коммунального заказа вошли ценные отделы Управления капитального строительства, и это направление стало одним из приоритетных в работе УКЗ.

Вера Васильевна Сергеева – опытный специалист, требовательный, но справедливый руководитель. Все объекты курирует как начальник отдела. Особое внимание – социально значимым для города новостройкам, таким, как школа № 7, 90- и 60-квартирные дома, культурно-оздоровительный центр. Своих подчиненных считает грамотными специалистами и интересными людьми. Об объектах говорит с неподдельным интересом, ведь в каждом из них вложены усилия, и труд, и частичка души:

«Школа на 500 мест, наверное, наиболее интересный и значимый для города объект. Я не знаю, есть ли подобные в округе, но для нашего города он очень необычен и оригинарен. Его особенности видны уже в самом конструктивном решении – устройство атриума, выткани, применение новых современных отдаленных материалов. Новейшее оборудование установлено в бассейне и актовом зале, кабинетах и классах. Там ученики все последние требования к учебному процессу. Примечательно открытий стадион – такого еще не было в нашем городе. Его проектное решение современно и органично – искусственное покрытие поля, трибуны, детский городок, игровые площадки – все выполнено в ком-



Строим для людей



плексе. Свой достойный вклад в строительство новой школы внесли ООО «Магнитон-строй», МПФ «МК», МПГЭС, ООО «Севамонтажсервис», ООО «Альско», «Протеколажарные технологии» и предприниматель С. С. Малеев.

Строящийся объект «Культурно-оздоровительный центр» станет украшением нашего города. Кроме необычного облика он занимает и свои многофункциональные назначения. В нем разместятся киноконцертный зал на 800 мест, 2 бассейна, помещения развлекательного плана – кружки и секции.

Уже встали в облик города для дома, один из которых построен по программе «Переселение граждан, проживающих в МНДО, из узкого и аварийного жилищного фонда». Эти объекты нельзя назвать простыми, сроки на их строительство были скользкими. Поэтому качественная работа подрядных организаций – залог успешной эксплуатации зданий новостройками.

Второе направление работы отдела – реконструкция уже существующих объектов. Это новая лыжная база, реконструкция ДК «Украина», СОК «Яман», средней школы № 2.

Новые планы в строительстве связаны прежде всего с реализацией Генерального плана застройки города Мурзакино.

Этот осенний начнется строительство двух 26-квартирных жилых домов, заказан проект новой школы на 420 мест в микрорайоне № 1, а также проект детальной застройки и инженерного обеспечения микрорайонов № 6 и № 30.



Уважаемые коллеги!

Строители – люди самой мирной профессии, это создатели. Говорят, что жизни на земле создал Бог, а все остальное – строители. Для г. Мурзакино строитель – одна из главнейших профессий. Это ваши руки создавали наш замечательный город, ставший для нескольких поколений юных мурзакинцев малой родиной. Это благодаря вашему самоотверженному труду меняется его облик, улучшается качество жизни горожан. Время выдвигает перед строительной отраслью новые задачи, строители смело осваивают новые технологии, применяют современные материалы. Сейчас, когда появляются каждый нового объекта – объекты, особо важные становятся взаимодействие специалистов всех строительных профессий – инженеров, проектировщиков, сметчиков, прорабов, каменщиков, отделочников. Вы строите новые объекты, реконструируете существующие, закладываете основы комфорта и благополучия наших детей.

В этот день хочу поблагодарить всех работников подрядных организаций, с которыми сотрудничают Управление коммунального заказа – как строительных, так и представителей смижных отраслей. Вы тоже вносите неоцененный вклад в появление в нашем городе новых зданий и сооружений.

Хочу от всего сердца поздравить вас с праздником: всех, ветеранов, которые отдали строительству лучшие годы, всех тех, кто сегодня трудится в отрасли, для кого строить стала призванием... Спасибо вам за создательную работу, в которой есть частица вашей души и вашего галантного Зоровьев, любви, удачи, благополучия вам и вашим родным!

Л. ГАВРИЛОВА, начальник
МУ "Управление коммунального заказа"

Потомственный строитель

Галина Ивановна Розладинук совершенно искренне называет себя потомственным строителем. Оно и понятно. Родители всю жизнь проработали в строительной области: отец – начальник участка, а мама – отделочница.

После школы Галина, совершенно уверенная в правильности своего выбора, поступила в строительную технику на отделение «Промышленное и гражданское строительство». По окончании техникума Галина Ивановна несколько лет работала в родном Татарске, в Облигипроектконструкторе, в группе гипнанити. Разрабатывала проекты будущих зданий, проекты капитальных ремонтов. Но, как утверждает сама Галина Ивановна, наиболее полно понять, что такое строительный процесс, ей удалось именно здесь, на Севере. Приехала в Мурзакино 1 мая 1985 года. Осенью устроилась на работу в трест «НГС», в СУ-27. А в 1996 году перешла в Уп-

раление капитального строительства, стала работать в должности ведущего инженера.

После передачи УКЗ в ведение МУ «УКЗ» Галина Розладинук со строительством не рассталась. Всегда за многими бывшими коллегами она была привлечена в производственный отдел МУ «УКЗ», осуществляя технический надзор за строящимися объектами. Контролировала соблюдение строительных норм и правил, точных выполнения проектных решений, следит, чтобы при выполнении строительно-монтажных работ не было нарушений. То есть, курирует весь процесс строительства того или иного объекта от закладки фундамента до сдачи его в эксплуатацию. Галина Ивановна – человек скромный, о себе рассказывает не любит. Все больше о коллегах (замечательные люди, настоящие профессионалы). А в своей работе Галина Ивановна строго придерживается главного принципа – не считаться с личным временем, отдавать себя порученному делу полностью, вкладывать в него частичку души.



Олег Евгеньевич Чепиков – грамотный, интересный человек, с активной жизненной позицией, ответственный, исполнительный сотрудник.

Дело жизни

К моменту окончания школы Олег уже планировал связать свою дальнейшую жизнь со строительством. Альма-матер – Тюменская государственная архитектурно-строительная академия, специальность «Промышленное и гражданское строительство». В 2003 году дипломированый специалист Олег Чепиков был принят на работу в должности ведущего специалиста производственного отдела Управления капитального строительства. Внешне курировал реконструкцию или капитальный ремонт некоторых городских объектов, в начале строительства новой школы ему было поручено ответственное и сложное задание – осуществление технического надзора заudem строительства нового объекта – общеобразовательной школы № 7.

«Школа – объект достаточно сложный, и в силу нетипового проектного решения, и по причине огромных объемов работ», – говорит начальник производственного отдела МУ «УКЗ» Вера Васильевна Сергеева. – Несмотря на это, Олег Евгеньевич с полной ответственностью подошел к порученному ему делу. Он практически сутками был на объекте, ни одна мельчайшая деталь строительного процесса не ускользнула от его внимания. Грамотному и компетентному специалисту не раз приходилось принимать неординарные решения, и всегда он находил общий язык как с генподрядчиком, так и с субподрядными организациями, работающими на объекте. А их там было больше дюжины».

Несмотря на молодость, Олег Чепиков пользуется заслуженным уважением своих коллег. Никогда не подводят, скромный, внимательный, доброжелательный и ответственный, академика душой в своей работе – именно так о нем отзываются в коллективе. Олег – человек достаточно разносторонний: любит читать, постоянно занимается самосовершенствованием. Но главным своим хобби считает туризм. Побывал на горных вершинах Крыма, Алтая, Байкала. Да еще он и любитель парашютного спорта. Кто умеет хорошо работать – тот умеет и хорошо отдыхать, говорят в народе. И, безусловно, это выражение в полной мере можно отнести и к ведущему инженеру МУ «УКЗ» Олегу Евгеньевичу Чепикову.

Влюблена по собственному желанию



Ирина Бурденкова по праву считает Мурзакино родным городом – здесь прошло ее детство, юность, да и в строительство самого города внесли свой вклад ее родители – работники УТЖС. Еще в детстве, когда ее сверстники играли в дочки-матери, Ирина зачастую пропадала на работе у отца.

Наблюдать за процессом строительства, процессом создания было для нее интереснейшее занятие. Судя по всему, именно поэтому сейчас сомнений по поводу выбора будущей профессии у нее не было. Конечно же, строительная сфера! Лицо на минуту сияла задором, взглядело на Ермаковский педагогический институт и потом без таких сомнений отдала документы в строительный техникум. А после окончания техникума Ирина Александровна, решив улучшить свои профессиональные знания, закончила еще и Тюменскую государственную строительную академию. Работала в УТЖС, курировала различные строительные гостиницы «Русь», соборной мечети.

С 2002 года Ирина Бурденкова – ведущий инженер производственного отдела МУ «УКЗ». Самый первый ее объект – соборная мечеть, завершение строительства которой она курировала. Объект был очень скромный и серийный. Процесс строительства несколько затянулся, время от време-

ни виноваты проблемы то с подрядчиками, то с поставкой материалов. Но все-таки осенью 2005 года строительство соборной мечети было закончено. Мурзакинские мусульмане получили в подарок великолепный дуорейх храм.

За годы труда в сфере строительства Ирина ни на мит не показала на выбранный профессии. Наперекор порой приходится, специфика такова, что здесь нельзя «наполовину», требуется полная самоотдача и наордина для ответственности. Но сложности Ирине Александровне не пугают. И причиной для этого одна – она просто влюблена в свою работу и в свой коллектив. А коллектив и в самом деле замечательный. «Я уважаю и люблю своих коллег. Они всегда придут на помощь, подскажут и поддержат, если это будет необходимо», – говорит Ирина.

И как все-таки замечательно, что есть люди, преданные своему делу, отдающие энергию своей души другим и совершенно искренне побуждая жизни!

13 АВГУСТА - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Молодые и дерзкие

Сегодня в городе строятся с десятком новых зданий, во многих местах идет ремонт. И везде занимают главенствующее место строители, именно они - создатели нашего общего дома - Мурманска.

Замечательно, когда неосторожно важное и необходимое дело - строительство, воссоединяется с не менее существенным способом реализации этого процесса: с бизнесом. Смысл предположить, что таким образом достигается большая эффективность, воплощенная в относительно малых затратах на строительство новых зданий. Применение подобного синтеза строительства и бизнесменства в нашем городе достаточно. Благо, в действии - механизмы рынка. Образцом служит и молодая строительная фирма «Авангард».

В мае 2005 г. эта компания заявила о себе, победив в тендере по ремонту подъездов в жилых домах. Производилось частичное восстановление стек, покраска штукатурных, мальевых работ. Кроме этого частные строители занимались текущим ремонтом жилого фонда.

В национальном году фирма стала набирать обороты. Сегодня она сотрудничает уже с двумя муниципальными организациями - с Известиями коммунального заказа и Управлением образования. Деятельность фирмы уже не ограничивается ремонтами подъездов и жилых домов. Система «Авангард» производит капитальный ремонт детского сада «Золушка», традиционные летние ремонты первой, четвертой и пятой школ. Закончены работы в Центре технического творчества.

Об успехе молодых строителей говорят факты: компания не остается без заказов и имеет стабильную прибыль. Средняя зарплатная плата - 20-25 тысяч рублей. В штате фирмы - сорок три специалиста строительного профиля - маляры, штукатуры, фрезеровщики, монтажники, стропаль-



чики, бетонщики и т.д. Сумма договоров за этот год составляет ориентировочно двадцать миллиардов рублей. Написано для двухлетней компании.

Фирма о строителях, руководитель фирмы «Авангард» Сергей Леонидович Любченко подтверждает, что это достаточно сложная профессия. «Наш труд очень тяжелый и физически, и морально, и психологически. Существует множество факторов, определяющих работу. Как правило, согласно проекту реализовываются необходимые технические решения, но забывая о calidad изысков», - сказал строитель-бизнесмен. Этот человек еще в юности соштия путь к своей будущей профессии - в 14-15 лет работал на строке разнорабочим. Позже получил образование и занимал уже более ответственные должности.

Полномасштабное наступление «Авангарда» по всем строительным фронтам ограничивает лишь недостаток технических и финансовых средств. Строительство новых объектов, по словам С.Любченко, является на сегодняшний день их главной целью. В ближайшей перспективе «Авангард» несомненно этого добьется.



Строить - значит жить

ООО «Север», а до недавнего времени - ОЮЛ Матвеевский, - организация достаточно серьезная и уже зарекомендовавшая себя на рынке ремонтно-строительных услуг как ответственный и исполнительный подрядчик.

ООО «Север» начало свой трудовой путь на строительной стезе в 2000 году. Инициатором создания строительной фирмы стал бывший мозг директора управления Юрий Сергеевич Матвеевский. Как он сам признается, причиной этого, по всей видимости, стал зов крови - в профессиональном смысле; по мужской линии в династии Матвеевских практически в каждом поколении были строители.

В 2000-м году штат ООО «Север» состоял всего из четырех человек - два кровельщика, плотник и сварщик. Конкуренты торги на производство строительно-ремонтных работ тогда еще не проводились. Как правило, основные контакты поддерживались с МУП МТО ЖКХ, сим предлагали свои услуги. Постепенно штат ООО «Север» увеличивался, и сейчас в активе фирмы трудятся

60 человек, парк техники - 5 единиц: трактор, два КамАЗа, самосвалы.

За небольшую трудовую биографию на счету ООО «Север» уже не один десяток отремонтированных трудовых объектов. Это и ремонт кровли МОСШ № 4, начальная школа № 6, детские сады «Сказка», «Дримочка», «Буратино», общеобразовательная школа № 7, МОСШ № 2, 60-квартирный жилой дом по улице Нефтяников и многие другие.

Начиная с 2003 года ООО «Север» ежегодно выигрывает тендера на конкурсных торгах на выполнение ремонтных и строительных работ. По словам Юрия Матвеевского, его коллекция - коллекция настоящих профессионалов. А наличие в штате рабочих самых разных специальностей позволяет оказывать широкий спектр услуг.

Город растет, с каждым годом появляются новые дома, красивые современные здания. А возводят их самые простые люди, обычные строители. Впрочем, не совсем обычные. Юрий Матвеев уверен, там, где идет стройка, там продолжаются жизни.

Значит и строитель - профессия жизнеутверждающая,

По человеческим меркам наш город переживает период молодости - время расцвета жизни. Этого сложно не заметить. Пару лет назад, во время «подросткового» переходного периода, город Мурманск, словно человек, медленно двигался вперед - к новым горизонтом. Подобное движение города невозможно без возведения новых объектов - жилых домов или социально-бытовых зданий. Однако сейчас молодой город действительно расцветает - темпы строительства и количество строящихся сооружений впечатляют. Подобное немыслимо без людей строительных профессий.



Возможность делать добро

Василий Георгиевич Пузиков (на фото справа) - строитель с многолетним стажем. Это человек с необычайно добрым взглядом («внешне - черта, внутренне - настрой, всем создателям») - один из будущих работников МУП «МКС». В его по-служебном стволе - работы в интернате для детей коренных малочисленных народов Севера, детскому отделению городской больницы, презречебной амбулатории, ледовых кортках, седьмой школе общежитиях. Сегодня В.Г.Пузиков - трудится над монтажом системы теплоподсушивания в новом актитанском доме по улице Нефтяников. За добросовестный труд в 2004-м году он был награжден благодарственным письмом главы города, а при работе в детском отделении городской больницы получил похвальную из С.Собянина.

Василий Георгиевич судьба забросила в разные уголки России. Он занимался своим любимым делом в Иваново, шесть лет под ключ возводил деревянные дома на Курильских островах, работал в системе ЖЭК родного Кинешмы. В Мурманск спасари-сантехник этого подразделения В.Г.Пузиков обосновался в 1997 году. В северный край заставили принять неожиданную ситуацию на малой родине - в Дагестане. С того времени он работает в стенах городских коммунальных организаций. Сравнивая свою жизнь и работу в разных уголках нашей Родины, В.Г.Пузиков задумывается: отдает предпочтение Мурманскому: «Здесь главное - желание: хочется работать - все возможности для тебя открыты. В других местах сложно найти даже самую простую работу».

К тому же здесь, по словам нашего героя, работают, как правило, профессионалы, которые образуют дружный коллектив специалистов.

По словам В.Г.Пузикова, главное, что привлекает его в этом понятие мужской работы - это возможность делать добро людям. Принимать добро в данном случае имеет и иматериалный характер: «Когда через некоторое время приходишь на проверку техники, которую установливали, и видишь, что все работает - люди довольны, и самому приятно. Еще одна специфическая черта профессии - некоторые известности: тебе все знают, все обращаются за помощью и предлагают свою поддержку взаимно». Вести разговор о сложности в работе Василий Георгиевич насторожился: «Что просто нет. «Что говорить - раньше даже с шариками были проблемы. Из инструментов одна дрель была. А теперь, когда достаточно. Говорят, скоро еще придутся. Да и зарплаты позышают. Трех живутся».

Наконец своего профессионального праздника этот человек искренне желает своему городу стать более привлекательным: «Скорее бы сняли все эти «дороговицы» и побольше строили новых, красивых, главное, доступных домов. Мы бы с этим почко спрашивали».

Можно с полной уверенностью сказать, что благодаря таким людям Мурманск еще не раз будет переживать периоды молодости и активного развития, что, к сожалению, невозможно в экономическом цикле человека.

Абсолютный плюс - отсутствие рутины

В октябре 1997 года в муниципальном предприятии «Городские электрические сети» был образован участок ремонтно-строительных работ. За прошедшие времена коллектива этого участка участвовал в большинстве городских строек, в проведении капитальных и текущих ремонтов многих объектов.

Сегодня этот небольшой коллектив отличается хорошими показателями в работе, дисциплинированностью в предодолении производственных трудностей. Сын электрика монтажников этим летом работает в одном из строящихся домов по улице Нефтяников. Они, как и всегда, обладают общей целью - согласно графику требуется проложить монтаж внутридомовых электрических сетей (установить подводящие магистрали, создать уличное освещение дома, провести проводку, поставить розетки и др.), а также создать внешние сети

(точка говоря, соединить новый дом с общегородским электрическим сетями). Это сделать достаточно сложно - до сдачи объекта осталось не так много времени, в объем работ немало. Зимой электрики-строители также не остаются без работы - везде в городе есть объекты, которые обслуживает МПГЭС, и все нужно поддерживать и достичь вида и порядка.

Член РСУ возглавляет мастер Евгений Викторович Димитров. По его словам, в строительных профессиях больше всего привлекает то, что там отсутствует рутинная работа. Ведь создавать новые - это то же самое, что строить здания или заниматьсятворческим трудом - всегда свежий проект и новые условия.

Из бесед с работниками этого участка еще раз убеждаешься, что строители - те еще романтики. Но даже самому здравому романтику и энтузиасту хочется хорошо зарабатывать. Поэтому единственный показатель к празднику - побольше работы и выше зарплаты!



Яркий пример таких удачливых и трудолюбивых огородников – Владимир Иванович и Светлана Матвеева Крикогузовы. За свою шестнадцать «дачных» лет эти люди привнесли на свой участок не один десяток гостей, и все они дивились тому, как такое многообразие растений можно вырастить в условиях нашего климата. Летом редких журналистов отказываются от соблазна рассказать о парадоксальном домашнем хозяйстве. И удивляться действительно есть чему. Клубника, которой позавидует любой садовод где-нибудь в Поволжье, капуста, смородина, рапинка, огурцы – с помидорами в лице и большой выбор необычных трав... Все это у нас, в Мурзакленко!

Светлана Матвеева считает, что любовь к растениям ей привили родители в детстве. «Мы жили в Коми АССР, тут же Крайний Север. И у нас рядом с домом на опушке леса был большой огород. Родители почти все – были огромная теплица. Большую часть времени проводили в огороде. Было очень интересно, и увлечение осталось на всю жизнь. В Мурзакленко как только стали давать

Не верили, что даже картошка расти будет. Сейчас, кстати, редиской и «вторым хлебом» в данном сообществе никого не удивишь.

«Да – тут же решила взять», – вспоминает, по словам В.И.Крикогузова, не верим, что даже картошка расти будет. Сейчас, кстати, редиской и «вторым хлебом» в данном сообществе никого не удивишь.

Для этой семьи дача уже много лет является вторым домом. Как только растет последний снег – начинается работа. Здесь иногда остаются ненавязчивые, постоянно бывают на выходных и все время стремятся сделать свое небольшое владение

Северное лето имеет недолгий срок, и кое-что созреть не успевает, почти все вырастает с опозданием.

еще краше. Выезжая на Большую землю, стараются оттуда привезти какую-нибудь новенькую растительность. «Недавно ландыш под Екатеринбургом сорвали. В этом году замечательные цветы», – говорит хозяйка. Конечно, северные лета имеют недолгий срок, и кое-что созреть не успевает, почти все вырастает с опозданием. Тем не менее дача для Крикогузовых – лучший отрыв. «Дачи приезжают в отпуск с «земли», скажем, домой. У них здесь друзья, родной город. Постоянно бывают с нами на даче», – рассказывает Светлана Матвеева, поглядывая за окно, которая «знает» здесь абсолютно каждое растение».

Естественно, что все не может быть так идеально. Дачные заботы в нашем городе сопряжены с проблем-

Каждый человек в зависимости от своих интересов и потребностей находит свой способ проведения свободного времени. Для того, чтобы отдохнуть, сбросить балласт негативной энергии после долгой рабочей недели, кому-то достаточно побежек в лесу, прогулки по городу, шоппинга в расположенные магазины или пикника с друзьями. Но некоторых этого кажется мало, и они совмещают труда и отдыха. Для таких людей есть особое название – «дачники», а самое приятное из времепрепровождения – на даче. Подобный способ расходования свободного времени, конечно, более распространен на Большой земле. У нас пока немногие люди предпочитают проводить уикэнды и отпуска на присадебных участках, тем не менее у редких энтузиастов многое получается даже в наших северных широтах.

ИЗУЧАЕМ ПРОБЛЕМУ

ДАЧНЫЙ ВОПРОС



**света нет,
воды нет,
ответственности нет**

мами, которые сами огородники не могут решить уже второй десяток лет. А ведь их сообщество насчитывает около двухсот семидесяти участников.

Первые дачи в Мурзакленко появились еще в 1989 году. Тогда по инициативе Б.Г. Кошалева, начальника НИДУ «Супермикро», благоустроили территорию, пробурили две водонапорные скважины, от них проложили водопровод, отсыпали дорогу, подключили электричество. Дачные хозяйства на территории вечной мерзлоты и Крайнего Севера стало расти, концентрироваться у себя в уличенных «деревенских» досугом людей.

Пришли девяностые, заставившие нефтяников отказаться от непрофильных расходов на эксплуатацию дачного поселка. На это же время пришелся бур по сданые цветных металлов – три километра электропровода, соединяющего дачи с городом, стали называть для «хозяйков» – за казенным имущес-

том. В сихах вагончиков надолго гас свет. А с водой там до сих пор напоминает лишь сзеро не-поддачу к водонапорным башням, однако стоящим при въезде в поселок.

Благодаря усилиям администрации города электрические провода все-таки протянули до садово-огороднического товарищества «Северянин». Несмотря на это, дачные вагончики и домаики все еще освещают лишь свечи их

Пришли девяностые, заставившие нефтяников отказаться от непрофильных расходов на эксплуатацию дачного поселка.

владельцев, что, безусловно, придает неожиданную романтичность, дарит ощущение некоторой отдаленности от цивилизации. Но мурзакленковские садоводы-любители все же хотят несколько иного света в своих «фазендах».

От отсутствия юридического статуса у «Северянин» растекаются все остальные проблемы.

Отсутствие воды и электричества на дачных участках – единственная проблема, тревожающая членов клуба, необходимо зарегистрировать его в соответствующих органах. А это в свою очередь требует прохождения гла-вики, землеустройства, проектирования, застройки, перегородок, создания документации. Просто так работу эту никто делать не будет. Но собрать с дачников хоть как-то деньги – почти нереально. Кто-то просто забыл, что за них числится необходимое когда-то «пять соток», кто-то находится в отпуске, кто-то просто

редко промежает на дачу – всех не поймаешь. Организовать собрание участников товарищества также проблематично: по словам М.А.Никитенко, на него является немногим более двадцати процентов дачников.

От отсутствия юридического статуса у «Северянин» растекаются все остальные проблемы. Кто будет платить за свет (а для начала нужно подвести электричество к каждому участку) и воду, за уборку мусора (которого на территории кооператива хватает с избытком), если не определены пользователи земельных участков, а само товарищество существует лишь формально? Примечательно, что до сих пор дачный участок может получить любой желающий. Трудно поверить, что, к примеру, где-нибудь в Нойброне или Когалыме земля давалась бы «просто так». Только за этот год свои «сотки» появляются у двадцати мурзакленковцев. Это происходит также из-за юридической неустроенности, из-за того, что товарищество кроме неразмеченного участка леса просто ничего предложить. В

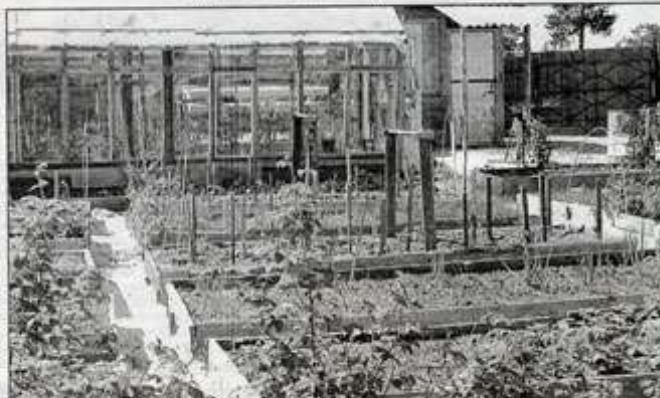
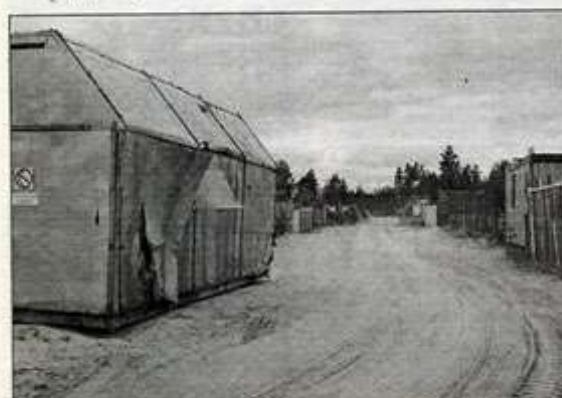
Когда дачные дела все-таки приобретут цивилизованный вид... возможно, и люди, наконец, смогут в полную силу заниматься своим хобби, а город будет получать дополнительный доход.

Мурзакленко дачники являются пользователями дачных участков, а значит, не могут их приватизировать. Фактически земля, которая вкладывается деньги и труд, никому не принадлежит. Ею просто никто не владеет. Но участки и находящиеся там имущество (вагончики, теплицы, например) все-таки продают – основываясь на страхе о выделении во временное пользование.

Руководство реально существующего, но «узыяненного» товарищества несколько лет пытается предпринять хоть какие-то действия по решению сложившихся проблем. Нечасто, но проводятся субботники, уборка пляжа, идет сбор денег на текущие расходы. Кто-то находит свои решения – роет колодцы, покупают воду, привозят мобильные электростанции.

Думаю, многие согласятся с тем, что реальная проблема этого плою функционирующего организма – в отсутствии инициативы и ответственности у людей. Этот вопрос явно без видимого решения. Бесспорно, дачному товариществу требуется помочь со стороны. Когда дачные дела все-таки приобретут цивилизованный вид – оформится товарищество, появится вода, электричество, нормальная дорога и контейнеры для мусора, начнется проработка дачных участков – возможно, и люди, наконец, смогут в полную силу заниматься своим хобби, а город будет получать дополнительный доход. Но скоро ли это будет – неведомо.

**Дмитрий БОЛЬШАКОВ
Фото Татьяны ТОРОП**



Восвещенной ярким летним солнцем комнате две девушки колдовали над обычными полуторалитровыми бутылочками, наполовину заполненными какой-то бурой жидкостью. Бутылочек – 12, и, если приглянуться, жидкость в них вовсе неоднородная. У самодиагностки она светлая – это вода, а далее проходит резкая граница и плецется нечто темное. «Это нефть», – пояснила лаборант 4 разряда Лариса Васильевна Чекина. Она привычны движениями измеряла линейкой столбик жидкости в каждой бутылке, называла цифры коллеге Рано Нуриевне, которая ловко что-то отсчитывала на калькуляторе и записывала результат на листках бумаги. Я с интересом наблюдала за сложной работой лаборантов. Правда, пока мне еще мало что было понятно в их действиях. Но именно за тем, чтобы узнат о работе сотрудников цеха химического анализа, мы, корреспонденты газеты, и приехали в эту лабораторию, которая находится в административно-бытовом корпусе цеха добчи нефти и газа под номером 14 (ЦДНГ-14) Сугмутского месторождения.

Добрые традиции коллектива

Начальник цеха химического анализа Ольга Владимировна Шорокова уже ждала нас в лаборатории. И, конечно же, с первыми вопросами я обратилась именно к ней. Итак, цех химического анализа появился в результате реформации Мураленковского и Сугмутинского ЦНПГов – цехов научно-исследовательских и производственных работ. Эти промежуточные периоды были выведены из гидрохимических исследований скажем, в оставшейся лаборатории соединились вместе. Кроме того, во вновь созданный цех вошли товарные лаборатории, которые ранее относились к цехам под отбором нефти.

О. В. Шорокова работала в то время начальником Сугмутинского ЦНПГа. Получила назначение – возглавить вновь созданную службу, начиная с разработкой ее структуры. В итоге в ее веши – 10 лабораторий в территориальное понятие (как обособленные – лаборатории, расположенные на различных месторождениях). В администраторском понимании у нас пять лабораторий, которые объединяют в себе еще несколько участков. Для крупных физико-химических лабораторий, которые обслуживают геологическую и технологическую службы, и три товарные лаборатории (вообще они называются химико-аналитическими лабораториями), которые обслуживают



центного содержания воды в нефти, макромеханический примесей, шестикомпонентный анализ, определение плотности, отложениям солей, содержание в нефти парафинов, смол и многого другого. Полученные за годы работы находки – не утрачиваются со временем, а когда работа по душе, дела спорят. «Сейчас перед нами стоит задача – оборудовать дополнительные рабочие места. С каждым годом мы становимся работать, потому что новое оборудование получаем, в избытке – посуду. Сказана, как человек, и нам нужно ухаживать, наблюдать и ставить диагноз. А то нащему диагнозу другие службы применяют решения, как сказать лечить, если она заболела. Наша работа требует точности, ответственности. У нас окончательный результат работы всегда производство. Ошибаться нам нечего», – рассказывает В. А. Зверева.

Валентина Александровна считает, что ей очень повезло в жизни во многом. Дочь Елена работает проектировщиком-энергетиком в центральной аптеке. Сын Владислав нефтегазовик, окончил ММУ, отслужил в армии, сейчас трудится в ЦДНГ-14 – получил высшее образование. Коллектив в цехе дружный. «На любого можно положиться, и не только в работе», – считает Валентина Александровна. В. А. Зверева полна энергии и жизнерадостности, предпочитает активный отдых – занимается спортом в спорткомплексе ТПДНГ-МН.



Начальник цеха химического анализа О. В. Шорокова

химико-аналитические участки подготовки нефти и занимаются контролем качества подготовки нефти перед ее сдачей. В структуре цеха входят также лаборатории, которые раньше были при цехах подотделки геологической службы. В итоге и получилось 10 лабораторий. Радиус разброса – 250 км. Когда мы только организовались, чисто говоря, лишь слабо представлялись себе, как будем жить единным коллективом, как будем взаимодействовать. Сейчас я могу сказать, что нам это удалось, мы функционируем как единый организм, скажи все назовешь, люди чувствуют себя уверенно» – рассказывает О. В. Шорокова.

Дальнейшим из нее эхами ждали – это никаких заданий, субстанций, которых тянут в любом вопросе. Из чего она состоит? Какие составные части в ее структуре? Какие соединения между содержанием воды и нефти в изложении жаждущих? Каково качество первичной подготовки нефти? Но эти и многие другие вопросы и дают от работы результат цеха химического анализа.

По словам Ольги Владимировны, в последние годы резко изменились отраслевые и культурные производственные, требования безопасности труда, квалификация работников. «Я сюда приехала 10 лет назад, имея опыт работы в геолого-разведочном институте, в химической лаборатории, где я сама изучала в то время оборудование, использовавшие самые современные научные горшки. Здесь же была слабая основанием производство, силы простых анализы и подводки к работе. И вот последние 3–4 года кардинально все изменилось. Руководство совершенно не жалует ни средств, ни ресурсов на оснащение самым современным лабораторным оборудованием, затрачивается деньги на привлечение новых компонентов – профессионалов и аккуратность. Помогают в достижении таких

логики в производство добчи нефти, в поскольку мы часть этого организма, естественно, тоже включились в этот процесс. Сейчас у нас, например, установлены современные сервринг-программы «Армадилл». Раньше лаборант делал анализ, записывал в журнал, а инженер «забивал» эти данные в компьютер-ибибу, долотопортальный стартер-компьютер. Сейчас у нас компьютер стоит в лабораториях залов. Каждый лаборант имеет свою информацию вносит в компьютер, в ту же минуту все службы, которые интересуются этой информацией, видят ее и могут с ней работать».

Работа с строгим законом, естественно, предъявляет к лаборантам определенные требования в знаниях. Кроме того, сейчас уже мало просто вывать анализ. Ведь для чего мы анализы делаем? Во-первых, результат анализа является основой для принятия каких-то стратегических решений – геологической службой, в плане ремонта скважин, геологической – в плане направления эксплуатации пластов и так далее. И поэтому информация не просто назначается, она интерпретируется, причем зачастую это делается очень оперативно. Несколько обращаются к нашей лаборатории с просьбами интерпретировать информацию, хотя бы в качественно-перечисленной форме. Сответствующий человек должен быть не макромехаником-испытателем. Тысячи анализов проходят через лаборанта, постоянно работают, анализируют информацию. Когда он берется делать анализ, он примерно представляет себе, что должен получить. Если же получает нечто другое, это уже подозрение, что происходит произвол.

Я хочу сказать, что в нашей работе на первом месте стоит получение точной информации. Это очень важные компоненты – профессионализм и аккуратность. Помогают в достижении таких

логики и современные приборы, с высокой степенью чувствительности и измерительности от человека-фактора (высотомер или что-то еще). Мы работаем сющими приборами, современно ими проходим, тестим, поэтому наша техника работает качественно. Другой аспект – оперативность. Зачастую наши информационные нужды имеют в данный момент. Для того, чтобы этого достичь, работа в цехе должна быть очень четко организованной. Должна быть дисциплина на высоком уровне, четко распределены обязанности. Для этого существуют регламенты взаимоотношений, взаимоуважение графики и программы, которые все отработаны и согласованы со службами, и мы стараемся предвидеть, – рассказывает Ольга Владимировна.

Цех химического анализа трудится 170 человек. Порядка 40 процентов из общего числа работников приходится на лаборатории, остальные – стажеры работы 15–20 лет. Приходит много молодых кадров. Говорят о социальной политике: у нашего коллега, который вышел на пенсию, администрация может помочь не макромехаником испытателем. Тысячи анализов проходят через лаборанта, постоянно работают, анализируют информацию. Когда он берется делать анализ, он примерно представляет себе, что должен получить. Если же получает нечто другое, это уже подозрение, что происходит произвол.

Валентина Александровна Зверева – начальник физико-химической лаборатории (составляет из Мураленковского и Сугмутинского участков). Как уже говорилось ранее, в цехе есть лаборатории самого разного профиля. Одни работают на подготовке нефти, другие – на добье. Лаборатория, в которой мы работаем, ее обозначено в себе все функции. Она обрабатывает и геологов, и геофизиков, и подготов-

ляет для дальнейшего анализа. На Севере – двадцать семь полномочий. Как приехала в 1987 году по распределению в Грозненского нефтяного техникума, получила диплом химик-технолога, так и работает на одном предприятии. «Когда мы сюда приехали, начинали работу на Вынгайминском месторождении, где в то время стоял整个 одри АБК и несколько вагончиков белорусского УБР. Лаборатории не было, элементарные замеры нефтей мы проводили прямо у себя в кювете, нам нефть в ведрах приносили и мы делали анализы. Или ходили прямо на ДНС и там делали замеры. И дорога до месторождения была ужасной. Да Ханымы – бегали, а оттуда добирались до «зимнику». Ехали 3–4 часа на «шахтке». Потом я перевезлась в товарную лабораторию на «нуне» и отработала там 16 лет. Последние два года работала в ЦДНГ-14. Конечно же, работа в товарной лаборатории отличается от той, что здесь. Там есть выполнение анализов товарной нефти, полученной на продажу. Она уже подготовлена в соответствии с требованиями ГОСТа. А здесь нефть поступает прямо со скважин, в первозданном виде. Есть такие анализы, которые в товарной лаборатории никогда не производятся», – рассказывает Инна Леонтьевна.

И Валентина Александровна и Инна Леонтьевна считают свою профессию интересной. Несмотря на хорошие результативные работы и атмосферу, сложившуюся в коллективе, А. А. Зверева, по их мнению, в цехе дружный, профессиональный. У него уже и свою дочь традиции подхватили. «Мои племянники, а особенно старшая дочь Елена, 27 лет, отмечает все вместе, как одна семья».

Гульмира ГАРИЛОВА
Фото Олега УШКОВА

