

МУДРАВИЕНКО



НАШ ГОРОД

Твои люди,
город

стр. 5



Метрология -
точный расчет и
четкое измерение
стр. 4



Международный
успех юного
музыканта
стр. 11



Инновации в действии

В МУП «МКС» начала работать уникальная установка



Энергосбережение:
продиктовано временем стр. 3

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Прямой эфир: продолжение следует



Вопрос: - Правда ли, что центральную аптеку закрывают в мае из-за окончания срока аренды?

Ольга Юрьевна

Слышал, что здание центральной аптеки хотят передать под пенсионный фонд, как Вы это прокомментируете?

Аркадий

Ответ: - Здание по ул. Ленина, 78 (в том числе центральная аптека) является федеральной собственностью. Территориальное управление по управлению Росимущества в ЯНАО планирует размещать в здании федеральные структуры – пенсионный фонд, следственный комитет прокуратуры, федеральное БТИ Муравленковский филиал. В настоящее время администрацией города направлен пакет документов в Росимущество (г. Москва) для принятия решения о передаче здания в муниципальную собственность.

Вопрос: - Когда откроют туалет на автовокзале?

Петр Петрович

Ответ: - Это временное неудобство. В здании автовокзала туалеты не работают в связи с проведением профилактических работ системы канализации (частичное засорение труб). Проблемы устранят в самое ближайшее время.

Вопрос: - Почему не все остановки в городе имеют подходы с двух сторон? Такая остановка напротив центральной аптеки со стороны улицы Ленина, 95.

(Без имени)

Ответ: - Количество подходов к остановкам общественного транспорта не регламентируется СНИПом 2.05.02-85 «Автомобильные дороги». Оборудование площадок выполнено с учетом существующего ситуационного плана.

Вопрос: - Покрасят ли дом по ул. Комсомольской, 18?

Анастасия

Ответ: - Решение о проведении капитального и текущего ремонта общего имущества многоквартирного дома принимается общим собранием собственников жилых помещений. Это происходит в соответствии с требованиями ст. 165 Жилищного кодекса Российской Федерации. Для товариществ собственников жилья (ТСЖ) предусмотрено предоставление средств из окружного и местного бюджетов на софинансирование капитального ремонта многоквартирных домов, при этом доля собственников должна составлять не менее 5 процентов от общей стоимости затрат на капитальный ремонт.

Основания для этого также существуют - это Порядок реализации муниципальной адресной программы по проведению капитального ремонта жилищного фонда в части многоквартирных домов, утвержденный решением Городской Думы от 29.05.2009 г.

Вы можете подать заявление в вашу управляющую компанию для рассмотрения вопроса и включения в программу капитального ремонта домов 2012 года.

Вопрос: - Когда откроют стоянку возле магазина «Трианон», чтобы разгрузить участок дороги в районе «Банкора» и ИРЦ?

(Без имени)

Ответ: - Оборудование автомобильной стоянки в районе магазина «Трианон» будет выполнено до конца июля 2011 года.

Вопрос: - Скажите, пожалуйста, почему в наших школах за работная плата уборщиц и дворников ниже прожиточного минимума?

(Без имени)

Ответ: - Среднемесячная заработная плата за I квартал 2011 года у уборщиц служебных помещений составляет 10 155 рублей, у дворников - 10 328 рублей.

Вопрос: - Будут ли сносить дома в районе улицы Энтузиастов и выделять семьям нормальные квартиры? Если да, на каких условиях?

Зимфир Рифатович

Ответ: - Если речь идет о строительстве детского сада в микрорайоне № 5, то для этого сносить жилые дома не нужно. Что касается жилых домов, расположенных в микрорайонах №5 и №6, то все они включены в программу комплексного освоения застроенных территорий. То есть все жилые дома и общежития в этих микрорайонах до 2015 года планируется снести, построив новые дома в капитальном исполнении.

Вопрос: - Планируется ли в ближайшее время расселение одноэтажных общежитий по улице Молодежной?

Онищенко Ирина

Ответ: - Микрорайоны №5 и №6, где находится и дом по улице Энтузиастов, 3, включены в программу комплексного освоения застроенных территорий. Все жилые дома и общежития в этих микрорайонах до 2015 года планируется снести, а взамен построить новые дома в капитальном исполнении, жителей отселить в новостройки. Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда предполагают меню имеющегося в собственности либо занимаемого по договору социального найма жилого помещения в ветхом и аварийном доме на равноценное по площади и уровню благоустроенности жилье в

доме-новостройке. Если семья, проживающая в ветхом и аварийном доме, состоит в городской очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий, то при расселении она будет обеспечена по норме предоставления жилья, то есть по 18 кв. м на каждого члена семьи.

Вопрос: - Пивных шатров летом в городе много. Почему не откроют ни одного детского шатра, где бы продавали сладости?

(Без имени)

Ответ: - Администрацией города ежегодно дается разрешение на установку в городском сквере палатки под торговлю сладкой ватой, соками, мороженым.

В этом году таким образом выданы разрешения на работу двух палаток в городском сквере по продаже сладкой ваты, попкорна, соков, мороженого, а также для организации отдыха детей: развлекательных игр - аэрохоккей, аэрофутбол, электротир; прокат велосипедов, самокатов, роликовых коньков, мотоциклов, скейтбордов.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

Вопрос: - Почему уборку улиц производят не по ночам, а по утрам и в обеденное время, когда люди стоят на остановках? Почему во время уборки не увлажняют дорогу: вся пыль остаётся в воздухе.

В ГОРОДСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

В начале еженедельного совещания глава администрации города Михаил Никитин сделал акцент на организации мероприятий, которые пройдут на этой неделе в нашем городе. Одно из них - публичные слушания по обсуждению стратегии социально-экономического развития города Муравленко на ближайшие 20 лет. Слушания состоятся 20 мая в 18 часов в многопрофильном лицее.



Сила власти в ее открытости

В этот же день в многопрофильном колледже состоится научно-практическая конференция «На Ямале есть место рабочим профессиям». Кроме того, в субботу в ГДК «Украина» состоится концерт «Содружество», а на городском летнем стадионе пройдет турнир по футболу. «Мероприятия высокого уровня, к их подготовке и организации необходимо подойти с большой ответственностью», - отметил глава администрации города.

Образцовая стройка

Строительство жилого дома по улице Энтузиастов идет по графику. На объекте трудятся более 60 человек, выполняющих внутренние отделочные работы, монтаж сантехнического оборудования. В ходе обсуждения данного вопроса Михаил Никитин рекомендовал усилить работу по благоустройству прилегающей территории.

Строительство детского сада на 300 мест в самом разгаре. Здесь идет установка монолитных ростерков. «На сегодняшний день это одна из образцовых строек в нашем городе. Стоит отметить только один момент – противорадиационные укрытия. Необходимо проработать вопрос, какая площадь противорадиационных укрытий должна иметься в городе, эти моменты надо учитывать и при строительстве других объектов», - подчеркнул Михаил Никитин.

Точка возврата

Не снимается с повестки дня вопрос, касающийся задолженности горожан перед коммунальными службами. По словам начальника УЖКХ Ирины Кузнецовой, за прошедшую неделю от жителей города поступила оплата в размере более 1,9 миллиона рублей. Всего за 16 дней мая общая сумма платежей составила более 19 миллионов рублей. Кроме того, в рамках акции по списанию пени 122 человека погасили задолженность на общую сумму более 1,3 миллиона рублей. По итогам акции списано пени более чем на 217 тысяч рублей.

Скоро лето!

До начала летних каникул осталось менее двух недель. 1 июня состоится открытие первой смены пришкольных лагерей. Более 500 детей проведут летние каникулы в лагерях, расположенных на базе городских школ (СШ № 1, 3, 5), ДЮЦ «Радуга», ДОУ «Сказка», «Буратино» и «Дюймовочка».

Как пояснила начальник управления образования Марина Кравец, в настоящее время ведется работа по укомплектованию групп и закупки спортивного инвентаря. Кроме того, на базе многопрофильного лицея будет организовано питание подростков из лагеря труда и отдыха.

Завершая совещание, глава администрации обратился к руководителям предприятий и учреждений: «Мы постоянно говорим об открытости власти и об использовании всех средств связи для того, чтобы донести информацию о нашей работе до жителей. Потому рекомендую всем: если в ваш адрес поступают вопросы и высказывания, давайте людям исчерпывающие ответы, разъясняйте непонятное, комментируйте ситуации. Живое и непосредственное общение с жителями города дает уникальный эффект – мы видим и ощущаем так называемые болевые точки и проблемы. Значит, решения сможем принимать более действенные и оперативные».

Светлана ГРИЦЕНКО

Уважаемые жители города!

Приглашаем вас на праздничные мероприятия, посвященные Дню российского предпринимательства.

26 мая в 18.00 - торжественное мероприятие в кафе «Лира».

28 мая в 10.00 - выездное мероприятие на базу отдыха реки Пякупур для предпринимателей города.

29 мая в 13.00 - городской стадион: товарищеская встреча по футболу между командами предпринимателей города и филиала «Муравленковскнефть» ОАО «Газпромнефть-ННГ». По окончании футбольной встречи для болельщиков будет проводиться розыгрыш призов.

(Продолжение читайте в следующем номере).

СОБЫТИЕ

Сначала была идея

В Муравленко стартовал инновационный проект

Ежедневно в городе происходит несколько событий, для СМИ это - «информационные поводы». 13-го мая произошло то, что не хочется превращать в обычный информационный повод - настолько значимо это событие в масштабах города и округа.



Запуск новой установки прошел удачно

На центральной котельной МУП «Муравленковские коммунальные системы» состоялся торжественный запуск нового оборудования - винтовой паровой турбины. В операторской присутствовали руководители МКС, глава администрации Михаил Никитин, заместитель главы администрации по городскому хозяйству Александр Подорога.

Директор МУП «МКС» Александр Елисовский особо подчеркнул, что паровинтовая машина действительно уникальна, к тому же еще и единственная на Ямале. Подобных установок в стране две, из них только одна, всецело готовая к работе, - на предприятии МУП «МКС». «Мы провели масштабные монтажные и наладочные работы. Машина предназначена для выработки собственной дешевой электроэнергии», - отметил руководитель.

Новое оборудование и запускали по-новому: не было привычной красной ленты и пресловутой «кнопки». Михаил Никитин, выслушав о готовности к пуску, коснулся значка «Пуск» на сенсорном мониторе. О том, что агрегат заработал, можно было судить по монитору теленаблюдения и по докладу по рации мастера участка Андрея Доскича: «Посторонний шум и вибрация отсутствуют, скорость вращения выходного вала 250 оборотов в минуту. Набираем обороты».

Сразу улеглось волнение, потому что запуск новой установки прошел удачно, и просто потому, что это по-настоящему волнующий момент - присутствовать при открытии нового. А еще потому, что к торжественной минуте коллектив и городские власти шли определенное время: сначала была идея повышения эффективности производства и экономии, затем поиски агрегата, отвечающего всем поставленным требованиям, после чего велась работа с партнерами - ЗАО «ЖКО-энергетика» (г. Санкт-Петербург), которое является разработчиком и владельцем передовой отечественной технологии в области энергосбережения. Летом 2010 года были проведены проектные работы, а в феврале 2011-го паровинтовую машину привезли в город. Начались пусконаладочные работы. Подготовили для обслуживания агрегата своих специалистов, которые, кстати, обучение прошли в Муравленко. И вот он - успешный финал всех предварительных работ - запуск оборудования.

«Предприятие «Муравленковские коммунальные системы» всегда усиленно работало над энергосбережением, и запуск паровинтовой машины - очередной и важный шаг в этом направлении, - прокомментировал событие Михаил Никитин. - О том, чтобы генерировать свою энергию, здесь задумывались и мечтали давно. Прорабатывали различные варианты: и газотурбинные установки, и тепловые насосы. Но все это дорого, финансовое состояние предприятия

не позволяло их закупить. Теперь, когда приобретена и установлена эта паровинтовая машина, можно будет полностью «закрыть» потребности центральной котельной и городского водозабора в электроэнергии в весенне-летний период. То есть эти потребности удовлетворятся собственной электроэнергией по максимально дешевой цене. На сегодняшний день - это более чем значимо для города».

Срок окупаемости проекта - около трех лет. Вложив достаточно серьезную сумму - стоимость агрегата около 20 миллионов рублей - предприятие уже через три года получит ощутимый экономический эффект от инновационного проекта.

«Уникальная разработка позволит задуматься о снижении темпов роста тарифов и даже о том, чтобы они не увеличивались, - сказал глава администрации. - Мы понимаем и видим цифры роста тарифов на электроэнергию, который происходит в последнее время: только за последний год они выросли на 30-40 процентов. Сегодня в общем объеме затрат МУП «МКС» примерно 60 миллионов рублей в год уходит на электроэнергию. При помощи паровинтовой машины, наверное, эта цифра будет значительно снижена».

Благодаря мощному творческому и производственному потенциалу предприятия удалось качественно провести монтажные и пусконаладочные работы, и сегодня мы имеем работающий агрегат. Понятно, что определенные опасения в качестве работы еще есть, но я уверен, что того опыта, который есть у предприятия, хватит для качественной эксплуатации нового оборудования. И через время, думаю, мы придем к мысли о том, что надо покупать вторую машину.

Мы всегда гордились, что тарифы на тепловую энергию у нас самые низкие в округе. Отмечу, это достигается благодаря таким производственным действиям. У предприятия появляется еще один определенный финансовый и экономический ресурс, который позволит нам проводить и далее политику низких тарифов на тепловую энергию. Уверен, что руководство и коллектив предприятия на этом останавливаться не будут».

Слова главы администрации города Михаила Никитина подтверждают, что и предприятие, и город предпринимают такие тактические шаги, которые позволят и далее следовать стратегическим курсом, направленным на модернизацию и формирование благоприятных условий инновационного развития. В данном конкретном случае отрадно, что население не будет переплачивать за коммунальные услуги.

Вера ЗОЛотова
Фото Олега УШКОВА

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Как стать хозяином своего дома?

13 мая в городской администрации состоялась пресс-конференция, посвященная вопросам улучшения жилищных условий горожан и эффективного взаимодействия с муравленковцами в сфере управления многоквартирными домами.

На вопросы журналистов городских средств массовой информации ответили заместитель главы администрации муниципального образования по городскому хозяйству Александр Подорога, начальник управления жилищно-коммунального хозяйства Ирина Кузнецова, директор ООО «Холдинг Городское хозяйство» Надежда Бабченко, директор ООО «Жилищно-энергетическая компания 1, 2» Салават Бахтияров.

Ветхое и аварийное жилье - проблемный вопрос

На сегодняшний день в Муравленко городскими властями делается все для того, чтобы жителям жилось комфортно. Но сказать, что многие горожане довольны своими «комфортными» жилищными условиями, нельзя. На данный момент в городе 16 многоквартирных домов признаны аварийными.

С 2011 года в соответствии с постановлением правительства ЯНАО порядок переселения граждан из ветхого и аварийного жилья немного изменен. Переселение граждан из домов, непригодных для проживания или подлежащих сносу, будет осуществляться в новые жилье дома. Возникает вопрос: а где же те, новые дома, в которые будут заселены 529 человек, состоящих в очереди на улучшение жилищных условий (из них 125 относятся к льготным категориям граждан). Однако даже из такой ситуации можно найти выход.

Не так давно компания «Газпром нефть», филиал «Муравленковскнефть» и администрация города Муравленко подписали трехлетнее соглашение о социально-экономическом сотрудничестве. В частности, в рамках заключенного соглашения принято решение о строительстве жилых домов в городе. «В настоящее время ведется работа по выделению земельных участков для предоставления места под строительство, ведутся переговоры о привлечении строительных фирм-подрядчиков из городов Омск, Тюмень, Челябинск, Нефтеюганск. При переговорах с потенциальными застройщиками мы затронули вопрос о трудоустройстве жителей нашего города, которые либо состоят на бирже труда либо находятся в самостоятельном поиске работы. А вопрос о том, кто же будет заселен в эти квартиры, пока находится в стадии обсуждения», - сказал Александр Подорога.

В ходе пресс-конференции участники обсудили вопрос, касающийся приобретения жилья по программе «Молодая семья». По словам Ирины Кузнецовой, молодые семьи, которые признаны участниками программы до 1 января 2011 года, и те, кто встал в очередь на получение первоначального взноса для покупки квартиры, смогут приобрести жилье на вторичном рынке в текущем году. «Поскольку новый порядок, утвержденный постановлением правительства ЯНАО, предполагает приобретение жилых помещений для молодых семей - участников программы - только на первичном рынке», - прокомментировала начальник управления ЖКХ.

Учимся управлять сами, или Затягивать хочется ремонт...

ТСЖ сегодня - самый эффективный способ управления многоквартирным домом, с этой целью и создается объединение собственников квартир в форме товарищества собственников жилья.

В нашем городе уже создано 11 ТСЖ в 40 домах. Но это не предел, и в настоящее время работа по созданию новых товариществ собственников жилья продолжается согласно действующему законодательству. Однако муравленковцы не спешат стать хозяевами своих домов, потому как не понимают всех преимуществ ТСЖ.

Больше всего горожане боятся, что создание ТСЖ потребует финансовых вложений. Действительно, расходы на содержание дома должны оплачиваться жителями квартир, входящими в товарищество. В список могут быть включены самые разнообразные пункты, в том числе расходы на ремонт (5 % оплачивают собственники и 95 % - муниципалитет). С другой стороны, ТСЖ имеет право на осуществление предпринимательской деятельности. «Например, если ТСЖ владеет каким-либо нежилым помещением, то оно может сдавать его в аренду. Денежные средства от сдачи в аренду будут поступать на расчетный счет ТСЖ, и выработанную сумму можно будет направить на нужды товарищества. Это одно из преимуществ товарищества», - отметила Надежда Бабченко. Кроме того, директор ООО «Холдинг Городское хозяйство» сказала, что проведение капитального ремонта будет осуществляться только в тех домах, где создано ТСЖ.

«Вступив в ТСЖ, собственник обязан принимать участие в жизни своего дома, в том числе следить за порядком. За те ресурсы, которые потребляет человек, необходимо платить. Тем более что до 1 января 2012 года в каждом доме будут установлены общедомовые приборы учета воды. Хотят этого жители города или нет - закон обязывает», - сказал Александр Подорога.

Салават Бахтияров привел пример, как можно экономить воду: «Нужно идти по направлению экономии у себя в квартирах, доме. Например, вы хотите экономить горячую воду. А что вы сделали для того, чтобы её экономить? Купите посудомоечную машину, и вы будете потреблять в 6-7 раз меньше воды. Это действительно так. Проверено на себе! Ищите пути экономии тепла и воды».

В завершение участники пресс-конференции призвали горожан не оттягивать с созданием ТСЖ и пригласили жителей города в консультационный центр, расположенный по улице Ленина, 66а (кабинет 4).

После вышеизложенного можно сделать такой вывод: вы устали от мусора на лестничных площадках, неокрашенных стен в подъездах, и дверей, которые вот-вот сломаются... Не отчаивайтесь - выход есть! Возьмите управление домом в свои руки, создайте ТСЖ и станьте хозяином своего дома.

Светлана ГРИЩЕНКО

Филиал «Муравленковскнефть» в новом статусе

По итогам работы за первый квартал 2011 года филиал «Муравленковскнефть» достиг хороших показателей в добыче углеводородов. О том, как удалось выполнить план с опережением, какие перспективы в бурении открываются перед филиалом в ближайшие годы и как реализуется программа производственной эффективности на предприятии, рассказал и.о. генерального директора филиала «МН» Владимир Вдовин.



- Владимир Анатольевич, объем добычи филиала «Муравленковскнефть» за первый квартал этого года составил более двух миллионов трёхсот тысяч тонн. Скажите, пожалуйста, за счет чего удалось добиться таких показателей?

- Стоит сразу оговориться, что сравнительно недавно филиал «Муравленковскнефть» приобрел статус нефтегазодобывающего предприятия. Сейчас мы добываем не только нефть, но попутный и природный газ. Они составляют более тридцати процентов от общих добытых тонн нефтяного эквивалента. За первый квартал этого года мы добыли более 2 миллионов 300 тысяч тонн нефти. Попутного и природного газа добыто порядка 1 миллиарда 190 миллионов кубометров, что в переводе на нефтяной эквивалент составляет около 1 миллиона 190 тысяч тонн.

Успех нашего предприятия в сфере добычи нефти и газа обеспечен прежде всего применением инновационных инженерных решений на производстве, привлечением высококвалифицированных кадров и умением руководства «Газпром нефти» мотивировать команду на достижение одной конкретной цели.

- Сколько новых скважин было введено в работу за истекший период 2011 года?

- Ежегодно в работу вводятся более 100 скважин. В первом квартале 2011 года было закончено бурение и введено в эксплуатацию 38 новых скважин. В перспективе мы планируем реанимировать фонд нефтедобывающих скважин путем зарезки боковых стволов.

- На каких месторождениях в данный момент ведется бурение?

- Если в 2009 и 2010 годах основные объемы бурения приходились на Сугмутское и Еты-Пуровское месторождения, то в 2011 году мы вышли на новые площади: ведем бурение на Вынгайинском, приступили к бурению куста № 244 Суторминского месторождения. В планах с 1 июля начать бурение куста №55 Умсейского месторождения, а также продолжить буровые работы на Крайнем месторождении.

- Сегодня большое внимание уделяется вопросу энергосбережения на производстве. Какие меры принимаются в филиале для успешного выполнения данной программы?

- Повышение эффективности и конкурентоспособности – ключевые задачи любого предприятия, которые можно решить только за счет внедрения новых идей и стремления снизить производственные затраты. Для этого с 2009 года в филиале реализуется программа по энергосбережению, позволяющая сэкономить на всех нефтегазодобывающих объектах

предприятия. Она состоит из 48 мероприятий. Из года в год программа совершенствуется: добавляются новые пункты, меняются условия исполнения. Ежемесячно мы проводим совещание внутри филиала, где обсуждаются наши достижения в этой области и возникающие проблемы. К примеру, в целях экономии в течение двух последних лет из эксплуатации были выведены порядка пяти нерентабельных площадочных объектов, остановлены более 300 нерентабельных скважин. Большое внимание уделяется выбору модернизированного оборудования. Оно должно соответствовать мировым стандартам и работать с наибольшим КПД, но при этом с наименьшими затратами.

- На какой стадии находится разработка Волынской месторождения?

- Волынтское месторождение считается молодым, оно было открыто в 2008 году. Двумя годами позже проходили разведочные исследования. Сегодня полученные данные и геологические параметры объекта обрабатываются специалистами. Проекты на пробную эксплуатацию этого месторождения сейчас находятся в стадии разработки. Если точнее, то к активному освоению Волынтского месторождения мы планируем приступить в долгосрочной перспективе. Не раньше 2013-2014 годов.

- Насколько новый проект - газовый промысел Муравленковского месторождения - оправдывает ожидания руководства компании «Газпром нефть»? Можно ли говорить о его эффективной реализации благодаря внедрению малолюдных технологий на производстве?

- Безусловно, эффект от эксплуатации газового промысла есть. Приятной неожиданностью для нас стало то, что газовый промысел способен дать больше, чем мы предполагали. Если на первой стадии разработки запас извлекаемого голубого топлива оценивался в 54 миллиарда кубометров, то сегодня он равен 68 миллиардам кубометров. В данный момент существует перспектива бурения пятого куста на газовом промысле, согласно геологическим данным, там есть богатые запасы природного газа. Что касается внедрения инновационного решения так называемых малолюдных технологий, их работу трудно переоценить. Они помогают нам в достижении высоких плановых показателей и в решении производственных задач.

- Приоритетным направлением «Газпром нефти» является социальная политика. Известно, что она подразумевает благотворительную помощь, поддержку в проведении общегородских праздничных мероприятий, а также инвестирование в развитие инфраструктуры городов, где ведет свою деятельность нефтегазодобывающая компания. Вы, как руководитель филиала «МН», какие значимые события социальной направленности в городе Муравленко можете отметить в 2011 году?

- Традиционно в начале года между компанией «Газпром нефть», филиалом «Муравленковскнефть» и администрацией нашего города подписывается социально-экономическое соглашение. В этот раз исход переговоров представителей трех сторон показал, что в городе Муравленко остро стоит жилищный вопрос. Поэтому в краткосрочной перспективе будет делаться основной упор на возведение новых жилых домов. В этом году заключенный договор предусматривает инвестиционное вложение в строительство двух многоквартирных домов на территории нашего города в размере 400 миллионов рублей сроком на три года.

Точность измерения

При упоминании родственных слов «метролог» и «метрология» не сразу понимаешь их значение. Однако, обратив внимание на общий корень «метр», догадываешься - название профессии и науки имеет непосредственное отношение к величине измерения.



Андрей Суспицын в новой лаборатории

В наше время профессия метролога актуальна для тех видов деятельности, в которых требуется точный расчет и четкое измерение.

«Метрология» в переводе с греческого означает инструмент для измерений, - рассказывает главный метролог филиала «Муравленковскнефть» Андрей Суспицын. - Основоположниками метрологии можно считать Петра I и Дмитрия Менделеева. Заслуга Петра I состоит в том, что он в свое время издал указ о создании мерных палат при портовых сооружениях, за которыми закрепилось право выдавать клеймо, подтверждающее меру длины и вместимости».

О существовании метрологической службы в филиале «Муравленковскнефть» мы узнали благодаря профессиональному празднику – Всемирному дню метрологии, который в России стал официально отмечаться с 20 мая 2004 года.

Повседневный труд метрологов заключается в ведении статистики, сборе и накоплении систематической информации, анализе и учете полученных данных. Под патронатом метрологов находится цех химического анализа и множество лабораторий.

Совсем недавно на базе химико-аналитической лаборатории №537 (ХАЛ №537) была создана лаборатория по анализу природных газов. Со слов Андрея Суспицына, создание нового объекта для проведения исследований необходимо. Причиной тому служит открытие газового промысла на Муравленковском месторождении. Для определения качественных параметров попутного и природного газа пробы будут поступать в новую лабораторию. Там с помощью инновационного метода - современного хроматографа «Arnel» - специалисты в области нефтегазопромысловой химии будут выявлять компонентный состав анализируемого голубого топлива, расчетные величины теплоты сгорания, его относительную плотность и молярную массу.

«Оборудование высокого класса позволит нам работать, соблюдая требования нового ГОСТа – 31-369, который вышел в 2010 году, и, следуя пунктам «Киотского соглашения», предусматривающим введение ограничений на выбросы углекислого газа в атмосферу, - рассказывает Андрей Суспицын, - у нас имеются определенные лимиты и квоты. Таким образом, на основе этого соглашения составлена специальная программа, которую мы реализуем на Еты-Пуровском месторождении в течение трех лет. В перспективе планируется ее внедрение и на других месторождениях, разрабатываемых филиалом».

Современная химико-аналитическая лаборатория №537 оснащена модернизированным оборудованием, соответствующим требованиям международных

стандартов. «Метод газовой хроматографии является одним из самых современных методов многокомпонентных анализов, - рассказывает начальник ХАЛ №537 Ирина Мачек. - Оборудование нового поколения характеризуется оперативностью в обработке данных, высокой точностью, чувствительностью и полной автоматизацией. За две недели эксплуатации хроматографа «Arnel» мы успели оценить его уникальные качества. Для нас это, действительно, открытие!».

В августе текущего года лаборатория будет участвовать в аккредитации на техническую компетентность в проведении исследования углеводородного сырья по качественным показателям. Специалистам предстоит пройти испытание: им будет предложено определить образцы проб неизвестной концентрации. Положительный исход проверки умений и знаний лаборантов послужит подтверждением их профессионализма и высокой квалификации.

Как нам рассказали работники лаборатории, новейшее оборудование не просто дорогостоящее устройство, оно очень сложное в эксплуатации. Перед тем, как запустить его в работу, персонал химлаборатории прошел тренинг, где инженеры из компании «Эпак Сервис» детально рассказали специалистам о его особенностях.

Ежегодно оборудование лабораторий подвергается калибровке и проверке. Для этого служба метрологов плотно сотрудничает с ведущими территориальными центрами и институтами метрологии, стандартизации и сертификации в Москве, Казани, Санкт-Петербурге, Тюмени. Благодаря этому лабораторная техника всегда находится в исправном состоянии, а это служит гарантом точных показателей исследуемых углеводородных проб.

Одним из важных аспектов деятельности метрологической службы является профессиональное развитие и повышение уровня знаний в этой области, поэтому, когда выпадает шанс принять участие в выездных мероприятиях: симпозиумах, конференциях, с целью обмена опытом и знаниями со специалистами из других городов России, метрологи нефтегазодобывающего предприятия никогда его не упускают. «В сентябре в Казани пройдет масштабное выездное совещание, где будет присутствовать весь цвет российской метрологии. Надеемся, что и мы станем его участниками», - говорит главный метролог.

В профессиональный праздник Андрей Суспицын пожелал своим коллегам здоровья, счастья и карьерного роста, а также - чтобы все погрешности измерений укладывались в допустимые пределы.

Материалы полوسы
Татьяны ЦЕНАРЕВОЙ
Фото Олега УШКОВА

Оксана Иванишина: «Я сама себе начальник»

Для одних путешествие - отдых, для других - работа. О преимуществах ведения туристического бизнеса в преддверии своего профессионального праздника - Дня предпринимателя - рассказывает директор агентства «Сеть магазинов «горящих» путевок» Оксана Иванишина.

- Оксана Анатольевна, как Вы решились организовать свой бизнес?

- Открытие совместного бизнеса - это наша общая идея: моя и моей родственницы. На тот момент мы обе были безработные: трудоустроиться в городе Муравленко, даже имея высшее образование, у нас не получилось. Как гласит пословица: «Не было бы счастья, да несчастье помогло». Имея опыт работы в туристическом агентстве, мы решили попробовать свои силы в этом направлении. Почему именно туризм? Во-первых, это интересная сфера деятельности. Во-вторых, здесь есть куда расти и развиваться. Хотя и нельзя сказать, что наш бизнес прибыльный, зато он приносит мне профессиональное удовлетворение. Я считаю, что работа прежде всего должна человеку нравиться. От этого зависят его успех и продвижение по карьерной лестнице.

- В каком году открылось Ваше агентство? С какими сложностями пришлось столкнуться?

- Зарегистрировали мы туристическое агентство в 2007 году, но к плодотворной работе приступили только в 2008, поскольку у нас возникли сложности с поиском помещения для офиса. Это, пожалуй, была самая большая проблема.

Конечно, все новое и неизвестное всегда вызывает опасения у любого человека. Просто одни могут побороть в себе это чувство, а другие нет. По натуре я человек рискованный, поэтому страха перед неудачей не испытывала. Тем более что перед глазами всегда был положительный пример: мои родители - индивидуальные предприниматели, а недавно и мой муж организовал свой бизнес. Благодаря поддержке родных и близких я смогла поверить в свои силы и настроиться на удачу.

- Понятно, что в первые годы работы приходилось нелегко. Не возникало желания оставить эту затею?

- Возникло, и не один раз! В нашем городе открыть индивидуальное предпринимательство не представляет особых сложностей: бюрократических проволочек нет. А вот сделать так, чтобы частный бизнес про-



Оксана Иванишина

цветал - не так-то просто. Для этого нужно запастись большим терпением!

Я готова была опустить руки в первый год моей работы, когда фирма несла убытки. Мы еле-еле держались на плаву. Несмотря на все трудности, нам удалось выстоять: постепенно мы наработали клиентскую базу, зарекомендовали себя с хорошей стороны, да и положительные отзывы клиентов сыграли определенную роль в создании безупречной репутации нашего бизнеса.

Я не могу похвастаться тем, что сейчас стало работать легче. Зачастую в нашем деле возникают непредвиденные ситуации по вине туроператоров или представителей российских и зарубежных авиалиний: к примеру, за несколько часов до вылета турист может узнать об отмене авиарейса, изменении времени вылета. Естественно, все эти обстоятельства отрицательно сказываются на настроении наших клиентов. Они обращаются к нам с претензиями. Приходится объяснять, что порой не все зависит от нас.

- Какими качествами должен обладать индивидуальный предприниматель?

- Один из моих преподавателей в вузе однажды сказал, что к ведению частного бизнеса склонны только 30 процентов населения, остальные 70 процентов - ведомые люди. Они редко решаются открыть свое дело из-за боязни «прогореть». Начинаящий

предприниматель не должен опасаться рисков и неудач. В развитии своего бизнеса ему помогут такие качества, как позитивный настрой, целеустремленность, настойчивость и трудолюбие.

- Какие преимущества у владельца частного дела?

- На самом деле преимуществ у индивидуального предпринимателя много. Одно из основных - ты сам себе начальник. К примеру, у меня бывают периоды, когда понимаешь, что очень устала: все валится из рук. В этот момент я просто собираю чемодан и еду на отдых к морю. Естественно, работники учреждений и организаций таких внезапных путешествий себе позволить не могут.

- Достаточную ли поддержку оказывают местные власти бизнесменам?

- По моему мнению, да! Совсем недавно администрация города проводила конкурс среди индивидуальных предпринимателей - номинацию на гранты. Победителям были выделены финансовые средства для инвестирования в бизнес.

Также я считаю, что построенный бизнес-инкубатор служит хорошим подспорьем для начинающих бизнесменов. Если раньше нам приходилось арендовать площадь под турфирму в «Мини-маркете», то сегодня, имея свой кабинет в новом и современном здании, мы экономим значительную часть средств. Кроме того, наш офис сразу был оснащен необходимой компьютерной и оргтехникой. В нем присутствовали и некоторые предметы мебели: шкафы, столы. Со временем мы просто дополнили и разнообразили интерьер.

- Вы часто бываете в роли туриста? В каких странах Вам довелось побывать?

- Да! Путешествия - это моя страсть. Мне нравится узнавать традиции и культуру других народов. Отдых в заморских странах дарит мне массу эмоций и положительных впечатлений. Именно там зарождаются свежие идеи и появляются новые силы для дальнейших свершений в работе. Я уже побывала в Турции, Таиланде, Египте и Доминиканской Республике. В мечтах - посетить европейские страны.

- В канун профессионального праздника Дня предпринимателя Ваши пожелания коллегам...

- В этот день я хочу пожелать всем предпринимателям города развития в профессиональном плане, благодарных клиентов и хорошей прибыли!

Татьяна ЦЕНАРЕВА

Веселые нотки

Каждый ребенок талантлив от Бога, только важно этот дар вовремя разглядеть и помочь ему развиваться. Валентина Сабыбина, музыкальный руководитель детского сада «Снежинка», за двадцать три года работы с детьми открыла не одну маленькую звездочку. Многие из них в дальнейшем связали свою жизнь с вокалом и стали дипломантами и лауреатами окружных, всероссийских и международных конкурсов. Это Карина Джилаян, Инна Колесник, Алена и Данил Якубовские, Катя Ганишевская, Анастасия Дмитренко.



Валентина Сабыбина со своими воспитанницами

Сегодня визитной карточкой детского сада «Снежинка» являются дети 4-6 лет из кружка по обучению вокальному пению «Веселые нотки». Малыши выступают на городских мероприятиях, участвуют в конкурсах различных уровней. Так, нынешняя воспитанница Валентины Сабыбиной четырехлетняя Софья Гаврилюк недавно была удостоена диплома I степени за победу в городском конкурсе натуралистов-экологов. А детский вокальный ансамбль «Северные звездочки», в состав которого входят шесть воспитанниц детского сада (Лада Кербс, Полина Логашева, Карина Ермолина, Лиза Приходько, Ангелина Кишеева, Полина Уцакина), стали дипломантами «Восходящей звезды» в этом году. В составе четырех человек «Северные звездочки» стали абсолютными победителями в вокальной номинации «дети до 18 лет» в окружном конкурсе «Пасха Красная».

Всего в кружке занимаются пятнадцать малышей. Во время занятий музыкальный руководитель внимательно прислушивается к каждому ребенку, чтобы вовремя разглядеть маленький талант и в дальнейшем помочь и развить его в данном направлении. С участниками кружка Валентина Сабыбина занимается дополнительно. Тщательно подбирает репертуар, длительно и кропотливо разучивает с ними каждый такт. И только затем они пробуют выступать на праздничных утренниках в детском саду. «Я написала специальную программу по обучению детей дошкольного возраста вокальному пению», - рассказывает Валентина Сабыбина, - по которой сейчас и работаю. Там у меня есть таблицы диагностики, но надо сказать, что одаренного человека и без таблиц слышно. Мы даем возможность петь всем желающим. Если дети приходят и говорят, что хотят петь, а я вижу, что голоса у них не для большой сцены, то все равно занимаюсь с такими детьми, они у нас принимают активное участие во всех детсадовских мероприятиях. Конечно же, с самородками приятно работать, но зачастую детки, которые приходят просто с желанием петь, на занятиях проявляют такое трудолюбие! А через время смотришь - поют на сцене ДК «Украина», занимаются в эстрадно-джазовой студии, народном коллективе».

Несомненно, каждой маме приятно видеть, как ее малыш начинает проявлять свой талант, добивается определенных успехов. И как замечательно, что в детских учреждениях нашего города работают люди, которые любят свою профессию, любят детей, помогают им раскрыться, заявить о себе, а главное - прививают любовь к прекрасному.

Татьяна КОЗАРЬ

Фото из архива д/с «Снежинка»

Ее Величество Семья

Для повышения престижа семьи, возрождения и развития семейных традиций в нашем городе ежегодно проводится фестиваль-конкурс, посвященный Международному дню семьи.

В этом году городской фестиваль-конкурс «Семья Муравленко-2011» состоялся 14 мая в ГДК «Украина». В мероприятии приняли участие пять талантливых семей - Барсуковы, Моисеевы, Ураховы, Шерстобитовы и Азнабаевы.

Поздравили присутствующих глава администрации города Михаил Никитин и заместитель председателя Городской Думы, председатель общественной организации «Женщины Муравленко» Валентина Полюнова. Они пожелали, чтобы в каждой семье царили любовь и взаимопонимание.

За многолетний добросовестный труд, значительный вклад в пропаганду семейных ценностей и активную гражданскую позицию ассоциацией женских общественных объединений ЯНАО «Женщины Ямала» объявлена благодарность Наталье Трегубовой, Ольге Куш, Валентине Боруховской, Татьяне Мельниковой, Фирдалии Филатовой, Фаргане Гад-

жиевой и Анжелике Арустамян. За достойное выполнение родительского долга и активную гражданскую позицию многим муравленковским семьям вручены благодарственные письма главы администрации города.

В этом году конкурс проходил под названием «Её Величество Семья». По сценарию местом проведения фестиваля стала космическая орбита, где каждая отдельная планета - семья. За движением этих планет наблюдал центр полетов во главе с Валентиной Полюновой, которая возглавила компетентное жюри.

Программа так называемого космического марафона включала два конкурса: «Искусство быть семьей» и «Семейный праздник». В первом конкурсе семьи показывали видеоролики и семейные альбомы, читали стихи, рассказывали о себе, детях и семейных ценностях. Во втором - все супружеские пары показали себя не только любящими, добрыми, дружными и заботливыми, но и творческими талантливыми людьми, подарив зрителям много песен и зажигательных танцев.

Самым волнующим моментом конкурса стала церемония награждения. По итогам фестиваля победителем стала семья Барсуко-



Семья Барсуковых

вых. Дипломами второй и третьей степени награждены Азнабаевы и Ураховы. Михаил Никитин и Валентина Полюнова еще раз поздравили конкурсантов с праздником и вручили им дипломы и денежные сертификаты.

Екатерина РАСКАЗОВА

Фото на полосе Олега УШКОВА

С ЮБИЛЕЕМ!

Профессор Василий Быковский

Плывет человек по волнам. В маленькой лодочке жизни. Грести трудно, а ветер не всегда попутный. Бесшабашная смелость может и погубить. Нерешительность - и с места не сдвинет. Грубая сила весла ломает. Упорный справится.

Василий Быковский: «Очень много в жизни воспитателей, один из них - это трудности. А северные трудности воспитывают силу и духовность человека. Север неизбежен, как громада... Вот посмотришь на глобус - это Север! Север будет воздействовать и на всю планету и на всех людей. Он действует магически, жестко, и составляет с собой считаться».

Тогда, в далекие советские, с Севером справлялись просто. Ну, так казалось. Наспех и почти не оглядываясь. Потому что в двадцать один и сила есть, и нормальное желание эту силу показать. Мужики были рядом настоящие. И «Для Родины - любой ценой!» Когда выбирал между небом и землей, родная Самара подсказала идти не в летчики, а в нефтяники. Выбрал. И с третьего курса понял: нефть ошибок не прощает. Поэтому работали, как положено. Да и по-другому не умели. Ему учителя сразу попались хорошие. Институт - теория «как нужно». И школа Самотлора - практика «как есть». Бурили, строили, продаваясь через пресловутые «неблагоприятные». Погодные, бытовые... Вместе со всеми он штурмом брал Север, вдыхая чистый воздух тундры с примесью мазутного запаха. Проживая минуты по двойному тарифу, как будто природа иначе не покорится. Закручивал задвижки, мотаясь между скважинами с обветренными щеками. И соорудил в себе свой стержень. Ваял характер, закаляя его открытыми нефтяными фонтанами, пожарами, работой на износ.

Амбиции молодости сменила инженерская строгость. Это сейчас он «почетный» во многих уже отстроенных северных городах. А тогда на самом полигоне испытаний нефтяной эпопеи Западной Сибири хотелось учиться профессии, которую знал, и жизни, которую любил.

Вахта - выгодное для страны дело. Но суровый край, то ли устав от одиночества, то ли решив поиграть с чужаками с «большой земли», приоткрыл им свою древнюю тайну. Кого Север пустил - тот остался. И города стали расти. Их руками, головами и с одобрения их любимых женщин. В конце концов, приходит время спрятать старый чемодан не за шторку очередной бытовки, а в добротный семейный шкаф. Это не прятки от трудностей. А просто жизнь по-правде. Мужик не думает, в какую сторону ему легче повернуться. Он решил быть настоящим и, так уж получилось, оглядевшись, выбрал из всех существующих тогда - верную дорогу. Свою.

Василий Быковский: «Дома нужно быть просто домашним человеком. У меня дома начальница жена. У нее другое воспи-



Василий Быковский и ректор Тюменского нефтегазового университета Владимир Владимирович Новоселов

тание. Она чище, добрее меня. Может, я ее и полюбил в свое время за это. И сейчас живем уже тридцать два года вместе...»

В этом отношении с тех пор почти ничего не изменилось - она до сих пор уверена, что ей повезло. Она просто убеждена, что ее мужчина лучший, потому что ум, талант и упорство свое направил он в нужное русло. Поэтому все у них получается. И не разрушить эту любовь никакими глобальными кризисами. Их семеро - и они такая глыба! В ее нежных руках.

Вместе значит все пополам. Так и шагнули в 97 год. 13-летний город Муравленко уже не был беспомощным младенцем, но он хотел расти дальше. А Быковский пока был депутатом, научился смотреть не столько далеко вперед, сколько глубже и шире. Хотя и теперь, когда он делится своими уникальными соображениями по поводу социально-экономической ситуации в регионе, испытывает то же чувство, как и почти четверть века назад. Ученые мужи изумляются: «Э, куда хватил!». А он и тогда торопился и искренне удивлялся: «Ну как можно не видеть стратегию развития?!».

И сердце подсказало: «Иди, справишься. Опыт ведь есть». Багаж, и правда, был большой, а главное - он умел этим скарбом пользоваться правильно. Почувствовал, что готов. Вот и пошел в мэры. Ничего удивительного. Долго искал, внедрял новые формы организации работы, перестраивал систему бюджетного планирования, договаривался с руководством округа, заставлял их на город, наконец, посмотреть повнимательнее. И, кстати, заставил. В общем, строил город. Не сам, но во главе. Уже не так безоглядно и напролом, как в юности за тонной нефти. Думал. Хорошо думал, учился, много читал. За это время привык не «гореть» на работе, а с максимальной отдачей делать то, что возможно. Хотя другим объяснял: «Работать надо на пределе». Бывало, со злостью говорил. Остывал, переживал, но позиций не сдавал. Ну шутка ли - город ведь целый! Нефтяной. Север это. Север...

Вот так, то ли на пределе, то ли тщательно скрывая усталость, нормально проработал мэром. Для статистики тринадцать с половиной лет. По совести - всю жизнь, каждую минуту. Под чутким присмотром завистников, не-

годование пессимистов, недовольное сопение тех, кто вечно недоволен, зато с поддержкой и одобрением понимающих.

Василий Быковский: «Неважно, как ты пришел к власти, самое главное, как ты из нее выйдешь, с чем. Человек, чтобы его уважали, должен, наверное, исполнять три основных завета: обладать духовностью, знаниями и иметь определенный возраст. Тогда его будут уважать».

Жить в городе - это одно. Жить городом - другой расклад сил. Каждый горожанин, взглянув в свое окно, увидит свой ответ - хорошо ему здесь или не очень. Но неспроста же это: город Муравленко лучший. В чем-то единственный и уникальный. Пишут о нас, по многим показателям признают город первым. И люди наши лучшие. И на Ямале, и в России, и за границей. Потому что в таких условиях жить всё-таки интересно и хочется быть талантливым. Связи у города образовались прочные, нужные. А значит, поддержка будет, развитие. И для детей старались сделать по-максимуму. Понятно, что не совсем всё, как хотелось. Поэтому работы еще много. Прохладное муравленковское солнце уже для внуков светит, так что есть о чём думать. Есть кому доверить тайны, чтобы с природой в согласии жили и к Северу на «вы» и с заботой. А значит, зубы стиснуть, план разработать и вперед. В любую политическую погоду. Сейчас масштабы другие - доктору экономических поручено Ямал в перспективе разглядеть. Его научные старания не просто даром не пропали, их за основу берут теперь многие ученые.

Василий Быковский: «Я очень много работаю над собой. Не каждый справится с этой задачей. Люди все умные. Просто кому-то что-то больше дано, он ленится, а кто-то просто больше работает и иначе понимает жизнь и задачи».

Жизнь мотала, а он не сопротивлялся. Когда землю свою нутром чувствуешь и до мелочей знаешь, как здесь все устроено - уже и не стыдно знания в энциклопедию превратить. Не забавы ради. Даром что ли столько исследовал, до сути доходил. А где-то еще и не до-

шел, не увидел главного - вот и пишется, чтобы и для души, и для пользы. Его сердце в удивлении нуждается. Поэтому ездит, встречается с правильными людьми, везет сюда гениальных, талантливых, чтобы и они почувствовали - в этой земле сила. И мысли свои подарили. Эти разговоры отнюдь не просто так.

Василий Быковский: «Мое все творчество - научное и литературное - помогло мне в моей работе. Потому что оно не выходит за рамки нашего региона. Оно насыщает идеями и меня, и других людей. Я выстраиваю определенную стратегию развития, я пишу о будущем. Все познается в сравнении и во времени. Время, с одной стороны, лечит все, а с другой - дает оценку. Оно даст оценку, кто герой был сегодня настоящий, а кто «с телевизора».

Вот так всю жизнь спорит с умными людьми, часто все равно свою линию гнет. Вольничает, но учится. И потому имеет право другим о мироустройстве говорить. При встрече за десять минут забрасает вопросами из серии «а знаете ли вы?». И хочет, чтобы знали. Кто они, откуда и зачем тут работают.

Василий Быковский: «На лекции студентам я говорю: «Вот я вам читаю, рассказываю о будущем, о проблемах, но вы мне не верьте! Но вы не верьте и телевизору. Задача телевизора - говорить одно. Задача профессора Быковского - говорить другое. А задача студента - выбирать для себя, может быть, золотую середину, оптимальные варианты. Но вам надо знать. И правду, и неправду, и полуправду. Вам жить».

9 Мая. Обычный необычный день. Прошли от Памятного знака. Незаметно подглядели - люди здороваются открыто, начинают разговор просто, без пиетета. Значит, три завета уважения работают. Отдых, как обычно, после праздника - в будни. Рукописи просят продолжения, еще стратегия развития региона не обдумана досконально, и внуки с дедом мало видятся. Надо исправлять.

Василий Быковский: «Меня не хватает на многое. На общение с детьми, на то, чтобы больше заниматься своим здоровьем, помнить те дела добрые, которые мне делали люди, чтобы им говорить «Спасибо»...

Утверждает - не стыдно за жизнь. «Не совсем стыдно», - поправился потом. Как-то сказал, что: «Между достоинством и страхом живет человек». Но страх может быть разный. В этой жизни, слава богу, получается бояться не от трусости, а за любимых детей, за огромный Север, который почти весь изъездил, излетал. За то, чтобы успеть мысли свои по-простому людям донести. Так что между достоинством и... страхом его потерять живет человек. Фамилию свою не позоря. Большой человек. Солидный ученый. Умный дядька!

Василий Быковский: «Завтра я пронусь и подумаю о... О будущем. О будущем своей семьи, о детях, внуках. О том, какое место я буду занимать в этой большой семье Быковских».

А еще есть у него мечта - проплыть по сибирийским рекам от истока до устья. От начала и до конца. Такой путь. Его. Пусть сбудется!

Марина МИХЕДОВА
Фото Олега УШКОВА

ПОНЕДЕЛЬНИК, 23 мая



05.00 Телеканал "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.30, 03.00 Новости
09.05 Контрольная закупка
09.40 Жить здорово!
10.50 ЖКХ
11.45 Женский журнал
12.20 Модный приговор
13.20 Детективы
14.00 Другие новости
14.20 Понять. Простить
15.20 "Хочу знать"
с Михаилом Ширвиндтом
15.50 Сериал "Обручальное кольцо"
16.50 Федеральный судья
18.15 Сериал "След"
18.55 Давай поженимся!
19.55 Пусть говорят
21.00 Время
21.30 Сериал "Выхожу тебя искать"
22.30 Анатолий Карпов.
Все ходы записаны
23.50 Сериал "Следствие по телу"
00.40 Тихий дом
01.10 Фильм "Смокинг"
03.05 Фильм "Пикник"

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35, 11.30, 14.30, 20.30
Местное время. Вести-Ямал
09.05 Ток-шоу "С новым домом"
10.00 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Запрещенный концерт.
Немузыкальная история
12.50 Кулагин и партнеры
14.50 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья.
Продолжение"

16.30 Местное время. Вести Москва
16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт
благородных девиц"
18.55 Прямой эфир
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал "Достоевский"
22.05 Сериал "Бригада"
00.10 Вести +
00.30 Киновойны по-советски
01.20 Профилактика
02.30 Фильм "Был месяц май"



04.55 Информационный канал
"НТВ утром"
08.30 Следствие вели...
09.30, 15.30, 18.30 Обзор.
Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15
Сегодня
10.20 Обзор. Чрезвычайное
происшествие. Обзор за неделю
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.25 Прокурорская проверка
14.40 Давайте мириться!
16.30 Сериал "Возвращение
Мухтара"
19.30 Сериал "Москва.
Центральный округ"
23.35 Честный понедельник
00.25 Школа злословия
01.10 Футбольная ночь
01.45 Суд присяжных
02.45 До суда
03.45 Прокурорская проверка



06.00 М/ф "Космические спасатели
лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"
07.00 М/ф "Приключения
мультишек"

07.30 М/ф "Приключения Вуди
и его друзей"
08.00 6 кадров
09.00 Сериал "Воронины"
09.30 Сериал "Светофор"
10.00 Сериал "Маргоша"
11.00 Х/ф "Миллионер из трущоб"
13.15 Ералаш
13.30 М/ф "Настоящие охотники
за привидениями"
14.00 М/ф "Мумия"
14.30 М/ф "Пинки и Брейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скрэппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Закрытая школа"
21.30 Сериал "Метод Лавровой"
22.30 Х/ф "Большой Стэн"
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Шоу "Уральских пельменей"
01.00 Инфомания
01.30 Сериал "Касл"
03.10 Сериал "Ранетки"
05.05 Сериал "Ханна Монтана"
05.50 Музыка на СТС



06.00 Необъяснимо, но факт
07.00, 07.25 М/ф "Эй, Арнольд"
07.55 М/ф "Приключения Джимми
Нейтрона, мальчика-гения"
08.30, 08.55 М/ф "Маска"
09.25, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы
вместе"
11.40, 12.05 М/ф "Шэгги и
Скуби Ду ключ найдут!"
12.30 М/ф "Жизнь и приключения
робота-подростка"
13.00, 13.30 М/ф "Приключения
Джимми Нейтрона,
мальчика-гения"
14.00 Сериал "Счастливы вместе"
14.30 Дом-2. Live
16.05 Боевик "Перевозчик-3"
18.00, 20.00 Сериал "Универ"
18.30, 20.30 Сериал "Зайцев + 1"
19.00 Сериал "Реальные пацаны"



09.30 Сериал "Закрытая школа"
11.00 Х/ф "Большой Стэн"
13.00 Ералаш
13.30 Программа "Муравленко-ТВ".
Повтор от 23 мая
14.00 М/ф "Мумия"
14.30 М/ф "Пинки и Брейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скрэппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
21.00 Сериал "Метод Лавровой"
22.00 Х/ф "Не грози
южному централу"
23.35 6 кадров
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Кино в деталях
01.30 Сериал "Теория большого
взрыва"
02.00 Сериал "Касл"
03.40 Сериал "Ранетки"
05.30 Сериал "Ханна Монтана"

06.00 Необъяснимо, но факт
07.00 Программа
"Муравленко-ТВ плюс".
Повтор от 23 мая
08.00 М/ф "Приключения Джимми
Нейтрона, мальчика-гения"
08.30, 08.55 М/ф "Маска"
09.25, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы
вместе"
11.40, 12.00 М/ф "Шэгги и
Скуби Ду ключ найдут!"
12.30, 13.30 М/ф "Приключения
Джимми Нейтрона,
мальчика-гения"
13.00 Программа
"Муравленко-ТВ плюс".
Повтор от 23 мая
14.00 Сериал "Счастливы вместе"
14.30 Дом-2. Live
16.15 Комедия "Наша Russia.
Яйца судьбы"
18.00, 20.00 Сериал "Универ"
18.30, 20.30 Сериал "Зайцев + 1"
19.00 Сериал "Реальные пацаны"

19.30 Программа
"Муравленко-ТВ плюс"
21.00 Комедия "Наша Russia.
Яйца судьбы"
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Программа
"Муравленко-ТВ плюс"
01.00 Комедия "Свет вокруг"
03.10 Комеди Клуб
04.10 Дом-2. Город любви
05.10 Комедианты
05.20 Сериал "Саша + Маша"



05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная
планета"
05.30 Громкое дело
06.30 Званный ужин
07.30 Чистая работа
08.30 Сериал "Дальнобойщики"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00
Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званный ужин
14.00 Зеленый огурец.
Полезная передача
14.30 Боевик "Инферно"
17.00 Сериал "По закону"
18.00 Секретные территории
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Дальнобойщики"
21.00 Сериал "Next"
22.00 Проект "Реальность"
23.30 Мистический фильм "Шепот"
01.20 Сериал "Сверхъестественное"
03.00 Покер после полуночи
03.50 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

06.00 Открытый урок
06.15, 02.10, 03.15, 05.25
Телемагазин
06.40 "Ялэмдад нумгы".
Программа на ненецком языке
07.00 Бодрое утро
08.30 Профилактика

19.30 Программа
"Муравленко-ТВ плюс"
21.00 Комедия "Дом большой
мамочки"
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Программа
"Муравленко-ТВ плюс"
01.00 Комеди Клуб
02.00 Сериал "Хор"
02.50 Дом-2. Город любви
03.50 Школа ремонта
04.50 Cosmopolitan



05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная
планета"
05.30 Громкое дело
06.30 Званный ужин
07.30 Сериал "Солдаты-6"
08.30 Сериал "Дальнобойщики"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00
Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званный ужин
14.00 Зеленый огурец.
Полезная передача
14.30 Боевик "В аду"
17.00 Сериал "По закону"
18.00 Секретные территории
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Дальнобойщики"
21.00 Сериал "Next"
22.00 Проект "Реальность"
23.30 Боевик "Тайна ордена"
01.10 Фильм "Право на убийство"
03.00 Покер после полуночи
04.00 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

06.00 Открытый урок
06.15, 17.00, 02.10, 03.15, 05.25
Телемагазин
06.40 Северное измерение
07.00 Бодрое утро
08.30 Центр общественного
контроля
09.30 Д/ф "Деликатес"

18.00, 19.30, 20.00, 22.30 Время
Ямала
18.15 Специальный репортаж
18.30 Центр общественного
контроля
20.15 Ладушки
20.30 Без 20 век
20.40 Д/ф "История России. XX век"
21.10 Сериал "Преступление
и наказание"
22.10 С полем!
23.00 Есть контакт
23.30 Информационная
программа "День"
00.00 Сериал "Моя граница"
00.55 "Наука о душе" с А. Гордоном
01.25 Сериал "Салон красоты-2"
02.30 Сериал "Ландыш серебристый"
03.40 Сериал "Мистер мама-2"
04.05 Автошкола
04.30 Круг доверия



Анекдоты

☺ ☺ ☺
Завтра к нам приедет моя мама!
... Молчание.
- Ненадолго, всего на пару
недель!
... Молчание.
- Ты слышал, что я сказала?
... Молчание.
- Ну вот и славно, я знала, что
ты не рассердишься!
... Тяжелый вздох.
- И не надо на меня орать!
☺ ☺ ☺
На суде:
- Почему вы сбежали из
тюрьмы?
- Я хотел жениться!
- Да... Странное у вас пред-
ставление о свободе.
☺ ☺ ☺
Женщина останавливает такси:
- В роддом! Да не гоните так
быстро, я там работаю.
☺ ☺ ☺
- Мужчина, вы не проводите
меня домой?
- Только взглядом, мадам.
☺ ☺ ☺
Говорят, деньги не приносят
счастья - но зато сколько они при-
носят радости!

ВТОРНИК, 24 мая



05.00 Телеканал "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.30,
03.00 Новости
09.05 Контрольная закупка
09.40 Жить здорово!
10.50 ЖКХ
11.45 Женский журнал
12.20 Модный приговор
13.20 Детективы
14.00 Другие новости
14.20 Понять. Простить
15.20 "Хочу знать"
с Михаилом Ширвиндтом
15.50 Сериал "Обручальное кольцо"
16.50 Федеральный судья
18.15 Сериал "След"
18.55 Давай поженимся!
19.55 Пусть говорят
21.00 Время
21.30 Сериал "Выхожу тебя искать"
22.30 Свидетели
23.50 На ночь глядя
00.45 Фильм "Дети Сэвиджа"
02.50, 03.05 Комедия "Мальчишник:
последнее искушение"

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05,
08.35, 11.30, 14.30, 20.30
Местное время. Вести-Ямал
09.05 Документальный фильм
10.00 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Главная тайна.
Республика ШКИД
12.50 Кулагин и партнеры
14.50 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья.
Продолжение"
16.30 Местное время. Вести-Москва
16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт
благородных девиц"

18.55 Прямой эфир
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал "Достоевский"
22.05 Сериал "Бригада"
00.10 Вести +
00.30 Анатолий Черняев.
Выйти из тени
01.20 Профилактика
02.35 Фильм "Старший сын"
03.55 Сериал "Закон и порядок"



04.55 Информационный канал
"НТВ утром"
08.30 Очная ставка
09.30, 15.30, 18.30 Обзор.
Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15
Сегодня
10.20 Чрезвычайное происшествие.
Расследование
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.25 Прокурорская проверка
14.40 Давайте мириться!
16.30 Сериал "Возвращение
Мухтара"
19.30 Сериал "Москва.
Центральный округ"
23.35 Детектив "Дело темное"
00.25 Кулинарный поединок
01.25 Сериал "Без следа"
02.20 Суд присяжных
03.20 До суда
04.20 Особо опасен!



06.00 М/ф "Космические спасатели
лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"
07.00 М/ф "Приключения мультишек"
07.30 М/ф "Приключения Вуди
и его друзей"
08.00 Сериал "Метод Лавровой"
09.00 Программа "Муравленко-ТВ".
Повтор от 23 мая

09.30 Сериал "Закрытая школа"
11.00 Х/ф "Большой Стэн"
13.00 Ералаш
13.30 Программа "Муравленко-ТВ".
Повтор от 23 мая
14.00 М/ф "Мумия"
14.30 М/ф "Пинки и Брейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скрэппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
21.00 Сериал "Метод Лавровой"
22.00 Х/ф "Не грози
южному централу"
23.35 6 кадров
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Кино в деталях
01.30 Сериал "Теория большого
взрыва"
02.00 Сериал "Касл"
03.40 Сериал "Ранетки"
05.30 Сериал "Ханна Монтана"

06.00 Необъяснимо, но факт
07.00 Программа
"Муравленко-ТВ плюс".
Повтор от 23 мая
08.00 М/ф "Приключения Джимми
Нейтрона, мальчика-гения"
08.30, 08.55 М/ф "Маска"
09.25, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы
вместе"
11.40, 12.00 М/ф "Шэгги и
Скуби Ду ключ найдут!"
12.30, 13.30 М/ф "Приключения
Джимми Нейтрона,
мальчика-гения"
13.00 Программа
"Муравленко-ТВ плюс".
Повтор от 23 мая
14.00 Сериал "Счастливы вместе"
14.30 Дом-2. Live
16.15 Комедия "Наша Russia.
Яйца судьбы"
18.00, 20.00 Сериал "Универ"
18.30, 20.30 Сериал "Зайцев + 1"
19.00 Сериал "Реальные пацаны"

19.30 Программа
"Муравленко-ТВ плюс"
21.00 Комедия "Дом большой
мамочки"
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Программа
"Муравленко-ТВ плюс"
01.00 Комеди Клуб
02.00 Сериал "Хор"
02.50 Дом-2. Город любви
03.50 Школа ремонта
04.50 Cosmopolitan

05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная
планета"
05.30 Громкое дело
06.30 Званный ужин
07.30 Сериал "Солдаты-6"
08.30 Сериал "Дальнобойщики"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00
Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званный ужин
14.00 Зеленый огурец.
Полезная передача
14.30 Боевик "В аду"
17.00 Сериал "По закону"
18.00 Секретные территории
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Дальнобойщики"
21.00 Сериал "Next"
22.00 Проект "Реальность"
23.30 Боевик "Тайна ордена"
01.10 Фильм "Право на убийство"
03.00 Покер после полуночи
04.00 Сериал "Студенты"

06.00 Открытый урок
06.15, 17.00, 02.10, 03.15, 05.25
Телемагазин
06.40 Северное измерение
07.00 Бодрое утро
08.30 Центр общественного
контроля
09.30 Д/ф "Деликатес"

10.00, 12.00, 13.00, 18.00, 19.30,
20.00, 22.30 Время Ямала
10.15 О войне как о войне
10.45 Сериал "Преступление
и наказание"
11.40 Д/ф "Наша география:
оренбургский платок"
12.15 Все не так просто
12.45 Специальный репортаж
13.30 Актуальное интервью
14.00 "Изывatas олэм".
Программа на языке коми
14.20 В гостях у Харлова
14.30 Афиша
14.35 Родник
15.00 М/ф "Оливер Твист"
15.20 В гостях у Минутки
15.35 М/ф "Принцесса Сисси"
16.00 Взрослые дети
16.30 Привет, фауна!
16.45 Недетский вопрос
17.05 Сериал "Две судьбы"
18.15 ПРозакон
18.30 "Родительское собрание".
Прямой эфир
Тел.: (34922) 4-32-32
20.15 Ладушки
20.30 Без 20 век
20.40 Д/ф "История России. XX век"
21.10 Сериал "Преступление
и наказание"
22.15 Д/ф "Наша география:
вепские духи"
23.00 Студия "Арктика"
представляет...
23.30 Информационная
программа "День"
00.00 Сериал "Моя граница"
00.55 "Наука о душе" с А. Гордоном
01.25 Сериал "Салон красоты-2"
02.30 Сериал "Ландыш серебристый"
03.40 Сериал "Мистер мама-2"
04.05 Автошкола
04.30 Круг доверия

ТЕЛЕПРОГРАММА

СРЕДА, 25 мая



05.00 Телеканал "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.30, 03.00 Новости
09.05 Контрольная закупка
09.40 Жить здорово!
10.50 ЖКХ
11.45 Женский журнал
12.20 Модный приговор
13.20 Детективы
14.00 Другие новости
14.20 Понять. Простить
15.20 "Хочу знать" с Михаилом Ширвиндтом
15.50 Сериал "Обручальное кольцо"
16.50 Федеральный судья
18.15 Сериал "След"
18.55 Давай поженимся!
19.55 Пусть говорят
21.00 Время
21.30 Сериал "Выхожу тебя искать"
22.30 Среда обитания. "Бедный йогурт"
23.50 Белый воротничок
00.40 Триллер "У каждого своя ложь"
02.10, 03.05 Фильм "Реванш"
04.05 Детективы

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35, 11.30, 14.30, 20.30 Местное время. Вести-Ямал
09.05 Первоисточник
10.00 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Поле чудес. МММ возвращается
12.50 Кулагин и партнеры
14.50, 04.45 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья. Продолжение"

16.30 Местное время. Вести Москва
16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт благородных девиц"
18.55 Прямой эфир
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал "Достоевский"
22.05 Сериал "Бригада"
00.10 Вести +
00.30 Анатолий Черняев. Выйти из тени
01.20 Профилактика
02.35 Честный детектив
03.10 Фильм "Старший сын"



04.55 Информационный канал "НТВ утром"
08.30 И снова здравствуйте!
09.30, 15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15 Сегодня
10.20 Живут же люди!
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.25 Прокурорская проверка
14.40 Давайте мириться!
16.30 Сериал "Возвращение Мухтара"
19.30 Сериал "Москва. Центральный округ"
23.35 Д/ф "Настоящий итальянец"
00.25 Квартирный вопрос
01.30 Сериал "Без следа"
02.25 Суд присяжных
03.25 До суда
04.25 Особо опасен!



06.00 М/ф "Космические спасатели лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35, 11.30, 14.30, 20.30 Местное время. Вести-Ямал
09.05 Документальный фильм
10.00 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Я - Чайка. Тайна актрисы Караваевой
12.50 Кулагин и партнеры
14.50 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья. Продолжение"
16.30 Местное время. Вести Москва

16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт благородных девиц"
18.55 Прямой эфир
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал "Достоевский"
22.50 Поединок
23.50 Вести +
00.10 Дуэль с вирусом. Спасти человечество
01.00 Профилактика
02.15 Горячая десятка
03.20 Сериал "Закон и порядок"
04.10 Я - Чайка. Тайна актрисы Караваевой



04.55 Информационный канал "НТВ утром"
08.30 Развод по-русски
09.30, 15.35, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15 Сегодня
10.20 В зоне особого риска
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.25 Прокурорская проверка
14.40 Давайте мириться!
16.30 Сериал "Возвращение Мухтара"
19.30 Сериал "Москва. Центральный округ"
23.35 Женский взгляд
00.20 Дачный ответ
01.25 Сериал "Без следа"
02.20 Суд присяжных
03.20 До суда
04.20 Особо опасен!



06.00 М/ф "Космические спасатели лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"

07.00 М/ф "Приключения мультяшек"
07.30 М/ф "Приключения Вуди и его друзей"
08.00 Сериал "Метод Лавровой"
09.00 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 24 мая
09.30 Сериал "Светофор"
10.00 Сериал "Маргоша"
11.00 Х/ф "Не грози южному централу"
12.35 Ералаш
13.30 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 24 мая
14.00 М/ф "Мумия"
14.30 М/ф "Пинки и Брейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скрэппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
21.00 Сериал "Метод Лавровой"
22.00 Х/ф "Звонок"
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Сериал "Светофор"
01.00 Сериал "Теория большого взрыва"
01.30 Сериал "Касл"
03.10 Сериал "Ранетки"
05.05 Сериал "Ханна Монтана"
05.50 Музыка на СТС



06.00 Необъяснимо, но факт
07.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 24 мая
08.00 М/ф "Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения"
08.30 М/ф "Маска"
08.55 М/ф "Тасманский дьявол"
09.25, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы вместе"
11.40, 12.00 М/ф "Шэгги и Скуби Ду ключ найдут"
12.30, 13.30 М/ф "Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения"



07.00 М/ф "Приключения мультяшек"
07.30 М/ф "Приключения Вуди и его друзей"
08.00 Сериал "Метод Лавровой"
09.00 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 25 мая
09.30 Сериал "Светофор"
10.00 Сериал "Маргоша"
11.00 Х/ф "Звонок"
13.00 Ералаш
13.30 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 25 мая
14.00 М/ф "Мумия"
14.30 М/ф "Пинки и Брейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скрэппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
21.00 Сериал "Метод Лавровой"
22.00 Х/ф "Звонок-2"
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Сериал "Светофор"
01.00 Сериал "Теория большого взрыва"
01.30 Сериал "Касл"
03.10 Сериал "Ранетки"
05.05 Сериал "Ханна Монтана"
05.50 Музыка на СТС

06.00 Необъяснимо, но факт
07.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 25 мая
08.00 М/ф "Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения"
08.30, 08.55 М/ф "Тасманский дьявол"
09.25, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы вместе"
11.40, 12.00 М/ф "Шэгги и Скуби Ду ключ найдут!"
12.30, 13.30 М/ф "Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения"

13.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 24 мая
14.00 Сериал "Счастливы вместе"
14.30 Дом-2. Live
16.05 Комедия "Дом большой мамочки"
18.00, 20.00, 20.30 Сериал "Универ"
18.30 Сериал "Зайцев + 1"
19.00 Сериал "Реальные пацаны"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
21.00 Комедия "Дом большой мамочки-2"
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
01.00 Комеди Клуб
02.00 Сериал "Хор"
02.50 Дом-2. Город любви
03.50 Школа ремонта
04.50 Cosmopolitan



05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная планета"
05.30 Громкое дело
06.30 Званный ужин
07.30 Сериал "Солдаты-6"
08.30 Сериал "Дальнобойщики"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00 Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званный ужин
14.00 Зеленый огурец. Полезная передача
14.30 Боевик "Тайна ордена"
17.00 Сериал "По закону"
18.00 Секретные территории
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Дальнобойщики"
21.00 Сериал "Next"
22.00 Проект "Реальность"
23.30 Боевик "Черный орел"
01.20 Комедия "Ночной продавец"
03.00 Покер после полуночи
04.00 Сериал "Студенты"

13.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 25 мая
14.00 Сериал "Счастливы вместе"
14.30 Дом-2. Live
16.05 Комедия "Дом большой мамочки-2"
18.00, 18.30, 20.00, 20.30 Сериал "Универ"
19.00 Сериал "Реальные пацаны"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
21.00 Комедия "Тот самый человек"
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
01.00 Комеди Клуб
02.00 Сериал "Хор"
02.50 Комедия "Рождественское ограбление"
04.35 Дом-2. Город любви
05.40 Комедианты



05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная планета"
05.30 Громкое дело
06.30 Званный ужин
07.30 Сериал "Солдаты-6"
08.30 Сериал "Дальнобойщики"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.00 Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званный ужин
14.00 Зеленый огурец. Полезная передача
14.30 Боевик "Черный орел"
17.00 Сериал "По закону"
18.00 Секретные территории
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Дальнобойщики"
21.00 Сериал "Next"
22.00 Проект "Реальность"
23.30 Триллер "Разоблачение"
02.00 Военная тайна
03.00 Покер после полуночи
04.00 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

06.00 Открытый урок
06.15, 17.00, 02.10, 03.15, 05.25 Телемагазин
06.40 "Изьватас олэм". Программа на языке коми
07.00 Бодрое утро
08.30 Родительское собрание
09.30 Д/ф "Клиника кота Васьки"
10.00, 12.00, 13.00, 18.00, 19.30, 20.00, 22.30 Время Ямала
10.15 О войне как о войне
10.45 Сериал "Преступление и наказание"
11.40 Наша география: вепские духи
12.15 Место под солнцем
12.30 Специальный репортаж
13.30 Актуальное интервью
14.00 Северный колорит
14.20 В гостях у Харлова
14.40 Добротолубие. Беседы с батюшкой
15.00 М/ф "Оливер Твист"
15.20 В гостях у Минутки
15.35 М/ф "Принцесса Сисси"
16.00 Взрослые дети
16.30 Привет, фауна!
16.45 Недетский вопрос
17.05 Сериал "Две судьбы"
18.15 Место происшествия
18.30 "По существу". Прямой эфир. Тел.: (34922) 4-32-32
20.15 Ладушки
20.30 Без 20 век
20.40 Д/ф "История России. XX век"
21.10 Сериал "Преступление и наказание"
22.15 Д/ф "Наша география: ах, Абрау"
23.00 Философские беседы
23.30 Информационная программа "День"
00.00 Сериал "Моя граница"
00.55 "Наука о душе" с А. Гордоном
01.25 Сериал "Салон красоты-2"
02.30 Сериал "Ландыш серебристый"
03.40 Сериал "Мистер мама-2"
04.05 Автошкола
04.30 Круг доверия

ЯМАЛ

06.00 Открытый урок
06.15, 17.00, 02.10, 05.25 Телемагазин
06.40 Добротолубие. Беседы с батюшкой
07.00 Бодрое утро
08.30 По существу
09.30 Д/ф "Там, на невидимых дорожках..."
10.00, 12.00, 13.00, 18.00, 19.30, 20.00, 22.30 Время Ямала
10.15 О войне как о войне
10.45 Сериал "Преступление и наказание"
11.40 Д/ф "Наша география: ах, Абрау"
12.15 Копейка рубль бережет
12.30 Люди безграничных возможностей
13.30 "Тут сул*там". Прямой эфир на языке ханты. Тел.: (34922) 4-32-32
14.20 В гостях у Харлова
14.25 Афиша
14.30 Культурный выход
15.00 М/ф "Оливер Твист"
15.20 В гостях у Минутки
15.35 М/ф "Принцесса Сисси"
16.00 Взрослые дети
16.30 Привет, фауна!
16.45 Недетский вопрос
17.05 Сериал "Две судьбы"
18.15 Копейка рубль бережет
18.30 "По существу". Прямой эфир. Тел.: (34922) 4-32-32
20.15 Ладушки
20.30 Без 20 век
20.40 Погода в доме
21.10 Сериал "Преступление и наказание"
22.15 Д/ф "Наша география: Тамань"
23.00 Дело №
23.15 Место происшествия
23.30 Информационная программа "День"
00.00 Сериал "Моя граница"
00.55 "Наука о душе" с А. Гордоном
01.25 Сериал "Салон красоты-2"
02.35 Фильм "Послушай, Феллини!"
03.40 Сериал "Мистер мама-2"
04.05 Автошкола
04.30 Круг доверия

ПЯТНИЦА, 27 мая



05.00 Телеканал "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости
09.05 Контрольная закупка
09.40 Жить здорово!
10.50 ЖКХ
11.45 Женский журнал
12.20 Модный приговор
13.20 Детективы
14.00 Другие новости
14.20 Понять. Простить
15.20 "Хочу знать"
с Михаилом Ширвиндтом
15.50 Сериал "Обручальное кольцо"
16.50 Жди меня
18.20 Поле чудес
19.10 Давай поженимся!
20.00 Пусть говорят
21.00 Время
21.30 Клуб Веселых и Находчивых
23.45 Фильм "Сказка про темноту"
02.20 Фильм "Санкция на пике Эйгера"
04.50 Детективы

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05,
08.35, 11.30, 14.30, 20.30
Местное время. Вести-Ямал
09.05 Мусульмане
09.15 Документальный фильм
10.10 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Мой серебряный шар
12.50 Кулагин и партнеры
14.50 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья.
Продолжение"
16.30 Уральский меридиан

16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт
благородных девиц"
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Фактор А
22.30 "Измайловский парк". Большой
юмористический концерт
00.25 Фильм "Жизнь взаимы"
02.20 Фильм "Закон Рандаду"
04.25 Городок



04.55 Информационный канал
"НТВ утром"
08.30 История всероссийского
обмана. Выход есть!
09.30, 15.30, 18.30 Обзор.
Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
10.20 Спасатели
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.30 Суд присяжных: главное дело
16.30 Сериал "Возвращение
Мухтара"
19.30 Следствие вели...
20.30 Чрезвычайное происшествие.
Расследование
20.55 "Суперстар" представляет"
22.45 НТВшники". Арена
острых дискуссий
23.45 Фильм "Черный город"
01.40 Комедия "Полицейский
и малыш"
03.35 Суд присяжных
04.35 До суда



06.00 М/ф "Космические спасатели
лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"

07.00 М/ф "Приключения
мультяшек"
07.30 М/ф "Приключения Вуди
и его друзей"
08.00 Сериал "Метод Лавровой"
09.00 Программа "Муравленко-ТВ".
Повтор от 26 мая
09.30 Сериал "Светофор"
10.00 Сериал "Маргоша"
11.00 Х/ф "Звонок-2"
13.00 Ералаш
13.30 Программа "Муравленко-ТВ".
Повтор от 26 мая
14.00 М/ф "Мумия"
14.30 М/ф "Пинки и Брейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скреппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
21.00 Х/ф "Невидимка"
23.00 Даешь молодежь!
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Х/ф "Исчезновение
Элис Крид"
01.55 Х/ф "Звонок-2"
03.55 Сериал "Ранетки"
05.45 Музыка на СТС



06.00 Необъяснимо, но факт
07.00 Программа
"Муравленко-ТВ плюс".
Повтор от 26 мая
08.00 М/ф "Приключения Джимми
Нейтрона, мальчика-гения"
08.30, 08.55 М/ф "Тасманский
дьявол"
09.25, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Универ"
11.40, 12.00 М/ф "Шэгги
и Скуби Ду ключ найдут!"
12.30, 13.30 М/ф "Приключения
Джимми Нейтрона,
мальчика-гения"

13.00 Программа
"Муравленко-ТВ плюс".
Повтор от 26 мая
14.00 Сериал "Счастливы вместе"
14.30 Дом-2. Live
16.15 Комедия "Тот самый
человек"
18.00, 18.30 Сериал "Универ"
19.00 Сериал "Реальные пацаны"
19.30 Программа
"Муравленко-ТВ плюс"
20.00 Битва экстрасенсов
21.00 Комеди Клуб
22.00, 22.30 Наша Russia
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Программа
"Муравленко-ТВ плюс"
01.00 Комеди Клуб
02.00 Сериал "Хор"
02.50 Комедия "Дублер"
04.35 Дом-2. Город любви
05.40 Комедианты



05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная
планета"
05.30 Громкое дело
06.30 Званый ужин
07.30 Сериал "Солдаты-7"
08.30 Сериал "Дальнобойщики"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30
Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званый ужин
14.00, 16.45 Сериал "Бешеная"
18.00 Жизнь как чудо
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Дальнобойщики"
21.00, 23.30 Сериал
"Откройте, милиция!"
23.00 Что происходит?

01.10 Фильм "Признания
девушки по вызову-2"
03.00 Покер после полуночи
03.50 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

06.00 Открытый урок
06.15, 04.05, 05.10 Телемагазин
06.40 "Тут сул*там".
Программа на языке ханты
07.00 Бодрое утро
08.30 По существу
09.30 Д/ф "Непосредственные
заботы"
10.00, 12.00, 13.00, 19.30, 22.30
Время Ямала
10.15 Д/ф "Вместо сердца
пламенный мотор"
10.45 Сериал "Преступление
и наказание"
11.40 Д/ф "Наша география:
Тамань"
12.15 Пресс-экспресс
12.30 Специальный репортаж
13.30 Актуальное интервью
14.00 "Ялэмдад нумгы".
Программа на ненецком языке
14.20 В гостях у Харлова
14.25 Северное измерение
15.00 Открытый урок
15.45 Наши любимые
мультфильмы
16.00 Взрослые дети
16.30 Привет, фауна!
16.45 Недетский вопрос
17.00 Сделано в ОГТРК
"Ямал-Регион"
17.30 "С песней по жизни".
Прямой эфир.
Тел.: (34922) 4-32-32
20.00 Телеканал "Дружба народов"
22.05 Кому на Руси жить хорошо...
23.00 Сериал "Братя"
02.25 Триллер "Сухая кость"
04.40 Д/ф "Гражданское
состояние"
05.45 Фильм "Бирюк"

СУББОТА, 28 мая



05.30, 06.10 Фильм
"Проект "Альфа"
06.00, 10.00, 12.00 Новости
07.20 Играй, гармонь любимая!
08.10 Дисней-клуб
09.00 Умницы и умники
09.40 Слово пастыря
10.15 Смак
10.50 Георгий Гречко.
Я был в космосе, я верю в Бога
12.20 Среда обитания.
"Как защитить свой дом"
13.20 Кумиры. Олег Даль
14.30 Сериал "Зимняя вишня"
18.25 Кто хочет стать миллионером?
19.30 Жестокие игры.
Итоги сезона 2011 года
21.00 Время
21.15 Фабрика звезд. Возвращение
23.15 Проекторперисхилтон
23.50 Комедия "Правила съема:
метод Хитча"
02.00 Триллер "Гавана"
04.45 Сверхчеловеки

РОССИЯ 1

05.00 Фильм "Перехват"
06.45 Вся Россия
06.55 Сельское утро
07.25 Диалоги о животных
08.00, 11.00, 14.00, 20.00 Вести
08.10 Местное время. Вести-Ямал
08.20 Военная программа
08.50 Субботник
09.30 Городок

10.05 Программа ГТРК "Ямал"
11.10, 14.20 Местное время.
Вести-Москва
11.20 Вести. Дежурная часть
11.50 Честный детектив
12.20, 14.30 Сериал "Вера,
Надежда, Любовь"
18.20 Шоу "Десять миллионов"
19.20, 20.40 Фильм "Дом малютки"
23.50 Девчата
00.30 Фильм "Контакт"
02.20 Фильм "Полночное кабаре"



05.25 Сериал "Холм одного дерева"
07.05 М/ф "Мойдодыр"
07.25 Смотр
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00
Сегодня
08.20 Лотерея "Золотой ключ"
08.45 Медицинские тайны
09.20 Внимание: розыск!
10.20 Главная дорога
10.55 Кулинарный поединок
12.00 Квартирный вопрос
13.20 Сериал "Знаки судьбы"
15.05 Своя игра
16.20 Развод по-русски
17.20 Очная ставка
18.20 Обзор. Чрезвычайное
происшествие
19.30 Программа максимум
20.35 Русские сенсации
21.35 Ты не поверишь!
22.30 Фильм "Смертельная гонка"
00.30 Футбол. Лига чемпионов
УЕФА. Финал. "Барселона"
(Испания) - "Манчестер
Юнайтед" (Англия)

03.15 Фильм "Гнев"
05.10 Суд присяжных



06.00 Сериал "Собачье дело"
08.00 Мультфильмы
08.20 М/ф "Смешарики"
08.30 Программа "Муравленко-ТВ".
Повтор от 27 мая
09.00 Ералаш
11.00 Это мой ребенок!
12.00 Сериал "Воронины"
14.30 М/ф "Аладдин"
16.00 Программа "Муравленко-ТВ"
16.30 Х/ф "Невидимка"
18.30 Даешь молодежь!
19.30 Шоу "Уральских пельменей"
21.00 Х/ф "Твои, мои, наши"
22.40 Х/ф "Чак и Ларри.
Пожарная свадьба"
00.45 Сериал "Касл"
02.25 Сериал "Ранетки"
04.25 Сериал "Ханна Монтана"
05.15 Музыка на СТС



06.00, 06.25 М/ф "Битлджус"
07.00 Программа
"Муравленко-ТВ плюс".
Повтор от 27 мая
07.30 М/ф "Эй, Арнольд!"
07.55 М/ф "Бейблэйд:
горячий металл"
08.40, 09.05, 09.30, 10.00 Женская
лига: парни, деньги и любовь
10.30 Школа ремонта
11.30 Ешь и худей

12.00 Д/ф "Тело на заказ.
Вечная молодость"
13.00 Comedy Woman
14.00 Комеди Клуб
15.00 Битва экстрасенсов
16.30 СуперИнтуиция
17.00 Программа
"Муравленко-ТВ плюс".
Повтор от 27 мая
18.00 Сериал "Золотые"
19.00 Сериал "Универ"
19.30 Программа
"Муравленко-ТВ плюс"
20.00 Фильм "V значит Вендетта"
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Ху из Ху
01.00 Боевик "Опасный Бангкок"
02.55 "Секс" с Анфисой Чеховой
03.30 Дом-2. Город любви
04.30 Школа ремонта
05.25 Сериал "Саша + Маша"



05.00 Сериал "Туристы"
09.00 Выход в свет
09.30 В час пик. Подробности
10.00 Я - путешественник
10.30 Давайте разберемся!
11.30 Чистая работа
12.30 Новости "24"
13.00 Военная тайна
14.15 Сериал "Сверхъестественное"
16.00 Секретные территории
17.00 Триллер "Домовой"
19.00 "Неделя"
с Марианной Максимовской
20.00 "Родина хрена". Концерт
Михаила Задорнова
22.15 Комедия "Святое дело"
00.30 В час пик. Подробности

01.00 Фильм "Желания души"
03.00 Покер. Русская схватка
04.00 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

07.00 Наши любимые мультфильмы
07.30, 04.35, 06.05 Телемагазин
07.45 Женский журнал
08.15 Заряжайся!
08.45 "Родительское собрание".
Определение вариантов
заданий письменного экзамена
по русскому языку для
учащихся 9 классов
образовательных учреждений
ЯНАО. Прямой эфир
09.30 В гостях у русского слова
10.00 Добротолубие
10.30 Завалинка собирает друзей
11.00 Экспериментаторы
11.15 Наши любимые мультфильмы
11.40 Шла Саша по шоссе
12.10 Знаем русский
13.05 Фильм "Новые приключения
капитана Врунгеля"
14.30 Под Полярной звездой
15.00 Встречи
15.30 Дом с историей
16.00 Есть контакт
16.30 Сделано в ОГТРК
"Ямал-Регион"
17.00 По правде говоря
18.00 "Жизнь прекрасна".
Тел.: (34922) 4-32-32
19.30 Фильм "Весенний призыв"
21.00 Недосмотренное кино
23.40 Мелодрама
"Свидание вслепую"
01.05 Мелодрама
"Одноклассники"
02.45 Фильм "Плачу вперед"
04.50 Х/ф "Хомут для Маркиза"
06.30 Д/ф "Средний бизнес"

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 29 мая



06.00, 10.00, 12.00 Новости
06.10 Фильм "Баллада о солдате"
07.50 Служу Отчизне!
08.20 Дисней-клуб
09.10 Здоровье
10.15 Непутевые заметки
10.30 Пока все дома
11.25 Фазенда
12.15 Фильм "Подкидыш"
13.40 Фильм "По семейным обстоятельствам"
16.15 Кристина Орбакайте. Дочка матери
17.15 "Поцелуй на бис". Концерт Кристины Орбакайте
18.35 Фильм "Крепкий орешек-4"
21.00 Время
22.00 Мульти личности
22.30 Yesterday live
23.25 Познер
00.30 Фильм "Не оглядывайся"
02.30 Фильм "Тезки"

РОССИЯ 1

05.00 Детектив "Ларец Марии Медичи"
06.40 Сам себе режиссер
07.30 Смехопанорама
08.00 Утренняя почта
08.40 Сто к одному
09.25 Города и веси
10.20 Местное время. Вести-Ямал. События недели
11.00, 14.00, 20.00 Вести
11.10 "С новым домом!". Идеи для вас

11.25 Сериал "Вера, Надежда, Любовь"
12.30 Фестиваль детской художественной гимнастики "Алина"
14.20 Местное время. Вести-Москва
14.30 Фильм "Своя чужая сестра"
16.20 Концерт "Взрослые и дети"
18.10 Фильм "Эгоист"
21.05 Фильм "Лицензия на брак"
23.05 Финал национального отборочного конкурса исполнителей детской песни "Евровидение-2011"
01.15 Специальный корреспондент
02.20 Фильм "Мосты округа Мэдисон"



06.00 Сериал "Холм одного дерева"
06.50 М/ф "Как обезьянки обедали"
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
08.20 Русское лото
08.45 Их нравы
09.25 Едим дома!
10.20 "Первая передача". Автомобильная программа
10.50 Пир на весь мир
12.00 Дачный ответ
13.20 Сериал "Знаки судьбы"
15.05 Своя игра
16.20 История всероссийского обмана. Выход есть!
17.20 И снова здравствуйте!
18.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие. Обзор за неделю
20.00 Чистосердечное признание
20.50 Центральное телевидение

22.00 Фильм "Дубля не будет"
23.50 Игра
00.55 Авиаторы
01.25 Главная дорога
02.00 Х/ф "Сладкий ноябрь"
04.20 Особо опасен!



06.00 Сериал "Собачье дело"
08.00 Мультфильмы
08.20 М/ф "Смешарики"
08.30 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 28 мая
09.00 Самый умный
10.45 Ералаш
11.00 Галилео
12.00 Снимите это немедленно!
13.00 Съешьте это немедленно!
13.45 Ералаш
16.00 Программа "Муравленко-ТВ"
16.30 Даешь молодежь!
17.30 Сериал "Закрытая школа"
19.00 Сериал "Метод Лавровой"
21.00 Х/ф "Хатико. Самый верный друг"
22.45 Шоу "Уральских пельменей"
00.15 Х/ф "Аполлон-13"
02.55 Сериал "Ранетки"
04.55 Сериал "Ханна Монтана"
05.40 Музыка на СТС



06.00, 06.25 М/ф "Битлджус"
07.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 28 мая
07.30 М/ф "Эй, Арнольд!"
07.55 М/ф "Бейблэйд: горячий металл"
08.30, 09.00, 09.25 Женская лига: парни, деньги и любовь

ПРОГРАММА ПРЕДОСТАВЛЕНА ЗАО "СЕРВИС-TV" СОГЛАСНО ДОГОВОРУ

08.55 Лотерея "Лото Спорт Супер"
09.50 Лотерея: "Первая Национальная" и "Фабрика удачи"
10.00 Школа ремонта
11.00 СуперИнтуиция
12.00 Д/ф "Супергерои"
13.00, 14.00 Экстрасенсы ведут расследование
15.00, 15.30 Сериал "Зайцев + 1"
16.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 27 мая
16.30 Сериал "Универ"
17.00 Фильм "V значит Вендетта"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
20.00 Фильм "Иллюзионист"
22.00 Комеди Клуб
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Комедия "Горячая жевательная резинка"
02.20 "Секс" с Анфисой Чеховой
02.55 Дом-2. Город любви
03.55 Школа ремонта
04.50 Cosmopolitan
05.50 Сериал "Саша + Маша"



05.00 Сериал "Откройте, милиция!"
08.45 Карданный вал
09.15 В час пик. Подробности
10.15 Комедия "Святое дело"
12.30 Новости "24"
13.00 "Неделя" с Марианной Максимовской
14.00 Репортерские истории
14.50 "Родина хрена". Концерт Михаила Задорнова
17.00 Жадность: раб или работник?

18.00 Дело особой важности: стихия
19.00 Боевик "Час пик-3"
20.40 Боевик "Сорвиголова"
22.30 Комедия "Ослепленный желаниями"
00.20 Сериал "Последняя минута"
01.15 Фильм "Студентка Кейси"
03.00 Покер после полуночи
03.50 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

07.00 Наши любимые мультфильмы
07.20, 04.45, 05.35 Телемагазин
07.45 Как вы себя чувствуете?
08.15 Заряжайся!
08.45 Путеводитель
09.15 Народный календарь
09.30 Северный колорит
10.05 М/ф "Таггер: джип, который хотел летать"
11.00 Экспериментаторы
11.15 Наши любимые мультфильмы
11.30 Хочу все знать
11.40 Шла Саша по шоссе
12.10 Знаем русский
13.05 Фильм "Хомут для Маркиза"
14.30 Завалинка собирает друзей
15.00 Студия "Арктика" представляет...
15.30 Дом с историей
16.00 Фильм "Повелитель луж"
17.35 Под Полярной звездой
19.10 Фильм "Дочь генерала - Татьяна"
20.55 Драма "Страдивари"
22.40 Драма "Я Вам больше не верю"
00.10 Комедия "Взаперти"
01.35 Драма "Ричард III"
03.15 Фильм "Повелитель луж"
05.10 Школа разума

ТВОРЧЕСТВО

Успех на «Волжских встречах»

С 30 апреля по 3 мая на базе детского лагеря «Росинка» (Республика Чувашия) проходил фестиваль юношеских СМИ «Волжские встречи-22».

От нашего города в фестивале приняли участие три человека: учащаяся школы № 2 Анастасия Жукова, лицеистка Алёна Жукова и специалист по работе с молодёжью, инженер компьютерной графики телекомпании «Муравленко-ТВ» Сергей Вестерман.

Делегация города Муравленко стала победителем в двух номинациях: «Оригинальный операторский взгляд» за телепрограмму «Формула счастья», подготовленную лабораторией креативных идей «Мама-белка» МАУ «Молодежный ресурсный центр» и «На службе у детства» за целенаправленную творческую деятельность по пропаганде здорового образа жизни, которая вылилась в проект четырехлетней программы.

На фестиваль «Волжские встречи» приехали 330 участников из 43 регионов России – от Дальнего Востока до Мурманска, а также из Казахстана, Молдовы, Украины и Белоруссии.

Фестиваль проводится ежегодно, он отличается своей неповторимой историей и является знаковым мероприятием юношеских СМИ России.

Четыре дня фестиваля были переполнены мероприятиями. Мастер-классы, лекции, круглые столы, творческие командировки, встречи с артистами и космонавтами. Старшеклассники и студенты учились у медиа-мастеров, обменивались журналистским опытом, обсуждали актуальные проблемы юношеских СМИ, работали в совместных творческих проектах и проводили интеллектуальные игры.

Участники «Волжских встреч» отмечали высокий уровень тренеров фестиваля. Много нового о работе телестудий ребята узнали на мастер-классах Василия Корельского («Первый канал») и Романа Лобашова (ТВЦ).

По итогам фестиваля были награждены дипломами в разных номинациях все редакции. Многие видеоработы юношеских теле- и киностудий были отобраны для участия во Всероссийском открытом форуме детского и юношеского экранного творчества «Бумеранг», который пройдет в сентябре 2011 года в ВДЦ «Орленок».

По мнению участников и тренеров, фестиваль «Волжские встречи» является одним из лучших проектов для юношеских СМИ России. Все редакции пожелали приехать на «Волжские встречи-23», которые состоятся в 2012 году.

Участник фестиваля Иван СИДОРЕНКО,
город Архангельск
/Публикуется в сокращении/

К СВЕДЕНИЮ!

Управление культуры, спорта и молодежной политики

предлагает бесплатные путевки для детей и подростков в детские оздоровительные лагеря на I смену:

- ❖ Молодежный оздоровительный лагерь «Ямал», г. Китен, Болгария (заезд 06.06-27.06);
- ❖ Пансионат «Юбилейный», п. Шепси Туапсинского района Краснодарского края (заезд 02.06-22.06);
- ❖ Детское оздоровительное учреждение Краснодарского края «Солнышко» (заезд 02.06.-22.06);
- ❖ Детский оздоровительный лагерь «Азовское взморье», Павло-Очаковская коса, Азовский район, Ростовская область (заезд 06.06.-26.06).

Обращаться по адресу: 70 лет Октября, д. 24, 1 этаж, каб. 2.

Справки по телефону: 21-7-63.

Девчонки и мальчишки!

Приглашаем провести летние каникулы в летнем оздоровительном лагере

«Остров приключений»

с 1 июня по 17 августа:

- 1 смена - с 1 июня по 25 июня;
- 2 смена - с 27 июня по 20 июля;
- 3 смена - с 25 июля по 17 августа.

Вас ждут приключения, интересные игры, веселые соревнования, знакомства с новыми друзьями.

Ждем вас по адресу: МОУ ДОД ДЮЦ «Радуга», улица Губкина, 14. Прием заявлений (заявления подаются родителями) ежедневно с 09.00 до 17.00.

Телефон для справок: 25-1-45.

ИНФОРМИРУЕТ «02»

«Телефон доверия» ОВД

В отделе внутренних дел продолжает работать «телефон доверия». Набрав номер: 2-60-50, вы можете сообщить о правонарушениях или преступлениях, свидетелем которых оказались, либо иную информацию, способствующую раскрытию преступлений.

А если вам стали известны факты незаконных действий должностных лиц органов государственной власти, местного самоуправления, либо использования лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации своих полномочий вопреки законным интересам этой организации в целях извлечения выгоды для себя или третьих лиц, вы можете обратиться в ОБЭП ОВД по г. Муравленко, по телефону: 27-6-08, или по «телефону доверия»: 2-60-50.

Любой житель города может позвонить и сделать заявление совершенно конфиденциально. Однако в тех

Управление культуры, спорта и молодежной политики

приглашает жителей города на

открытый турнир по футболу

«Кубок Победы»

между сборными командами городов Губкинский, Ноябрьск и командами города Муравленко: сборная команда города и команда «Нефтяник» филиала «Муравленковскнефть», который состоится на летнем стадионе 21 мая в 13.30 и в 16.00, 22 мая в 12.00 и в 14.00.

Справки по телефону: 26-3-88.

случаях, когда сам гражданин жалуется на какого-то конкретного обидчика, в том числе на неправомерные действия стражей порядка, желательно все же назвать себя и свой контактный телефон, адрес. В противном случае проверить эту информацию будет затруднительно. Также обращаем внимание горожан, что в вечернее время, в выходные и праздничные дни сообщения записываются на автоответчик, поэтому, если вам не ответили, не стоит огорчаться – ваши сообщения будут прослушаны и зарегистрированы. Но если информация требует немедленного вмешательства сотрудников правоохранительных органов, необходимо позвонить по телефонам: 02 или 21-0-59.

М. АЙТМУХАМЕТОВ, и.о. начальника штаба ОВД по г. Муравленко

ОБРАЗОВАНИЕ

Шаг к успеху

Здесь помнят каждого ученика. Эхом в школьном коридоре слышен шум шагов. Ученики спешат на занятия: кто-то после рабочей смены, кто-то после занятий в межшкольном учебном комбинате, а кто-то на время оставив домашние дела и детей. По разным причинам сегодняшние выпускники вечерней школы не смогли завершить свое образование в средней школе. Но все же продолжили обучение, придя в вечернюю школу. И не ошиблись, многие ребята открыли в себе потенциал, о котором не знали прежде. Муравленковская «вечерка» за годы своего существования выпустила с аттестатом об основном общем образовании 234 учащихся, с аттестатом о среднем (полном) общем образовании - 1031 учащегося.

День сегодняшний

В школе обучаются более ста учеников, знания им дают девять преподавателей. В 2008 году директором МОУ ВСОШ стала Гульнара Валиулловна Аминова. Под ее руководством трудится дружный коллектив педагогов. Процессы совершенствования и обновления системы образования требуют от педагогов и руководителей непрерывного профессионального роста, который достигается в результате самообразования и повышения квалификации.

Общий успех складывается из личных побед

В 2003 году, когда вечерняя школа отметила свой 15-летний юбилей, она была удостоена благодарственного письма администрации города «За качество образования для взрослых». Были и другие благодарности.

Два педагога школы в 2006 году стали победителями конкурсного отбора лучших учителей общеобразовательных учреждений РФ и ЯНАО, проводимого в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»: Г.В. Аминова, учитель химии и биологии - Грант Президента Российской Федерации; С.Е. Былиш, учитель русского языка и литературы - Грант губернатора ЯНАО. В 2010 году, в Год учителя, преподаватель математики Е.Н. Казакова стала призером окружного конкурса эссе «Я учитель, а это значит...». Значимыми и ценными стали победы Н.Х. Янтилиной в X городском смотре-конкурсе народного творчества «Да возвеличится город мой!» в номинации «Художественное слово» и в I Всероссийском конкурсе педагогических статей.

Под стать своим педагогам и ученики



школы, на счету которых также немало побед: I место в окружном конкурсе «Стерх - символ надежды», 3 место в XI городской научно-практической конференции школьников и студентов «Цель творчества - познание идеи», три диплома 3-ей степени в VII городском конкурсе юных натуралистов-экологов «Сохраним и приумножим богатство Ямала», 3-е место в VIII городском конкурсе юных натуралистов-экологов. Всех, кто побеждал на конкурсах и фестивалях, перечислить невозможно, назовем лишь несколько фамилий: М. Сайдакбарова, Н. Радченко, Н. Михайленко, К. Магеррамова, Н. Русина, Е. Носова, З. Жаубатырова. В акции «С днем рождения, Ямал!», посвященной 80-летию Ямало-Ненецкого автономного округа, школьники также приняли активное участие.

Требования времени

Инновационная деятельность в вечерней школе имеет вполне реальные направления. Особую актуальность приобретает обучение школьников с ограниченными возможностями здоровья. На экспертно-методическом совете управления образования представлен и защищен проект «Организация дистанционного обучения детей с ОВЗ». Данный проект был допущен к участию во втором туре «Окружного образовательного форума-2010» в г. Салехарде. За эту инновационную разработку школа отмечена дипломом департамента образования.

Педагогический коллектив школы всегда в поиске не только новых методов преподавания, но и новых форм обучения. Сегодня преподавание в школе ведется по формам: очно-заочное - через классно-урочную работу; индивидуальное - в соответствии с медицинским заключением о состоянии здоровья, с инструкциями Министерства образования РФ, приказом по управлению образования;

экстернат - предполагает самостоятельное изучение экстерном учебного материала с последующей промежуточной аттестацией. Более того, с нового учебного года предполагается введение заочной формы обучения и дистанционного экстерната.

По словам Тахира Латфуллина, который на протяжении нескольких лет состоит в школьном совете учреждения, общеобразовательная вечерняя школа города Муравленко - это серьезный шаг в будущее для многих ребят, которые не имели аттестатов об общем среднем образовании. Получив его здесь, они смогут продолжить обучение дальше, поступить в средне-специальные и высшие учебные заведения.

«Я ухожу из школы с грустью»

Такие слова произносит Патрисия Биволару. Девушка уже заканчивает вечернюю школу и отмечает, что здесь очень доброжелательная атмосфера. Учителя всегда относятся к своим ученикам с пониманием и терпением. «Для меня очень ценно умение взрослых образованных людей общаться с теми, кто еще только учится. Находить контакт с учениками, стараясь помочь в становлении каждой личности, - особенность всех учителей «вечерки». Совсем скоро у меня экзамены и учеба в другом городе, но стены этой школы, ставшей мне родной, я покидаю с грустью».

«Так сложилось, что сына пришлось перевести обучаться в вечернюю школу, - рассказывает Ирина Лебедева, мама учащегося школы Сергея Кручинина, - и мы не жалеем об этом. Небольшое количество учеников позволяет педагогам найти индивидуальный подход к каждому, грамотно выстраивать контакт с каждым учащимся. Ученику здесь дают тот фундамент знаний, который обязательно пригодится в жизни».

перевели солдат - наших земляков, удалось увидеть не всех: кто-то стоял в карауле, а кто-то нес службу за пределами части. Зато подарки достались всем.

«Мы привезли фрукты, сладости ребятам, мясные продукты. Тем, у кого не было мобильных телефонов, купили и подключили к удобным тарифным планам, - делится впечатлениями Алла Михайловна, - в других воинских частях поступили так же. Ребята радовались, от души благодарили. Мы посмотрели казармы, где несут службу наши солдаты. Казармы чистые, питание неплохое, офицеры относятся к солдатам хорошо».

Сегодня от имени солдат и комитета солдатских матерей Алла Бокарь говорит огромное спасибо всем, кто помог в организации поездки в воинские части.

Материалы Галины ШЕВЕЛЕВОЙ

ЗНАЙ НАШИХ!

Спортивная элита Ямала

Подведены итоги ежегодного окружного конкурса «Спортивная элита Ямала», в котором муравленковские спортсмены стали победителями в рекордном количестве номинаций за все время существования конкурса и взойшли на высочайшую ступень спортивных достижений округа. На встрече с журналистами они рассказали о своих успехах, церемонии награждения, обсудили перспективы развития спорта в нашем городе.

Так, лучшим тренером в округе признан Юрий Клят. В номинации «Лучший спортсмен с ограниченными физическими возможностями» отмечены два муравленковца - Карен Абрамянц и Артем Цепелев. Наивысшую оценку за спортивное судейство получил Юрий Чалый. В области физического воспитания награждены преподаватель Аркадий Кондратов и инструктор детских дошкольных образовательных учреждений Наталья Жукова. Лучшим организатором-общественником физкультурной работы признана Татьяна Ким. Евгений Дегтяренко стал лучшим спортивным корреспондентом.

Многие из награжденных стали победителями конкурса «Спортивная элита Ямала» уже не в первый раз, снова и снова подтверждая свой профессионализм и волю к победе. Несомненно, глядя на них, сотни мальчишек и девчонок захотят повторить их спортивные подвиги или просто вести здоровый образ жизни.

Татьяна КОЗАРЬ

Высокий результат

«С большим удовольствием сообщаем, что в Internet music competition-2011 успешно выступил ваш гражданин Кравцов Игорь и достойно представил вашу музыкальную культуру, исполнительское мастерство и работу своего преподавателя», - это отрывок из благодарственного письма, которое подписал президент Ассоциации педагогов музыкальных заведений Сербии Миломир Дончинович.



Приятно узнавать такие новости! Тем более что в интернет-конкурсе принимали участие 300 участников из 25 стран мира. Игорь Кравцов занял в своей номинации второе место. Это очень высокий результат.

Игорю девять лет, третий год он занимается в детской музыкальной школе у преподавателя Эдуарда Ковтуна. Игорь - неоднократный призер и победитель зональных и региональных конкурсов. Этот успех международного уровня - самое высокое достижение. Но впереди еще много конкурсов, и трудолюбие, целеустремленность юного музыканта приведут его к очередным победам. Желаем успехов!

Вера ЗОЛотова
Фото на полосе Олега УШКОВА

ДОБРОЕ ДЕЛО

Как послужит тебе, солдат?

Создание во всех городах России комитетов солдатских матерей - требование времени. И, как показывает практика, помочь разрешить возникшие в армии конфликты под силу именно им.

В адрес городского комитета солдатских матерей в последнее время участились обращения от семей солдат, несущих срочную службу. Алла Бокарь, которая возглавляет комитет солдатских матерей в Муравленко, неоднократно обращалась за помощью в разные инстанции, чтобы помочь в каждой конкретной ситуации. Недавно Алла Бокарь и Владимир Недашковский, председатель Совета ветеранов, побывали в воинских частях Москвы и Московской области, в которых несут службу 30 призванных из нашего города.

По словам Аллы Михайловны, многие ре-

бята, которые несли службу в Ашукинской военной части, жаловались близким на качество питания, неуставные отношения и другие проблемы. Алла Михайловна обращалась по этому поводу в прокуратуру, но чтобы убедиться в том, что солдаты переведены в другие воинские части и находятся там в достойных условиях, требовалось ехать к месту их службы.

Как была организована эта поездка? Напомним, что во время визита в город губернатора Дмитрия Кобылкина состоялась встреча с представителями общественных организаций Муравленко, и вопросы от комитета солдатских матерей Алла Михайловна задала главе округа. Тогда Дмитрий Николаевич сказал, что воинские части просто необходимо посетить хотя бы раз в год. С его помощью и состоялась эта поездка.

В Балашихинской воинской части, куда

Василий Быковский: «Я родился в рубашке»

У Василия Алексеевича в мае 2011 года юбилей. Он прожил и продолжает жить многогранной полноценной жизнью.

Публикуем для нашего читателя несколько глав из новой книги юбиляра «Испытание Сибирью».



Василий Быковский, полномочный представитель губернатора ЯНАО в городах Муравленко, Губкинский и Дмитрий Кобылкин, губернатор ЯНАО

Я родился в рубашке

Я родился в рубашке, и об этом мне часто напоминала мама, наверное, для того, чтобы я шел более уверенно по жизни. Видимо, хотелось, чтобы ее сын был избранным и более успешным. Уже одно то, что я дожил до своих лет, средней продолжительности жизни российского мужчины, уже счастье.

Я достаточно рано встал на ноги, в моей производственной карьере бывали взлеты и падения, но испытания только закаляли характер. Пришлось много поработать на нефтяных промыслах, потом получилось само собой, что стал заниматься политикой, которая достаточно была интересна для меня, потому что давала стимул для развития, заставляла заниматься самообразованием, изучением себя и людей. Чем в жизни ни занимаешься, а время идет, когда медленнее, а когда быстрее.

С возрастом как-то лучше понимаешь, что мы - не вечные. Одно поколение уходит, другое набирает силу, одновременно воспитывая следующее поколение.

У меня большое потомство, мои дети здоровые, неглупые и работающие. И в этом не только моя заслуга, здесь, несомненно, велико участие Всевышнего и моих предков, оставивших мне в наследство хорошее здоровье, ум, трудолюбие. Ведь на самом деле многое зависит от того, какую жизнь прожили твои предки, какой грех взяли они на душу, чего больше привнесли в этот мир: зла или добра. Мне хочется верить, что добра, потому что оба мои деда до-

жили до глубокой старости, несмотря на все тяготы жизни.

Конечно, как все люди на Земле я грешен, но твердо знаю, что добро возвращается к тебе добром, а зло - злом.

Отдал я свои лучшие годы местам для жизни не самым лучшим. Заманила меня Западная Сибирь, работа, деньги, карьера, но это было в начале. Ну а потом попытался я Север бросить, но куда там - детишек кормить нужно было. Рубашка, в которой я родился, оказалась теплой, способной сохранить меня от лютых морозов и пронизывающих ветров, в которой удобно жить на Севере.

Романтика профессии

Чтобы быть вписанным в историю, даже на провинциальном уровне, нужно чем-то выделиться, и не обязательно в положительном направлении. Важнее, чтобы это твоё «выделение» было замечено, и лучше тем человеком, который бы впоследствии смог описать твой подвиг или просто поступок.

Поступил я на нефтяной факультет, основывая свой выбор романтикой профессии и хорошими заработками, которые сопровождали нефтяников. Учился легко, не зубря, лекции почти не пропускал и прошел весь курс обучения так, что ни разу не пришлось пересдавать экзамены. Так, без «хвостов», но и без грандиозных побед, пролетели годы обучения в вузе.

Трижды был одним из организаторов и участников встреч выпускников нашего факультета, к 25-летию, 30-ти и 35-летию окончания института. Два раза я приезжал на встречи большим: то горло, то нога - какая-то

напасть, но все же смог пообщаться со своими сокурсниками, а на третий раз ничего, приехал здоровеньким. У всех судьбы сложились по-разному, хотя и учились мы вместе. Одно образование, но в каждом нефтяном регионе свои особенности.

На самом крупном в Советском Союзе нефтяном месторождении после института я набирался опыта - и нефтяного, и жизненного. Спустя годы эту профессиональную подготовку специалистов-нефтяников стали называть школой Самотлора.

Затем мне досталось Варьеганское месторождение, оно в конце семидесятых прошлого столетия было передним краем, полигоном испытаний нефтяной эпопеи Западной Сибири. Я еще молодой, но уже опытный нефтяник, тогда год засчитывался за два, много работал, но никто и спасибо не сказал.

За свои нефтяные годы мне приходилось вводить в эксплуатацию новые нефтегазовые месторождения, пускать крупные промышленные нефтяные объекты, поджигать факелы с попутным газом. В несколько месторождений нефти и газа севера Западной Сибири вложен мой опыт, труд, любовь к профессии, и, конечно, здоровье. А здоровых нефтяников в конце их трудового пути уже не остается.

Ухаживание за любовью

Жизнь - это любовь, данная родителями и Богом. Видимо, поэтому ответа на то, что такое любовь, точного нет. Издавна много вопросов возникает у человека о Боге, о жизни, о любви.

Откуда берется любовь между мужчиной и женщиной, а с любовью по собственному примеру встре-

чаются дети еще с малых лет. Тяга мальчика к девочке и наоборот - это естественная, в большинстве своем генетическая зависимость. Я помню, мне нравилась девочка в первом классе, затем мои родители переехали в другой район города и меня перевели в другую школу. В новой школе мне понравилась другая девочка, наверное, это была детская любовь: на расстоянии между школьными партами, но я не был героем ее детского романа.

Были в молодые годы какие-то увлечения, но все было мелко.

На двадцать восьмом году жизни пришла любовь, и, что самое интересное, с первого взгляда. Наверное, я красиво ухаживал, был молодой и по тем временам богатый, работал нефтяником, тем более на Севере. Был при этом внешне недурен и в меру смышлен. Дальнейшие события развивались стремительно. Хотя и с паузами из-за расстояний и переживаний. Но, как говорят, от судьбы никуда не денешься. Через тридцать лет приехали с моей женой туда, где мы с ней познакомились. К сожалению, это место оказалось менее ухоженным, чем ранее. Чувствовалось запустение, все казалось мелким, менее романтичным. Любовь же наша оказалась более красивой и сильным чувством, а когда за ней ухаживаешь, она преодолевает время и трудности. Настоящая любовь приходит, задерживаясь.

Увезу тебя я в тундру

В свою будущую жену Ирину я влюбился с первого взгляда и до сих пор об этом не жалею. В нынешнем году исполняется 32 года совместной счастливой жизни. В любви и согласии родились пятеро детей: че-

тыре сыночка и лапочка дочка, которая подарила двух внуков.

Я сразу увез свою жену в тундру, потому что я там жил и работал, но скоро моя жена, наверное, из тундры увезет меня в самый высокий московский дом. Видна ли оттуда тундра - посмотрим.

На Крайнем Севере, в местах с пугающим названием тундра, родились мои дети. Всю нагрузку по уходу и воспитанию за малыши детьми жена взяла на себя - я и горя не знал. При ее аккуратности и старательности это получалось естественно и без проблем.

Где двое детей - там и трое. Мне часто говорили: «Много детей - это же так трудно! Сколько надо стирать, готовить...» А я всегда отвечал, что разница только в том, сколько макарон засыпать в кастрюлю - одну пачку или две. Мы меняли несколько раз за тридцать лет совместной жизни место жительства, детей становилось больше, а где трое - там и пятеро. Нас стало много, мы уже сила.

Моя жена оказалась терпеливым на трудности и испытания спутником жизни. На Севере много ограничений при воспитании детей, это отсутствие цельного молока, но для замены этого неудобства было концентрированное в банках. А противостояние морозам обеспечивали черные овчинные детские шубки и шапочки, а на ногах кисы, сшитые руками Аксиньи - жены моего друга ханты по имени Егор.

Человек способен переносить многое, почти все, стоит только приспособиться. Мы с женой обосновались и застряли тут на Севере почти на всю жизнь. А вот дети наши решили не связывать свою дальнейшую судьбу с Крайним Севером, не всем нравится тундра.

Продолжение на стр. 13

Окончание. Начало на стр. 12

Мои дети могли родиться в вертолете

Молодую жену сразу после свадебного путешествия я привез в отдаленный от цивилизации нефтяной поселок Радужный, что на Крайнем Севере. Жили мы в деревянном домике, правда, с центральным отоплением, но без горячей воды. Но когда были морозы за минус сорок, а это было раза три в течение зимы дней по десять, трубы холодной воды замерзали даже при постоянно открытом кране. В углах домика намерзал иней, несмотря на то, что он считался северного изготовления. Бывало, что замерзали и трубы отопления, тогда моя супруга, уже беременная, горячей водой из чайника на улице поливала трубы, зачастую удачно, они отогревались, и циркуляция восстанавливалась. Вот такой был режим выживания, но была любовь, которая заставляла не замечать многие бытовые трудности.

Пришла пора жене рожать. Своего роддома в поселке не было, ближайший – почти в двухстах километрах, в городе Нижневартовске, а дорога до него только строилась. Так что в это время туда только вертолетом можно было долететь. Перевозили больных и рожениц специальные санитарные вертолеты, вот в такую «воздушную скорую помощь» и сажал дважды я свою жену. Она, умница, терпела и не поддавалась искушению родить прямо в вертолете, в котором врач и медсестра сидели наготове и только ждали, чтобы отличиться. Через час-другой я по телефону узнавал, что моя жена родила, и хорошо, что оба раза в нормальном городском роддоме. А потом через пять дней прилетал санитарный борт и привозил назад жену с нашим очередным ребенком. Так что мои старшие дети – Оля и Антон – прежде научились летать, а уже потом ходить.

Бывают же записи в документах, что, например, гражданин Петров родился на Северном полюсе или в Индийском океане. А если бы мои дети по фамилии Быковские родились в вертолете, было бы у них записано в метрике, что место рождения – вертолет.

Заметные люди

Разные люди живут на Севере. В большинстве своем заметными людьми становятся люди талантливые, работающие, целеустремленные, но бывает и по знакомству, по благу, за взятки. Нередко среди них встречаются пустышки, раскрученные руками хитрого продюсера. Все в этой жизни бывает, иной раз удивляешься, как тот или иной человек с задатками армейского старшины стал чуть ли не главным человеком в России.

Жизнь дала мне возможность познакомиться с людьми, занимающими в том числе и первые роли, от которых зависело и сейчас зависит многое в нашей стране.

Методика управления, господствующая до распада Советского Союза, давно вышла из моды. Поэтому на самом высоком уровне ценится не столько опыт, сколько молодость, поэтому в производственной и научной сферах ощущается отсутствие почти целого поколения.

Я лично по молодости мечтал и жаждал подвигов и успехов. Но чтобы стать героем или хотя бы полугероем, нужно не только много работать, но и попасть, как говорят, в обойму. Не всякий сегодняшний начальник имеет нужную подготовку, соответствующие познания, да и необходимую сноровку.

Ценить людей может только сильный человек, не боящийся конкуренции. В условиях существующего отбора в последние десятилетия лидеры во власти с такими качествами в России пока не появились. Да и нынешняя политическая система вряд ли способна их выдвинуть.

Но нужно здесь и успокоиться автору: зачем сам пошел во власть, пусть даже и местного уровня, заведомо зная о притягательности и



Мои друзья - книги



Моя семья

коварности власти? Зачем тогда разрывать самого себя на части, хорошие и плохие пере-сказывать истории, связанные с заметными людьми? Все люди хотят быть героями или хотя бы заметными людьми, а положительными – это уже как получится.

Путь в политику

Путь в политику для меня начался в 1990 году, когда был одновременно избран депутатом Тюменского областного и Ямало-Ненецкого окружного советов народных депутатов.

В 1996 году снова избрался депутатом в Думу автономного округа. Депутатская деятельность стала ещё одним жизненным университетом. В марте 1997 года на всенародных выборах был избран мэром города Муравленко. В январе 2001 года, опираясь на накопленный опыт, выдвинув свою социально-экономическую программу, переизбран на второй срок. В 2005 году жители города в третий раз подтвердили своё доверие моему курсу, и снова был избран на пост главы муниципального образования уже в третий раз.

Считаю одной из своих доблестей, пусть это звучит так, что ни разу не поддался на уговоры и давления по фальсификации каких-либо выборов, проводившихся в городе. А эти нарушения в последние годы носили и носят повсеместный характер.

Принцип руководства у меня был всегда достаточно жёсткий, но он был оправдан высокой результативностью. Моя цель была из года в год делать город Муравленко уютнее, чище, заботиться о благополучии его жителей.

Я инициировал проведение научно-практических конференций, которые давали старт для разработки и внедрения направлений развития в ряде сфер жизнедеятельности города: в экономике, жилищно-коммунальном комплексе, строительстве, образовании, культуре, спорте, молодёжной политике, здравоохранении. Городские проблемы я решал достаточно планомерно, последовательно и в комплексе, как я думал, с пользой для жителей города.

Закончив работу в качестве главы города, где я трудился на протяжении тринадцати с половиной лет, и достигнув почти шестидесятилетнего возраста, на покой не ушел. Губерна-

тор попросил еще поработать в качестве его представителя в городе, где был главой, и еще в соседнем городе. Не отказываться же, если тебя просят.

Мои книги

Я кандидат технических и доктор экономических наук, автор двух десятков научных и энциклопедических книг и более двухсот публикаций. Мои научные разработки зачастую превращаются в научно-популярные книги и статьи в журналах и газетах. Это мне нравится, хотя это и нелегкая работа. Мои книги – краеведческие, аналитические, научно-популярные, в которых я передаю свои знания и опыт поколению молодому, подрастающему. Они являются своеобразным учебным пособием как для молодых людей, так и для тех, кто приехал сюда работать взрослым человеком. В книгах рассматриваются вопросы истории, экологии, экономики и просто жизни людей, которых испытывает Сибирь.

Научная и литературная деятельность помогла мне всегда в моей непосредственной административной работе – я более глубоко анализирую происходящие процессы, в доходчивой форме пытаюсь изложить землякам свои мысли, поделиться опытом. Пишу и в жанре публицистики, где зачастую критикую ограниченность нынешней «демократии», манипулирование мнением и голосами избирателей. Тем не менее власть находится под более мощным давлением общественного мнения, нежели в советское время. Появилась возможность публиковать достаточно правдивые статьи, которые дают оценку положения в экономике России. Не скажу, что их влияние на общественное мнение и тем более на власть огромно. Но оно и не нулевое.

Составляя из небольших рассказов сибирскую энциклопедию, я не жалею затраченного на эту затею времени. Считаю себя летописцем нефтяной эпопеи Западной Сибири и людей, живущих на этой земле.

У человека своя жизнь, у книги – своя. А еще лучше, когда эти две жизни пересекаются.

Сказание о Сибири

Телевизор все больше и больше рассказывает про войны, аварии, происшествия, интриги. Хотелось, чтобы было побольше информации про Сибирь. Эта суровая и богатая земля требует, чтобы ей отдали почести, возвеличили и сказали ей спасибо.

Что-то происходит открыто, что-то тщательно скрывается, и только впоследствии многое становится достоянием общественности. Когда я писал эту книгу, мои позиции и отношение к некоторым событиям, фактам и к их пониманию, конечно, менялись.

Моя задача как ученого, писателя и просто человека поднять статус Сибири, территории воистину мирового достояния, рассказать о людях сильных и обманутых, небогатых и достигших благополучия. Этот край останется навсегда, но он станет другим.

За Уральскими горами раскинулась обширная и суровая земля, что зовется Западной Сибирью. Богатейший нефтяной и газовый край! А куда еще ехать, где нефтянику жить и работать, если не в Сибири? Веселого в этом краю немного, разве что денег чуть больше, чем на «большой земле». Вот так и живу я здесь почти сорок лет. Уже привык, другой жизни у меня не было, так что трудно мне сравнивать, где лучше.

В Западной Сибири нет землетрясений и вулканов, но эти природные страсти разжижены сибирской суровой погодой. Нет ядовитых змей, рыб, насекомых, но есть много гнуса, компенсирующего этот недостаток. Это край испытаний, край экстремальных суровых условий жизни, в котором выработаны и господствуют свои правила.

Человек привыкает ко всему, он может практически выжить везде, что, впрочем, и делают люди Севера.

БЕСПЛАТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПОЗДРАВЛЯЕМ

☀ **Якушова Оксану Михайловну** с Днем рождения! Пусть этот день счастливым будет и все сбываются мечты, пусть солнце светит Вам повсюду и улыбаются цветы!

Наталья

☀ **Г.Н. Султанову** с Днем рождения! Пусть здоровье крепкое поможет все замыслы легко осуществить, и рядом будут близкие, родные, чтоб с Вами эту радость разделить.

Наталья

☀ **Э.Ф. Вахитову, С.П. Николаенко, Г.С. Понамареву** с Днем рождения! Сегодня день красивый и особый, в нем пожеланий искренних не счесть: больших успехов, крепкого здоровья и столько счастья, сколько в мире есть.

Добрицина, Нифонтова

НЕДВИЖИМОСТЬ

продается

● **однокомнатная КДМ** по ул. Комсомольской, 2 этаж, р-н СШ №1, перепланировка, счетчики. Телефон: 89220582431.

● **однокомнатная КПД**, 1 этаж, или меняется на квартиру в г. Челябинске. Телефоны: 89615502336 (г. Муравленко), 89227311958 (г. Челябинск).

● **двухкомнатная КПД** по ул. Др. Народов, 5, 4 этаж, налево. Телефон: 45-5-67.

● **срочно двухкомнатная КПД**, 2 этаж, р-н детской поликлиники, цена 1250 тыс. руб., возможна рассрочка. Телефон: 89224664933.

● **трехкомнатная КПД** по ул. Губкина, 20, 2 этаж, окна, межкомнатные двери, косметический ремонт. Телефон: 89224638207.

● **срочно трехкомнатная КПД** по ул. Ленина, 129, 5 этаж, окна, дверь, балкон закрыт металлом, туалет и ванна - пластик, цена 1800 тыс. руб., без посредников. Телефон: 89124213014.

● **трехкомнатная БАМ** по ул. Др. Народов, 116. Телефоны: 22-7-72, 89220651966, 89292569775.

сдается

● **однокомнатная КПД** на длительный срок с мебелью. Телефон: 89220525843.

● **однокомнатная КПД** с мебелью и бытовой техникой на длительный срок, цена 12 тыс. руб. Телефоны: 26-2-55, 89220600062.

сниму

● **однокомнатную квартиру** в г. Омске на июнь. Телефон: 25-1-43 (после 18.00).

● **однокомнатную квартиру** или комнату в г. Белгороде на июнь. Телефон: 89519966068.

АВТОТРАНСПОРТ

продается

● **Лада Приора** «хэтчбек», 2009 г.в., цвет черный. Телефон: 89224626749.

● **срочно УАЗ «фермер»** с работой (11 часов), цена 150 тыс. руб. Телефон: 89220959089.

РАЗНОЕ

продается

● **коляска "джип"**, зима-лето, в отличном состоянии, цвет бежевый, цена 5000 руб. Телефоны: 26-9-26, 89124305110.

● **прицепное устройство**, отличное состояние. Телефон: 21-8-23.

● **новое белое свадебное платье**, р. 44-50 (регулируется), стильное, очень красивое, длинная фата, цена 8 тыс. руб. Телефон: 89222857485.

● **шкаф** с антресолю, мягкий уголок, все б/у, дешево. Телефон: 27-2-29.

● **3-секционная стенка**, цвет «олива»; тумбы на 4 ящика на колесах; угловой компьютерный стол (правый). Телефон: 28-0-95.

отдам

● **в добрые руки охотничьего спаниеля** (возраст 1 год). Телефон: 43-5-17.

ПЛАТНОЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ

«Запсибкомбанк» ОАО проводит открытый тендер

1. Наименование заказчика: Акционерный Западно-Сибирский коммерческий банк открытое акционерное общество («Запсибкомбанк» ОАО).

Местонахождение заказчика: г. Тюмень, ул. 8 Марта, 1.

Почтовый адрес заказчика: 625000, г. Тюмень, ул. 8 Марта, 1.

Адрес электронной почты: strgroup@wscb.ru

Контактное лицо: Семёнов Сергей Михайлович, телефон: (3452) 25-78-12; Прохорова Елена Михайловна, телефон: (34938) 24-8-47, e-mail: prohogo@wscb.ru; Иванова Лариса Николаевна, телефон: (34938) 24-8-47, e-mail: ivanova_ln@wscb.ru.

2. Предмет тендера:**2.1. Предмет договора:**

Лот №1 – Общестроительные и отделочные работы, замена кондиционеров, замена электрооборудования в зоне проведения ремонта на 1-м этаже здания Муравленковского филиала «Запсибкомбанк» ОАО в г. Муравленко (согласно утверждённому «Запсибкомбанк» ОАО планировочному решению) и устранение нарушений требований пожарной безопасности по зданию Муравленковского филиала «Запсибкомбанк» ОАО. Контактное лицо, номер контактного телефона в г. Тюмени – Семёнов Сергей Михайлович, тел.: 8 (3452) 25-78-12.

2.2. Сроки поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг: **Лот №1** - указывается подрядчиком в коммерческом предложении.

2.3. Место поставки товара, выполнения работ, оказания услуг: г. Муравленко, ул. Дружбы Народов, 3.

2.4. Дополнительные условия: твердая договорная цена с учетом возмещения всех расходов подрядчика и причитающегося возна-

граждения, предпочтительно – по стоплата.

3. Документация об открытом тендере предоставляется всем участникам открытого тендера бесплатно с 17 мая 2011 года до 10 июня 2011 года на сайте www.zapsibcombank.ru в разделе «Тендеры и вакансии» или по адресам:

г. Тюмень, ул. Хохрякова, д. 50, 3 этаж, строительный отдел «Запсибкомбанк» ОАО или г. Муравленко, ул. Дружбы Народов, 3, кабинет директора Муравленковского филиала «Запсибкомбанк» ОАО.

4. Место подачи заявок: 625000, г. Тюмень, ул. Хохрякова, д. 50, 3 этаж, строительный отдел «Запсибкомбанк» ОАО.

629601, Тюменская обл., ЯНАО, г. Муравленко, ул. Дружбы Народов, 3, кабинет директора Муравленковского филиала «Запсибкомбанк» ОАО.

Срок подачи заявок (дата и время окончания срока подачи заявок): со дня опубликования в печатных средствах массовой информации и размещения извещения на сайте «Запсибкомбанк» ОАО до 17 часов 15 минут (время местное) 10 июня 2011 года.

Контактное лицо по приему заявок: Семёнов С.М., адрес: г. Тюмень, ул. Хохрякова, д. 50, 3 этаж, строительный отдел «Запсибкомбанк» ОАО, телефон: (3452) 25-78-12. Прохорова Е.М., адрес: г. Муравленко, ул. Дружбы Народов, 3, кабинет директора Муравленковского филиала «Запсибкомбанк» ОАО или Иванова Лариса Николаевна, тел.: 8(34938) 24-8-47.

Часы работы (приема заявок): с 08-30 до 17-45 – понедельник - четверг, с 8-30 до 16-30 – пятница.

Заявки, поданные позднее установленного срока, не рассматриваются и в день их поступле-

ния возвращаются претендентам, подавшим такие заявки.

5. Форма заявки и требования к участникам тендера:

Заявка предоставляется в печатной форме, в запечатанном конверте, с пометкой «не вскрывать».

Тендерный комитет рассматривает представленные заявки и необходимые дополнительные документы, оформленные только в печатной форме.

Претендентами на участие в тендере не могут быть юридические лица и индивидуальные предприниматели:

- не имеющие разрешительных документов на проведение вышеперечисленных работ (свидетельство о вступлении в СРО);

- неплатежеспособные, находящиеся в процессе ликвидации (для юридического лица), находящиеся в одной из стадий банкротства, в том числе признанные несостоятельными (банкротами);

- на имущество которых наложен арест, и (или) экономическая деятельность которых приостановлена;

- представившие заявку, не отвечающую квалификационным требованиям.

6. Место, дата и время проведения тендера (вскрытия конвертов с предложениями участников): 625000, г. Тюмень, ул. 8 Марта, 1, кабинет № 511 в 11 часов 17 июня 2011 года.

7. Организатор в любое время вправе отказаться от проведения тендера либо до истечения срока представления заявок на участие в тендере вправе изменить тендерную документацию путем издания дополнения к тендерной документации, которая доводится до сведения участников.

К СВЕДЕНИЮ!

Вниманию граждан, руководителей предприятий, организаций

По территории Пуровского района проходит магистральный нефтепровод «НПС Суторминская - НПС Холмогоры», находящийся на балансе Ноябрьского управления магистральных нефтепроводов.

Трассы нефтепроводов на местности обозначены указателями, километровыми и опознавательными знаками, кроме этого ориентиром служит ВЛ-10 кВ, которая расположена в 10-18 м от оси нефтепровода.

В соответствии с Правилами охраны магистральных нефтепроводов от 24.04.92 г. для обеспечения нормальных условий эксплуатации и исключения повреждения нефтепроводов устанавливаются охранные зоны:

- вдоль трасс нефтепроводов в виде участка земли, ограниченного

условными линиями, проходящими в 25 м от оси трубопровода с каждой стороны;

- вдоль трасс многониточных трубопроводов в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими в 25 м от оси крайних трубопроводов с каждой стороны;

- вдоль подводных переходов трубопроводов - в виде участка водного пространства от водной поверхности до дна, заключенного между параллельными плоскостями, отстоящими от осей крайних ниток переходов на 100 м с каждой стороны.

В охранных зонах трубопровода без письменного разрешения Ноябрьского управления магистральных нефтепроводов запрещается:

- возводить любые постройки и сооружения;

- высаживать деревья и кустарники всех видов, складировать корма, удобрения и материалы, складировать сено и солому, располагать коновязи, содержать скот, выделять рыбопромысловые участки, проводить добычу рыбы, а также водных животных и растений, устраивать водопой, проводить колку и заготовку льда;

- сооружать проезды и переезды через трассы трубопроводов, устраивать стоянки автомобильного транспорта, тракторов и механизмов, размещать коллективные сады и огороды;

- производить всякого рода горные, строительные, монтажные и взрывные работы, планировку грунта; - производить геологосъемоч-

ные, поисковые, геодезические и другие изыскательские работы, связанные с устройством скважин, шурфов и взятием проб грунта (кроме почвенных образцов).

Лица, виновные в повреждении или разрушении магистральных нефтепроводов, а также технологических связанных с ними объектов, сооружений, средств связи, автоматики, сигнализации, привлекаются к административной и уголовной ответственности.

В случаях выявления фактов преступных посягательств на объекты магистрального нефтепровода, повреждений нефтепровода или выхода нефти немедленно сообщить в Ноябрьское УМН.

При оказании реальной помощи денежное вознаграждение гарантируется.

Тюменская область,
г. Ноябрьск,
ул. Советская, 35,
телефоны:
(3496) 31-72-24;
32-18-81;
31-72-51;
31-72-28.

Тюменская область,
г. Муравленко,
НПС «Суторминская»,
32 км а/дороги
Муравленко - Ноябрьск
(3496) 31-72-80;
31-74-24;
31-74-10.



САМЫЕ СВЕЖИЕ И ОБЪЕКТИВНЫЕ «НОВОСТИ»
СМОТРИТЕ В ПРОГРАММЕ ТЕЛЕКОМПАНИИ «МУРАВЛЕНКО-ТВ»

на канале СТС в 18.30, повторы в 0.00, 9.00, 13.30
на канале ТНТ в 19.30, повторы в 0.30, 7.00, 13.00

Телефоны редакции информационных программ: 28-1-74, 28-1-83. E-mail: news@muravlenko.com

ЛЮБИМОЕ БЛЮДО

Оригинальные оладушки

от Оксаны Гитерман

Оксана Гитерман - комментатор телепрограмм компании «Муравленко-ТВ». На телевидении работает более семи лет. Ее программы интересны и актуальны, сюжеты наполнены глубиной и искренностью. Недавно она стала автором телепроекта «О людях безграничных возможностей», который, несомненно, не оставляет телезрителей равнодушными. Оксана еще заботливая мама и радушная хозяйка. Сегодня она делится с читателями газеты своими кулинарными секретами.



- Оксана, журналист - профессия творческая и отнимает много времени. Можно предположить, что у плиты тебе подолгу стоять не приходится.

- Как раз готовить мне приходится много, так как нас в семье пять человек. Но мы не делаем из еды культа, мы едим, чтобы жить, а не живем, чтобы есть. Очень много времени уходит на подготовку к урокам с детьми, часто засиживаемся допоздна. Поэтому готовлю самые обычные и распространенные блюда. Мои дети очень любят картошку с сосисками, борщ. Выпечку покупаем, тем более что сейчас в магазинах все это есть в большом ассортименте.

- У тебя трое детей?

- Да, у меня две дочки и сын. Влада - ученица четвертого класса, Лиза - второго, Мише скоро будет

три годика, он ходит в детский сад. Девчонки у меня все время заняты, в первой половине дня учатся в общеобразовательной школе, затем спешат в детскую школу искусств. Влада рисует, недавно заняла второе место в окружном конкурсе «Новые имена». Лиза занимается балетом, вместе со своим коллективом заняла второе место в городском конкурсе «Восходящая звезда». Муж Игорь работает в УКСИМП водителем автобуса. А еще у нас есть любимый питомец - тойтерьер Бусинка.

- И какие вкусовые пристрастия у членов вашей семьи?

- Вообще, мои родные не привередливые, едят все, что приготовлю, а готовлю я то, что нравится мне. Дети любят макароны с сыром, картофельное пюре, пиццу, предпочитают салат из огурцов и помидоров со сметаной или майонезом и без лука, а мы с мужем любим отварную свеклу с сыром и зеленью. По утрам детям готовлю омлет, овсянку с медом или вареньем, едят с удовольствием. Также мы не

можем без первых блюд, они обязательны в нашем меню. Очень вкусно готовит борщ мой муж, по бабушкиному рецепту. Когда видит, что я очень загружена и не успеваю, помогает.

- Что чаще всего просят приготовить твои девчонки?

- Куриные оладушки. Этот рецепт у нас хорошо «прижился». Куриное филе режешь на мелкие кусочки, отбиваешь, солишь, перчишь. Отдельно режешь лук, трешь морковь на мелкой терке, добавляешь четыре ложки муки, четыре ложки сметаны и четыре яйца. Взбиваешь все в блендере, добавляешь куриное филе, затем ложечкой на сковородку выкладываешь и выпекаешь. Оладушки получаются очень сочные и вкусные.

- Как еще можно сэкономить время, при этом вкусно накормить своих близких?

- В одном журнале я нашла рецепт блюда, которое можно приготовить в два этапа. Пропускаю через мясорубку свинину (мы любим пожирнее), лук, соль, перцу и выкладываю на упаковочную пленку. Поверх фарша - слой тертого сыра. Затем, приподнимая пленку с одной стороны, сворачиваю фарш с сыром в рулет. Кладу в морозилку на три часа. Это можно, например, сделать в обед, а к ужину перейти к заключительной части приготовления. Снимаю пленку и режу рулет на кусочки, в замороженном виде обмакиваю в муку и яйцо, обжариваю на сковороде. Также быстро можно приготовить рыбу. Обмакиваю семгу в сметанном соусе с приправами и укропом, можно сушеным. Сверху кладу кусочек свежего помидора, посыпаю сыром - и на минут десять в духовку. Есть можно без гарнира, очень вкусно! Желаю читателям газеты приятного аппетита и хорошего настроения!

Татьяна КОЗАРЬ
Фото Олега УШКОВА

Гороскоп

♈ Овен

Вы много работали в предыдущий период и по праву заслужили полноценный отдых. Старайтесь не искать немедленных перемен, прислушайтесь даже к сонному голосу интуиции.

♉ Телец

На работе, какие бы усилия вы ни прикладывали, существенных изменений пока не предвидится. Но несмотря на это у вас может появиться реальный шанс подняться по карьерной лестнице.

♊ Близнецы

Если ваш отпуск начинается именно сейчас, то лучше выбрать для него комфортное и максимально уединенное место. Но при этом главное - не лишиться себя романтизма. Оставьте его хотя бы капельку.

♋ Рак

На этой неделе желание избавиться от тяжелого груза ответственности и сбежать от проблем может сыграть с вами злую шутку. Не спешите завершать дела, которые совсем близки к финалу - могут вскрыться новые обстоятельства.

♌ Лев

Эта неделя создана для отдыха. Представьте себе такую прекрасную картину: вы наслаждаетесь жизнью, вас наполняет умиротворенность и радость от общения... Произойдут разнообразные и самые интересные события.

♍ Дева

Если вы не потеряете душевного равновесия, то неделя будет благоприятна для работы с информацией и продуктивна в плане общения. Подготовьте прочный фундамент для будущих крупных проектов.

♎ Весы

На этой неделе вы можете восхитить окружающих своими способностями, раскрыв творческий потенциал. Умение слушать и слышать плюс творчество подарят вам успех и непобедимость. Удачными будут договоры и важные сделки.

♏ Скорпион

На нынешней неделе постарайтесь никого не посвящать в свои планы и замыслы - конкуренты не дремлют. А ваши родственники будут чрезвычайно благодарны, если на нынешней неделе вы уделите им несколько часов своего драгоценного времени.

♐ Стрелец

Сосредоточьтесь на решении первоочередных задач, ибо со всеми делами сразу на этой неделе вы не справитесь, по крайней мере - без посторонней помощи. Проявите внимание и не торопитесь - спешка лишь увеличит количество работы.

♑ Козерог

Пришло время проанализировать, обоснованы ли требования, которые вы предъявляете к себе и окружающим. Также следует контролировать свою раздражительность и не провоцировать конфликтов.

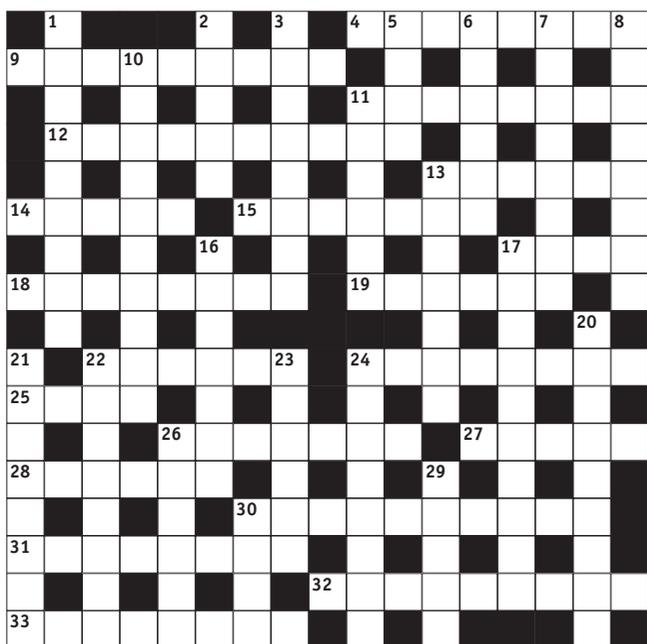
♒ Водолей

Многообещающая творческая неделя. Правда, если вы хотите устроиться на работу, то она не очень-то подходит. Проявите инициативу и активность, тогда ваши идеи будут приняты и поддержаны начальством и коллегами.

♓ Рыбы

Проявите терпение и поддержку - так вы многого достигнете. Настроенность на общение позволит возобновить утраченные связи, обрести полезных знакомств, узнать много интересного для вас.

КРОССВОРД



По горизонтали: 4. Любой из предметов, в музее напоказ выставленный. 9. Съедобный серовато-белый гриб, который по-французски так и называется «гриб». 11. «Друг человека», если верить героине Нонны Мордюковой из фильма «Бриллиантовая рука». 12. Некрасивый донельзя тип (разг.). 13. Каждый из двенадцати знаменитых поступков Герракла. 14. Пушной зверёк, к которому в русской прибаутке прилагается свисток. 15. Бог - покровитель искусств у эллинов (мифол.). 17. Отверстие для стока жидкости в раковине. 18. Герой мультика, которому все говорили: «... будь человеком!» 19. Часть света, подарившая остальному миру виски и коньяк, джин и водку, портвейн и вермут, не говоря уже о шампанском. 22. Вечнозелёный кустарник-медонос с розово-лиловыми цветками. 24. Вместе с примирением 7 ноября нами празднуется. 25. И поэт Хайям, и громадный рак океанский. 26. 220 ярдов в английской системе мер. 27. Скороход, в старину телеграф заменявший. 28. «С лесенки ответил Вова: / - Мама - ...? / Что ж такого? / Вот у Коли, например, / Мама - миллионер!» (С. Михалков). 30. Первая в жизни каждого рубашка. 31. Так вампира на Руси называли. 32. Жительница Красноярска, или Омска, или Томска. 33. Небольшой чулан квартирный.

По вертикали: 1. Пирог с «душой нараспашку» (шутл.). 2. Подросток, ..., мужчина. 3. Крикун, каких поискать (разг.). 5. Четырёхместная комната вагонная. 6. Прозрачный абажур для настенного светильника. 7. Обманщик, бестия, пройдоха (разг.). 8. Метательный топорик индейца. 10. Браздобрей на современный манер. 11. Узкая и глубокая горная долина с обрывистыми склонами. 13. «Ой, где был я вчера - не найду, хоть убей, / Только помню, что стены с обоями, / Помню, Клавка была и ... при ней, / Целовался на кухне с обоими» (В. Высоцкий). 16. Мост с водопроводом, через п. 11 перекинутый. 17. В неё звонят по телефону 09. 20. Ессентуки, но не город (разг.). 21. Ресторанчик, на волнах у берега качающийся (разг.). 22. Бабушка, что на проходной общежития служит. 23. Головной убор звездочёта. 24. Учёный, предсказывающий погоду. 26. Знаменитый персонаж Бомарше, работавший п. 10. 29. Врач, к коему слабослышщие на приём ходят (разг.). 30. Театральная галёрка (устар.).

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД № 19

По горизонтали: 7. Караван. 8. Потолок. 9. Карузо. 11. Оберг. 12. Восторг. 15. Вирус. 17. Санти. 18. Купальник. 19. Краса. 20. Апина. 23. Дантистка. 25. Сафра. 27. Лаваш. 29. Окрошка. 31. Подлет. 32. Трафик. 33. Педагог. 34. Каракал.

По вертикали: 1. Карасик. 2. Мапуту. 3. Засов. 4. Ворог. 5. Помеха. 6. Совесть. 10. Столб. 13. Отпускник. 14. Ринопитек. 16. Скарета. 17. Скандал. 21. Вихор. 22. Дагомей. 24. Ватикан. 26. Роллан. 28. «Арабат». 29. Отход. 30. Атлас.

Уважаемые работники эколого-краеведческого музея и ведомственных музеев города Муравленко!

Поздравляю вас с Международным днем музеев и выражаю искреннюю благодарность за ваш неоценимый вклад в развитие культурной жизни города, возрождение и сохранение нашей истории, духовности.

Сохраняя традиционные основы профессиональной деятельности, музеи обретают и развивают черты, отвечающие запросам сегодняшнего дня и современных посетителей. Они успешно выполняют роль культурно-досуговых центров, ведут научно-просветительную и образовательно-воспитательную работу.

С каждым годом благотворно развиваются партнерские отношения городского эколого-краеведческого музея с коллегами Ямала, активизируется участие в окружных, муниципальных программах и конкурсах. Такие мероприятия содействуют формированию единого культурного и информационного пространства, обеспечивают надежную связь между поколениями и народами.

От всей души желаю вам, уважаемые коллеги, дальнейших профессиональных успехов и достижений, здоровья, благополучия вам и вашим близким!

Е. ЕРМИШКИНА, начальник управления культуры, спорта и молодежной политики

От всей души поздравляем ПАР АЙЫЧУОВА Николая Викторовича с юбилеем!

Кипит работа повседневно,
Но вот среди обычных дней
Вдруг наступает день рождения,
Чудесный праздник - юбилей!
Хотим Вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб Вы с улыбкой, не иначе,
Встречали каждый новый день!

С уважением коллективы
ООО «М'Комп» и КС «Никс»

Поздравляем с юбилеем уважаемого ДЕВЯТЮГО Александра Павловича!

Здоровья крепкого желаем,
Удачи, счастья, вдохновенья!
Успешных дел, друзей надежных
И добрых, радостных сюрпризов,
И чтобы многое возможным
Вам было в Вашей долгой жизни!

Профсоюзный комитет МОУ СОШ №1

Продается трехкомнатная КПД,
5 этаж, ул. Муравленко, 50.
Телефон: 89642038541.

Предприятие реализует автомобиль
КамАЗ КО-505, 1995 г.в.
Телефон: 43-1-05.

Рекламно-производственная фирма
Информ плюс
ШИРОКОФОРМАТНАЯ ПЕЧАТЬ
(баннер, пленка, бумага)
НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА

ЯНАО, г. Муравленко,
промзона, панель № 12,
территория
котельной № 1
тел./факс:
8 (34938) 43-2-26,
8-908-85-28-818.
e-mail: inform-plus89@mail.ru.

**АЛЬФА
СТРАХОВАНИЕ**

ОАО «Альфа Страхование»

осуществляет страхование имущества, находящегося в собственности, аренде, в том числе муниципальной, пользовании, квартир на период отпуска по международной системе «Зеленая карта».

г. Муравленко, ул. 70 лет Октября, 30 а.
Телефоны: 26-0-60, 89097423233.

Уважаемая Елена Раильевна! Поздравляем Вас и ваш прекрасный коллектив с Международным днем музеев!

В профессиональный праздник
Мы желаем Вам новых открытий,
Творческого вдохновения, крепкого здоровья
И семейного благополучия.

Участники «Музейной гостиной»

Уважаемые жители города!
Напоминаем вам о необходимости
**обязательного предоставления показаний
счетчиков горячей и холодной воды
до 25 числа каждого месяца.**
Администрация МУП «МКС»

КРЕДИТЫ

На любой вкус!

Добавляйте
документы –
**ПОНИЖАЙТЕ
СТАВКУ!**

г. Муравленко,
ул. 70 лет Октября, д. 30а

СТАРБАНК (34938) 2-64-95

Потребительский кредит в рублях РФ. Срок: 12, 24, 36 мес. Мин. сумма – 50000 руб. Макс. сумма – 500000 руб. Базовая процентная ставка по кредиту, годовых (при предоставлении пакета док-ов «Базовый»): срок 12 мес. – от 18,9% до 20,9%; срок 24 мес. – от 19,9% до 21,9%; срок 36 мес. – от 20,9% до 22,9%. (При предоставлении Заемщиком дополнительных документов к пакету «Базовый» процент ст-ка не может быть установлен ниже указанного значения). Миним. обязательный пакет док-ов: от 50000 до 150000 руб. – пакет «Базовый»; от 150001 до 500000 руб. – пакет док-ов «Базовый» + по 1-му любому док-ту из пакетов «Серебряный бонус» и «Золотой бонус». Дополн. док-ты из пакетов «Серебряный бонус» и «Золотой бонус» не требуются, если доп-но к пакету «Базовый» предоставляется 1 док-т из пакета «Платиновый бонус». Для кредитов на сумму от 300001 до 500000 руб. требуется поручитель. Погашение: ежемесячно равными аннуитетными платежами (кроме последнего месяца). Неустойка за просрочку платежа по кредиту (проценты + основной долг): 0,5% от размера просроченного платежа. Возможно досрочное погашение кредита (части кредита) на любую сумму. Без комиссии за досрочное погашение кредита (части кредита). Карта Visa – в подарок. Пакет док-ов «Базовый»: акета-заявление, паспорт, справка о доходах по форме 2-НДФЛ, копия трудовой книжки, заверенная работодателем, военный билет (для лиц муж. пола до 27 лет). Базовая процентная ставка уменьшается, если дополнительно к пакету док-ов «Базовый» предоставляется любой док-т из пакета «Серебряный бонус» (размер дисконта минус 0,2% за каждый док-т), «Золотой бонус» (размер дисконта минус 0,5% за каждый док-т) и «Платиновый бонус» (размер дисконта минус 2% за каждый док-т). Подробные условия можно узнать в любом офисе банка по тел.: 8 (800)700-15-15, на сайте www.starbank.ru. Не является публичной офертой. ЗАО «СтарБанк». Лицензия ЦБ РФ 548. На правах рекламы.

20 мая 2011 года в 15.30 в ГДК «Украина»
состоится научно-практическая конференция
**«На Ямале есть место
рабочим профессиям».**
Приглашаем выпускников школ, роди-
телей, студентов на конференцию.
Оргкомитет

Компании «Ростелеком»
требуются активные сотрудники для
продажи услуг связи.
Гибкий график, дополнительный заработок.
Телефон: 8-800-300-1746.

Вклад “Мечта”



Вклад “Мечта”
Запасайся мечтами. Они сбудутся!

☎ 2-24-38, 4-12-30
www.zapsibkombank.ru

Ⓜ Запсибкомбанк 20 лет вместе

ЮГОРИЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ
«ЮГОРИЯ»

предлагает страхование от пожара квартир
и домашнего имущества
по льготным тарифам.

**С 1 мая по 30 сентября
всем страхователям - СКИДКИ!**

Например, при страховании квартиры
с имуществом на 1 млн. руб.
годовой взнос составит **8340 руб.**

Консультации и расчет взноса
по телефону: 26-5-44.

Государственные гарантии.

Обращаться: г. Муравленко,
ул. 70 лет Октября, 16 а.

(Мини-маркет, 2 этаж) пн-пт с 9.00 до 18.00.

Семья Раздымаха выражает благодар-
ность коллективу администрации города,
управлению ЖКХ и лично главе администра-
ции Никитину Михаилу Николаевичу за по-
мощь и содействие в организации похорон
мужа и отца
РАЗДЫМАХИ Анатолия Ивановича.

Семья Раздымаха выражает благодар-
ность коллективу управления образования
и МОУ «Многопрофильный лицей» за по-
мощь, оказанную при организации похорон
отца и мужа
РАЗДЫМАХИ Анатолия Ивановича.

Уважаемая Хайрулина Разида Фанда-
товна. Община мусульман г. Муравленко
«Нур», а также все мусульмане города выра-
жают свои соболезнования и скорбят вме-
сте с Вами в связи с утратой самого близко-
го человека - матери.

И.о. главного редактора **Е.С. ШЕЛИХОВА**

УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ:
администрация
г. Муравленко
АДРЕС:
ул. Ленина, 80

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
629603, Тюменская обл., ЯНАО,
г. Муравленко,
ул. Муравленко, 8а

Электронный адрес:
gazetaturavlenko@mail.ru



гл. редактор 21-7-66;
зам. гл. редактора 42-4-56;
тел/факс 21-8-84;
корреспонденты 26-6-40;
прием заказов 42-4-80;
бухгалтерия 42-4-55.

Подписано в печать 18.05.2011 г.
в 15.00. По графику в 15.00.
Индексы: на 6 месяцев - 29935,
на год - 29927.
Тираж 2950. Объем 6 п. л.

В розницу цена договорная.

Газета набрана, сверстана
в редакции газеты
“Наш город”, отпечатана
в печатном цехе редакции
газеты “Наш город”.

Заказ № 252 от 16.05.11.

Редакция не несет ответственности за достоверность содер-
жания рекламных материалов. Мнение редакции не всегда совпа-
дает с мнением авторов публикаций.
На основании ст. 42 Закона “О средствах массовой информа-
ции” редакция “НГ” не обязана публиковать все материалы (письма,
произведения и другие сообщения), поступающие в редакцию. Руко-
писи и фотоснимки не возвращаются и не рецензируются.
Перепечатка из “НГ” допускается только с письменного разре-
шения редакции.

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 11 мая 2011 года

№ 629

О внесении изменений в распоряжение администрации города от 22.04.2011г. № 536

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Городской Думы города Муравленко от 10.02.2010г. № 730 «Об утверждении Положения о порядке предоставления информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Муравленко», во исполнение постановлений администрации города от 26.02.2010г. № 82 «Об утверждении Перечня информации о деятельности администрации города Муравленко, размещаемой в сети Интернет, и требований к технологическим, программным и лингвистическим средствам обеспечения пользования официальным сайтом муниципального образования город Муравленко», 02.11.2011г. № 42 «Об утверждении Административного регламента осуществления муниципальной функции «Обеспечение доступа населения к информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Муравленко»:

1. Внести изменения в постановление админист

страции города от 22.04.2011г. № 536 «Об утверждении Перечня коллегиальных органов администрации города» следующие изменения:

а) Перечень коллегиальных органов администрации города, возглавляемых главой администрации города, заместителями главы администрации муниципального образования, дополнить пунктом 44 следующего содержания:

№№ пп	Название коллегиального органа
44.	Межведомственная комиссия по организации отдыха, оздоровления и трудовой занятости детей и учащейся молодежи муниципального образования город Муравленко

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Наш город» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Муравленко.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации города М. НИКИТИН

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11 мая 2011 года

№ 222

О внесении изменений в постановление главы города от 14.06.2007г. № 95

В связи с утратой статуса социальной значимости некоторых объектов, включенных в Методику расчета арендной платы за пользование имуществом муниципального образования город Муравленко, утвержденной постановлением главы города от 14.06.2007 года № 95 «Об утверждении методики расчета арендной платы за пользование имуществом муниципального образования город Муравленко», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Методику расчета арендной платы за пользование имуществом муниципального образования город Муравленко, утвержденную постановлением главы города от 14.06.2007г. № 95 «Об утверждении методики расчета арендной платы за пользование имуществом муниципального образования го-

род Муравленко», согласно приложению.

2. Считать утратившими силу:

- постановление администрации города от 26.12.2007г. № 216 «О внесении изменений в постановление главы города от 14.06.2007г. № 95»;

- постановление администрации города от 17.07.2009г. № 227 «О внесении изменений в постановление главы города от 14.06.2007 года № 95».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по финансам и экономике Сагитова Р.Э.

Глава администрации города М. НИКИТИН

Приложение к постановлению администрации города от 11.05.2011г. № 222

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Методику расчета арендной платы за пользование имуществом муниципального образования город Муравленко, утвержденную постановлением главы города от 14.06.2007г. № 95 «Об утверждении методики расчета арендной платы за пользование имуществом муниципального образования город Муравленко»

1. Исключить из Методики расчета арендной платы раздел 5 «Применение коэффициента социальной значимости K_c ».

2. Дополнить коэффициент K_4 – «Коэффициент, учитывающий характер использования объекта недвижимости» раздела 2 Методики расчета арендной платы, следующими видами деятельности:

«- услуги по размещению и утилизации твердых бытовых отходов – 0,05;

- оказание банно-прачечных услуг – 0,025;

- гостиничные услуги – 0,063;

- услуги по управлению многоквартирными жилыми домами – 0,063;

- услуги городских пассажирских перевозок – 0,28».

3. В Разделе 3 «Формула расчета арендной платы за пользование имуществом комплексными, недвижимым (корме строений и помещений) и движимым имуществом (кроме автотранспортных средств)» коэффициент K_c исключить. При расчете арендной платы в формуле в качестве множителя использовать коэффициент K_4 .

4. В разделе 4 «Формула расчета арендной платы за пользование автотранспортными средствами» коэффициент K_c исключить. При расчете арендной платы в формуле в качестве множителя использовать коэффициент K_4 .

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12 мая 2011 года

№ 225

Об уполномоченном органе по взаимодействию с государственным заказчиком окружной долгосрочной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Ямало-Ненецком автономном округе на 2011-2013 годы»

На основании Федерального закона от 24.07.2008г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», в целях реализации мероприятий окружной долгосрочной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Ямало-Ненецком автономном округе на 2011-2013 годы», утвержденной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 09.12.2010 года № 441-П, в соответствии с пунктом 2.1 постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 05.04.2011года № 191-П «О порядке распределения и предоставления субсидий из окружного бюджета бюджетам муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе на финансовую поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства», Уставом муниципального образования город Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Установить, что администрация города Муравленко является уполномоченным органом по взаимодействию с государственным заказчиком долгосрочной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Ямало-Ненецком автономном округе на 2011-2013 годы» - департаментом экономики Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Управлению экономики и прогнозирования администрации города (Марков О.М.) обеспечить исполнение функций, указанных в пункте 1 настоящего постановления.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по финансам и экономике Сагитова Р.Э.

Глава администрации города М. НИКИТИН

В соответствии с законом от 28.02.2011 года № 14-ЗАО «О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе» глава администрации города Муравленко Никитин Михаил Николаевич объявляет о проведении конкурса по формированию муниципального резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей организаций приоритетных сфер экономики.

Муниципальный резерв управленческих кадров формируется по группам управленческих должностей, обобщенных по отраслевому признаку.

Перечень групп управленческих должностей, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров, и предъявляемые к ним квалификационные требования

№ п/п	Наименование группы управленческих должностей	Квалификационные требования		
		К профессиональному образованию	К стажу (опыту) работы	Дополнительные требования
1	Группа управленческих должностей – должности руководителей муниципальных организаций приоритетных сфер экономики в сфере строительства, градостроительной деятельности, жилищной политики, имущественных отношений. Включая должность: Начальник муниципального учреждения «Управление коммунального заказа»	Наличие высшего профессионального образования, подтвержденного дипломом государственного образца, по укрупненной группе специальностей «Экономика и управление», либо «Архитектура и строительство», либо по специальности «Юриспруденция»	Наличие опыта профессиональной деятельности в области экономики, хозяйственного управления не менее 4 лет или стажа работы на руководящих должностях в соответствующей профессии организации отрасли не менее 3 лет	Знание нормативно-правовой базы Российской Федерации и автономного округа в соответствующей сфере деятельности, знание русского языка, владение информационно-компьютерными технологиями

Постановление администрации города «Об утверждении квалификационных и иных требований, предъявляемых при формировании резерва управленческих кадров муниципального образования город Муравленко»

Для участия в конкурсном отборе приглашаются: граждане Российской Федерации, квалификационные требования которых соответствуют установленным квалификационным требованиям.

Для участия в конкурсе кандидату в резервисты необходимо представить в отдел кадров и прохождения муниципальной службы организационного управления администрации города по адресу г. Муравленко, ул. Ленина, д. 80, каб. 310 (тел.: 27-0-40) следующие документы:

- личное заявление;
 - собственноручно заполненную и подписанную анкету (форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2007 года № 667-р);
 - четыре фотографии формата 3х4;
 - копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);
 - копии документов о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются), заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
 - копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, заверенную нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
 - заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на службу.
- Дополнительно по желанию гражданина могут быть представлены характеристика с места работы (службы) или рекомендации с места работы для включения в резерв управленческих кадров, программы (планы, проекты) действий, с отражением основной линии профессионального поведения как будущего руководителя в решении государственных, производственных, научно-технических, управленческих, социально-культурных и других задач.

Документы для участия в конкурсном отборе предоставляются в срок с 20.05.2011 года по 03.06.2011 года в соответствии с установленными квалификационными требованиями к должностям и перечню групп должностей.

Более подробная информация и нормативные правовые акты размещены на официальном сайте администрации города: www.muravlenko.com.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28 апреля 2011 года

№ 210

О признании утратившим силу постановления администрации города от 19.04.2010г. № 134

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие Федеральным законам от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 23.11.2009г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Признать утратившим силу постановление администрации города от 19.04.2010г. № 134 «О требованиях к программам в области энергосбережения и по-

вышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности на территории муниципального образования г. Муравленко».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель главы администрации муниципального образования, руководитель аппарата Х. АЛХАМатов

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 16 мая 2011 года

№ 663

О проведении профилактического мероприятия «День защиты детей от чрезвычайных ситуаций»

В соответствии с требованиями постановлений Правительства Российской Федерации: от 02.11.2000г. № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны», от 04.09.2003г. № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом муниципального образования г.Муравленко:

1. Провести в учебных заведениях общеобразовательных и начального профессионального образования муниципального образования г. Муравленко, в период с 16.05.2011г. по 01.10.2011г. профилактическое мероприятие «День защиты детей от чрезвычайных ситуаций». Основными задачами которого являются:

- всесторонняя проверка готовности учебного заведения к проведению мероприятий по обеспечению безопасности персонала и учащейся молодежи в чрезвычайных ситуациях;

- выработка у руководящего состава учебных заведений практических навыков по оперативному принятию обоснованных решений;

- совершенствование учащимися теоретических знаний, полученных в процессе обучения по курсу ОБЖ;

- формирование и развитие у преподавателей и учащихся высоких морально-психологических навыков и ответственного отношения к личной безопасности и безопасности окружающих.

2. Рекомендовать использование в подготовке и проведении мероприятий «Методические рекомендации», разработанные МЧС Российской Федерации 2007 года.

3. По окончании мероприятий отчетные донесения с приложением фото-, видео- и печатных материалов предоставить в отдел гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий администрации города в срок до 03.06.2011г.

4. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Наш город».

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по городскому хозяйству Подорого А.А.

Глава администрации города М. НИКИТИН



РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 16 мая 2011 года

№ 666

Об утверждении квалификационных и иных требований, предъявляемых при формировании муниципального резерва управленческих кадров

В целях эффективности подбора и расстановки управленческих кадров, своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными специалистами, состоящими в резерве управленческих кадров, руководствуясь Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 28.02.2011г. № 14-ЗАО «О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе», Уставом муниципального образования город Муравленко:

1. При формировании муниципального резерва управленческих кадров для замещения высшей группы должностей муниципальной службы категории «руководители» руководствоваться квалификационными требованиями, утвержденными постановлением администрации города от 26.11.2010г. № 503 «Об утверждении должностных инструкций заместителей главы администрации муниципального образования город Муравленко».

2. Утвердить квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, предъявляемым для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений, для замещения должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров, согласно приложению.

3. Распоряжение администрации города от 31.01.2011г. № 73 «Об утверждении квалификационных и иных требований, предъявляемых при формировании резерва управленческих кадров муниципального образования город Муравленко» признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального образования, руководителя аппарата Алхаматова Х.Н.

Глава администрации города М. НИКИТИН

Приложение к распоряжению администрации города от 16.05.2011г. № 666

I. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, предъявляемые для замещения должности руководителя МУ «Управление коммунального заказа»

Наличие высшего профессионального образования, подтвержденного дипломом государственного образца, по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки: «Экономика и управление», либо по группе специальностей «Архитектура и строительство», либо по специальности «Юриспруденция».

Требования к стажу:
наличие опыта профессиональной деятельности в области экономики, хозяйственного управления не менее четырех лет или стажа работы на руководящих должностях в соответствующей профилю организации отрасли не менее трех лет.

Кроме того, необходимо:
знание нормативно-правовой базы Российской Федерации и автономного округа в соответствующей сфере деятельности, владение информационно-компьютерными технологиями, необходимыми для выполнения должностных обязанностей.

II. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, предъявляемые для замещения должности руководителя МУЗ «Городская больница» г. Муравленко

Наличие высшего профессионального образования, подтвержденного дипломом государственного образца, по специальностям «Лечебное дело», либо «Педиатрия», либо «Стоматология», либо «Медико-профилактическое дело».

Требования к стажу:
наличие опыта профессиональной деятельности в области здравоохранения не менее четырех лет или стажа работы на руководящих должностях в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее трех лет.

Кроме того, необходимо:
знание нормативно-правовой базы Российской Федерации и автономного округа в соответствующей сфере деятельности, владение информационно-компьютерными технологиями, необходимыми для выполнения должностных обязанностей.

III. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, предъявляемые для замещения должности директора МУП «Муравленковское предприятие городских электрических сетей»

Наличие высшего профессионального образова-

ния, подтвержденного дипломом государственного образца, по укрупненной группе специальностей «Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника», либо по специальностям: «Энергоснабжение», либо «Электроэнергетические системы и сети», либо «Энергообеспечение предприятий», либо «Электроэнергетика», либо «Электроэнергетика», либо «Высоковольтная электроэнергетика и электротехника», либо «Электрические станции».

Требования к стажу:
наличие опыта профессиональной деятельности в области экономики, хозяйственного управления не менее четырех лет или стажа работы на руководящих должностях в соответствующей профилю предприятия отрасли не менее трех лет.

Кроме того, необходимо:
знание нормативно-правовой базы Российской Федерации и автономного округа в соответствующей сфере деятельности, основных технологических процессов производства и управления в организации электросетевого хозяйства, владение информационно-компьютерными технологиями, необходимыми для выполнения должностных обязанностей.

IV. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, предъявляемые для замещения должности руководителя МУП «Муравленковские коммунальные системы»

Наличие высшего профессионального образования, подтвержденного дипломом государственного образца, по группе специальностей: «Экономика и управление на предприятии», либо «Водоснабжение и водоотведение», либо «Промышленная теплоэнергетика», либо «Теплогазоснабжение и вентиляция» «Теплоэнергетика», либо «Тепловые электрические станции», либо «Технология воды и топлива на тепловых и атомных электрических станциях», либо «Энергетика теплотехнологий».

Требования к стажу:
наличие опыта профессиональной деятельности в области экономики, хозяйственного управления не менее четырех лет или стажа работы на руководящих должностях в соответствующей профилю предприятия отрасли не менее трех лет.

Кроме того, необходимо:
знание нормативно-правовой базы Российской Федерации и автономного округа в соответствующей сфере деятельности, владение информационно-компьютерными технологиями, необходимыми для выполнения должностных обязанностей.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 мая 2011 года

№ 229

О внесении изменений в состав городского общественного консультативного совета при администрации муниципального образования город Муравленко

В целях развития гражданской инициативы населения города Муравленко, совершенствования форм взаимодействия органов местного самоуправления с гражданами, общественными организациями (объединениями) и религиозными организациями для совместного решения вопросов, затрагивающих интересы населения города, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в состав городского общественного консультативного совета при администрации муниципального образования город Муравленко, утвержденный постановлением администрации города от 12.07.2010г. № 293 «О городском общественном консультативном совете при администрации муниципального образования город Муравленко» следующие изменения:
- вывести из состава совета первого заместителя

секретаря политического совета Муравленковского местного отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» Кривогузова В.И.;

- ввести в состав совета председателя независимого профсоюза работников ООО «КРС-Сервис» Лобова И.В. (по согласованию), председателя Муравленковского местного отделения общероссийской общественной организации «Всероссийский Азербайджанский Конгресс» Шахвердиева Х.К. олы (по согласованию);

- слова «председатель первичной профсоюзной организации ООО «Муравленковская Транспортная Компания» дополнить словами «заместитель секретаря политического Совета Муравленковского местного отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации города М. НИКИТИН



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 мая 2011 года

№ 230

О создании комиссии при главе администрации города по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования город Муравленко

В целях совершенствования муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров для приоритетных сфер экономики муниципального образования г. Муравленко и органов местного самоуправления муниципального образования г. Муравленко, руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 25.08.2008г. № 1252 «О комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров», Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 28.02.2011г. № 14-ЗАО «О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе», Уставом муниципального образования город Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Создать комиссию при главе администрации города по формированию и подготовке муниципального резерва управленческих кадров и резерва управленческих кадров муниципального образования город Муравленко и утвердить ее состав согласно приложению № 1.

2. Утвердить Положение о комиссии по формиро-

функционирования парковок (парковочных мест).».

1.3. Статью 42 дополнить пунктом 8.2 следующего содержания:

«8.2 утверждает и реализует муниципальные программы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, организует проведение энергетического обследования многоквартирных домов, помещения в которых составляют муниципальный жилищный фонд в границах муниципального образования, организует и проводит иные мероприятия, предусмотренные законодательством об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности;».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в средствах массовой информации.

3. Направить настоящее решение в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу для государственной регистрации.

4. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) в средствах массовой информации после его государственной регистрации.

Председатель Городской Думы
города Муравленко

А. ГАЗАРОВ

«___» _____ 2011 г.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА МУРАВЛЕНКО

РЕШЕНИЕ

от 16 мая 2011 года

№ 06

О проведении на территории муниципального образования город Муравленко публичных слушаний

Руководствуясь статьей 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьей 28 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 16 Устава муниципального образования город Муравленко, решением Городской Думы города Муравленко от 29.10.2008г. № 472 «Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний при осуществлении градостроительной деятельности на территории муниципального образования город Муравленко», на основании протокола заседания комиссии по землепользованию и застройке города Муравленко от 11.05.2011г. № 24, с целью обсуждения вопроса о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства для строительства многоэтажных жилых домов в микрорайоне № 11 г. Муравленко некоммерческой организации «Фонд жилищного строительства Ямало-Ненецкого автономного округа», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Провести на территории муниципального образования город Муравленко публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства для строительства многоэтажных жилых домов в микрорайоне № 11 г. Муравленко некоммерческой организации «Фонд жилищного строительства Ямало-Ненецкого автономного округа» 06 июня 2011г. в 18 час. 00 мин. в

г. Муравленко, ул. Ленина, 80 (здание администрации – конференц-зал).

2. Комиссии по землепользованию и застройке города Муравленко обеспечить организацию и проведение публичных слушаний в соответствии с Положением о порядке организации и проведения публичных слушаний при осуществлении градостроительной деятельности на территории муниципального образования город Муравленко, утвержденным решением Городской Думы от 29.10.2008г. № 472.

3. Установить, что заявки на участие в публичных слушаниях и предложения по вопросу предоставления разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства для строительства многоэтажных жилых домов в микрорайоне № 11 г. Муравленко некоммерческой организации «Фонд жилищного строительства Ямало-Ненецкого автономного округа» принимаются с 9.00 до 17.00 в срок до 3 июня 2011 года включительно по адресу: г. Муравленко, ул. Дружбы Народов, 8а (Управление архитектуры и градостроительства, тел.: 27-4-76).

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Городской Думы
города Муравленко

А. ГАЗАРОВ

«___» _____ 2011 г.

Приложение № 1 к постановлению администрации города от 16.05.2011г. № 230

Приложение к распоряжению администрации города от 17.05.2011г. № 231

СОСТАВ

комиссии при главе администрации города по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования город Муравленко

Никитин М.Н.	-	председатель комиссии, глава администрации города
Алхаматов Х.Н.	-	заместитель председателя комиссии, заместитель главы администрации муниципального образования, руководитель аппарата
Лукиянова Г.А.	-	секретарь комиссии, начальник отдела кадров и прохождения муниципальной службы организационного управления
Члены комиссии:		
Линденгольц А.Ю.	-	директор ГОУ СПО «Муравленковский многопрофильный колледж»
Молдован Е.В.	-	заместитель главы администрации муниципального образования по социальной политике
Польнова В.К.	-	заместитель председателя Городской Думы города Муравленко, председатель ОО «Женщины Муравленко» (по согласованию)
Подорога А.А.	-	заместитель главы администрации муниципального образования по городскому хозяйству
Сагитов Р.Э.	-	заместитель главы администрации муниципального образования по финансам и экономике
Яковлева С.Н.	-	начальник правового управления администрации города

Приложение № 2 к постановлению администрации города от 16.05.2011г. № 230

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии при главе администрации города по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования город Муравленко

1. Настоящим Положением определяется порядок деятельности комиссии при главе администрации города по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования город Муравленко (далее - комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, Уставом муниципального образования город Муравленко, постановлениями и распоряжениями администрации города, а также настоящим Положением.

Комиссия является коллегиальным совещательным органом в сфере формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального образования город Муравленко.

3. Основными задачами комиссии являются:

а) выработка единой политики в области формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров и контроль за ее реализацией;

б) координация деятельности уполномоченного органа по формированию, ведению, подготовке и использованию резерва управленческих кадров по вопросам реализации единой политики формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров;

в) определение единого порядка ведения базы данных на лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

г) согласование кандидатур для предложения к включению их в резерв управленческих кадров;

д) рассмотрение методик отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров;

е) рассмотрение программ подготовки и переподготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

ж) рассмотрение кандидатур, набравших по итогам конкурса по формированию резерва управленческих кадров 75 и более баллов, их одобрение и внесение рекомендаций об их включении в резерв управленческих кадров;

з) оценка эффективности деятельности кураторов лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

и) оценка соответствия кандидатов для включения в резерв управленческих кадров муниципального

образования квалификационным и иным требованиям, предъявляемым к должностям, для замещения которых формируется резерв (оценка профессионально-деловых и личностных качеств кандидатов);

к) определение приоритетного комплектования вакантных должностей муниципальной службы за счет резерва управленческих кадров.

6. Комиссия для решения возложенных на нее основных задач имеет право:

а) запрашивать и получать в установленном порядке необходимую информацию и материалы от органов государственной власти автономного округа, правоохранительных органов, а также от иных организаций;

б) приглашать на свои заседания представителей органов государственной власти автономного округа, политических партий, общественных объединений, научных и образовательных учреждений.

7. Члены комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах.

8. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и членов комиссии. Состав комиссии утверждается постановлением администрации города.

Организация работы комиссии возлагается на ответственного секретаря комиссии, а в случае его отсутствия на одного из членов комиссии по поручению председателя комиссии.

В обязанности ответственного секретаря комиссии входит:

- подготовка материалов к заседаниям комиссии;

- созыв заседаний и ведение протоколов заседаний.

9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

10. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования.

В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании комиссии и ответственным секретарем Комиссии. Реализация решений комиссии осуществляется через правовые акты администрации города, поручения главы администрации города.

11. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

12. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел кадров и прохождения муниципальной службы организационного управления.

13. Граждане вправе обжаловать решение комиссии при главе администрации города по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования город Муравленко в установленном законодательстве порядке.

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о порядке предоставления субсидий из бюджета городского округа г. Муравленко муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства на подготовку объектов энергосбережения к работе в осенне-зимний период, утвержденное постановлением администрации города от 04.04.2011г. № 170 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий из бюджета городского округа г. Муравленко муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства на подготовку объектов энергосбережения к работе в осенне-зимний период»

1. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:
«2.6. Субсидии Предприятиям предоставляются на цели технического перевооружения производственно-технологических объектов и на капитальный ремонт объектов энергообеспечения в следующем соотношении:
- не менее 80% средств субсидий направляются на мероприятия, выполнение которых отразится на уменьшении износа инфраструктуры (модернизация, реконструкция, техническое перевооружение);
- до 20% средств субсидий направляются на мероприятия текущего характера».

2. В подпункте 4.1.5. после слов «Проект на техническое перевооружение производственно-технологических объектов» добавить слова «за исключением мероприятий текущего характера».

3. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Уполномоченный орган направляет Предприятию безвозмездную субсидию на цели технического перевооружения производственно-технологических объектов. Для получения Субсидии Предприятие представляет в Уполномоченный орган в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, отчет об использовании Субсидии за отчетный месяц в форме пояснительной записки с приложением подтверждающих документов об использовании средств Субсидии (копии договоров подряда, счет-фактур на приобретенные материалы и оборудование, иные документы, подтверждающие стоимость выполненных работ».

4. Второй абзац пункта 5.2. изложить в следующей редакции:

«- копии документов, указанных в п.5.1.».

Глава администрации города М. НИКИТИН

Извещение о проведении публичных слушаний

Уважаемые жители города Муравленко!

Комиссия по землепользованию и застройке города Муравленко приглашает вас принять участие в публичных слушаниях по вопросу предоставления разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства не-коммерческой организации «Фонд жилищного строительства Ямало-Ненецкого автономного округа» для строительства многоквартирных жилых домов в микрорайоне № 11 города Муравленко, которые состоятся **6 июня 2011 года в 18-00** в здании администрации (конференц-зал, 4 этаж) по адресу: ул. Ленина, 80.

На публичных слушаниях будет рассматриваться вопрос предоставления разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства не-коммерческой организации «Фонд жилищного строительства Ямало-Ненецкого автономного округа» для строительства многоквартирных жилых домов в микрорайоне № 11:

- строительство многоквартирных жилых домов, с количеством 7 этажей, планируется в микрорайоне № 11 города Муравленко на земельных участках с кадастровыми номерами 89:13:010111:51 и 89:13:010111:69.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

- Я являюсь индивидуальным предпринимателем, арендую у администрации помещение больше пяти лет. Но его продают, а мне отказано в преимущественном выкупе. Задолженности по арендной плате нет, однако были задержки по оплате. Помещение мною капитально отремонтировано. Права ли администрация?

- В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 22.07.2008 N 159-ФЗ "Об особенностях отчуждения недвижимого имущества, находящегося в государственной собственности субъектов Российской Федерации или в муниципальной собственности и арендуемого субъектами малого и среднего предпринимательства, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (далее - Закон) при возмездном отчуждении арендуемого недвижимого имущества из государственной собственности субъекта РФ или муниципальной собственности субъекты малого или среднего предпринимательства пользуются преимущественным правом на приобретение такого имущества по цене, равной его рыночной стоимости (далее - право на приобретение), при одновременном соблюдении следующих условий:

1) арендуемое имущество находится в их временном владении и (или) временном пользовании непрерывно в течение двух и более лет до дня вступления в силу Закона на основании договора или договора аренды этого имущества;

2) отсутствует задолженность по арендной плате за такое имущество, неустойкам (штрафам, пеням) на день заключения договора купли-продажи арендуемого имущества в соответствии с ч. 4 ст. 4 Закона, а в случае, предусмотренном ч. 2 ст. 9 Закона, - на день подачи субъектом малого или среднего предпринимательства заявления о реализации преимущественного права на приобретение арендуемого имущества;

3) площадь арендуемых помещений не превышает установленные законами субъектов РФ предель-

ные значения площади арендуемого имущества в отношении недвижимого имущества, находящегося в собственности субъекта РФ или муниципальной собственности;

4) арендуемое имущество не включено в утвержденный в соответствии с ч. 4 ст. 18 Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" Перечень государственного или муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) пользование субъектам малого и среднего предпринимательства. Исходя из ч. 8 ст. 4 Закона, субъект малого или среднего предпринимательства, чье право на приобретение было нарушено, может оспорить отказ уполномоченного органа в реализации права на приобретение, а также его бездействию в части принятия решения об отчуждении арендуемого имущества и (или) совершения юридически значимых действий, необходимых для реализации права на приобретение, в порядке, установленном главой 24 АПК РФ.

В случае продажи арендуемого имущества с нарушением преимущественного права на его приобретение субъект малого или среднего предпринимательства в течение двух месяцев с момента, когда он узнал или должен был узнать о таком нарушении в отношении арендуемого имущества, вправе потребовать перевода на себя прав и обязанностей покупателя, если в судебном порядке (ч. 2 ст. 6 Закона).

Таким образом, если все условия Вами соблюдены, отказ администрации можно обжаловать в суде, а в случае продажи этого помещения третьему лицу с нарушением преимущественного права на его приобретение потребовать в судебном порядке перевода на себя прав и обязанностей покупателя. Свою позицию по данному вопросу высказал Президиум ВАС РФ в информационном письме от 05.11.2009 N 134.

Н. ПАВЛОВИЧ, начальник Муравленковского отдела Управления Росреестра по ЯНАО



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 мая 2011 года

№ 231

О внесении изменений в постановление администрации города от 04.04.2011г. № 170

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 14 статьи 42 Устава муниципального образования город Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Положение о порядке предоставления субсидий из бюджета городского округа г. Муравленко муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства на подготовку объектов энергосбережения к работе в осенне-зимний период, утвержденное постановлением администрации го-

рода от 04.04.2011г. № 170 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий из бюджета городского округа г. Муравленко муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства на подготовку объектов энергосбережения к работе в осенне-зимний период», согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по городскому хозяйству Подорогу А.А.

Глава администрации города М. НИКИТИН

Администрация муниципального образования город Муравленко объявляет конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы в управлении экономики и прогнозирования администрации города Муравленко главного специалиста отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования и ведущего специалиста отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования администрации города.

Дата проведения конкурса: 21.06.2011 года в 15-00 в конференц-зале администрации города, по адресу: г. Муравленко, ул. Ленина, д. 80. Форма проведения конкурса – собеседование и тестирование.

К претендентам на замещение должности предъявляются следующие требования:

Наименование должности муниципальной службы	Квалификационные требования, предъявляемые к претенденту	
	Образование	Стаж
Должности категории «специалисты» старшие должности муниципальной службы		
Главный специалист отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования администрации города	Высшее профессиональное образование, подтвержденное дипломом государственного образца, по группе специальностей 080000 «Экономика и управление»	Без предъявления требований к стажу
Ведущий специалист отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования администрации города	Высшее профессиональное образование, подтвержденное дипломом государственного образца, по группе специальностей 080000 «Экономика и управление»	Без предъявления требований к стажу

Для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей муниципальной службы муниципальному служащему (гражданину) необходимо предоставить в срок с 20.05.2011 года по 10.06.2011 года в отдел кадров и прохождения муниципальной службы организационного управления администрации города следующие документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию: копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудова) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Справки по телефонам: (34938) 27-0-40, 28-3-83, ответственный за прием документов главный специалист отдела кадров и прохождения муниципальной службы Лысенко Валентина Валентиновна.

Подробная информация размещена на сайте администрации города Муравленко в разделе «Местное самоуправление»/«муниципальная служба»/«конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы».

Заместитель главы администрации муниципального образования, руководитель аппарата Х. АЛХАМАТОВ

Трудовой договор № _____ (ПРОЕКТ) с муниципальным служащим главным специалистом отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования администрации муниципального образования город Муравленко

город Муравленко _____ 20 ____ г.

Управление экономики и прогнозирования администрации города Муравленко в лице начальника управления экономики и прогнозирования администрации города Маркова Олега Михайловича _____, действующего на основании Положения об управлении и Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Служащий», с другой стороны, заключили договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Служащий назначается на муниципальную службу в управлении экономики и прогнозирования администрации города Муравленко на должность главного специалиста

(наименование должности муниципальной службы) отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования администрации города

(наименование структурного подразделения (управления, отдела))

1.2. С должностной инструкцией ознакомлен (на) _____ (подпись)

1.3. Настоящий договор является договором по основному месту работы.

2. Срок договора

2.1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.

2.2. Служащий обязуется приступить к исполнению должностных обязанностей, предусмотренных в п.1.1. настоящего договора с _____ года.

3. Права и обязанности Служащего

3.1. Служащий обязуется

3.1.1. Осуществлять свои полномочия в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с должностными обязанностями.

3.1.2. Исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных или унижающих человеческое достоинство.

3.1.3. Своевременно и в пределах своих должностных полномочий рассматривать обращения граждан, а также выполнять поручения руководителя или иного уполномоченного вышестоящего должностного лица органа местного самоуправления в связи с обращениями граждан, принимая по ним решения в порядке, установленном

федеральными законами, законами автономного округа и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в автономном округе.

3.1.4. Сохранять государственную или иную охраняемую законом тайну, а также ставшие ему известными в связи с исполнением служебных обязанностей сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, их политические убеждения и вероисповедание.

3.1.5. Поддерживать квалификацию на уровне, необходимом для исполнения должностных обязанностей.

3.1.6. Соблюдать нормы служебной этики, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок обращения со служебной информацией, не совершать действий, затрудняющих работу управления, а также приводящих к подрыву авторитета муниципальной службы.

3.1.7. Беречь муниципальную собственность.

3.1.8. Возвратить при прекращении муниципальной службы все документы, содержащие служебную информацию.

3.2. Служащий не вправе:

3.2.1. Быть депутатом законодательных органов Российской Федерации, Государственной Думы Ямало-Ненецкого автономного округа, представительных органов местного самоуправления.

3.2.2. Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, в том числе участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, независимо от его организационно-правовой формы, кроме случаев, когда непосредственное участие в управлении хозяйствующим субъектом входит в его должностные обязанности в соответствии с законодательными и иными нормативными актами.

3.2.3. Быть представителем по делам третьих лиц в муниципальном органе, в котором он состоит на службе, либо ему непосредственно подконтрольном.

3.2.4. Использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое муниципальное имущество и служебную информацию.

3.2.5. Получать в связи с исполнением должностных полномочий подарки, денежные и иные вознаграждения от юридических лиц и граждан.

3.2.6. Выезжать в командировку за границу за счет юридических лиц и граждан, за исключением служебных поездок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности между органами местного самоуправления с органами местного самоуправления других муниципальных образований, органами государственной власти Российской Федерации и ее субъектов.

3.2.7. Принимать участие в забастовках, а также в иных действиях, нарушающих функционирование муниципальных органов.

3.2.8. Использовать должностные полномочия муниципального служащего в период избирательных кампаний для поддержки каких-либо кандидатов в депутаты, общественных объединений, движений, политических партий.

3.2.9. Получать гонорары за публикации и выступления в качестве муниципального служащего.

3.2.10. Использовать после прекращения муниципальной службы информацию, которая стала ему известна в связи с исполнением должностных полномочий и составляет государственную, служебную или иную, охраняемую законами, тайну.

3.3. Служащий имеет право:

3.3.1. Заниматься другой оплачиваемой деятельностью, при предварительном письменном уведомлении работодателя нанимателя.

3.3.2. Требовать письменного оформления содержания и объема должностных полномочий и создания условий для их исполнения.

3.3.3. Принимать решения или участвовать в их подготовке в соответствии с должностными полномочиями.

3.3.4. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимую для исполнения должностных обязанностей информацию и материалы.

3.3.5. Посещать в установленном порядке для выполнения должностных полномочий предприятия, учреждения и организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.3.6. Вносить предложения по совершенствованию муниципальной службы вышестоящему руководителю.

3.3.7. На продвижение по службе, включая переход на государственную службу, увеличение размера должностного содержания с учетом результатов работы, отношения к исполнению служебных обязанностей и уровня квалификации.

3.3.8. Повышать квалификацию, проходить переподготовку за счет средств местного бюджета.

3.3.9. Участвовать по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной муниципальной или государственной должности.

3.3.10. Знакомиться со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, а также приобщать к личному делу свои объяснения.

3.3.11. Требовать проведения служебной проверки для опровержения порочащих его честь и достоинство сведений.

3.3.12. Обращаться в вышестоящие государственные органы, суд для разрешения споров, связанных с муниципальной службой.

3.3.13. На пенсионное обеспечение с учетом стажа муниципальной службы.

3.3.14. Муниципальный служащий вправе получать заработную плату, выплаты по авансовым отчетам и другие выплаты с лицевого счета (пластиковой карты), согласно поданному им заявлению.

3.3.15. Уставами и нормативно-правовыми актами муниципального образования муниципальному служащему могут быть установлены иные права, не противоречащие действующему законодательству.

4. Гарантии и компенсации Служащего:

Служащему гарантируются:

4.1. Условия работы, обеспечивающие выполнение им должностных обязанностей.

4.2. Денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, органов местного самоуправления.

4.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.4. Медицинское обслуживание его и членов его семьи, в том числе после выхода на пенсию с должности муниципального служащего за счет средств местного бюджета, муниципального образования последнего места работы.

4.5. Пенсионное обеспечение за выслугу лет и пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4.6. Обязательное государственное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы.

4.7. Переподготовка и повышение квалификации с сохранением среднего денежного содержания на период обучения по занимаемой должности.

4.8. Обязательность получения его согласия на перевод на другую должность муниципальной службы, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.9. Предоставление при необходимости служебной жилой площади.

4.10. При направлении в служебную командировку – преимущественное право на получение билетов, места в гостинице, возможность пользоваться транспортными средствами и средствами связи.

4.11. Защита, в том числе и членов его семьи, от насилия, угроз, других неправомерных действий, в связи с осуществлением им должностных полномочий в порядке, установленном законом.

4.12. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией, реорганизацией или сокращением штата органа местного самоуправления в автономном округе муниципальному служащему предоставляются гарантии, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством автономного округа. Государственная пенсия назначается с согласия муниципального служащего досрочно, но не ранее чем за два года до установленного федеральным законом пенсионного возраста, для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера.

4.13. Служащему предоставляется право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно любым видом транспорта, в т. ч. личным /за исключением такси/, а также оплата стоимости провоза багажа весом до 30 кг. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно

производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем. Также оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска Служащего и обратно и провоза багажа неработающим членам его семьи /мужу, жене, несовершеннолетним детям/ независимо от времени использования отпуска. Выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если Работник одновременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

4.14. Стаж муниципальной службы муниципального служащего приравняется к стажу государственного гражданского служащего.

4.15. Нормативными актами органов местного самоуправления могут быть предусмотрены и иные гарантии для муниципального служащего.

4.16. Служащему возмещаются расходы и предоставляются иные компенсации, в связи с приемом на муниципальную службу, переводом в другой муниципальный орган, направлением на муниципальную службу в другую местность, служебными командировками, а также в иных случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа и нормативными правовыми актами муниципального образования.

На период действия настоящего трудового договора на Служащего распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

5. Поощрение Служащего:

5.1. За образцовое выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную муниципальную службу, выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение почетными грамотами;
- единовременное денежное поощрение;
- иные меры поощрения, предусмотренные муниципальными правовыми актами.

5.2. Порядок применения мер поощрения устанавливаются муниципальными правовыми актами, в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

6. Ответственность Служащего:

6.1. За должностной проступок, за неисполнение и ненадлежащее исполнение служащим возложенных на него обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, превышение им должностных полномочий, за несоблюдение установленных настоящим Законом ограничений, связанных с муниципальной службой, на служащего могут налагаться дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение со службы по соответствующим основаниям.

7. Режим труда и отдыха

7.1. Служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя с ненормированным рабочим днем и двумя выходными днями в неделю (суббота, воскресенье).

7.2. Режим служебного времени устанавливается в соответствии с действующими правилами внутреннего трудового распорядка. Для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

7.3. Служащему устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- основной - 30 календарных дней;
- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня;
- дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и за выслугу лет предоставляется в порядке, установленном распоряжением администрации города (в календарных днях).

Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в управлении финансов администрации муниципального образования г. Муравленко. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в управлении финансов администрации муниципального образования города Муравленко.

По просьбе одного из работающих родителей/опекуна, попечителя/ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть /не менее 14 календарных дней/ для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

7.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

8. Денежное содержание Служащего

Работодатель обязан производить оплату труда Служащего в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами и трудовым договором.

8.1. Денежное содержание Служащего состоит из:

- должностного оклада 5262 (пять тысяч двести шестьдесят два) рубля;
- оклада за классный чин _____ рублей;
- надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 200 %;
- ежемесячного денежного поощрения в размере 0,6 должностного оклада;
- надбавки за выслугу лет в размере _____ %;
- районный коэффициент 70 (семьдесят) процентов;
- надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях _____ %;
- премия выплачивается в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двухмесячного денежного содержания;
- материальная помощь выплачивается в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

9. Аттестация Служащего:

9.1. Для определения уровня профессиональной подготовки и соответствия Служащего занимаемой должности проводится его аттестация. Аттестация проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

9.2. В случае признания аттестационной комиссией Служащего не соответствующим занимаемой должности он должен быть с его согласия понижен в должности или уволен с муниципальной службы в соответствии с трудовым законодательством.

Порядок и условия проведения аттестации муниципальных служащих устанавливаются нормативными актами органов местного самоуправления.

10. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Служащим и Работодателем и действует до момента его прекращения.

Прекращение службы осуществляется в соответствии с личным заявлением Служащего об увольнении со службы, либо по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством «О муниципальной службе».

11. Порядок разрешения споров

Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

12. Заключительные положения

Настоящий договор составлен в двух экземплярах и включает в себя _____ листов. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Трудовой договор № _____ (ПРОЕКТ)

с муниципальным служащим ведущим специалистом отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования администрации муниципального образования город Муравленко

город Муравленко

Управление экономики и прогнозирования администрации города Муравленко в лице начальника управления экономики и прогнозирования администрации города Маркова Олега Михайловича _____

действующего на основании Положения об управлении и Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

именуемый (ая) в дальнейшем «Служащий», с другой стороны, заключили договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.2. Служащий назначается на муниципальную службу в управлении экономики и прогнозирования администрации города Муравленко на должность

ведущего специалиста

(наименование должности муниципальной службы) отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования администрации города (наименование структурного подразделения (управления, отдела)

1.2. С должностной инструкцией ознакомлен (на)

(подпись)

1.3. Настоящий договор является договором по основному месту работы.

2. Срок договора

2.1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.

2.2. Служащий обязуется приступить к исполнению должностных обязанностей, предусмотренных в п.1.1. настоящего договора с _____ года.

3. Права и обязанности Служащего

3.1. Служащий обязуется

3.1.1. Осуществлять свои полномочия в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с должностными обязанностями.

3.1.2. Исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных или унижающих человеческое достоинство.

3.1.3. Своевременно и в пределах своих должностных полномочий рассматривать обращения граждан, а также выполнять поручения руководителя или иного уполномоченного вышестоящего должностного лица органа местного самоуправления в связи с обращениями граждан, принимая по ним решения в порядке, установленном федеральными законами, законами автономного округа и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в автономном округе.

3.1.4. Сохранять государственную или иную охраняемую законом тайну, а также ставшие ему известными в связи с исполнением служебных обязанностей сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, их политические убеждения и вероисповедание.

3.1.5. Поддерживать квалификацию на уровне, необходимом для исполнения должностных обязанностей.

3.1.6. Соблюдать нормы служебной этики, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок обращения со служебной информацией, не совершать действий, затрудняющих работу управления, а также приводящих к подрыву авторитета муниципальной службы.

3.1.7. Беречь муниципальную собственность.

3.1.8. Возвратить при прекращении муниципальной службы все документы, содержащие служебную информацию.

3.2. Служащий не вправе:

3.2.1. Быть депутатом законодательных органов Российской Федерации, Государственной Думы Ямало-Ненецкого автономного округа, представительных органов местного самоуправления.

3.2.2. Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц в том числе участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, независимо от

Каждой из сторон настоящего договора принадлежит по одному экземпляру договора.

Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор при согласии обеих из сторон, фиксируются в дополнительном письменном соглашении, которое с момента его подписания становится неотъемлемой частью настоящего договора.

Адреса и подписи сторон

Начальник управления экономики и прогнозирования администрации г. Муравленко _____

_____ О.М. Марков
« » _____ 20 г.

Паспорт серии №
Выдан « » _____ 20 г.
Кем выдан _____

ИНН _____

№ пенсионного страхового свидетельства _____

Адрес: _____

Т.Д. _____

Оформленный экземпляр трудового договора получил(а):

_____ подпись _____ расшифровка подписи

« » _____ 20 г.

_____ 20 г.

его организационно-правовой формы, кроме случаев, когда непосредственное участие в управлении хозяйствующим субъектом входит в его должностные обязанности в соответствии с законодательными и иными нормативными актами.

3.2.3. Быть представителем по делам третьих лиц в муниципальном органе, в котором он состоит на службе, либо ему непосредственно подконтрольном.

3.2.4. Использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое муниципальное имущество и служебную информацию.

3.2.5. Получать в связи с исполнением должностных полномочий подарки, денежные и иные вознаграждения от юридических лиц и граждан.

3.2.6. Выезжать в командировку за границу за счет юридических лиц и граждан, за исключением служебных поездок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности между органами местного самоуправления с органами местного самоуправления других муниципальных образований, органами государственной власти Российской Федерации и ее субъектов.

3.2.7. Принимать участие в забастовках, а также в иных действиях, нарушающих функционирование муниципальных органов.

3.2.8. Использовать должностные полномочия муниципального служащего в период избирательных кампаний для поддержки каких-либо кандидатов в депутаты, общественных объединений, движений, политических партий.

3.2.9. Получать гонорары за публикации и выступления в качестве муниципального служащего.

3.2.10. Использовать после прекращения муниципальной службы информацию, которая стала ему известна в связи с исполнением должностных полномочий и составляет государственную, служебную или иную, охраняемую законами, тайну.

3.3. Служащий имеет право:

3.3.1. Заниматься другой оплачиваемой деятельностью, при предварительном письменном уведомлении представителя нанимателя.

3.3.2. Требовать письменного оформления содержания и объема должностных полномочий и создания условий для их исполнения.

3.3.3. Принимать решения или участвовать в их подготовке в соответствии с должностными полномочиями.

3.3.4. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимую для исполнения должностных обязанностей информацию и материалы.

3.3.5. Посещать в установленном порядке для выполнения должностных полномочий предприятия, учреждения и организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.3.6. Вносить предложения по совершенствованию муниципальной службы вышестоящему руководителю.

3.3.7. На продвижение по службе, включая переход на государственную службу, увеличение размера должностного содержания с учетом результатов работы, отношения к исполнению служебных обязанностей и уровня квалификации.

3.3.8. Повышать квалификацию, проходить переподготовку за счет средств местного бюджета.

3.3.9. Участвовать по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной муниципальной или государственной должности.

3.3.10. Знакомиться со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, а также приобщать к личному делу свои объяснения.

3.3.11. Требовать проведения служебной проверки для опровержения порочащих его честь и достоинство сведений.

3.3.12. Обращаться в вышестоящие государственные органы, суд для разрешения споров, связанных с муниципальной службой.

3.3.13. На пенсионное обеспечение с учетом стажа муниципальной службы.

3.3.14. Муниципальный служащий вправе получать заработную плату, выплаты по авансовым отчетам и другие выплаты с лицевого счета (пластиковой карты), согласно поданному им заявлению.

3.3.15. Уставами и нормативно-правовыми актами муниципального образования муниципальному служащему могут быть установлены иные права, не противоречащие действующему законодательству.

4. Гарантии и компенсации Служащего:

Служащему гарантируются:

4.1. Условия работы, обеспечивающие выполнение им должностных обязанностей.

4.2. Денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, органов местного самоуправления.

4.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.4. Медицинское обслуживание его и членов его семьи, в том числе после выхода на пенсию с должности муниципального служащего за счет средств местного бюджета, муниципального образования последнего места работы.

4.5. Пенсионное обеспечение за выслугу лет и пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4.6. Обязательное государственное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы.

4.7. Переподготовка и повышение квалификации с сохранением среднего денежного содержания на период обучения по занимаемой должности.

4.8. Обязательность получения его согласия на перевод на другую должность муниципальной службы, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.9. Предоставление при необходимости служебной жилой площади.

4.10. При направлении в служебную командировку – преимущественное право на получение билетов, места в гостинице, возможность пользоваться транспортными средствами и средствами связи.

4.11. Защита, в том числе и членов его семьи, от насилия, угроз, других неправомерных действий, в связи с осуществлением им должностных полномочий в порядке, установленном законом.

4.12. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией, реорганизацией или сокращением штата органа местного самоуправления в автономном округе муниципальному служащему предоставляются гарантии, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством автономного округа. Государственная пенсия назначается с согласия муниципального служащего досрочно, но не ранее чем за два года до установленного федеральным законом пенсионного возраста, для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера.

4.13. Служащему предоставляется право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно любым видом транспорта, в т. ч. личным /за исключением такси/, а также оплата стоимости провоза багажа весом до 30 кг. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем. Также оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска Служащего и обратно и провоза багажа неработающим членом его семьи /мужу, жене, несовершеннолетним детям/ независимо от времени использования отпуска. Выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если Работник одновременно не пользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

4.14. Стаж муниципальной службы муниципального служащего приравнивается к стажу государственной гражданской службы государственного гражданского служащего.

4.15. Нормативными актами органов местного самоуправления могут быть предусмотрены и иные гарантии для муниципального служащего.

4.16. Служащему возмещаются расходы и предоставляются иные компенсации, в связи с приемом на муниципальную службу, переводом в другой муниципальный орган, направлением на муниципальную службу в другую местность, служебными командировками, а также в иных случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа и нормативными правовыми актами муниципального образования.

На период действия настоящего трудового договора на Служащего распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

5. Поощрение Служащего:

5.1. За образцовое выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную муниципальную службу, выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются следующие виды поощрений:

- 1) объявление благодарности;
- 2) награждение почетными грамотами;
- 3) единовременное денежное поощрение;
- 4) иные меры поощрения, предусмотренные муниципальными правовыми актами.

5.2. Порядок применения мер поощрения устанавливаются муниципальными правовыми актами, в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

6. Ответственность Служащего:

6.1. За должностной проступок, за неисполнение и ненадлежащее исполнение служащим возложенных на него обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, превышение им должностных полномочий, за несоблюдение установленных настоящим Законом ограничений, связанных с муниципальной службой, на служащего могут налагаться дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение со службы по соответствующим основаниям.

7. Режим труда и отдыха

7.1. Служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя с ненормированным рабочим днем и двумя выходными днями в неделю (суббота, воскресенье).

7.2. Режим служебного времени устанавливается в соответствии с действующими правилами внутреннего трудового распорядка. Для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

7.3. Служащему устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- основной - 30 календарных дней;

- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня;

- дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и за выслугу лет предоставляется в порядке, установленном распоряжением администрации города (в календарных днях).

Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в управлении финансов администрации муниципального образования г. Муравленко. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в управлении финансов администрации муниципального образования города Муравленко.

По просьбе одного из работающих родителей/опекуна, попечителя/ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть /не менее 14 календарных дней/ для сопровождающего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

7.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

8. Денежное содержание Служащего

Работодатель обязан производить оплату труда Служащего в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами и трудовым договором.

8.1. Денежное содержание Служащего состоит из:

- должностного оклада 4510 (четыре тысяч двести шестьдесят два) рубля;
- оклада за классный чин _____ рублей;
- надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 200 %;
- ежемесячного денежного поощрения в размере 0,6 должностного оклада;
- надбавки за выслугу лет в размере _____ %;
- районный коэффициент 70 (семьдесят) процентов;
- надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях _____ %;
- премия выплачивается в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двухмесячного денежного содержания;
- материальная помощь выплачивается в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

9. Аттестация Служащего:

9.1. Для определения уровня профессиональной подготовки и соответствия Служащего занимаемой должности проводится его аттестация. Аттестация проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

9.2. В случае признания аттестационной комиссией Служащего не соответствующим занимаемой должности он должен быть с его согласия понижен в должности или уволен с муниципальной службы в соответствии с трудовым законодательством.

Порядок и условия проведения аттестации муниципальных служащих устанавливаются нормативными актами органов местного самоуправления.

10. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Служащим и Работодателем и действует до момента его прекращения.

Прекращение службы осуществляется в соответствии с личным заявлением Служащего об увольнении со службы, либо по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством «О муниципальной службе».

11. Порядок разрешения споров

Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

12. Заключительные положения

Настоящий договор составлен в двух экземплярах и включает в себя _____ листов. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Каждой из сторон настоящего договора принадлежит по одному экземпляру договора.

Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор при согласии обеих из сторон, фиксируются в дополнительном письменном соглашении, которое с момента его подписания становится неотъемлемой частью настоящего договора.

Адреса и подписи сторон

Начальник управления экономики и прогнозирования администрации г. Муравленко _____

_____ О.М. Марков
« » _____ 20 г.

Паспорт серии №
Выдан « » _____ 20 г.
Кем выдан _____

ИНН _____

№ пенсионного страхового свидетельства _____

Адрес: _____

Т.Д. _____

Оформленный экземпляр трудового договора получил(а):

_____ подпись _____ расшифровка подписи

« » _____ 20 г.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 мая 2011 года

№ 226

Об утверждении ведомственной целевой программы «Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях и на летних дворовых площадках, расположенных на базе подведомственных учреждений системы образования г. Муравленко на 2011-2013 годы»

В целях реализации Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановления администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 31.07.2008г. № 405-А «Об основных направлениях деятельности субъектов бюджетного планирования Ямало-Ненецкого автономного округа с использованием программно-целевых методов бюджетного планирования и мерах по повышению результативности бюджетных расходов», постановления администрации муниципального образования город Муравленко от 17.11.2010г. № 1700 «Об утверждении целей, задач и основных показателей деятельности главных распорядителей бюджетных средств муниципального образования город Муравленко», согласно Постановлению администрации муниципального образования город Муравленко от 29.06.2010г. № 266 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ» для повышения эффективности использования бюджетных ресурсов, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях и на летних дворовых площадках, расположенных на базе подведомственных учреждений системы образования г. Муравленко на 2011 – 2013 годы».
2. Начальнику управления образования администрации города Кравец М.В. предусмотреть финансирование и обеспечить исполнение мероприятий Программы в сроки, установленные настоящим постановлением.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по социальной политике Молдован Е.В.

Глава администрации города М. НИКИТИН

Приложение к постановлению администрации города от 12.05.2011г. № 226

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях и на летних дворовых площадках, расположенных на базе подведомственных учреждений системы образования г. Муравленко на 2011-2013 годы»

Паспорт ведомственной целевой программы

«Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях и на летних дворовых площадках, расположенных на базе подведомственных учреждений системы образования г. Муравленко на 2011-2013 годы»

Наименование программы	Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях и на летних дворовых площадках, расположенных на базе подведомственных учреждений системы образования г. Муравленко на 2011-2013 годы
Основания для разработки Программы	1. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; 2. Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; 3. Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»; 4. Федеральный закон от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; 5. Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» (с изменениями от 09.02.2007 г.); 6. Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.03.1995г. № 233 «Об утверждении типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей»; 7. Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001г. № 196 «Об утверждении типового положения об общеобразовательном учреждении»; 8. Приказ Министерства образования Российской Федерации от 13.07.2001 № 2688 «Об утверждении Порядка проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием детей, лагерей труда и отдыха» с изменениями; 9. Правила пожарной безопасности для общеобразовательных школ, профессионально-технических училищ, школ-интернатов, детских домов, дошкольных, внешкольных и других учебно-воспитательных учреждений ППБ-101-89 (утв. Государственным комитетом образования ССР 10.05.1989г.); 10. Постановление администрации муниципального образования город Муравленко от 13.11.2010 года № 481 «Об утверждении стандарта качества муниципальной услуги по предоставлению организованного отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях с дневным пребыванием детей».
Заказчик Программы	Управление образования администрации города Муравленко
Основные разработчики Программы	Управление образования администрации города Муравленко
Цель программы	Обеспечение условий для организации и проведения отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях и на летних дворовых площадках, расположенных на базе подведомственных учреждений системы образования г. Муравленко
Задачи программы	1. Эффективное использование ресурсов (кадровых, материальных и финансовых средств) в ходе проведения летней оздоровительной кампании. 2. Координация работы подведомственных образовательных учреждений, обеспечивающих организацию летнего отдыха, досуга и оздоровления детей в пришкольных лагерях и дворовых площадках.
Перечень основных мероприятий	1. Приобретение: 1.1. чистящих и моющих средств; 1.2. хозяйственного инвентаря и спецодежды; 1.3. канцелярских товаров; 1.4. расходных материалов и игрового оборудования; 1.5. прочих расходов. 2. Обеспечение качественным питанием: 2.1. учащихся и воспитанников пришкольных лагерей; 2.2. участников летних трудовых отрядов. 3. Оплата труда работников пришкольных лагерей, дворовых площадок. 4. Транспортные услуги 5. Прочие выплаты (налоги)
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	1. Доля пришкольных лагерей, имеющих минимальное количество замечаний (предупреждений, штрафов) Роспотребнадзора в ходе проводимых проверок (не более 10 %). 2. Удовлетворенность детей и родителей качеством питания в пришкольных лагерях (не менее 90 %). 3. Удовлетворенность участников летних трудовых отрядов качеством питания (не менее 90 %). 4. Доля случаев детского травматизма в период работы пришкольных лагерей (до 0,2%). 5. Количество аттестованных рабочих мест в образовательных учреждениях для обеспечения временного трудоустройства участников летних трудовых отрядов (100%). 6. Укомплектованность кадрами пришкольных лагерей, дворовых площадок (100%). 7. Количество детей в пришкольных лагерях, охваченных оздоровительными и профилактическими мероприятиями, организованными медицинскими работниками МУЗ «Городская больница» (не менее 40% от всего количества детей, посещающих летние пришкольные лагеря). 8. Доля образовательных учреждений, имеющих санитарно-эпидемиологическое заключение на начало работы пришкольных лагерей и дворовых площадок (100%).

Сроки и этапы реализации Программы	2011 - 2013 годы
Ответственные за выполнение мероприятий Программы	Управление образования администрации города Муравленко, подведомственные образовательные учреждения
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования за счет средств муниципального бюджета Программы составляет 18 978,0 тыс. руб.: из них: 2011 год - 6 326,0 тыс. руб. 2012 год - 6 326,0 тыс. руб. 2013 год - 6 326,0 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- создание в образовательных учреждениях условий для обеспечения качественного питания, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям – 100 % учреждений; - создание в образовательных учреждениях условий для организации оздоровительных и профилактических мероприятий, организованных медицинскими работниками МУЗ «Городская больница» – не менее 40 % учреждений; - своевременное проведение мероприятий по организации открытия пришкольных лагерей и дворовых площадок. Наличие гигиенического сертификата - 100% образовательных учреждений, задействованных в летней оздоровительной кампании; - удовлетворенность качеством питания детей и родителей во время посещения летних пришкольных лагерей – не менее 90 %; - эффективность оздоровительных и профилактических мероприятий, организованных медицинскими работниками – не менее 75% от всего количества участвующих в оздоровительных мероприятиях.
Контроль за реализацией Программы	Администрация муниципального образования город Муравленко

РАЗДЕЛ I
ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, НА РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ НАПРАВЛЕНА ПРОГРАММА

Организация отдыха и оздоровления детей в настоящее время является одной из наиболее важных социальных проблем. В городе проживают около 4 500 детей дошкольного и школьного возраста.

Ввиду отсутствия на территории города загородных оздоровительных учреждений пришкольные лагеря и дворовые площадки являются основной единицей организации отдыха детей в каникулярное время.

За прошедший период нарабатан достаточный опыт работы по организации отдыха и оздоровления несовершеннолетних детей. Ежегодно в среднем получают услуги по организованному отдыху более 900 детей и подростков, требующих поддержки со стороны государства, а именно: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети из многодетных и неполных семей, дети безработных граждан, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и другие категории.

Основными объектами, задействованными в ходе организации летнего отдыха в пришкольных лагерях, стали Парк Победы, городской стадион, спортивный комплекс «Олимп», ГДК «Украина», картодром, музей. В оздоровительных мероприятиях задействованы структурные подразделения МУЗ «Городская больница».

Для сохранения и развития существующей системы детского отдыха и оздоровления необходимо разработать и реализовать меры по организации работы пришкольных лагерей и дворовых площадок на базе автономных образовательных учреждений.

Кроме этого, необходимо стимулировать развитие новых, эффективных форм отдыха детей и их оздоровления, разработку и внедрение передовых технологий и методов оздоровительной работы с детьми.

Благодаря принятию настоящей Программы средства муниципального бюджета будут направлены на обеспечение комфортных и безопасных условий, приобретение спортивного и игрового оборудования в пришкольных лагерях и дворовых площадках как на базе бюджетных, так и на базе автономных образовательных учреждений. Это позволит целенаправленно использовать финансовые средства, выделяемые на летний отдых; улучшить условия нахождения детей в помещениях в соответствии с требованиями санитарных норм и правил; сохранить количественный охват детей, проживающих в городе, отдыхом, оздоровлением и занятостью на уровне предыдущих лет.

Социальная значимость поставленных проблем обуславливает необходимость их решения с использованием программно-целевого метода.

РАЗДЕЛ II
ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ

Цели и задачи Программы разработаны согласно действующему законодательству в области обеспечения отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних детей, на основе стандарта качества муниципальной услуги по предоставлению организованного отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях с дневным пребыванием детей, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город Муравленко от 13.11.2010 года № 481.

Основной целью Программы является обеспечение условий для организации и проведения отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях и на летних дворовых площадках, расположенных на базе подведомственных учреждений системы образования г. Муравленко.

Для достижения стратегической цели должны быть решены следующие стратегические задачи:

1. Эффективное использование ресурсов (кадровых, материальных и финансовых средств) в ходе проведения летней оздоровительной кампании.
2. Координация работы подведомственных образовательных учреждений, обеспечивающих организацию летнего отдыха, досуга и оздоровления детей в пришкольных лагерях и дворовых площадках.

Таблица 1

Система показателей и индикаторов, увязанная с тактическими задачами, решаемыми ведомственной целевой программой «Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях и на летних дворовых площадках, расположенных на базе подведомственных учреждений системы образования г. Муравленко на 2011-2013 годы»

Тактические задачи	Показатель	Целевое значение, %	2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	2	3	4	5	6
1. Эффективное использование ресурсов (кадровых, материальных и финансовых средств) в ходе проведения летней оздоровительной кампании	1.1. Доля пришкольных лагерей, имеющих минимальное количество (не более 10 %) замечаний предупреждений, штрафов Роспотребнадзора в ходе проводимых проверок	40	40	40	40
	1.2. Удовлетворенность детей и родителей качеством питания в пришкольных лагерях	90	90	90	100
	1.3. Удовлетворенность участников летних трудовых отрядов качеством питания	90	90	90	90
	1.4. Доля случаев детского травматизма в период работы пришкольных лагерей	0,2	0,2	0,2	0,2
2. Координация работы подведомственных образовательных учреждений, обеспечивающих организацию летнего отдыха, досуга и оздоровления детей в пришкольных лагерях и дворовых площадках	2.1. Количество аттестованных рабочих мест в образовательных учреждениях для обеспечения временного трудоустройства участников летних трудовых отрядов	100	100	100	100
	2.2. Укомплектованность кадрами пришкольных лагерей, дворовых площадок	100	100	100	100
	2.3. Количество детей в пришкольных лагерях, охваченных оздоровительными и профилактическими мероприятиями, организованными медицинскими работниками МУЗ «Городская больница»	40	40	40	40
	2.4. Доля образовательных учреждений, имеющих санитарно-эпидемиологическое заключение на начало работы пришкольных лагерей и дворовых площадок	100	100	100	100

РАЗДЕЛ III ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ВЕДОМСТВА

Финансирование мероприятий Программы предполагается за счёт средств местного бюджета.
Прогнозируемый объём финансирования мероприятий Программы в ценах соответствующих лет составит:
Общий объём – 18 978,0 тыс. руб., в том числе по годам:
2011 год – 6 326,0 тыс.руб.
2012 год – 6 326,0 тыс. руб.
2013 год – 6 326,0 тыс. руб.

Сводные данные по расчёту потребности в ресурсном обеспечении, необходимом для реализации Программы, в соответствии с целями и сроками реализации Программы приведены в таблице 2.

Таблица 2

Цели и задачи Программы	Объёмы финансирования (тыс. руб.)			
	Всего:	2011	2012	2013
1	2	3	4	5
Наименование разделов программы. Мероприятия, направления расходов				
1. Приобретение:				
1.1. чистящих и моющих средств;	150	50	50	50
1.2. хозяйственного инвентаря и спецодежды;	183	61	61	61
1.3. канцелярских товаров;	123	41	41	41
1.4. расходных материалов и игрового оборудования;	537	179	179	179
1.5. прочих расходов.	660	220	220	220
2. Обеспечение качественным питанием:				
2.1. учащихся и воспитанников дошкольных лагерей;	7182	2394	2394	2394
2.2. участников летних трудовых отрядов.	1266	808	808	808
3. Оплата труда работников дошкольных лагерей, дворовых площадок.	7230	2410	2410	2410
4. Транспортные услуги	414	138	138	138
5. Прочие выплаты (налоги)	75	25	25	25
ВСЕГО	18 978	6 326	6 326	6 326

РАЗДЕЛ IV СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВЕДОМСТВА

Реализация Программы осуществляется в 2011-2013 годах в период летних каникул с 1 июня по 25 августа ежегодно.
Прекращение действия Программы наступает в случае завершения ее реализации. В ходе реализации в Программу могут быть внесены изменения в случаях, предусмотренных п. 3.4. п. III Постановления администрации муниципального образования город Муравленко от 29.06.2010 года № 266 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ».

РАЗДЕЛ V ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ

Эффективность данной Программы определяется социальным эффектом от ее реализации и выражается в достигнутых результатах.

Социальный эффект реализации Программы связан с:

- обеспечением условий для организации летнего отдыха детей всех категорий, а также обеспечением для них качественного питания, мероприятий по оздоровлению и профилактике заболеваемости;
- эффективным использованием финансовых средств на базе бюджетных и автономных образовательных учреждений системы образования города.

В ходе реализации мероприятий Программы будут достигнуты следующие результаты:

- создание в образовательных учреждениях условий для обеспечения качественного питания, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям – 100 % учреждений;
- создание в образовательных учреждениях условий для организации оздоровительных и профилактических мероприятий, организованных медицинскими работниками МУЗ «Городская больница», - не менее 40 % учреждений;
- своевременное проведение мероприятий по организации открытия пришкольных лагерей и дворовых площадок. Наличие гигиенического сертификата - 100% образовательных учреждений, задействованных в летней оздоровительной кампании;
- удовлетворённость качеством питания детей и родителей во время посещения летних пришкольных лагерей – не менее 90 %;
- эффективность оздоровительных и профилактических мероприятий, организованных медицинскими работниками – 60%.

Выполнение достигнутого результата станет основой для реализации конституционных прав граждан на получение качественного обучения и воспитания, как одно из важных условий социализации и жизненного успеха каждого учащегося в безопасных условиях.

Управление экономики и прогнозирования информирует

ПРОТОКОЛ № 1

заседания конкурсной комиссии по вопросам реализации механизмов финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования город Муравленко

г. Муравленко

17 мая 2011 г.

Организатор конкурса: Управление экономики и прогнозирования администрации города Муравленко, 629603, г.Муравленко, ул. Ленина, д. 80, каб. № 101, тел./факс: (34938) 27-2-11; e-mail: socesopom@rambler.ru

Заказчик конкурса: Администрация города, 629603, г. Муравленко, ул. Ленина, д. 80.

1. Предмет конкурса: оказание финансовой поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, относящимся к категории субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее – Заемщики), в форме предоставления субсидии на компенсацию части затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях для осуществления хозяйственной деятельности (далее – Субсидии).
Общий размер субсидии - 300 000 (триста тысяч) рублей.

2. Присутствовали:

Сагитов Р.Э. - председатель конкурсной комиссии, заместитель главы администрации муниципального образования по финансам и экономике
Смук Т.В. - заместитель председателя конкурсной комиссии, заместитель начальника управления экономики и прогнозирования администрации города
Чернявская И.А. - секретарь, главный специалист отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования администрации города

Члены комиссии:
Алексеев А.А. - председатель Муравленковского местного отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»
Метельский А.Р. - председатель ООО «Муравленковский совет предпринимателей»
Треугова Н.И. - член Совета по развитию малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании город Муравленко

3. Место, дата и время рассмотрения заявок: г. Муравленко, ул. Ленина, д. 80, конференц-зал, 17 мая 2011 года, 16 часов 00 минут.

4. На конкурс по отбору субъектов малого и среднего предпринимательства для субсидирования части затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях, подал заявку 1 (один) участник.

Сведения об участниках:

№ заявки	Наименование	Почтовый адрес
№ 1	Индивидуальный предприниматель Кудавев Алексей Валерьевич	ЯНАО, г. Муравленко, ул.70 лет Октября, дом 34, кв. 7

5. Конкурсная комиссия при рассмотрении заявок на участие в конкурсе приняла решение:

5.1. Допустить к участию в конкурсе на компенсацию затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях, участника Кудавева Алексея Валерьевича.

5.2. В результате рассмотрения заявки на участие в конкурсе на компенсацию затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях, признать индивидуального предпринимателя Кудавева Алексея Валерьевича победителем, сумма предоставленной субсидии составляет 144 976 (сто сорок четыре тысячи девятьсот семьдесят шесть) рублей.

5.3. Уведомить победителя – индивидуального предпринимателя Кудавева Алексея Валерьевича - о результатах проведенного конкурса в течение 3-х рабочих дней с момента подписания настоящего протокола.

5.4. Опубликовать в средствах массовой информации результаты проведенного конкурса.

5.5. Управлению экономики и прогнозирования администрации города (Маркову О.М.):

5.5.1. подготовить проект распоряжения администрации города о предоставлении Субсидии, на основании которого заключается договор.

5.5.2. Заключить договор с победителем конкурса.

Результаты голосования: «за» - единогласно.

Протокол подписан всеми присутствующими на заседании членами Конкурсной комиссии.

ПРОТОКОЛ № 2

заседания конкурсной комиссии по вопросам реализации механизмов финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования город Муравленко

г. Муравленко

17 мая 2011г.

Организатор конкурса: Управление экономики и прогнозирования администрации города Муравленко, 629603, г.Муравленко, ул. Ленина, д. 80, каб. № 101, тел./факс: (34938) 27-2-11; e-mail: socesopom@rambler.ru

Заказчик конкурса: Администрация города, 629603, г. Муравленко, ул. Ленина, д. 80.

Предмет конкурса: предметом Конкурса является оказание финансовой поддержки в форме предоставления гранта на создание собственного дела начинающим субъектам малого предпринимательства, а также лицам, принявшим решение о начале предпринимательской деятельности за счёт средств местного бюджета (далее – бюджетные средства).

Размер предоставляемого гранта:

- общая сумма предоставляемых грантов - 300 000 (триста тысяч) рублей.

Сагитов Р.Э. - председатель конкурсной комиссии, заместитель главы администрации муниципального образования по финансам и экономике

Смук Т.В. - заместитель председателя конкурсной комиссии, заместитель начальника управления экономики и прогнозирования администрации города
Чернявская И.А. - секретарь, главный специалист отдела социально-экономического развития и прогнозирования управления экономики и прогнозирования администрации города

Члены комиссии:

Алексеев А.А. - председатель Муравленковского местного отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»
Метельский А.Р. - председатель ООО «Муравленковский совет предпринимателей»
Треугова Н.И. - член Совета по развитию малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании город Муравленко

Место, дата и время рассмотрения заявок: г. Муравленко, ул. Ленина, д. 80, конференц-зал, 17 мая 2011 года, 16 часов 00 минут.

- Для участия в конкурсе на предоставление грантов начинающим малым предприятиям подали заявки 2 (два) участника.
- Сведения об участниках:

№ заявки	Наименование	Почтовый, юридический адрес
№ 1	индивидуальный предприниматель Кривогузов Александр Владимирович	ЯНАО, г. Муравленко, ул. 70 лет Октября, д.20, кв.31 телефон: 8-922-060-0717
№ 2	индивидуальный предприниматель Жихорев Александр Александрович	ЯНАО, г. Муравленко, ул. 70 лет Октября, д.28, кв.9 телефон: 8-922-090-0226

3. В результате рассмотрения конкурсных заявок на участие в конкурсе по отбору бизнес-проектов для предоставления грантов начинающим малым предприятиям на создание собственного дела принято решение:

- Отклонить от участия в конкурсе следующих участников:

Наименование субъекта малого и среднего предпринимательства	Причина отклонения конкурсной заявки	Основание для отклонения заявки
Участник №1 индивидуальный предприниматель Кривогузов Александр Владимирович	Представленный бизнес-проект является социально неэффективным, так как за три года реализации бизнес-проекта численность работников не увеличивается. На начало реализации бизнес-проекта численность работников составляет 2 человека, по истечении трех лет реализации - так же 2 человека. При расчете суммы страховых взносов в ПФР не учтены взносы на индивидуального предпринимателя в сумме 4,0 тыс. руб. в квартал (всего 48,0 тыс.руб.), а только на наемных работников в сумме 492,5 тыс.руб. В расчетах, представленных к бизнес-плану по годам реализации, в сумме расходов не учтена уплата страховых взносов в ПФР, затраты на запасные части по эксплуатации автомобиля, возврат заемных средств в сумме 100,0 тыс. руб., что не позволяет в полном объеме рассчитать размер прибыли, полученной индивидуальным предпринимателем, и оценить степень экономической эффективности реализации бизнес-проекта.	Пункты 3.1.2.; 3.2.1. конкурсной документации на проведение конкурса на предоставление грантов начинающим малым предприятиям на создание собственного дела, утвержденной распоряжением администрации города от 05.04.2011г. № 413
Участник № 2 индивидуальный предприниматель Жихорев Александр Александрович	В предоставленной заявке отсутствуют: - оригинал справки о состоянии расчетов по налогам, сборам и страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.	Пункт 3.1.2. конкурсной документации на проведение конкурса на предоставление грантов начинающим малым предприятиям на создание собственного дела, утвержденной распоряжением администрации города от 05.04.2011г. № 413

Результаты голосования: «за» - единогласно.

4. Уведомить всех участников о результатах проведенного конкурса в течение 3-х рабочих дней с момента подписания настоящего протокола.

5. Опубликовать информацию об итогах конкурсного отбора в сети Интернет на официальном сайте города в рубрике «Малое и среднее предпринимательство».

Протокол подписан всеми присутствующими на заседании членами Конкурсной комиссии.

Порядок применения дисциплинарного взыскания к работнику

Работодатель до применения дисциплинарного взыскания к работнику должен тщательно продумать и предусмотреть все нюансы такой процедуры. Первоначально работодатель должен для себя определить, что же является дисциплиной труда и какие последствия ее нарушения могут возникнуть у работника.

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом (ТК), коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Дисциплинарный проступок - противоправное виновное нарушение трудовой дисциплины работником, за который действующим законодательством предусмотрена дисциплинарная ответственность.

За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям (ст. 192 ТК РФ).

При наложении дисциплинарного взыскания работодатель должен учитывать тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, обосновать вину работника, проверить, ознакомлен ли работник под роспись с локальным нормативным актом организации, который нарушил.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт (ч. 1 ст. 193 ТК РФ). Важным условием в процедуре применения дисциплинарного взыскания является соблюдение работодателем сроков применения дисциплинарного взыскания, предусмотренных ч. 3, 4 ст. 193 ТК РФ. Днем обнаружения дисциплинарного проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда работодателю стало известно о совершении работником дисциплинарного проступка.

В Постановлении Госкомитета РФ по статистике от 5 января 2004 г. N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" не предусмотрена форма приказа о применении дисциплинарного взыскания. Поэтому работодатель издает приказ в произвольной форме, в котором обязательно должны быть перечислены все локальные нормативные акты работодателя, нарушение которых допустил работник, а также указано, в чем выразилась вина работника и соответственно какую меру дисциплинарного взыскания применяет к работнику работодатель. В окончании приказа целесообразно указать основание издания приказа, где перечислить все документы, являющиеся основанием издания приказа, такие как служебная записка (докладная) непосредственного руководителя работника в адрес работодателя, объяснительная работника, акты и т.д.

Необходимо также учесть, что мера дисциплинарного взыскания в виде увольнения является увольнением по инициативе работодателя, и, следовательно, не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Сроки обжалования работником приказа о применении дисциплинарного взыскания

Не всегда работники соглашались с наложенными на них дисциплинарными взысканиями и обжалуют приказы о применении к ним мер дисциплинарного взыскания в государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам (если имеется в организации), в прокуратуру и суд.

Работодателю при получении жалобы (искового заявления) работника об отмене приказа о наложении дисциплинарного взыскания нужно проверить, не пропущен ли работником срок обжалования.

По условиям ст. 386 ТК РФ работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Согласно ч. 1 ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Но в случае обращения работника в Государственную инспекцию и прокуратуру сроки обжалования приказов, с которыми работник не согласен, отсутствуют.

Вопрос: - Я родила ребенка. Официально отношения с его отцом не зарегистрированы. Могу ли я подать на алименты? Какие нужны документы для этого? И нужен ли тест ДНК на отцовство?

Ответ: - Согласно ст. 49 Семейного кодекса РФ в случае рождения ребенка у родителей, не состоящих в браке между собой, и при отсутствии совместного заявления родителей или заявления отца ребенка происхождение ребенка от конкретного лица (отцовство) устанавливается в судебном порядке по заявлению одного из родителей.

Необходимо отметить, что поскольку законом не установлен срок исковой давности по делам данной категории, отцовство может быть установлено судом в любое время после рождения ребенка (п. 3 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.10.1996 N 9).

Дела об установлении отцовства

Договор не заключают, зарплату задерживают

Вопрос: - В середине сентября я нашла работу, но трудовой договор со мной не подписывали. Прошло три месяца, однако ситуация не изменилась. Заработную плату постоянно задерживают и выплачивают не полностью, ссылаясь на то, что организация еще только развивается. Имею ли я право на выплату заработной платы полностью и на официальное оформление? Что делать в такой ситуации?

Ответ: - Да, имеете. По общему правилу трудовой договор должен заключаться в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Однако трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. В этом случае работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех

Вопрос: - Я работала на Крайнем Севере в период с 1981 по 1994 годы. Воспитываю двоих детей, вышла на пенсию 21 января 2010 года (имею северный стаж), пенсия начислена из расчета среднего заработка. За два месяца никаких надбавок я не получила. Имею ли я право на надбавки, которые были введены с 1 января 2010 года, а также на надбавки с учетом северного коэффициента?

Ответ: - С 2010 г. трудовая пенсия по старости состоит из двух частей: страховой и накопительной.

Порядок расчета размера трудовых пенсий по старости закреплен ст. 14 указанного Закона. Отметим, что для такого расчета необходимо множество данных.

Вопрос: - Я развожусь с мужем, у нас годовалый ребенок, проживаем в однокомнатной квартире, которую брали по ипотеке совместно. Основным заемщиком была я, так как зарплата у меня больше, чем у мужа. Муж требует, чтобы я продала квартиру и выплатила ему половину ее стоимости. Как будет суд делить квартиру, с учетом того что я выплатила за нее большую часть?

Ответ: - Имущество, нажитое супругами во время брака, признается их

Алименты только через суд

рассматриваются судами в порядке искового производства. Согласно правилам, определенным ст. 28, ч. 3 ст. 29 Гражданского процессуального кодекса (ГПК) РФ, иск предъявляется в суд по месту жительства ответчика, однако иски об установлении отцовства могут быть предъявлены истцом также в суд по месту его жительства.

Если ответчиком выступает предполагаемый отец ребенка, одновременно с иском об установлении отцовства может быть предъявлено требование и о взыскании алиментов на несовершеннолетнего ребенка. В случае удовлетворения иска об установлении отцовства алименты присуждаются со дня предъявления иска, а решение в части взыскания алиментов в силу абз. 2 ст. 211 ГПК РФ подлежит немедленному исполнению.

При подготовке дел об установлении отцовства к судебному разбира-

тельству и в ходе рассмотрения дела судья вправе с учетом мнения сторон и обстоятельств по делу назначить экспертизу, в том числе проводимую методом генетической дактилоскопии.

Исходя из ч. 3 ст. 79 ГПК РФ при уклонении стороны от участия в экспертизе, непредставлении экспертам необходимых материалов и документов для исследования и в иных случаях, если по обстоятельствам дела и без участия этой стороны экспертизу провести невозможно, суд в зависимости от того, какая сторона уклоняется от экспертизы, а также какое для нее она имеет значение, вправе признать факт, для выяснения которого экспертиза была назначена, установленным или опровергнутым.

Таким образом, вам нужно обратиться в суд с иском об установлении отцовства и о взыскании алиментов на содержание внебрачного ребенка.

рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 Трудового кодекса РФ).

Статьей 136 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя при выплате заработной платы информировать работника посредством выдачи расчетных листов о составных частях зарплаты, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате. Этой же статьей установлена обязанность работодателя выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со ст. 412 ТК РФ, лица, виновные в нарушении трудового законодательства, привлекаются к дисциплинарной, материальной гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законода-

тельством РФ. Органом, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в соответствии со ст. 356 ТК РФ, является Федеральная инспекция труда.

Таким образом, вы имеете право на официальное оформление в соответствии с нормами ТК РФ и на получение заработной платы в полном объеме в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

В случае отказа работодателя от исполнения своих обязанностей вы вправе обратиться в федеральную инспекцию труда с просьбой привлечь работодателя к ответственности за нарушение трудового законодательства РФ, а также в прокуратуру или в суд. В последнем случае вам придется доказывать факт исполнения вами своих трудовых обязанностей (свидетельскими показаниями, документами, подтверждающими выплату заработной платы, и др.).

Пенсия на Крайнем Севере

Одним из слагаемых при расчете страховой части трудовой пенсии является фиксированный базовый размер. Лицам, на иждивении которых находятся двое нетрудоспособных членов семьи, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии устанавливается в сумме 4270 рублей в месяц.

Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на соответствующий районный коэффициент, определяемый Правительством РФ в зависимости от района (местности) проживания, на весь пе-

риод проживания указанных лиц в этих районах (местностях).

При выезде граждан за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на новое место жительства фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости рассчитывается без учета районных коэффициентов.

Как следует из приведенных личных данных, вы изменили место жительства, то есть переехали за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Таким образом, размер трудовой пенсии по старости в вашем случае определяется на общих основаниях без учета районного коэффициента.

Квартира пополам

совместной собственностью независимо от того, сколько денежных средств каждый из них вложил в покупку спорного имущества. Имущество может быть приобретено на денежные средства только одного супруга - и все равно оно будет признано совместной собственностью. Доли в совместно нажитом имуществе предполагаются равными, если иное не предусмотрено договором между супругами.

Таким образом, тот факт, что жена получала зарплату больше и вы-

ступила основным заемщиком по кредиту, не дает ей оснований претендовать на большую долю в имуществе.

Вместе с тем она может требовать в суде выдела ей большей доли в квартире на том основании, что с ней будет проживать несовершеннолетний ребенок. Отступление от равенства долей допускается, если оно делается в интересах несовершеннолетних детей либо одного из супругов.

И.о. прокурора г. Муравленко В. МАРТЫНОВ