МУРАВЛЕНКО

НАШ ГОРОД

№ 13 (881) от 1 апреля 2011 г.

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ИЗДАЕТСЯ СО 2 ИЮЛЯ 1994 Г.

Отчет Правительства ЯНАО
стр. 2; 3

Муравленковским коммунальным системам - 25 лет!
стр. 6

Человек и закон
стр. 11

Оленеводы встретили весну

«Север – это огромное белое пространство. Я не люблю ровный ландшафт, а здесь полюбила. Наверное, есть какая-то тайна в нем. Здесь почему-то очень хорошо», - совершив длительное турне по нескольким городам Ямало-Ненецкого автономного округа, московская писательница Ирина Медведева высказала свое мнение об увиденном.

Это подмечают многие гости, которым хоть раз посчастливилось побывать на Крайнем Севере, а те люди, которые совершают путешествие исключительно благодаря телепередачам, мечтают воочию убедиться в существовании суровой северной красоты и проникнуться неповторимым национальным колоритом коренных жителей. К примеру, мои знакомые, живущие в большом городе, при встрече расспрашивают меня о северном сиянии, суровом климате и, конечно же, о традиционном празднике - Дне оленевода, который широко стал отмечаться не только на Ямальской земле, но и за ее пределами. Этот национальный обычай зародился еще в прошлом столетии. И сегодня, как много лет назад, он выпадает на период окончания зимнего и начало весеннего сезона.

(Продолжение на стр. 12)

Фото Олега УШКОВА

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

Молодым семьям - только новые дома

- Сегодня условия реализации программы по обеспечению жильем молодых семей связаны только с первичным рынком жилья. Что будет с теми молодыми семьями, которые стали участниками программы до изменения условий ее реализации?

Отвечает начальник управления жилищно-коммунального хозяйства И. Кузнецова:

- 18 ноября 2010 года постановлением Правительства ЯНАО № 383-П утверждена окружная долгосрочная программа «Жилище» на 2011-2015 годы, в состав которой входит подпрограмма «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в Ямало-Ненецком автономном округе», в том числе мероприятия по обеспечению жильем молодых семей. Условия предоставления социальных выплат молодым семьям с 2011 года претерпели существенные изменения. Изменения коснулись порядка использования социальных выплат, предоставляемых молодым семьям на улучшение жилищных условий. По новым правилам социальные выплаты могут быть использованы непосредственно на приобретение жилого помещения на первичном рынке либо путем заключения договора на участие в долевом строительстве. И третий вариант использования субсидии - погашение основной суммы долга по ипотечному кредиту, взятому на участие в долевом строительстве. Другими словами, реализация мероприятий по обеспечению жильем молодых семей будет связана исключительно с первичным жильем. Все прочие условия участия в программе остались прежними: гражданство РФ у всех членов семьи, наличие постоянной регистрации на территории Муравленко, возраст супругов - до 35 лет на момент признания их участниками программы. Социальные выплаты предоставляются только нуждающимся семьям, то есть тем, у кого менее 15 квадратных метров на человека. Прежним осталось и условие, касающееся платежеспособности супругов - совокупный доход семьи должен быть достаточным для того, чтобы выплатить оставшуюся часть стоимости приобретаемого жилья.

В управлении жилищно-коммунального хозяйства еженедельно, по вторникам, с 14-00 проводится консультирование граждан. На сегодняшний день получили консультации 45 молодых семей, из них 11 признаны участниками подпрограммы.

Перед теми молодыми семьями, которые признаны участниками подпрограммы до 1 января 2011 года, все обязательства будут выполнены в полном объеме. Таких семей на сегодняшний день - 204. В 2011 году из окружного и местного бюджетов на субсидии выделено 24,5 млн. рублей. Данных денежных средств достаточно, чтобы предоставить социальные выплаты ориентировочно 40 семьям. Возможно, по итогам первого полугодия в департаменте строительства и жилищной политики ЯНАО будет рассмотрен вопрос о дополнительном финансировании подпрограммы. Тогда семей, получивших выплаты уже в нынешнем году, станет больше.

ОТЧЕТ Правительства ЯНАО

Добрый день, уважаемые депутаты, коллеги, земляки!

Сегодня (*от ред. - 23 марта*) Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа впервые представляет отчет о своей работе перед Законодательным Собранием.

Быть объективными нам помогают принципы, которые мы для себя обозначили как базовые. Прежде всего, это «открытость» власти. За минувший год члены Правительства посетили большую часть населенных пунктов. Активное общение с жителями идет, в том числе через средства массовой информации – будь то «прямая линия» или интернет-конференция. За год количество обращений граждан в органы исполнительной власти увеличилось на 60%. Такой рост объясняется не только надеждами, которые жители возлагают на нас, но и говорит о недоработке властей на местах.

Между тем мнение даже одного человека может стать решающим. А значит, поддержка инициатив граждан – еще один наш принцип. Позиция многодетного отца, встретившая содействие Правительства, позволила принять окружной закон и установить стопроцентную социальную выплату за жилье для многих семей, имеющих пять и более детей. Так называемая образовательная субсидия тоже введена по инициативе граждан, тарифы на жилищно-коммунальные услуги сдержаны по многочисленным просьбам жителей автономного округа.

Значимым я считаю постепенный переход на программно-целевой принцип организации работы. Каждый рубль, который мы расходуем, должен приносить максимальную пользу жителям Ямала.

Итак, открытость, доступность и эффективность – вот три принципа.

В ноябре прошлого года, во время своего ежегодного доклада, я подробно представил положение дел в округе. Проблем много – решить их легко и быстро не получится, но вместе мы справимся. «Болевые точки» определены, механизмы известны. Есть и первые результаты. О них подробнее.

Социальная сфера

Ямало-Ненецкий автономный округ сегодня в пятерке регионов-лидеров по демографическим показателям, по инвестиционной привлекательности, по показателю валового регионального продукта на душу населения.

Несмотря на посткризисные явления, нам удалось стабилизировать ситуацию. Объем валового регионального продукта вырос на 4% по сравнению с 2009 годом, рост промышленного производства составил 7,3%, уровень официальной безработицы снизился на 12%.

Бюджет автономного округа в 2010 году заметно превысил показатели 2009 года и составил 96 млрд. рублей. Дополнительно по программе «Сотрудничество» были реализованы мероприятия на общую сумму свыше пяти миллиардов рублей. Головокружения от цифр нет. Потому что масштаб решаемых проблем еще больше. Долгое время округ воспринимали преимущественно как нефтегазовое хранилище, где люди жили и работали в спартанских условиях. Мы взяли курс на изменение ситуации. Каждый рубль идет в дело и в стабильное завтра региона.

Президент Российской Федерации Дмитрий Анатольевич Медведев в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации одним из приоритетов на 2010 год определил оказание поддержки ветеранам Великой Отечественной войны и социально незащищенным слоям населения. Сегодня на Ямале ветераны окружены максимально возможной заботой, мерами социальной поддержки охвачен каждый четвертый житель округа.

С 1 января 2010 года от уплаты транспортного налога освобождены неработающие пенсионеры, которым присвоено звание «Ветеран Ямало-Ненецкого автономного округа». Не забыт и долг, отданный Родине военнослужащими в «горячих точках». В 1,5 раза вырос объем финансирования окружной программы «Социальная поддержка инвалидов», а 2011 год объявлен на Ямале Годом равных возможностей.

Особое внимание – большим семьям. В частности, многодетным матерям, награжденным медалью «Материнская слава Ямала», производится единовременная денежная выплата в размере двухсот пятидесяти тысяч рублей.

Принято решение: с 1 января 2011 года индексировать все гарантированные окружные социальные выплаты на 6,5%.

Уважаемые депутаты, принимаемые меры позитивно сказываются на социальном самочувствии жителей и демографической ситуации. Ямал занимает четвертое место в России по уровню рождаемости. В 2010 году родилось восемь тысяч триста тридцать человек. Это максимальный уровень рождаемости за последние 20 лет.

Чем особенно гордимся, – ростом численности коренного населения. На 1 января 2010 года их численность увеличилась на 700 человек и составила в целом около 7% от общего населения округа.

Индикатором благополучия является рождение вторых и последующих детей в семьях. По итогам 2010 года половина новорожденных - вторые и третьи дети. Этот показатель тоже увеличился. На наш взгляд, именно эти цифры являются ответом на вопрос, есть ли будущее у Ямала. Безусловно, есть.

И задача власти – создать такие условия, чтобы детям и родителям было комфортно здесь жить. Сегодня 14 тысяч детей стоят в очереди на получение места в детском саду. Для решения этого вопроса необходимо строительство тридцати дошкольных образовательных учреждений. Учитывая широкий спектр задач, которые стоят перед Правительством, мы можем ежегодно вводить в эксплуатацию не более девяти детских садов. На фоне строительства предыдущих лет – не более двух детских садов в год – это существенное продвижение вперед. Мы понимаем, что заботу о детях нельзя откладывать на завтра, поэтому Правительством принято решение о введении с 2011 года образовательной субсидии для родителей, чьи дети не посещают детские образовательные учреждения. Радует, что эта инициатива была поддержана жителями.

Как я уже говорил, молодые семьи, имеющие пять и более детей, теперь могут получить 100% субсидии для приобретения жилья, независимо от уровня дохода семьи.

В целом в 2010 году государственная поддержка в обеспечении жильем была оказана почти двум тысячам молодых семей, что в 2 раза превышает показатель 2009 года.

Президент России Дмитрий Анатольевич Медведев в своем Послании Федеральному Собранию особое внимание обратил на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Я солидарен с мнением Президента, что в России «ничьих детей быть не должно». Задача Правительства – помочь ребенку обрести семью. Пока в округе 75 семей, которые воспитывают 175 приемных детей.

Окружены заботой и дети-инвалиды. На приеме граждан в Салехарде жительница выступила с инициативой рассмотреть вопрос о выплате заработной платы и сохранении трудового стажа неработающим родителям, которые ухаживают за больными детьми. Правительство округа сейчас прорабатывает эту тему. Надеюсь, инициатива жителей будет поддержана и депутатами.

Новая экономика

Уважаемые коллеги, благоприятная конъюнктура нефтегазового рынка и планы федерального центра по наращиванию добычи газа формируют позитивные ожидания по развитию Ямала и улучшению благополучия его жителей. На состоявшемся в Новом Уренгое совещании Председатель Правительства России Владимир Владимирович Путин поставил задачу: в будущем нарастить объем добычи газа до 1 трлн. в год, то есть практически в 1,5 раза. Такие планы предполагают создание новых мощных центров газодобычи на Ямале. Приблизиться к плановым показателям позволит «Программа комплексного освоения месторождений углеводородного сырья Ямало-Ненецкого автономного округа и севера Красноярского края», которая предусматривает развитие месторождений полуострова Ямал и строительство завода СПГ.

Но, занимаясь освоением, мы не должны забывать о природном балансе. Огромное внимание этому уделяет и федеральный центр. В мае запланировано заседание Государственного совета Российской Федерации, ключевой темой которого станет экология.

Перед компаниями стоит задача: с 1 января 2012 года снизить объемы вредных выбросов в атмосферу. По итогам 2010 года только 76% попутного нефтяного газа использовалось эффективно. Минимальные потери при сжигании попутного газа ежегодно составляют 6 миллиардов рублей!

Одновременно предстоит развивать инфраструктуру. В 2010 году стартовало строительство магистрального нефтепровода «Заполярье – Пурпе – Самотлор». Первый этап проекта – ветка «Пурпе – Самотлор» выполнена на 60%. В текущем году запланирован старт второго этапа – строительство участка «Заполярье – Пурпе». Ввод в эксплуатацию проекта запланирован на 2015 год. В июле 2010 года открыто движение на новой железнодорожной линии Обская – Бованенково.

Уважаемые депутаты, Ямал является газовым сердцем России. И это не только наш главный плюс, но и наш основной вызов. Для обеспечения высокого уровня жизни мы не должны довольствоваться привычной для нас ролью газового региона. Нам необходимо создать новую экономику и модернизировать наше сознание. Сегодня это, как никогда, актуально.

Правительство ведет работу по разработке инвестиционных проектов и привлечению в округ дополнительных финансовых средств. Стартовые условия у нас крепкие.

Считаем важным закрепление позиций не только крупных промышленных гигантов, но и предприятий малого и среднего бизнеса, агропромышленного комплекса, развитие туризма. Эти направления станут опорой для Ямала.

Начало этой «стройке» уже положено. В прошлом году существенно снижено налоговое бремя для малого и среднего бизнеса. А это более 20 тысяч субъектов предпринимательства, где занято 19% всего трудоспособного населения округа. В дополнение к этому «подъемные» на развитие бизнеса получили 409 компаний и предпринимателей.

Образование и здравоохранение

Уважаемые коллеги, очевидно, что будущее развитие Ямала, как и раньше, зависит от человеческого потенциала. Поэтому на первом месте остаются вопросы образования и здравоохранения. 2010 год был объявлен в России Годом учителя. На Востоке слово «учитель» пишут с большой буквы, выражая таким образом глубокое уважение.

В рамках Года учителя на Ямале много сделано для повышения статуса этой профессии: увеличен средний размер оплаты труда – он составил 31 тысячу рублей. Более двухсот пятидесяти учителей улучшили жилищные условия, более четырехсот получили государственные награды, благодарности, грамоты и денежные поощрения.

Расходы на образование по сравнению с 2009 годом были увеличены на 22% и составили порядка 9 миллиардов рублей.

Велась активная работа по улучшению инфраструктуры и условий обучения. В рамках реализации Президентской инициативы «Наша новая школа» в округе в 2010 году введены в эксплуатацию 7 объектов образования. Разработана концепция регионального стандарта качества образования. Ведется поиск и поддержка способных и одарённых детей.

Все дети с ограниченными возможностями здоровья получат общее образование на дому с использованием дистанционных технологий. Первый такой центр создан в Новом Уренгое. Ведется работа в Надымском районе.

Реализуется пилотный проект создания кочевых школ для детей из числа коренных малочисленных народов Севера. Это попытка создать возможность получения образования в привычной среде. Проведя глубокий анализ, мы пришли к выводу, что сохранить первозданную культуру коренных народов (национальный язык и национальный колорит) в отрыве от традиционного образа жизни невозможно. На мой взгляд, кочевые школы составят здоровую конкуренцию существующей системе образования коренных народов Севера.

В прошлом году Правительством принята инновационная программа развития образования до 2015 года. Документом предусмотрено строительство 30 детских садов, 40 школ и четырех учреждений профобразования. В 2011 году на финансирование сферы образования направлено более 26 млрд. рублей, что составит 24% в общем объеме расходов бюджета.

Много проблем сохраняется в здравоохранении, хотя за первый год нам кое-что удалось сделать. Разработана региональная программа модернизации здравоохранения на 2011–2012 годы. Ее основные задачи – укрепление материально-технической базы, внедрение современных информационных систем и стандартов оказания медицинской помощи. Общая сумма расходов в 2010 году составила порядка десяти миллиардов рублей, в 2011 году запланирован рост до тринадцати миллиардов.

Законом «О здравоохранении в Ямало-Ненецком автономном округе» полностью сохранены льготы по лекарственному обеспечению населения. Более ста тысяч человек, что равнозначно населению города Ноябрьска, сегодня пользуются льготными лекарствами. Под особым контролем – лекарственное обеспечение коренных народов Севера.

В течение всего года проводился мониторинг цен на лекарственные препараты. К сожалению, без нарушений не обошлось. Рассмотрено 14 дел об административном правонарушении, возбужденных в отношении должностных и юридических лиц.

Проведен анализ и техническая инвентаризация материально-технической базы учреждений здравоохранения. Выявлено 30% износа основных фондов в государственных и муниципальных больницах и поликлиниках.

На основании этих выводов была разработана окружная подпрограмма «Строительство объектов здравоохранения на 2011-2015 годы» с бюджетом около 4 миллиардов рублей. Будет построено 18 объектов, в том числе: перинатальный центр и центр по профилактике и борьбе со СПИДом, противотуберкулезный диспансер, лечебный корпус детской поликлиники. Создаются центры здоровья в городах Салехард, Надым, Ноябрьск. Начались поставки медицинского оборудования.

Для улучшения качества медицинских услуг сельскому населению запланировано модульное строительство 27 фельдшерско-акушерских и фельдшерских пунктов в сельских районах.

➥

Продолжена работа по предоставлению высокотехнологичной медицинской помощи ямальцам за пределами автономного округа. В рамках областной целевой программы «Сотрудничество» в 2010 году оказана помощь четырнадцати с половиной тысячам человек, что на 23 % больше, чем в 2009 году.

Но сколько бы ни было вложено денег в строительство, модернизацию и оснащение медицинских учреждений, все усилия будут бесполезны, если мы не избавимся от равнодушия. Пользуясь случаем, с предложением обращаюсь ко всем медицинским работникам – пересмотреть свое отношение к людям. Давая клятву Гиппократа, вы клялись «внимательно и заботливо относиться к больному, действовать исключительно в его интересах, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения».

Физкультура, спорт, культура

В здоровом теле – здоровый дух. Эта истина подтверждается программами развития физкультуры и спорта на Ямале. Общие расходы на эти цели из бюджетов всех уровней в 2010 году составили почти 2 миллиарда рублей.

Нам есть чем гордиться – на 1 февраля 2011 года в основные и резервные составы российских команд входит 80 ямальцев, в том числе 29 человек по олимпийским видам спорта.

Спорт становится массовым. Сегодня армия «рядовых» спортсменов составляет 90 тысяч человек. Уверен, что с каждым годом с появлением новых объектов она будет увеличиваться. В 2010 году при содействии ТЭК в городах и селах введено в эксплуатацию 22 спортивных сооружения.

Спортивные и культурные мероприятия – важная составляющая для организации досуга молодежи, способ уберечь ее от улицы.

В декабре прошлого года постановлением Правительства утверждена окружная долгосрочная целевая программа «Культура Ямала». Она включает в себя развитие культуры, искусства, кинематографии. Общий объем финансирования составляет 6 миллиардов рублей – что больше финансирования предыдущей программы в 15 раз! Приоритет – строительство новых объектов. Уважаемые коллеги, при вашем участии дорабатывается важный проект окружного Закона «О культуре в Ямало-Ненецком автономном округе». Впервые сохранение наших традиций и приумножение талантов будет гарантировано на законодательном уровне.

Безопасность граждан

Уважаемые депутаты, жизнь – это главная ценность. И такие события, как теракт в Домодедово, столкновения на Манежной площади, землетрясение в Японии, в очередной раз напоминают нам об этом.

В 2010 году Правительство проделало большую работу. При губернаторе образовано координационное совещание по обеспечению правопорядка в автономном округе. Принята программа по профилактике правонарушений, в рамках которой будет создана комплексно-интегрированная система безопасности в регионе.

В прошлом году был обновлен руководящий состав органов внутренних дел в муниципальных образованиях. Нет сомнений, процесс будет продолжен. За обеспечение общественной безопасности с каждого будет спрашиваться персонально.

Активизирована деятельность по усилению пограничного режима на территории округа. Пост появится в Новом Уренгое, будет укреплена база в поселке Сабетта.

Ведется работа по выявлению и закрытию игорных заведений на территории округа. Участие в этом принимают и сами жители, сообщая о наличии «однооруких бандитов» в крупных городах. Правительством предложен механизм борьбы с данным правонарушением, о его реализации мы спросим с глав муниципальных образований. Я далек от мысли, что главы муниципальных образований заинтересованы в существовании «игорного бизнеса». Но в случае невыполнения распоряжения Президента России бездействие власти на местах будет оценено не иначе, как саботаж и соучастие.

Уважаемые депутаты, в автономном округе сформирована достаточно эффективная система реагирования на чрезвычайные ситуации и пожары, существенную помощь оказывают и жители. Добровольные пожарные дружины созданы и эффективно работают в 25 населенных пунктах округа. Так, к примеру, в Шурышкарском районе каждый второй пожар тушится с участием добровольцев. За это им особое спасибо.

Коллеги, хочу обратить ваше внимание еще на один момент. На прошлой неделе во время интернет-конференции жители высказали пожелание более активного участия окружных органов власти в борьбе с экстремизмом и предупреждения на нашей территории разжигания межнациональной розни. При этом важно называть вещи своими именами. Разгул бандитизма и неспособность властей на местах своевременно ликвидировать различного рода «очаги возгорания» не имеет ничего общего с наболевшей темой экстремизма. Нам с вами предстоит серьезно подумать об этом и предложить план соответствующих мероприятий, координируя свою деятельность с правоохранительными органами. Именно об этом нас просит население.

Качество жизни

Уважаемые депутаты, отдельно хочу остановиться и озвучить долгосрочные проекты, которые получили свое начало в 2010 году. На наш взгляд, они повлияют на качество жизни всех ямальцев и сделают Ямал комфортным для проживания.

Жилищное строительство (строительство нового жилья, ликвидация ветхого и аварийного жилого фонда, переселение пенсионеров, строительство жилья на селе, жилье для молодых семей). Сегодня все программы, связанные со строительством нового жилья, объединены в единую систему финансирования, в которой задействованы средства бюджетов всех уровней, банковских учреждений, населения.

Жилищно-коммунальное хозяйство. Тревогу у ямальцев вызывает рост тарифов на коммунальные услуги. Эти опасения жители часто высказывают на встречах. Уверен, что и вы неоднократно сталкивались с такими вопросами. Поэтому Правительство округа приняло решение о значительном снижении стоимости сжиженного газа для населения до уровня платы за природный газ – с 530 до 119 рублей за 11-килограммовый баллон с газом. Мы практически единственный регион, где было принято решение о сохранении региональных тарифов на услуги ЖКХ на уровне прошлого года. Уважаемые депутаты, до меня периодически доходят сигналы о том, что на отдельных территориях округа в платежках появляются непонятные суммы. Призываю вас активнее участвовать в защите прав жителей от возможных мошенников, а также контролировать качество предоставляемых услуг.

В дальнейшем приоритетной задачей для себя считаю осуществление программы модернизации ЖКХ, связанной не только с «замораживанием» тарифов, но и с их снижением. Это одна из самых сложных задач на Ямале, учитывая рост цен на энергоносители, удаленность территории и систему северного завоза. Но оптимизм в решении поставленной задачи нам внушает взаимопонимание со всеми крупными игроками на рынке энергоносителей. В этом, безусловно, нам помогут программы газификации автономного округа, строительство собственной генерации с использованием принципов частно-государственного партнерства и, конечно, применение энергосберегающих технологий.

Транспорт

Сегодня ситуация в транспортном сообщении требует колоссальных вложений. Но без развития транспортной инфраструктуры не может быть речи о повышении качества жизни ямальцев. Именно поэтому Правительством округа профинансированы судьбоносные не только для Ямала, но и для России программы строительства. В 2010 году началось строительство Северного широтного хода со стороны Надыма и автомобильной дороги со стороны Салехарда, завершен капитальный ремонт автомобильной дороги Салехард - Аксарка, реализуется задача по доведению ямальских дорог до безопасного комфортного состояния.

Отдельно хочу поблагодарить Президента России за поддержку в решении вопроса о передаче в собственность автономного округа ряда аэропортов: в Надыме, Новом Уренгое, Салехарде. Модернизация, строительство и доведение аэропортов до современного уровня потребует больших финансовых вливаний. Но еще долгие годы воздушное сообщение останется единственным способом передвижения для большого количества ямальцев. Поэтому отдельной строкой в бюджете будет идти развитие малых аэропортов и малой авиации. Обновление авиапарка начнется уже в этом году.

Уважаемые коллеги, пользуясь тем, что в зале находятся представители силовых структур, нефтегазовых компаний, муниципальных образований, прошу вас оказать максимальное содействие в проведении Интернета на территории автономного округа. По просьбе Правительства и многочисленным просьбам жителей компания «Уралсвязьинформ» взялась за тяжелую работу по проведению оптоволокна. Но то, с какими трудностями и с каким отношением чиновников на местах сталкивается компания, сроки решения проблемы вызывают большие опасения. Мы должны понимать: от того, как мы относимся к инвесторам, зависит воплощение в жизнь всех наших планов. Только при сплоченности, слаженности, взаимной поддержке друг друга мы сможем справиться с любыми трудностями.

Уважаемые земляки, нам здесь жить и работать. И работать предстоит много. Но я уверен в успехе, потому что ямальцы всегда были сильны духом, характером и нацелены на результат!

Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Д. КОБЫЛКИН

/Публикуется в сокращении/

3 АПРЕЛЯ - ДЕНЬ ГЕОЛОГА

Дорогие ямальцы!

3 апреля отмечают свой профессиональный праздник геологоразведчики – люди мужественные и особо уважаемые на Ямале. Я от всей души рад поздравить всех работников отрасли, ветеранов геологии нашего региона с Днём геолога.

Прошлое, настоящее и будущее автономного округа тесно связано с освоением его подземных кладовых, значительная часть которых еще не разведана. Поиск полезных ископаемых продолжается, их запасы колоссальны. Поэтому впереди у вас - новые рубежи, новые задачи, решение которых потребует от вас применения всех накопленных знаний и опыта.

Уверен, нынешнее поколение геологов с честью продолжит дело легендарных героев-первопроходцев Ямальской земли, а жизненными ориентирами, по-прежнему, останутся профессионализм, ответственность, чувство долга, товарищеская взаимовыручка!

Пусть вам сопутствует удача, а жизнь будет полна здоровья, новых открытий и благополучия в семье.

Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Д. КОБЫЛКИН

Уважаемые работники геологической отрасли!

В первое воскресенье апреля отмечается День геолога - важное событие для тех, кто выбрал нелегкую профессию первооткрывателя.

Люди, посвятившие себя геологии, достойны искреннего уважения и признательности. Они не только пополняют сырьевые кладовые страны, но и наносят на карты новые уникальные площади.

По-моему, очень точно один из основателей науки о Земле заметил: «Нас ведет компас и надежда». Там, где раньше стояли палатки геологов, теперь выросли красивые и современные города. Наш молодой город – неопровержимое тому доказательство.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, осуществления всех ваших замыслов, новых открытий и свершений!

Глава администрации МО г. Муравленко М. НИКИТИН

Уважаемые работники геологической отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем геолога!

Вы посвятили свою жизнь трудному, но почетному делу - поиску и добыче полезных ископаемых - и внесли решающий вклад в развитие экономики нашего региона.

Профессия геолога сочетает в себе глубокие знания, каждодневный напряженный труд, человеческую надежность и преданность своему делу.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и больших профессиональных достижений.

Председатель Городской Думы А. ГАЗАРОВ

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю всех работников и ветеранов геологии с профессиональным праздником!

Труд геолога в России всегда был почетным и уважаемым. Благодаря инициативе, неординарным решениям, высокой мере ответственности, огромным усилиям героев-первопроходцев в кратчайшие сроки были открыты уникальные месторождения нефти и газа на Ямале, которые сегодня составляют основу экономической и социальной стабильности не только региона, но и России в целом.

Искренне желаю вам сохранить в своем сердце гордость за профессию первооткрывателя, успехов в дальнейшем освоении недр нашей суровой земли, счастья, крепкого здоровья, благополучия вам и вашим близким!

Член Совета Федерации ФС РФ Ю. НЕЁЛОВ

Уважаемые друзья!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем геолога!

Для Ямало-Ненецкого автономного округа минерально-сырьевая база была и остается фундаментом, на основе которого создаются условия и предпосылки для развития промышленного потенциала, обеспечения стабильного экономического роста и успешного решения социальных проблем. А специалисты, открывающие природные кладовые нефти, газа, твердых полезных ископаемых и другого минерального сырья, пользовались во все времена особым почетом и уважением.

В геологической отрасли работают прекрасные специалисты, настоящие профессионалы своего дела. Вы обозначили на карте России сотни месторождений, прошли тысячи километров непроходимых дорог, пробурили в Ямальской земле километры скважин. За минувшие десятилетия вами многое сделано в изучении недр Ямала и еще больше предстоит сделать. Сегодня вы работаете на будущее, создавая прочную базу экономического развития страны.

Спасибо за ваш труд, за ваше упорство и настойчивость! Доброго вам здоровья, счастья, радости открытий и благополучия! И пусть всегда сопутствует вам удача! С праздником вас, дорогие друзья!

Председатель Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа С. ХАРЮЧИ

РАБОЧИЙ ВИЗИТ

«Неудобные» вопросы побуждают к действиям

Муравленко с рабочим визитом посетили депутаты Тюменской областной Думы Фуат Сайфитдинов и Николай Токарчук.

24 марта в первой половине дня они встретились с главой администрации города Михаилом Никитиным и его заместителями, побывали на строительных объектах, посетили детские сады «Буратино» и «Снежинка», среднюю общеобразовательную школу № 2.

О настоящем и будущем

Во второй половине дня в городской администрации прошла встреча депутатов Тюменской областной Думы с руководителями городских учреждений и представителями общественных организаций. На встрече Фуат Сайфитдинов обозначил основные направления работы: «При встрече с Михаилом Никитиным мы обсудили ряд вопросов, касающихся перспективы развития города. В этом плане необходимо мобилизовать общественность, потенциал руководителей города.

Проблема переселения из ветхого и аварийного жилья была и остается. Люди ждут, когда будут построены новые дома. Они давно заслуживают, чтобы жить в более комфортных условиях, нежели там, где живут сейчас. В 2011 году предполагается сдать 7-8 тысяч квадратных метров. Это много или мало? Конечно, мало! Если исходить из той цифры, которую ставят президент России Дмитрий Медведев и премьер-министр Владимир Путин перед каждым субъектом страны, каждым муниципалитетом, то мы должны подойти к цифре 1 квадратный метр на человека. На Ямале такие показатели были, когда строились города Муравленко и Ноябрьск. В 2010 году по округу сдано 139 тысяч квадратных метров. У губернатора Ямала Дмитрия Кобылкина и правительства округа есть желание эту проблему решить.

Если говорить об экономике Ямала, то очевиден тот факт, что в округе намечена реализация многих прорывных проектов. Большой интерес для округа представляет политика Газпром нефти. Это строительство завода по сжижению природного газа. Объект будет сдан в эксплуатацию в 2017-2018 гг. В рамках проекта «Урал промышленный - Урал Полярный» - строительство новой железнодорожной линии Салехард - Надым - Новый Уренгой, названной Северным широтным ходом. Второе направление - создание энергокомплекса. Транспортная составляющая проекта в перспективе предусматривает строительство сети более чем 1200 км железных и почти 800 км автомобильных дорог, а также двух уникальных мостовых переходов через реки Обь и Надым».

В ходе встречи Фуат Сайфитдинов рассказал о реализации программы «Сотрудничество», которая финансируется из областного бюджета и распределяется на три субъекта Тюменской области. «Конечно же, доля Ямала несколько ниже, чем доля города Тюмени и Ханты-Мансийского округа. Тем не менее в рамках реализации этой программы большое внимание уделяется строительству, социальной сфере. Это поддержка студентов и пенсионеров, в том числе и тех, кто выехал за пределы Тюменской области», - отметил депутат.

Переселение, дороги, тарифы

Руководители городских учреждений и представители общественных организаций задали интересующие их вопросы.

Начальника управления муниципального имущества Геннадия Лимберга интересовало, входит ли в программу «Сотрудничество» переселение пенсионеров из районов Крайнего Севера на юг Тюменской области. «Мы переселяем 3-5 человек в год, это крайне мало и не удовлетворяет растущих потребностей жителей», - сказал Лимберг.

«Инвестирование увеличено в пять раз, - ответил Фуат Сайфитдинов, - и я полагаю, во столько же будет увеличено строительство жилья под переселение. Финансирование происходит за счет федерального и окружного бюджетов. Работа в данном направлении уже ведется».

Вопрос заместителя председателя Городской Думы Валентины Полыновой выразил мнение многих автомобилистов города: «Северяне в отпуск едут на автомобилях. Дорога в районе участка Уват - Салым плохая. Планируются ли там ремонтные работы?»

«Этот участок дороги относится к федеральной трассе, - прокомментировал Фуат Сайфитдинов. - Поэтому его ремонт не предусмотрен за счет бюджета Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. На федеральном уровне этот вопрос, наверное, решается лет пять. Федеральная дорога ремонтируется определенными участками. Работы на этом участке будут проведены, но незначительные. На участке федеральной дороги Уренгой - Тюмень погибают около 50 человек в год. Основная причина - водители засыпают за рулем, не соблюдают скоростной режим. Неоднократно поступали жалобы о том, что на дорогах вымогают деньги. Проведенная проверка этого не подтвердила. Вопрос коррумпированности отдельных сотрудников ГИБДД - тема всем знакомая. Мы заинтересованы в том, чтобы водители не отмалчивались. Нарушил скоростной режим - заплати штраф, а если у тебя вымогают деньги - позвони по «телефону доверия».

Директора МУП «Муравленковские коммунальные системы» Александра Елисоветского интересовало необоснованное повышение тарифов на электроэнергию для предприятий. В ответ Фуат

Фуат Сайфитдинов и Николай Токарчук

Сайфитдинов сказал, что тарифы в округе устанавливает комиссия. А энергетики повышение тарифов объясняют изношенностью сетей, повышением цен на газ.

О юных и незащищенных

Депутат Николай Токарчук предложил активу города включиться в кампанию под названием «Защитим наших детей». «10 декабря 2010 года депутатами Законодательного Собрания Ямала принят закон, цель которого - ограждение подрастающего поколения от агрессии, порнографии, эротики и всякого рода продукции, касающейся нравственности, здоровья и развития детей. Я обращаюсь с просьбой принять активное участие в рамках исполнения данного закона», - заявил Николай Токарчук.

Заместитель главы администрации города по городскому хозяйству Александр Подорога подчеркнул: «Проблема нравственности детей действительно требует внимания. Несомненно, что работа, которую вы проводите в данном направлении, очень важна. Следует больше внимания уделить изначальным составляющим этих вопросов. Почему пиво до сих пор не признано алкогольным напитком? Ответа на этот вопрос нет. Сделайте пиво алкоголем, продвиньте эту инициативу, и всё резко изменится.

А когда включаешь один из федеральных каналов, то оттуда целый день поступает негативная информация. Выступите с предложением о введении запрета или ограничения показа таких телепередач, а потом можно будет добиться какого-либо результата».

В обсуждение вопроса включился и настоятель храма Преображения Господня иерей Алексий. По словам священнослужителя, русская православная церковь принимает активное участие в воспитании подростков. Он отметил важность введения предмета основ православной культуры и необходимость решения вопроса, касающегося ювенальной юстиции. «Православная церковь о введении ювенальной юстиции говорит, что это вредно для института семьи и в духовном смысле, и в нравственном. Хотелось бы, чтобы депутаты услышали обращение представителей православной церкви», - подчеркнул отец Алексий.

Светлана ГРИЩЕНКО
Фото Олега УШКОВА

В ГОРОДСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

28 марта в городской администрации состоялось еженедельное совещание с руководителями организаций и учреждений под председательством заместителя главы администрации муниципального образования по финансам и экономике Руслана Сагитова.

Город день за днем

Совещание началось с обсуждения уровня заболеваемости. Так, на 28 марта общее количество заболевших ОРВИ составило 243 человека, из них 185 - дети в возрасте от 0 до 18 лет, 58 человек - взрослое население. Главный врач МУЗ «Городская больница» Олег Казаков отмечает тенденцию к снижению заболеваемости острой респираторной вирусной инфекцией. Начальник ГОиЧС Сергей Гусев сообщил, что за минувшие выходные произошло 3 пожара: в одной из квартир дома № 23 по улице Муравленко и в расселенном доме № 32 по адресу Украинских Строителей. Во время тушения нежилого дома пострадал один сотрудник пожарной части. Позже стало известно и о пожаре в доме № 16 по переулку Нефтяников, где погиб мужчина.

Начальник ГОиЧС также отметил, что 27 марта жители города могли чувствовать слабые толчки почвы. Это было связано с проведением сейсморазведочных работ на Суторминском месторождении по заказу Филиала «Муравленковскнефть». В соответствии с письмом от начальника СП-11 Тромаганской геофизической экспедиции И. Адамова, с 27 по 31 марта проводятся сейсморазведочные работы с юга, севера и востока, приближающиеся к городу Муравленко.

«Для возбуждения упругих колебаний почвы применяются взрывчатые материалы. Взрывные работы будут производиться в ночное время. Возможно, в городе будут ощущаться слабые толчки почвы, слышаться слабые звуки взрывов. Сейсмической опасности для зданий и сооружений проводимые работы не представляют. Минимальное расстояние от места проведения взрывных работ до зданий и сооружений города составит 800 метров», - пояснил в письме И. Адамов.

Продолжая тему задолженности жителей за коммунальные услуги, можно отметить, что за прошедшую неделю от жителей города поступила оплата в размере 11,1 млн. рублей, а с начала марта за пользование ЖКУ оплачено 42,5 млн. рублей. С начала года в суд подано 64 исковых заявления, в трех случаях прекращена подача горячего водоснабжения.

В ходе совещания были рассмотрены и другие вопросы: о строительстве 36-квартирного жилого дома и детского сада на 300 мест; о реализации плана мероприятий по созданию ТСЖ; о работе по формированию земельных участков под жилищное строительство; о выполнении графика мероприятий программы по проведению капитальных ремонтов объектов муниципальной собственности.

В должности нового руководителя территориального отдела управления Роспотребнадзора по ЯНАО в городе Муравленко присутствующим был представлен Дмитрий Кривощеков.

Наш корр.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Ответы депутатов: по существу

На поступившие от жителей города вопросы отвечают депутаты Городской Думы от фракции «Единая Россия». Вопросы продолжают поступать на «горячую линию», ни один из них не останется без ответа.

- Возможно ли убрать из дворов бесхозные автомобили, которые портят внешний вид города?

Сергей Плахотнюк, Яков Скворцов, Андрей Данилюк

- Порядок организации работ по выявлению, транспортировке, учету и хранению брошенного движимого имущества на территории муниципального образования город Муравленко утвержден решением Городской Думы в октябре 2010 года.

Тогда же, в 2010 году, было вывезено девять автомобилей.

На заседании Городской Думы (февраль 2011 года) принято решение о направлении финансовых средств на эвакуацию брошенных автомобилей.

На оперативном совещании 28 марта прозвучала информация о том, что работа продолжается - с территории города уже убрано пять бесхозных автомобилей.

- Рассмотрите, пожалуйста, вопрос о строительстве пешеходного перехода через улицу Ленина в районе стоматологической поликлиники.

Галина Кальмуцкая, Игорь Титоренко

- Работа по принятию технического решения по обустройству пешеходного перехода, о котором говорят жители города, уже ведется. На заседании Городской Думы (февраль 2011 года) положительно решен вопрос о выделении денежных средств на обустройство пешеходного перехода. Работы планируется выполнить до 20.07.2011 г.

- Строительство детского сада - это необходимость для Муравленко. Когда завершатся строительные работы?

Александр Кочухов, Светлана Москвицова

- В январе 2011г. начато строительство в 5 микрорайоне объекта «Детский сад на 300 мест». Заказчиком выступает ГУ «Дирекция капитального строительства и инвестиций ЯНАО» (г. Салехард). Подрядчик - ООО «Обьстрой» (г. Нефтеюганск). Срок окончания строительства – ноябрь 2012 г.

В планах администрации города значится строительство еще одного детского сада в 11 микрорайоне города.

- Между магазином «Класс-Е» и магазином «Клавдия» крайне неудобно ходить. Можно проложить в этом районе тротуар или пешеходную дорожку?

Наталья Макогин

- Весной текущего года, после схода снега, специалисты МУ «Управление коммунального заказа» проведут обследование и рассмотрят возможность обустройства пешеходной дорожки.

Это мероприятие не включено в программу благоустройства города на 2011 год. Поэтому работы могут быть выполнены при высвобождении денежных средств в рамках статьи «Благоустройство» в 2011 году либо будут включены в программу 2012 года.

Творчеству новаторов - содействие Филиала «Муравленковскнефть»

Запуск новых нагнетательных скважин, внедрение энергосберегающих технологий, перспективность применения пенных ГРП, эффективность ремонтно-изоляционных работ, а также перспективы применения технологии радиального вскрытия пласта для вовлечения в разработку трудноизвлекаемых запасов нефти - вот далеко не полный перечень научных проектов, представленных на II научно-творческой конференции.

Идеям молодежи уделяется большое внимание

В минувшую субботу в конференц-зале Филиала «Муравленковскнефть» ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» состоялось итоговое пленарное заседание II научно-творческой конференции. Участниками мероприятия стали молодые специалисты нефтедобывающего предприятия. Это геологи, инженеры, операторы, слесари. Цель их участия в конференции – предложить внедрение новейших технологий на месторождениях, разрабатываемых Филиалом «Муравленковскнефть».

В ходе конференции было представлено 15 проектных презентаций. Местом проведения исследовательских работ выбраны такие месторождения, как Еты-Пуровское, Романовское, Крайнее, Вынгаяхинское, Холмогорское и Северо-Памалияхинское. Каждый автор не только презентовал свой проект, но и определял преимущества той или иной технологии, тем самым доказывая актуальность нововведения.

Экспертная комиссия, в составе которой руководители градообразующего предприятия: и.о. генерального директора филиала «Муравленковскнефть» В. Вдовин; и.о. главного инженера В. Романец; главный геолог М. Альмухаметов; заместитель генерального директора по экономике и финансам М. Строев; начальник ОГМ И. Исламов; начальник управления по подготовке и сдаче нефти и газа Н. Крылов; начальник управления эксплуатации трубопроводов В. Лунёв, - оценивала работы закрытым голосованием. Главным критерием оценки стала важность внедрения новейших технологий на предприятии.

По итогам конференции третьего места удостоена работа «Эффективность применения метода очистки нефтесборных трубопроводов и ингибиторов коррозии методом ударной дозировки на примере ДНС-1 Крайнего месторождения», авторы которой - инженер-технолог ЦТОиРТ-1 Максим Акшинцев и ведущий инженер ОТН УЭТ Ольга Турлачева. Второе место заняли инженер 1 категории ОАиОСРМ УРНГМ Мария Зайцева с проектом «Микробиологические МУН» и ведущий инженер ОАиОСРМ УРНГМ Алексей Шишлов с презентацией работы «Перспективы применения технологии радиального вскрытия пласта для вовлечения в разработку трудноизвлекаемых запасов нефти пласта 1БП11 Вынгаяхинского месторождения». Победителем II научно-творческой конференции стал начальник ОСПДиЛН Ильдар Сафаров, представивший проект «Стратегия по сокращению затрат. Внедрение энергосберегающих технологий».

На церемонии награждения председатель экспертной комиссии Владимир Вдовин поблагодарил участников конференции и их руководителей за интересные научные работы, вручил им грамоты и ценные подарки.

Светлана ГРИЩЕНКО
Фото Антона БОРИСОВА

Навруз - радостный праздник весны

История праздника Навруз уходит своими корнями в глубокую древность. Сначала он считался национальным праздником иранских народов, а позже его стали отмечать кавказские и тюркские народы.

Всем гостям - щедрое угощение

В нашем городе день весеннего равноденствия стал праздноваться сравнительно недавно, но уже успел полюбиться горожанам.

23 марта зал городского Дома культуры «Украина» был переполнен. На праздничном концерте присутствовали люди разных конфессий. Как отметил ведущий в своей вступительной речи: «Земля Сибирская стала родной для всех живущих здесь народов. И дружба этих народов делает наш город сплоченным, сохраняя культурное наследие, воспитание уважительного отношения к истории и культуре всех народов».

С поздравлениями к гостям вечера обратились глава администрации города Михаил Никитин, представитель губернатора ЯНАО Василий Быковский и имам-хатыб Мухаммад хазрат.

Моменты радости и удивления доставило зрителям появление девочки в образе весны и детей в национальных костюмах, которые на подносах внесли на сцену первые побеги пшеницы, а позже раздали угощение всем присутствующим.

Праздничную атмосферу дополнило музыкальное сопровождение вокальных коллективов и сольных артистов, а также выступления танцевальных коллективов.

Наш корр.
Фото Олега УШКОВА

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН!

ГРАФИК
приёма граждан членами депутатской фракции и Политического совета местного отделения партии «Единая Россия» в Общественной приёмной председателя партии В.В. ПУТИНА в муниципальном образовании г. Муравленко на апрель 2011 г.

2 неделя	3 неделя	4 неделя	5 неделя
04.04.2011 с 17.00 Линденгольц Александр Юрьевич, депутат Городской Думы	11.04.2011 с 17.00 Казаков Олег Борисович, депутат Городской Думы	18.04.2011 с 17.00 Полынова Валентина Кузьминична, зам. председателя Городской Думы	25.04.2011 с 17.00 Метельский Андрей Романович, депутат Городской Думы
05.04.2011 с 18.00 Бавшин Эрнест Сергеевич, депутат Городской Думы	12.04.2011 с 17.00 Игнатов П.В., зам. начальника отдела - зам. старшего судебного пристава	19.04.2011 с 17.00 Газаров Алексей Аленикович, председатель Городской Думы	26.04.2011 с 17.00 Сосна Станислав Юрьевич, депутат Городской Думы
06.04.2011 с 17.00 Елисоветский Александр Ярославович, депутат Городской Думы	13.04.2011 с 17.00 Романец Виктор Викторович, депутат Городской Думы	20.04.2011 с 17.00 Гунский Виталий Владимирович, депутат Городской Думы	27.04.2011 с 17.00 Никитин Михаил Николаевич, секретарь Политического совета
07.04.2011 с 16.00 Вдовин Владимир Анатольевич, депутат Законодательного Собрания ЯНАО	14.04.2011 с 17.00 Шорохова Ольга Владимировна, депутат Городской Думы	21.04.2011 с 17.00 Климко Вера Панталеевна, депутат Городской Думы	28.04.2011 с 17.00 Бокарь Алла Михайловна, депутат Городской Думы
08.04.2011 с 17.00 Миннибаев Валерий Нурфатович, депутат Городской Думы	15.04.2011 с 17.00 Панфилов Александр Александрович, депутат Городской Думы	22.04.2011 с 17.00 Метельский Игорь Юрьевич, депутат Городской Думы	29.04.2011 с 17.00 Заболотских Максим Юрьевич, депутат Городской Думы

Приём осуществляется по адресу: ул. Ленина, 66а, каб. № 24, запись по телефону: 2-33-43.

Алкоголь и подросток несовместимы

На сегодняшний день проблема употребления алкоголя подростками не теряет своей актуальности. Нередко на улице можно видеть подростков, идущих с бутылкой пива или банкой джин-тоника в руке. И это несмотря на то, что продажа пива и напитков, содержащих алкоголь, запрещена несовершеннолетним!

28 марта в городской администрации состоялось рабочее совещание на тему: «О реализации пива, напитков, изготавливаемых на его основе, и алкогольной продукции несовершеннолетним» под председательством заместителя главы администрации города по социальной политике Елены Молдован. Поделиться мнениями, высказать свои предложения об организации работы в данном направлении пришли депутаты Городской Думы, представители субъектов системы профилактики, общественных организаций и средств массовой информации, - словом, все те, кто хочет принять участие в решении одной общей проблемы – употребления алкоголя несовершеннолетними.

В первом блоке совещания, информационно-аналитическом, была заслушана информация об основных аспектах проблемы алкоголизма.

О проблеме алкоголизма в стране и городе присутствующим рассказала Елена Молдован: «По данным Всемирной организации здравоохранения, употребление алкоголя в России составляет более 18 литров чистого спирта на душу населения. Ученые заявляют, что употребление алкоголя ведет к изменению генофонда нации. С каждым годом увеличивается количество детей, рожденных с разными физическими и психическими отклонениями… Все мы прекрасно понимаем, какую угрозу несет алкоголь, особенно если его начинают употреблять подростки. Правительством страны принимается целый комплекс мер. Президент в своем послании Законодательному Собранию обозначил, что возраст приобщения к алкоголю постоянно снижается. Буквально на прошлой неделе на комиссии по делам несовершеннолетних (КДН) было рассмотрено 6 дел, из них в 4-х случаях речь шла об употреблении алкоголя несовершеннолетними, которым исполнилось 11 лет», - отметила заместитель главы администрации города.

По данным комиссии по делам несовершеннолетних, административных протоколов за употребление алкогольной продукции несовершеннолетними в I квартале 2010 года составлено на 12 человек, а за аналогичный период текущего года - на 22. По состоянию на 31 декабря 2010 года, на учете в комиссии по делам несовершеннолетних состояло 116 подростков, из них 54 человека за употребление алкоголя. «Есть мнение, что алкоголь употребляют дети из неблагополучных семей. Безусловно, это очень важный фактор. Но мы, проанализировав социальный статус семей, чьи дети были привлечены к административной ответственности за употребление алкогольных напитков, выявили, что большинство подростков из благополучных семей. Хочу обратить ваше внимание на факторы, способствующие употреблению алкоголя. С одной стороны - это неблагополучие в самой системе профилактической работы, в школе, в комиссии по делам несовершеннолетних, органов внутренних дел. С другой стороны – фактор семейного воспитания, пассивное отношение родителей к формированию внутреннего мира ребенка и, конечно же, это продажа детям алкогольной продукции. Нам необходимо принять комплекс мер, направленных на решение проблемы реализации напитков, содержащих алкоголь», - обратилась к присутствующим Елена Молдован.

О том, какие работы проводятся в данном направлении ОВД, рассказал начальник отдела внутренних дел по г. Муравленко Александр Парахин: «В 2010 году сотрудниками ОВД проведено 20 рейдовых мероприятий по выявлению фактов продажи несовершеннолетним как алкогольной, так и табачной продукции. За продажу спиртных напитков к административной ответственности были привлечены работники нескольких торговых предприятий».

Кроме того, начальник ОВД отметил, что работа в данном направлении будет продолжена с привлечением работников прокуратуры, общественности города и представителей средств массовой информации. «Это, наверное, один из путей решения проблемы употребления алкоголя подростками», - подчеркнул А. Парахин.

По состоянию на 1 января текущего года, в городе зарегистрировано 27 лицензиатов, которые осуществляют розничную продажу алкогольной продукции в 67 предприятиях торговли и в 13 предприятиях общественного питания. 16 предприятий торговли осуществляют розничную продажу алкогольной продукции по лицензиям, выданным другими муниципальными образованиями. Об этом сообщила начальник отдела по организации потребительского рынка и услуг управления экономики и прогнозирования Ирина Стебунова. По её словам, в структуре продажи алкогольной продукции произошли значительные изменения по отношению к предыдущим годам: уменьшился объем продаж водки, но зато увеличен объем продаж вин. Падение объемов продаж, несомненно, связано с пропагандой отрицательного качества спиртных напитков с содержанием этилового спирта до 9 % и большего внимания органов власти к недопущению продаж этих напитков несовершеннолетним. «В 2010 году проведено 25 проверок, из них по 17 выдано предписание об устранении замечаний. Предлагаю усилить контроль над приостановлением предпринимательской деятельности тем предприятиям, где осуществляют незаконную реализацию алкогольной продукции», - отметила И. Стебунова.

Врач-нарколог МУЗ «Городская больница» Наталья Кулькачёва высказала свою точку зрения: «Алкоголь - это сильнодействующий, общедоступный, мутагенный, плазматический яд. По-моему, главный фактор злоупотребления алкоголем - это семья. Один мальчишка при беседе признался, что впервые алкоголь он попробовал в 11 лет - ему папа налил. Получается, что употребление алкоголя мы прививаем своим детям сами».

Во втором блоке совещания участники смогли не только задать интересующие вопросы, но высказать свои мнения и предложения, касающиеся профилактики употребления алкоголя несовершеннолетними. В ходе встречи общественностью города было предложено увеличить количество проведения разъяснительных бесед с подростками, больше уделить внимания пропаганде здорового образа жизни среди населения в средствах массовой информации, ужесточить наказания к предпринимателям, осуществляющим реализацию алкогольной продукции несовершеннолетним.

Елена Молдован поблагодарила всех за участие в обсуждении данной проблемы. «Думаю, что совместными усилиями мы сможем справиться на уровне нашего муниципального образования», - подчеркнула заместитель главы администрации города.

Екатерина РАССКАЗОВА

МУРАВЛЕНКОВСКИМ КОММУНАЛЬНЫМ СИСТЕМАМ - 25 ЛЕТ

Огонь, вода и дымовые трубы

Сегодня МУП «Муравленковские коммунальные системы» отмечает свое двадцатипятилетие. Это крупное, динамично развивающееся предприятие, которое стабильно обеспечивает город теплом, холодной и горячей водой. В экстремальных северных условиях сотрудники выполняют важнейшую задачу жизнеобеспечения – бесперебойную подачу тепла в дома, что создает комфортные условия для жизни.

Как все начиналось

Коммунальное хозяйство поселка Муравленковский сосредотачивалось в цехе ПВС НГДУ «Сутормінскнефть». 1 апреля 1986 года было образовано управление тепловодоснабжения и канализации НГДУ «Сутормінскнефть». Эта дата и стала точкой отсчета. Впоследствии предприятие стало муниципальным, в 1996 году - многоотраслевая фирма «Теплоэнергосервис», затем «Коммунальная энергетика», а в 2005 году было преобразовано в МУП «Муравленковские коммунальные системы».

День сегодняшний

В административном здании МУП «Муравленковские коммунальные системы» всегда многолюдно, сюда спешат заказчики, приходят потребители. В отделах специалисты всегда дадут исчерпывающую информацию, помогут и подскажут, что делать.

Как и прежде, деятельность МУП «МКС» - это производство и передача тепловой энергии, подъем и очистка артезианской воды, пожарное и хозяйственно-бытовое водоснабжение, перекачка и очистка сточных жидкостей. Специалисты предприятия контролируют эксплуатацию тепловых, электрических и газовых сетей, выполняют режимно-наладочные работы. Предприятие имеет 11 лицензий для осуществления своей основной производственной деятельности, а также для оказания услуг и выполнения объемов работ специалистами для своих производственных нужд и для сторонних заказчиков.

Коллектив предприятия по праву гордится своими трудовыми династиями. Это Куприянович, Звонковы, Добрянские, Учаровы, Шестопаловы, Пульки, Тарасовы, Фомины, Фадеевы, Талпэ,Солнышкины, Сандаковы, Никишкины, Ачиловы, Косоговы, Андреевы, Добрые, Новиковы, Козловы, Зульпукаровы.

Знакомьтесь: коллектив «МКС»

Один из самых крупных подразделений предприятия - цех котельных. Задачи по выработке тепловой энергии, обслуживанию и ремонту основного и вспомогательного оборудования возложены на его сотрудников, а руководит цехом К.Н. Погорский.

Не менее важный - цех тепловодоснабжения, который возглавляет А. М. Малуха. Его сотрудники заняты транспортировкой теплоносителя по трубопроводам, доведением тепловой энергии и питьевой воды до потребителя, эксплуатацией и ремонтом шестнадцати тепловых пунктов, планомерной заменой и аварийным ремонтом сетей тепловодоснабжения города. Отдельное звено цеха выполняет работы по монтажу тепловодоснабжения и канализации строящихся городских объектов.

В отделах и цехах предприятия работают порядка шестисот человек. Двадцать сотрудников здесь со дня основания, все они опытные и квалифицированные специалисты.

У нас самая чистая вода на Ямале

Так с гордостью утверждают работники предприятия. И они правы, питьевая вода не уступает по качеству иной брендовой и бутилированной. Работники водоочистных сооружений поднимают, очищают и подают потребителям достаточное количество чистой питьевой воды. Участок канализационных очистных сооружений принимает всю нагрузку по очистке сточной жидкости. Комплексом очистных сооружений руководит А.А. Антонов.

От надежного и бесперебойного электроснабжения объектов предприятия до монтажа электрооборудования на вновь возводимых объектах - все это работа цеха энергообеспечения, которым руководит В.Ф. Баранов.

Наверное, нет на предприятии более разнонаправленного участка, чем цех централизованного ремонта. В его составе люди разных профессий, специалисты высшей квалификации, которые все свои знания и умения отдают ремонту основного и вспомогательного оборудования. Благодаря их труду возводятся новые и поддерживаются в рабочем состоянии существующие объекты. Много лет цехом руководит И.И. Резяпов.

И это еще не все участки МУП «МКС». Методично выполняют свою каждодневную работу сотрудники производственной лаборатории, транспортного участка и других.

С 2009 года МУП «МКС» руководит А.Я. Елисоветский, свою деятельность на предприятии начинал мастером в цехе котельных. И. Ю. Метельский - заместитель директора по работе с потребителями, на предприятии с 1987 года, начинал свою трудовую деятельность в должности диспетчера производственной службы. Ф.З. Пашинский - заместитель директора по общим вопросам, начинал работать в МКС в должности начальника РЗА в 1990 году. Т.В. Рожен - заместитель директора по экономике, работает с 2007 года.

Наше знакомство с предприятием продолжится путешествием по отделам и службам. В должности главного инженера с 2009 года трудится А.Н. Шаповалов, на предприятии он с 1996 года, начинал с должности старшего мастера участка тепловодоснабжения и канализации.

Работа современного предприятия невозможна без четкого бухгалтерского учета, отражения на счетах всех осуществляемых операций, отчетности и т.д. Всегда держит руку на пульсе главный бухгалтер предприятия Н.Н. Коркишко, ветеран МУП «МКС».

Сотрудники отдела главного механика, руководит которым В.В. Орел, обеспечивают бесперебойную и технически правильную эксплуатацию и надежную работу оборудования предприятия. В отделе главного энергетика стремятся к организации надежной, экономичной и безопасной работы энергетического оборудования, повышению эффективности его использования. Возглавляет работу отдела с 1987 года А.В. Окаев. Производственно-техническим отделом руководит И.А. Блинова, ее подчиненные ведут ежедневный учет потребления газа котельными, учет выработки тепловой энергии, подъема воды из скважин и очистки стоков, разрабатывают проектно-сметную документацию, ведут работы с субподрядными организациями. Вся работа отдела охраны труда и промышленной безопасности направлена на предупреждение и недопущение несчастных случаев на производстве, заведует отделом Р.Р. Салихова. Делопроизводством на предприятии занимаются Н.В. Изотова и С.Н. Костышина. Задачи по экономическому планированию, организации рациональной хозяйственной деятельности предприятия, разработке тарифов на коммунальные услуги успешно решают экономисты планового отдела О.М. Яковенко и О.В. Фаринович. Отдел экологии, возглавляемый И.В. Казаковой, ведет контроль за соблюдением требований природоохранного, санитарного законодательства в процессе производственной деятельности предприятия, службы по работе с персоналом, юридический отдел, административно-хозяйственная служба, отдел материально-технического снабжения и транспортного обеспечения, служба сбыта, отдел автоматизированных систем - все они трудятся в тесном взаимодействии на общий результат.

Особые достижения предприятия:
- **Лучшее энергосберегающее предприятие округа.**
- **Победитель регионального конкурса «Золотая опора» в номинации «Электричество без расточительства».**
- **Победитель окружного конкурса профессионального мастерства.**
- **Финалист всероссийского конкурса «Лучшее коммунальное предприятие России».**

Недавно созданная инженерно-техническая служба под руководством главного теплотехника А.Н. Блинова объединяет отделы и участки, существующие с момента рождения предприятия, и новые, необходимость возникновения которых продиктована велением времени, неуклонным движением МУП «МКС» к автоматизации, внедрению современных технологий. Диспетчерская служба - центр управления предприятием, сюда поступают все звонки и сигналы, начальники смен отслеживают десятки параметров работы оборудования, вносят необходимые коррективы. Работа по обслуживанию и ремонту контрольно-измерительных приборов возложена на службу контрольно-измерительных приборов и автоматики, руководит которой А.Г. Серов. В настоящее время сотрудники этого участка принимают активное участие в автоматизации котловых агрегатов центральных тепловых пунктов, канализационных станций, комплекса очистных сооружений. Участок контроля потребляемых ресурсов отслеживает работу индивидуальных, общедомовых узлов учета жилых домов и объектов промышленной зоны.

Сотрудникам предприятия есть чем гордиться, свое двадцатипятилетие предприятия они встречают достойно. Достигнуты большие успехи в плане модернизации, автоматизации производства, в области энергосбережения, на вооружение взяты новые и современные технологии. И можно с уверенностью говорить, что четверть века – это совсем юный возраст для предприятия, и впереди у него еще много побед.

Галина ШЕВЕЛЕВА
Коллаж из архива МУП «МКС»

Стенд спортивной жизни украшают 8 кубков разного достоинства, грамоты и дипломы: 2000 год - 2 место (спартакиада трудящихся); 2002 год - 3 место (спартакиада трудящихся); 2003 год - 1 место (кубок города по минифутболу); 2004 год - 3 место (спартакиада трудящихся); 2005 год - 1 место (спартакиада трудящихся, посвященная 60-летию Победы в Великой Отечественной войне); 2006 год - 2 место (спартакиада трудящихся); 2008 год - 3 место (спартакиада трудящихся); 2009 год - 3 место (спартакиада трудящихся).

Уважаемые коллеги!

Учитывая, что наш город является крупным нефтедобывающим центром района Крайнего Севера, то требования к надёжной и эффективной работе нашего предприятия являются поистине стратегическими. Четкая производственная и технологическая дисциплина, качественный ремонт и эксплуатация оборудования, квалифицированное экономическое планирование и непременная забота о профессиональном уровне подготовки наших кадров являются залогом коммунального благополучия населения, социальных и производственных объектов города Муравленко. Желаю крепкого сибирского здоровья, производственных успехов, непременной удачи и благополучия в ваших семьях. С праздником, друзья!

А. ЕЛИСОВЕТСКИЙ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 4 апреля

05.00 Телеканал "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00, 03.00 Новости
09.05 Контрольная закупка
09.40 Жить здорово!
10.50 ЖКХ
11.45 Женский журнал
12.20 Модный приговор
13.20 Детективы
14.00 Другие новости
14.20 Понять. Простить
15.20 "Хочу знать" с Михаилом Ширвиндтом
15.50 Сериал "Обручальное кольцо"
16.50 Федеральный судья
18.20 Сериал "След"
19.00 Давай поженимся!
20.00 Жди меня
21.00 Время
21.30 Сериал "Женские мечты о дальних странах"
22.30 Премьера. "Открытый космос"
00.30 Фильм "На линии огня"
02.50, 03.05 Триллер "Война Коннорса"

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35, 11.30, 14.30, 20.30 Местное время. Вести-Ямал
09.05 Ток-шоу "С новым домом"
10.00 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Роковая ошибка генерала Пуго
12.50 Кулагин и партнеры
14.50 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья. Продолжение"
16.30 Местное время. Вести Москва
16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт благородных девиц"
18.55 Премьера. "Прямой эфир"
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал "Дорогой мой человек"
23.45 Дежурный по стране
00.45 Вести +
01.05 Честный детектив
01.45 Фильм "Сердце не камень"
04.30 Городок

НТВ

04.55 Информационный канал "НТВ утром"
08.30 Следствие вели...
09.30, 15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15 Сегодня
10.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие. Обзор за неделю
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.25 Прокурорская проверка
14.40 Давайте мириться!
16.30 Сериал "Улицы разбитых фонарей"
19.30 Сериал "Лесник"
23.35 Честный понедельник
00.25 Школа злословия
01.10 Футбольная ночь
01.45 Суд присяжных
02.45 До суда
04.05 Ты не поверишь!

06.00 М/ф "Космические спасатели лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"
07.00 М/ф "Приключения мультяшек"
07.30 М/ф "Приключения Вуди и его друзей"
08.00 Сериал "Папины дочки"
09.00 Сериал "Воронины"
09.30 Одна за всех
10.00 Х/ф "Необычные приключения Адель"
12.00 6 кадров
12.30 Сериал "Ранетки"
13.30 М/ф "Приключения мультяшек"
14.00 М/ф "Подземелье драконов"
14.30 М/ф "Тутенштейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скрэппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
20.30, 23.00 Сериал "Светофор"
21.00 Х/ф "Клик. С пультом по жизни"
23.30 Шоу "Уральских пельменей"
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Кино в деталях
01.30 Х/ф "Ребенок на борту"
03.15 Сериал "Легенда об искателе"
04.05 Сериал "Кремлевские курсанты"

ТНТ

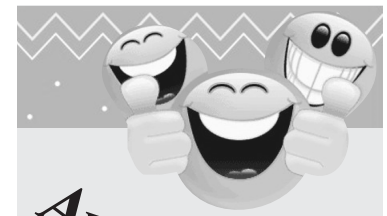
06.00 Необъяснимо, но факт
07.00, 07.25 М/ф "Эй, Арнольд!"
07.55 М/ф "Как говорит Джинджер"
08.30, 09.00 Женская лига
09.30, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы вместе"
11.40 М/ф "Маска"
12.10 М/ф "Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения"
12.40, 13.00 М/ф "Губка Боб Квадратные штаны"
13.25 Сериал "айКарли"
14.00 Сериал "Счастливы вместе"
14.30 Дом-2. Live
16.20 Боевик "Телепорт"
18.00, 20.00 Сериал "Универ"
18.30, 20.30 Сериал "Реальные пацаны"
19.00 Сериал "Интерны"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
21.00 Комедия "Элвин и бурундуки"
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 "Секс" с Анфисой Чеховой
01.00 Комедия "Здесь курят"
02.50 Комеди Клаб
03.50 Дом-2. Город любви
04.55 Школа ремонта

РЕН

05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная планета"
05.30 Фантастические истории
06.30 Званый ужин
07.30 Мошенники
08.30 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.30 Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званый ужин
14.00 Фильм "Скалолазка и последний из седьмой колыбели"
16.00 Экстренный вызов
17.00 Сериал "Солдаты-5"
18.00 В час пик
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
21.00 Сериал "Знахарь"
22.00 Проект "Реальность"
23.00 Экстренный вызов
00.00 "Три угла" с Павлом Астаховым
01.00 Фильм "Разведка 2022: инцидент меццо"
03.00 Покер после полуночи
04.00 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

06.00 Познай себя
06.30,17.00, 02.10, 03.15, 05.25 Телемагазин
06.40 "Ялэмдад нумгы". Программа на ненецком языке
07.00 Бодрое утро
08.30 По существу
09.30 Встречи
10.00, 12.00, 13.00, 18.00, 18.10, 19.30, 20.00, 22.30 Время Ямала
10.15 Сериал "Чужие тайны"
11.05 Лучшие машины мира
11.35 Сериал "Радио Роско"
12.15 Эконом-класс
12.30 Учитель Севера
13.30 Актуальное интервью
14.00 Философские беседы
14.30 Только для Вас!
14.40 В гостях у Харлова
14.45 Народный календарь
15.00 М/ф "Оливер Твист"
15.20 В гостях у Минутки
15.35 М/ф "Принцесса Сисси"
16.00 Взрослые дети
16.30 Привет, фауна!
16.45 Недетский вопрос
17.10 Сериал "Затмение"
18.30 Центр общественного контроля
20.15 Ладушки
20.30 Без 20 век
20.40 Сделано в ОГТРК "Ямал-Регион"
21.10 Фильм "Герой нашего времени"
22.00 С полем!
23.00 Есть контакт
23.30 Информационная программа "День"
00.00 Сериал "Александровский сад-2"
00.55 Гордон в засаде
01.25 Сериал "Салон красоты"
02.30 Сериал "Возвращение Титаника-2"
03.40 Сериал "Мистер Мама"
04.05 Лучшие машины мира
04.30 Круг доверия



Анекдоты

☺ ☺ ☺

Объявление:
«Срочно требуются сестры-близнецы, сильно отличающиеся по весу, для рекламы новой методики похудения».

☺ ☺ ☺

Муж - жене:
- Дорогая, завтра у нас короткий рабочий день, поэтому я задержусь...

☺ ☺ ☺

- Купила чай для похудения. С тортом хорошо идет!..

☺ ☺ ☺

- Привет, как дела?
- Привет, вроде ничего... решила худеть!
- А что так?
- Ну, купилась на стандарты и общественное мнение... плюс денег нет и есть нечего...

☺ ☺ ☺

- Люди, подскажите хороший способ заглушить чувство голода!
- Есть один способ, им пользовались люди с древнейших времен.
- Ну и что они делали???
- Они ели...

ВТОРНИК, 5 апреля

05.00 Телеканал "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.30, 03.00 Новости
09.05 Контрольная закупка
09.40 Жить здорово!
10.50 ЖКХ
11.45 Женский журнал
12.20 Модный приговор
13.20 Детективы
14.00 Другие новости
14.20 Понять. Простить
15.20 "Хочу знать" с Михаилом Ширвиндтом
15.50 Сериал "Обручальное кольцо"
16.50 Федеральный судья
18.20 Сериал "След"
19.00 Давай поженимся!
20.00 Пусть говорят
21.00 Время
21.30 Сериал "Женские мечты о дальних странах"
22.30 Свидетели
23.50 Следствие по телу
00.40 Комедия "Я, снова я и Ирэн"
02.50, 03.05 Детектив "Убийство на базе "Президио"

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35, 11.30, 14.30, 20.30 Местное время. Вести-Ямал
09.05 Документальный фильм
10.00 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Лучи смерти. Гиперболоид инженера Филиппова
12.50 Кулагин и партнеры
14.50 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья. Продолжение"
16.30 Местное время. Вести-Москва
16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт благородных девиц"
18.55 Премьера. "Прямой эфир"
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал "Дорогой мой человек"
23.50 Вести +
00.10 Премьера. "Грозный. После ада"
01.00 Фильм "Повесть непогашенной луны"
02.50 Сериал "Закон и порядок"
03.45 Фильм "Стакан воды"

НТВ

04.55 Информационный канал "НТВ утром"
08.30 Очная ставка
09.30, 15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15 Сегодня
10.20 Чистосердечное признание
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.25 Прокурорская проверка
14.40 Давайте мириться!
16.30 Сериал "Улицы разбитых фонарей"
19.30 Сериал "Лесник"
23.35 Сериал "Терминал"
01.25 Квартирный вопрос
02.25 Кулинарный поединок
03.25 Особо опасен!
04.00 Ты не поверишь!

06.00 М/ф "Космические спасатели лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"
07.00 М/ф "Приключения мультяшек"
07.30 М/ф "Приключения Вуди и его друзей"
08.00 Сериал "Папины дочки"
09.00 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 4 апреля
09.30 Одна за всех
10.00 6 кадров
12.30 Сериал "Ранетки"
13.30 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 4 апреля
14.00 М/ф "Подземелье драконов"
14.30 М/ф "Тутенштейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скрэппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
20.30, 22.50 Сериал "Светофор"
21.00 Х/ф "Миллионер поневоле"
23.20 Шоу "Уральских пельменей"
23.50 6 кадров
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Инфомания
01.00 Сериал "Теория большого взрыва"
01.30 Х/ф "Какими мы были"
03.50 Сериал "Легенда об искателе"
04.40 Сериал "Кремлевские курсанты"
05.35 М/ф "Приключения Конана-варвара"

ТНТ

06.00 Необъяснимо, но факт
07.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 4 апреля
07.30 М/ф "Эй, Арнольд!"
07.55 М/ф "Как говорит Джинджер"
08.30, 09.00 Женская лига
09.30, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы вместе"
11.40 М/ф "Маска"
12.10 М/ф "Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения"
12.40, 13.00 М/ф "Губка Боб Квадратные штаны"
13.25 Сериал "айКарли"
14.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 4 апреля
14.30 Дом-2. Live
16.15 Комедия "Элвин и бурундуки"
18.00, 20.00 Сериал "Универ"
18.30, 20.30 Сериал "Реальные пацаны"
19.00 Сериал "Интерны"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
21.00 Комедия "Элвин и бурундуки-2"
22.35 Комеди Клаб
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 "Секс" с Анфисой Чеховой
01.00 Комеди Клаб
02.00, 02.25 Сериал "Класс"
02.50 Мелодрама "Привет с побережья"
05.10 Комедианты
05.25 Сериал "Саша + Маша"

РЕН

05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная планета"
05.30 Фантастические истории
06.30 Званый ужин
07.30 Сериал "Солдаты-5"
08.30 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.30 Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званый ужин
14.00 Фильм "Мерлин и книга чудовищ"
16.00 Экстренный вызов
17.00 Сериал "Солдаты-5"
18.00 В час пик
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
21.00 Сериал "Знахарь"
22.00 Проект "Реальность"
23.00 Экстренный вызов
00.00 Приговор
01.00 Триллер "Ничего себе поездочка"
03.00 Покер после полуночи
03.50 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

06.00 Познай себя
06.30, 17.00, 02.10, 03.15, 05.25 Телемагазин
06.40 Северное измерение
07.00 Бодрое утро
08.30 По существу
09.35 Обыкновенная история
09.45 Без 20 век
10.00, 12.00, 13.00, 18.00, 19.30, 20.00, 22.30 Время Ямала
10.15 Сериал "Чужие тайны"
11.10 Фильм "Герой нашего времени"
12.10 Все не так просто
12.40 Специальный репортаж
13.30 Актуальное интервью
14.00 "Изьватас олэм". Программа на языке коми
14.20 Только для Вас!
14.30 Афиша
14.35 Точка на карте
15.00 М/ф "Оливер Твист"
15.15 В гостях у Минутки
15.40 М/ф "Принцесса Сисси"
16.00 Олимпийский резерв
16.45 Недетский вопрос
17.10 Сериал "Затмение"
18.10 ПРОзакон
18.30 "Здравствуйте". Прямой эфир. Тел.: (34922) 43-2-32
20.15 Ладушки
20.30 Без 20 век
20.40 Д/ф "История России. XX век"
21.10 Фильм "Герой нашего времени"
22.00 История охоты
23.00 Студия "Арктика" представляет...
23.30 Информационная программа "День"
00.00 Сериал "Александровский сад-2"
00.55 Гордон в засаде
01.25 Сериал "Салон красоты"
02.30 Сериал "Возвращение Титаника-2"
03.40 Сериал "Мистер Мама"
04.05 Лучшие машины мира
04.30 Круг доверия

СРЕДА, 6 апреля

05.00 Телеканал "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.30, 03.00 Новости
09.05 Контрольная закупка
09.40 Жить здорово!
10.50 ЖКХ
11.45 Женский журнал
12.20 Модный приговор
13.20 Детективы
14.00 Другие новости
14.20 Понять. Простить
15.20 "Хочу знать" с Михаилом Ширвиндтом
15.50 Сериал "Обручальное кольцо"
16.50 Федеральный судья
18.20 Сериал "След"
19.00 Давай поженимся!
20.00 Пусть говорят
21.00 Время
21.30 Сериал "Женские мечты о дальних странах"
22.30 Среда обитания. "Во саду ли, в огороде"
23.50 Белый воротничок
00.40 Фильм "Глаза змеи"
02.40, 03.05 Фильм "Откровения юной невесты"
04.25 "Хочу знать" с Михаилом Ширвиндтом

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35, 11.30, 14.30, 20.30 Местное время. Вести-Ямал
09.05 Документальный фильм
10.00 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Гений пародий. Недолгая жизнь Виктора Чистякова
12.50 Кулагин и партнеры
14.50 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья. Продолжение"
16.30 Местное время. Вести-Москва
16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт благородных девиц"
18.55 Премьера. "Прямой эфир"
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал "Дорогой мой человек"
23.50 Вести +
00.10 Осторожно, зеркала! Всевидящие
01.00 Комедия "Кенгуру Джекпот"
02.50 Сериал "Закон и порядок"
03.40 Фильм "Стакан воды"

НТВ

04.55 Информационный канал "НТВ утром"
08.30 И снова здравствуйте!
09.30, 15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15 Сегодня
10.20 Внимание: розыск!
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.25 Прокурорская проверка
14.40 Давайте мириться!
16.30 Сериал "Улицы разбитых фонарей"
19.30 Сериал "Лесник"
23.35 Сериал "Терминал"
01.25 Главная дорога
02.00 Футбол. Лига чемпионов УЕФА. "Барселона" (Испания) - "Шахтер" (Украина)
04.15 Лига чемпионов УЕФА. Обзор

СТС

06.00 М/ф "Космические спасатели лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"
07.00 М/ф "Приключения мультяшек"
07.30 М/ф "Приключения Вуди и его друзей"
08.00 Сериал "Папины дочки"
09.00 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 5 апреля
09.30 Одна за всех
10.00 6 кадров
12.30 Сериал "Ранетки"
13.30 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 5 апреля
14.00 М/ф "Подземелье драконов"
14.30 М/ф "Тутенштейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скрэппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
20.30, 22.50 Сериал "Светофор"
21.00 Х/ф "Без чувств"
23.20 Шоу "Уральских пельменей"
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Инфомания
01.00 Сериал "Теория большого взрыва"
01.30 Х/ф "Совершенство"
03.45 Сериал "Легенда об искателе"
04.35 Сериал "Кремлевские курсанты"
05.30 М/ф "Приключения Конана-варвара"
05.50 Музыка на СТС

ТНТ

06.00 Необъяснимо, но факт
07.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 5 апреля
07.30 М/ф "Жизнь и приключения робота-подростка"
07.55 М/ф "Как говорит Джинджер"
08.30, 09.00 Сериал "Класс"
09.30, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы вместе"
11.40 М/ф "Маска"
12.10 М/ф "Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения"
12.40, 13.00 М/ф "Губка Боб Квадратные штаны"
13.25 Сериал "айКарли"
14.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 5 апреля
14.30 Дом-2. Live
16.20 Комедия "Элвин и бурундуки-2"
18.00, 20.00 Сериал "Универ"
18.30, 20.30 Сериал "Реальные пацаны"
19.00 Сериал "Интерны"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
21.00 Комедия "Лохматый папа"
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 "Секс" с Анфисой Чеховой
01.00 Комеди Клаб
02.00, 02.25 Сериал "Класс"
02.55 Комедия "Сделано в Америке"
05.05 Комедианты
05.15 Сериал "Саша + Маша"

РЕН

05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная планета"
05.30 Фантастические истории
06.30 Званый ужин
07.30 Сериал "Солдаты-5"
08.30 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.30 Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званый ужин
14.00 Триллер "Ничего себе поездочка"
16.00 Экстренный вызов
17.00 Сериал "Солдаты-5"
18.00 В час пик
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
21.00 Сериал "Знахарь"
22.00 Проект "Реальность"
23.00 Экстренный вызов
00.00 Триллер "Разворот"
02.25 В час пик
03.00 Покер после полуночи
03.50 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

06.00 Познай себя
06.30, 17.00, 02.10, 03.15, 05.25 Телемагазин
06.40 "Изьватас олэм". Программа на языке коми
07.00 Бодрое утро
08.30 Здравствуйте
09.35 Обыкновенная история
09.45 Без 20 век
10.00, 12.00, 13.00, 18.00, 19.30, 20.00, 22.30 Время Ямала
10.15 "Весь Чехов" с Дмитрием Брусникиным
11.10 Фильм "Герой нашего времени"
12.15 Служба спасения 01
12.40 Специальный репортаж
13.30 Актуальное интервью
14.00 Северный колорит
14.30 Только для Вас!
14.40 Добротолюбие. Беседы с батюшкой
15.00 М/ф "Оливер Твист"
15.15 В гостях у Минутки
15.40 М/ф "Принцесса Сисси"
16.00 Олимпийский резерв
16.30 Свободное время
16.45 Недетский вопрос
17.10 Сериал "Затмение"
18.10 Место происшествия
18.30 "По существу". Прямой эфир. Тел.: (34922) 43-2-32
20.15 Ладушки
20.30 Без 20 век
20.40 Д/ф "История России. XX век"
21.10 Фильм "Герой нашего времени"
22.00 История охоты
23.00 Философские беседы
23.30 Информационная программа "День"
00.00 Сериал "Александровский сад-2"
00.55 Гордон в засаде
01.25 Сериал "Салон красоты"
02.30 Сериал "Возвращение Титаника-2"
03.40 Сериал "Мистер Мама"
04.05 Лучшие машины мира
04.30 Круг доверия

ЧЕТВЕРГ, 7 апреля

05.00 Телеканал "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00, 23.30, 03.00 Новости
09.05 Контрольная закупка
09.40 Жить здорово!
10.50 ЖКХ
11.45 Женский журнал
12.20 Модный приговор
13.20 Детективы
14.00 Другие новости
14.20 Понять. Простить
15.20 "Хочу знать" с Михаилом Ширвиндтом
15.50 Сериал "Обручальное кольцо"
16.50 Федеральный судья
18.20 Сериал "След"
19.00 Давай поженимся!
20.00 Пусть говорят
21.00 Время
21.30 Сериал "Женские мечты о дальних странах"
22.30 Человек и закон
23.50 Судите сами
00.40 Комедия "Святоша"
02.50, 03.05 Фильм "Беглый огонь"

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35, 11.30, 14.30, 20.30 Местное время. Вести-Ямал
09.05 Документальный фильм
10.00 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Премьера. "Хирург от Бога... Пирогов"
12.50 Кулагин и партнеры
14.50, 04.45 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья. Продолжение"
16.30 Местное время. Вести Москва
16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт благородных девиц"
18.55 Премьера. "Прямой эфир"
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Сериал "Дорогой мой человек"
22.50 Поединок
23.50 Вести +
00.10 Премьера. "Старец. Русское чудо"
01.00 Мелодрама "Принц и я-3: медовый месяц"
03.00 Горячая десятка
04.05 Городок

НТВ

04.55 Информационный канал "НТВ утром"
08.30 Развод по-русски
09.30, 15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
10.20 В зоне особого риска
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.25 Прокурорская проверка
14.40 Давайте мириться!
16.30 Сериал "Улицы разбитых фонарей"
19.40 Сериал "Лесник"
21.45 Сериал "Терминал"
23.50 Сериал "Адвокат"
00.50 Футбол. Лига Европы УЕФА. "Порту" (Португалия) - "Спартак" (Россия)
03.05 Лига Европы УЕФА. Обзор
03.30 Дачный ответ

СТС

06.00 М/ф "Космические спасатели лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"
07.00 М/ф "Приключения мультяшек"
07.30 М/ф "Приключения Вуди и его друзей"
08.00 Сериал "Папины дочки"
09.00 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 6 апреля
09.30 6 кадров
12.30 Сериал "Ранетки"
13.30 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 6 апреля
14.00 М/ф "Подземелье драконов"
14.30 М/ф "Тутенштейн"
15.00 М/ф "Скуби и Скрэппи"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
20.30, 22.50 Сериал "Светофор"
21.00 Х/ф "Реальные кабаны"
23.20 Шоу "Уральских пельменей"
23.50 6 кадров
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
00.30 Инфомания
01.00 Сериал "Теория большого взрыва"
01.30 Х/ф "Темный город"
03.25 Сериал "Легенда об искателе"
04.15 Сериал "Кремлевские курсанты"
05.10 М/ф "Приключения Конана-варвара"

ТНТ

06.00 Необъяснимо, но факт
07.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 6 апреля
07.30 М/ф "Жизнь и приключения робота-подростка"
07.55 М/ф "Как говорит Джинджер"
08.30, 09.00 Сериал "Класс"
09.30, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы вместе"
11.40 М/ф "Маска"
12.10 М/ф "Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения"
12.40, 13.00 М/ф "Губка Боб Квадратные штаны"
13.25 Сериал "айКарли"
14.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 6 апреля
14.30 Дом-2. Live
15.55 Комедия "Лохматый папа"
18.00, 20.00 Сериал "Универ"
18.30, 20.30 Сериал "Реальные пацаны"
19.00 Сериал "Интерны"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
21.00 Комедия "Улетный транспорт"
22.30 Комеди Клаб
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 "Секс" с Анфисой Чеховой
01.00 Комеди Клаб
02.00 Сериал "Класс"
02.25 Сериал "Бывает и хуже"
02.55 Д/ф "Что за хрен этот Джексон Поллок?"
04.20 Дом-2. Город любви
05.20 Сериал "Саша + Маша"

РЕН

05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная планета"
05.30 Фантастические истории
06.30 Званый ужин
07.30 Сериал "Солдаты-5"
08.30 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30, 23.30 Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званый ужин
14.00 Триллер "Разворот"
16.10 Экстренный вызов
17.00 Сериал "Солдаты-5"
18.00 В час пик
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
21.00 Сериал "Знахарь"
22.00 Проект "Реальность"
23.00 Экстренный вызов
00.00 Сериал "Спартак: кровь и песок"
02.00 Военная тайна
03.00 Покер после полуночи
04.00 Сериал "Студенты"

ЯМАЛ

06.00 Познай себя
06.30, 17.00, 02.10, 03.15, 05.25 Телемагазин
06.40 Добротолюбие. Беседы с батюшкой
07.00 Бодрое утро
08.30 По существу
09.35 Обыкновенная история
09.45 Без 20 век
10.00, 12.00, 13.00, 19.30, 20.00, 22.30 Время Ямала
10.15 "Весь Чехов" с Дмитрием Брусникиным
11.10 Фильм "Герой нашего времени"
12.15 Копейка рубль бережет
12.35 Люди безграничных возможностей
13.30 "Тут сул*там". Прямой эфир на языке ханты. Тел.: (34922) 4-32-32
14.20 Только для Вас!
14.30 Афиша
14.35 Культурный выход
15.00 М/ф "Оливер Твист"
15.15 В гостях у Минутки
15.40 М/ф "Принцесса Сисси"
16.00 Я расту
16.30 Миллион вопросов о природе
16.45 Недетский вопрос
17.10 Сериал "Затмение"
18.00 Копейка рубль бережет
18.15 Индекс доверия
18.30 "По существу". Прямой эфир. Тел.: (34922) 4-32-32
20.15 Ладушки
20.30 Без 20 век
20.40 Погода в доме
21.10 Фильм "Герой нашего времени"
22.00 История охоты
23.00 Дело №
23.30 Информационная программа "День"
00.00 Сериал "Александровский сад-2"
00.55 Гордон в засаде
01.25 Сериал "Салон красоты"
02.30 Сериал "Возвращение Титаника-2"
03.40 Сериал "Мистер Мама"
04.05 Лучшие машины мира
04.30 Круг доверия

ПЯТНИЦА, 8 апреля

05.00 Телеканал "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости
09.05 Контрольная закупка
09.40 Жить здорово!
10.50 ЖКХ
11.45 Женский журнал
12.20 Модный приговор
13.20 Детективы
14.00 Другие новости
14.20 Понять. Простить
15.20 "Хочу знать" с Михаилом Ширвиндтом
15.50 Сериал "Обручальное кольцо"
16.50 Федеральный судья
18.20 Поле чудес
19.10 Давай поженимся!
20.00 Пусть говорят
21.00 Время
21.30 ДО РЕ: Игорь Николаев
23.40 Фильм "Тюльпан"
02.50 Фильм "Громовое сердце"
05.05 Сериал "Сердце Африки"

РОССИЯ 1

05.00 Утро России
05.05, 05.35, 07.05, 07.35, 08.05, 08.35, 11.30, 14.30, 20.30 Местное время. Вести-Ямал
09.05 Мусульмане
09.15 Документальный фильм
10.10 Ток-шоу "О самом главном"
11.00, 14.00, 16.00, 20.00 Вести
11.50 Мой серебряный шар
12.50 Кулагин и партнеры
14.50 Вести. Дежурная часть
15.05 Сериал "Ефросинья. Продолжение"
16.30 Уральский меридиан
16.50 Сериал "Все к лучшему"
17.55 Сериал "Институт благородных девиц"
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Премьера. "Фактор А"
22.00 "Юрмала". Фестиваль юмористических программ
00.15 Фильм "Одиночка"
02.30 Фильм "Сироты"

НТВ

04.55 Информационный канал "НТВ утром"
08.30 История всероссийского обмана. Выход есть!
09.30, 15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
10.20 Спасатели
10.55 До суда
12.00 Суд присяжных
13.30 Суд присяжных: главное дело
16.30 Сериал "Улицы разбитых фонарей"
19.30 Следствие вели...
20.30 Чрезвычайное происшествие. Расследование
20.55 Премьера. "Ванга возвращается! Секретный архив прорицательницы"
22.05 "НТВшники". Арена острых дискуссий
23.10 "Странный пол". Научный детектив Павла Лобкова
00.20 Музыкальный ринг НТВ. Супербитва
01.45 Комедия "В пролете"
04.00 До суда
05.00 Ты не поверишь!

06.00 М/ф "Космические спасатели лейтенанта Марша"
06.55 М/ф "Смешарики"
07.00 М/ф "Приключения мультяшек"
07.30 М/ф "Приключения Вуди и его друзей"
08.00 Сериал "Папины дочки"
09.00 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 7 апреля
09.30 6 кадров
10.30 Х/ф "Полосатое счастье"
11.30 Ералаш
12.30 Сериал "Ранетки"
13.30 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 7 апреля
14.00 М/ф "Новые приключения медвежонка Винни и его друзей"
14.30 М/ф "Русалочка"
15.00 М/ф "Аладдин"
15.30 Сериал "Папины дочки"
17.30 Галилео
18.30 Программа "Муравленко-ТВ"
19.00 Сериал "Папины дочки"
20.00 Сериал "Воронины"
20.30 Сериал "Светофор"
21.00 Х/ф "Громобой"
22.45 Случайные связи
23.30 24-я торжественная церемония вручения национальной кинематографической премии "Ника"
00.00 Программа "Муравленко-ТВ"
02.30 Х/ф "Марго на свадьбе"
04.15 Сериал "Кремлевские курсанты"
05.10 М/ф "Приключения Конана-варвара"

ТНТ

06.00 Необъяснимо, но факт
07.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 7 апреля
07.30 М/ф "Жизнь и приключения робота-подростка"
07.55 М/ф "Как говорит Джинджер"
08.30 Сериал "Класс"
09.00 Сериал "Бывает и хуже"
09.30, 10.00 Сериал "Универ"
10.30, 11.00 Сериал "Счастливы вместе"
11.40 М/ф "Маска"
12.10 М/ф "Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения"
12.40, 13.00 М/ф "Губка Боб Квадратные штаны"
13.25 Сериал "айКарли"
14.00 Программа "Муравленко-ТВ плюс". Повтор от 7 апреля
14.30 Дом-2. Live
16.25 Комедия "Улетный транспорт"
18.00 Сериал "Универ"
18.30 Сериал "Реальные пацаны"
19.00 Сериал "Интерны"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
20.00 Битва экстрасенсов
21.00 Комеди Клаб
22.00, 22.30 Наша Russia
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 "Секс" с Анфисой Чеховой
01.00 Комеди Клаб
02.00, 02.30 Сериал "Бывает и хуже"
03.00 Комедия "Не говорите маме, что няня сдохла"
05.10 Комедианты
05.20 Сериал "Саша + Маша"

РЕН

05.00, 06.00 Д/ф "Неизвестная планета"
05.30 Фантастические истории
06.30 Званый ужин
07.30 Сериал "Солдаты-5"
08.30 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
09.30, 12.30, 16.30, 19.30 Новости "24"
10.00 Не ври мне!
11.00 Час суда
12.00 Экстренный вызов
13.00 Званый ужин
14.00, 16.45 Сериал "Провинциалы"
18.00 В час пик
19.00 Экстренный вызов
20.00 Сериал "Опера. Хроники убойного отдела"
21.00 Сериал "Знахарь"
22.00 Проект "Реальность"
23.00 Экстренный вызов
23.30 Бункер News
00.30 Кто здесь звезда? Идеальное интервью
01.00 Фильм "Радио любви"
03.00 Покер после полуночи
03.55 Сериал "Лунный свет"

ЯМАЛ

06.00 Познай себя
06.30, 17.00, 04.30, 05.55 Телемагазин
06.40 "Тут сул*там". Программа на языке ханты
07.00 Бодрое утро
08.30 По существу
09.35 Обыкновенная история
09.45 Без 20 век
10.00, 12.00, 13.00, 18.00, 19.30, 22.30 Время Ямала
10.15 "Весь Чехов" с Дмитрием Брусникиным
11.10 Фильм "Герой нашего времени"
12.15 Пресс-экспресс
12.35 Специальный репортаж
13.30 Актуальное интервью
14.00 "Ялэмдад нумгы". Программа на ненецком языке
14.20 Только для Вас!
14.30 В гостях у Харлова
14.35 Северное измерение
15.00 М/ф "Оливер Твист"
15.20 В гостях у Минутки
15.35 М/ф "Принцесса Сисси"
16.00 Я расту
16.30 Миллион вопросов о природе
16.45 Недетский вопрос
17.10 Сериал "Затмение"
18.10 Пресс-экспресс
18.30 "По существу". Прямой эфир. Тел.: (34922) 4-32-32
20.00 Телеканал "Дружба народов"
22.00 Кому на Руси жить хорошо...
23.00 Легко ли быть молодым?
23.30 Х/ф "Мужская работа-2"
01.00 Фильм "Кабаре"
03.00 Детектив "Когда пробьет восемь склянок"
05.10 Сказка о счастье
06.25 Музыка встреч

СУББОТА, 9 апреля

06.00, 10.00, 12.00 Новости
06.10 М/ф "Сегодня день рождения"
06.30 Фильм "Заложница"
08.10 Играй, гармонь любимая!
09.00 Умницы и умники
09.40 Слово пастыря
10.15 Смак
10.50 Вкус жизни
12.15 Среда обитания. "Сыр или не сыр"
13.20, 16.30 Новый "Ералаш"
13.40 Сериал "Синие ночи"
16.50 Кто хочет стать миллионером?
17.50 Сериал "Общая терапия"
19.50, 21.15 Фабрика звезд. Возвращение
21.00 Время
22.30 Прожекторперисхилтон
23.10 Что? Где? Когда?
00.20 Комедия "Солдаты неудачи"
02.15 Комедия "Ничего общего"

РОССИЯ 1

05.00 Фильм "Дело "пестрых"
06.45 Вся Россия
06.55 Сельское утро
07.25 Диалоги о животных
08.00, 11.00, 14.00, 20.00 Вести
08.10 Местное время. Вести-Ямал
08.20 Военная программа
08.50 Субботник
09.30 Городок
10.05 Программа ГТРК "Ямал"
11.10, 14.20 Местное время. Вести-Москва
11.20 Вести. Дежурная часть
11.50 Честный детектив
12.20, 14.30 Сериал "Индус"
16.15 Субботний вечер
18.10 Шоу "Десять миллионов"
19.10, 20.40 Фильм "Буду верной женой"
00.00 Девчата
00.40 Фильм "Человек, который знал все"
02.50 Фильм "Это я"

НТВ

05.40 Сериал "Холм одного дерева"
07.25 Смотр
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
08.20 Лотерея "Золотой ключ"
08.45 Живут же люди!
09.20 Внимание: розыск!
10.20 Главная дорога
10.55 Кулинарный поединок
12.00 Квартирный вопрос
13.20 Сеанс с Кашпировским. Телепатия. Телекинез
14.10 Таинственная Россия: Эльбрус. Гора богов?
15.05 Своя игра
16.20 Развод по-русски
17.20 Очная ставка
18.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие
19.25 Профессия - репортер
19.55 Программа максимум
20.55 Русские сенсации
21.55 Ты не поверишь!
22.50 Ток-шоу "Последнее слово"
23.55 Нереальная политика
00.25 Фильм "Еще одна из рода Болейн"
02.35 Фильм "Леший"
04.30 До суда

06.00 Сериал "Собачье дело"
08.00 Мультфильмы
08.20 М/ф "Смешарики"
08.30 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 8 апреля
09.00 Х/ф "Паутина Шарлотты"
10.45 Ералаш
11.00 Это мой ребенок!
12.00 Сериал "Воронины"
14.30 М/ф "Русалочка"
15.00 М/ф "Аладдин"
16.00 Программа "Муравленко-ТВ"
16.30 Даешь молодежь!
17.30 Сериал "Папины дочки"
19.30 Х/ф "Пираты Карибского моря. Сундук мертвеца"
22.15 Х/ф "Ультиматум Борна"
00.20 Х/ф "Пробуждение"
02.40 Х/ф "Пристанище"
04.35 Сериал "Кремлевские курсанты"
05.30 М/ф "Приключения Конана-варвара"
05.50 Музыка на СТС

ТНТ

06.00, 06.30 М/ф "Мишн Хилл"
07.00, 07.25 М/ф "Как говорит Джинджер"
07.55 М/ф "Бейблэйд: горячий металл"
08.20, 09.00, 09.30 Сериал "Друзья"
10.00 Ешь и худей
10.30 Школа ремонта
11.30 Женская лига
12.00 Д/ф "Любовный треугольник"
13.00 Comedy Woman
14.00 Комеди Клаб
15.00 Битва экстрасенсов
16.00 СуперИнтуиция
17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00 Сериал "Универ"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
20.00 Боевик "Армагеддон"
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Ху из Ху
01.00 Фильм ужасов "Похитители тел"
02.45 "Секс" с Анфисой Чеховой
03.15 Дом-2. Город любви
04.15 Школа ремонта
05.15 Комедианты
05.30 Сериал "Саша + Маша"

РЕН

05.00 Д/ф "Неизвестная планета"
05.30 Фантастические истории
06.00 Сериал "Инструктор"
09.00 Выход в свет
09.30 Я - путешественник
10.00 Давайте разберемся!
11.00 Дело особой важности
12.00 В час пик
12.30 Новости "24"
13.00 Военная тайна
14.10 Сериал "Сверхъестественное"
16.00 Мошенники
17.00 Фильм "Точка"
19.00 "Неделя" с Марианной Максимовской
20.00 Боевик "День Д"
21.50 Триллер "Джонни Д."
00.30 Премьера. "Стивен Сигал: человек закона"
01.00 Фильм "Соблазненная"
03.00 Покер. Русская схватка
04.00 Сериал "4400"

ЯМАЛ

07.00 Наши любимые мультфильмы
07.20, 02.40, 04.50, 05.55 Телемагазин
07.45 Женский журнал
08.15 Заряжайся!
08.45 Путеводитель
09.15 Здорово живем!
09.30 В гостях у русского слова
10.00 Добротолюбие
10.30 Завалинка собирает друзей
11.00 М/ф "Три медведя"
11.30 Учимся вместе. Уроки английского языка
11.40 Поиграем с Сонечкой
11.50 Шла Саша по шоссе
12.20 Хочу все знать
12.30 Экспериментаторы
12.45 Телевикторина "Знаем русский"
13.40 Наше все!
14.30 Под Полярной звездой
15.00 Встречи
15.30 Дом с историей
16.00 Есть контакт
16.30 Сериал "Участок"
17.30 По правде говоря
18.00 "Жизнь прекрасна". Тел.: (34922) 4-32-32
19.35 Комедия "Моя морячка"
21.00 Недосмотренное кино
23.05 Драма "Сопротивление"
00.35 Фильм "Город без солнца"
02.15 Кругосветка по бездорожью
03.15 Сериал "Корлеоне"
05.10 Сказка о счастье
06.25 Музыка встреч

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 10 апреля

04.50, 06.10 Фильм "Золотое путешествие Синдбада"
06.00, 10.00, 12.00 Новости
06.50 Фильм "Взлет"
09.20 Премьера. "Пора в космос!
10.10 Пока все дома
11.00, 12.15 К юбилею первого полета в космос. "Битва за космос"
15.30 Фильм "Укрощение огня"
18.30 Жестокие игры. Новый сезон
21.00 Время
22.00 Большая разница
23.00 Познер
00.00 Фильм "Роллинг Стоунз" в изгнании"
01.20 Детектив "Убийства в Оксфорде"
03.20 Сериал "Сердце Африки"
04.15 Детективы

РОССИЯ 1

05.00 Фильм "Ноль-седьмой" меняет курс"
06.40 Сам себе режиссер
07.30 Смехопанорама
08.00 Утренняя почта
08.40 Сто к одному
09.25 Города и веси
10.20 Местное время. Вести-Ямал. События недели
11.00, 14.00, 20.00 Вести
11.10, 14.30 Сериал "Индус"
14.20 Местное время. Вести-Москва
15.10 Аншлаг и компания
17.05 Танцы со звездами. Сезон-2011
21.05 Фильм "Люблю 9 марта!"
22.40 Три дня Юрия Гагарина. И вся жизнь
00.30 Геннадий Хазанов. Повторение пройденного
01.00 Фильм "Кодекс вора"
03.05 Фильм "Летчики"

НТВ

05.25 Сериал "Холм одного дерева"
07.10 Мультфильмы
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
08.20 Русское лото
08.45 Их нравы
09.25 Едим дома!
10.20 "Первая передача". Автомобильная программа
10.50 Пир на весь мир
12.00 Дачный ответ
13.20 Детектив "Семин"
15.05 Своя игра
16.20 История всероссийского обмана. Выход есть!
17.20 И снова здравствуйте!
18.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие. Обзор за неделю
20.00 Чистосердечное признание
20.50 Центральное телевидение
22.00 Сериал "Глухарь"
00.55 Авиаторы
01.30 В зоне особого риска
02.05 Фильм "Школьные джунгли"
04.05 Ты не поверишь!

СТС

06.00 Сериал "Собачье дело"
08.00 М/ф "Летучий корабль"
08.20 М/ф "Смешарики"
08.30 Программа "Муравленко-ТВ". Повтор от 9 апреля
09.00 Самый умный
10.45 Ералаш
11.00 Галилео
12.00 Снимите это немедленно!
13.00 Сериал "Светофор"
15.00, 16.30 6 кадров
16.00 Программа "Муравленко-ТВ"
16.35 Х/ф "Пираты Карибского моря. Сундук мертвеца"
19.20 М/ф "Дом-монстр"
21.00 Х/ф "Ведьмина гора"
22.55 Украинский квартал
00.25 Х/ф "Мэри Рейли"
02.30 Х/ф "Персонаж"
04.30 Сериал "Кремлевские курсанты"
05.25 М/ф "Приключения Конана-варвара"
05.45 Музыка на СТС

ТНТ

06.00 М/ф "Мишн Хилл"
06.25 М/ф "Бэби блюз"
07.00, 07.25 М/ф "Как говорит Джинджер"
07.55 М/ф "Бейблэйд: горячий металл"
08.15, 09.00, 09.25 Сериал "Друзья"
08.55 Лотерея "Лото Спорт Супер"
09.50 Лотереи: "Первая Национальная" и "Фабрика удачи"

ПРОГРАММА ПРЕДОСТАВЛЕНА ЗАО "СЕРВИС-TV" СОГЛАСНО ДОГОВОРУ

10.00 Школа ремонта
11.00 СуперИнтуиция
12.00 Д/ф "Школа гоблинов"
13.00, 13.50 Сериал "Хор"
14.45, 15.25, 15.55, 16.30 Сериал "Интерны"
17.00 Фильм "Братья Гримм"
19.30 Программа "Муравленко-ТВ плюс"
20.00 Триллер "Хроники Риддика"
22.15 Комеди Клаб
23.00 Дом-2. Город любви
00.00 Дом-2. После заката
00.30 Д/ф "Тайны подводного мира"
01.15 "Секс" с Анфисой Чеховой
01.50 Дом-2. Город любви
02.50, 03.50 Школа ремонта
04.55 Cosmopolitan

РЕН

05.00 Д/ф "Неизвестная планета"
05.30 Фантастические истории
06.00 Сериал "Инструктор"
09.00 Карданный вал
09.30 Триллер "Джонни Д."
12.30 Новости "24"
13.00 "Неделя" с Марианной Максимовской
14.00 Репортерские истории
14.40 Боевик "День Д"
16.20 "Когда смешно, тогда не страшно". Концерт Михаила Задорнова
18.00 Премьера. "Что происходит?"
18.30 Боевик "13-й район: ультиматум"
20.30 Боевик "Угнать за 60 секунд"
22.40 Триллер "Большая игра"
01.20 Сериал "Сверхъестественное"
03.00 Покер после полуночи
03.55 Сериал "4400"

ЯМАЛ

07.00 Наши любимые мультфильмы
07.15, 02.50, 04.50, 05.30 Телемагазин
07.45 Как вы себя чувствуете?
08.15 Заряжайся!
08.45 Путеводитель
09.15 Народный календарь
09.30 Северный колорит
10.00 Сериал "Участок"
11.00 М/ф "Три медведя"
11.30 Учимся вместе. Уроки английского языка
11.40 Поиграем с Сонечкой
11.50 Шла Саша по шоссе
12.10 Наши любимые мультфильмы
12.30 Экспериментаторы
12.45 Знаем русский
13.40 Наше все!
14.30 Завалинка собирает друзей
15.00 Студия "Арктика" представляет...
15.30 Сериал "Сибириада"
17.45 Под Полярной звездой
19.00 Фильм "Братья Карамазовы"
21.10 Фильм "Гастролер"
22.35 Триллер "Белый шум"
00.10 Фильм "Луной был полон сад"
01.55 Д/ф "Дальность похода не ограничена"
02.25 Анатомия любви
03.15 Сериал "Корлеоне"
05.05 Школа разума

К СВЕДЕНИЮ!

КОНКУРС СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ.

Уникальная возможность получить грант губернатора!

Конкурсанты: некоммерческие организации, территориальные органы самоуправления, физические лица.

www.adm.yanao.ru/4/

8 (34922) 2-42-66, 2-42-58, 2-42-69

ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ЯНАО

Лучший способ сделать мир ярче - изменить его!

НОВОСТИ

Сладкий фестиваль путешествует по Северу

Самый сладкий праздник впервые прошел в нашем городе. С 23 по 25 марта в фойе второго этажа ГДК «Украина» расположились пчеловоды из разных регионов России, приглашая всех оценить вкус и цвет ароматнейшей продукции. Так проходил фестиваль меда.

Проведение этого мероприятия было инициировано Российским союзом пчеловодов, что в свою очередь гарантирует высокое качество всей сладкой и полезной продукции. Многие производители меда отмечены дипломами и медалями за его отменное качество на Всероссийской ярмарке меда, которая проходила в начале года в Москве. На ней побывал глава города Губкинский В. Лебедевич, который и пригласил пчеловодов посетить северные города. В планах пчеловодов - турне по восьми городам округа. В Муравленко они прибыли из Ноябрьска, а следующим пунктом их турне стал г. Губкинский.

Братья Александр и Юрий Николаевские, участники медового фестиваля - владельцы самого крупного пчеловодческого хозяйства в Чувашии. Они привезли в наш город кроме меда еще и прополис, и маточное молочко, и сотовый мед. Каждый из этих продуктов имеет свои ярко выраженные свойства и благотворно действует на организм человека.

О целебных свойствах меда известно давно. И подтверждение этому факту - желание каждого посетителя принести домой с фестиваля ароматные и полезные покупки.

Галина ШЕВЕЛЕВА

Уважаемые работодатели!

Департамент по труду и социальной защите населения Ямало-Ненецкого автономного округа

проводит 27 апреля

в г. Салехарде окружной семинар-совещание на тему:

«Охрана труда. Проблемы, пути решения. Развитие социального партнерства в сфере трудовых отношений в Ямало-Ненецком автономном округе».

В работе окружного семинара-совещания предполагается участие представителей исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления, осуществляющих переданные отдельные государственные полномочия в сфере трудовых отношений и управления охраной труда, органов контрольно-надзорной деятельности за состоянием условий труда, специалиста ФГУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, объединений работодателей и профсоюзов автономного округа. В рамках проведения окружного семинара-совещания пройдет выставка новинок специальной одежды, новых технологий и достижений в сфере производства средств индивидуальной защиты.

На семинар приглашаются все заинтересованные лица. Информацию об участии направлять до 07.04.2011 г. в управление социальной защиты населения тел.: 2-77-73, факс: 2-75-51, e-mail: ort_mur@mail.ru

ИНФОРМИРУЕТ «01»

Мартовские пожары

26 марта в 19.22 на центральный пункт пожарной связи поступило сообщение о возгорании квартиры в 5-этажном жилом доме по адресу: ул.Муравленко, 23, кв. 43.

К месту вызова были направлены силы и средства 6 ПЧ ФПС. По прибытии пожарных в 19.25 наблюдался густой черный дым на лестничной площадке.

В результате пожара закопчены стены и потолочные перекрытия кухни на площади 9 кв.м. Ликвидация открытого горения была объявлена в 19.31. Спустя еще 5 минут, пожар был полностью потушен.

В результате пожара пострадали два человека, мужчина выбрался самостоятельно, женщина спасена силами дежурного караула. Пострадавшие находились в состоянии алкогольного опьянения и госпитализированы с острым отравлением продуктами горения. Материальный ущерб и причина пожара устанавливаются.

28 марта в 09.37 на центральный пункт пожарной связи поступило сообщение о задымлении в квартире одноэтажного жилого дома по адресу: пер. Нефтяников, 16. Загорание ликвидировано до прибытия пожарных.

В результате пожара закопчены стены и потолочные перекрытия кухни. Погиб мужчина, возраст 53 года. Причина гибели, материальный ущерб и причина пожара устанавливаются.

Граждане! Во избежание пожаров выполняйте правила пожарной безопасности:

- помните, что порядок и внимательное использование электричества, нагревательных и бытовых приборов - необходимые меры предосторожности для предотвращения пожара;
- не курите в постели;
- в одну розетку не включайте более двух штепсельных вилок, чтобы избежать перегрева электропроводки. Отключая любой бытовой прибор, не вытаскивайте штепсельную вилку из розетки за шнур, электроприборы не оставляйте без присмотра включенными в электросеть, не доверяйте малолетним детям самостоятельно пользоваться электробытовыми приборами;
- помните, что попадание воды в электрические сети может стать причиной короткого замыкания. Не оставляйте без присмотра детей. Прячьте спички. Объясните детям, что от пожара спрятаться нельзя! Необходимо быстро покинуть горящее помещение.

В случае возникновения пожара:

✓ звоните по телефону: «01» или с мобильного телефона: «112»;
✓ сообщите о месте пожара, его возможной причине;
✓ назовите свою фамилию, адрес и номер телефона.

Пожарная охрана еще раз напоминает жителям города номера «телефонов доверия»:

✓ ГУ МЧС России по ЯНАО: **8 (34922) 23-9-99,**
✓ УРЦ МЧС России: **8 (343) 261-99-99,**
✓ МЧС России: **8 (495) 499-99-99.**

Анна СИДОРОВА, инструктор противопожарной профилактики ГУ 6 ПЧ ФПС

Контроль приносит результаты

Для чего нужны законы? Для того чтобы их нарушать или все-таки соблюдать? Конечно, быть законопослушным гражданином труднее. Человек всегда должен задумываться над тем, какое наказание его ожидает за противоправное действие.

На заседании межведомственной комиссии, которая состоялась 22 марта в конференц-зале городской администрации, главной темой дня стало обсуждение правонарушений и их профилактика.

Со слов заместителя начальника ОВД по г.Муравленко Евгения Лазарева, уровень преступности за последние два года значительно снизился. К примеру, на 35,8 процента уменьшились случаи тяжких и особо тяжких посягательств, а преступлений, связанных с нанесением тяжкого вреда здоровью, - на 60 процентов.

Актуальными проблемами в нашей стране являются алкоголизм и наркомания, которые зачастую и становятся причиной многих преступлений. Особую озабоченность у специалистов вызывает поведение молодежи: под влиянием телевизионной рекламы спиртных напитков она уже ступила на деструктивный путь развития. В этом убеждены и.о. главного врача МУЗ «Горбольница» Светлана Бондарева и нарколог-психиатр Наталья Кулькачева. «Согласно статистическим данным, в нашем городе проблема алкоголизма стоит остро, и решить ее в одночасье нельзя. Чтение лекций учащимся старших классов о вреде алкоголя не дает должного результата. Считаю, что профилактическую работу в этом направлении необходимо начинать с детских садов, потому что все это идет из семьи», - утверждает Наталья Кулькачева.

Кстати, в нашем городе, в сравнении с другими городами ЯНАО, наблюдается тенденция снижения правонарушений. «Сегодня в крупных городах в помощь сотрудникам милиции создаются добровольные дружины, которые помогают улучшить организацию правового воспитания граждан и методы борьбы с правонарушениями. Я считаю, что подобный институт просто необходим и в городе Муравленко, тем более что положительный опыт в других субъектах РФ есть», - отметил Евгений Лазарев.

Заместитель главы администрации по социальной политике Елена Молдован сказала, что снизить уровень преступности среди молодежи, безусловно, помогает регулярная профилактическая работа структурных подразделений города. Это комплексная индивидуальная работа с несовершеннолетними, коррекционные планы в образовательных учреждениях, возрождение наставничества. «Сегодня особое внимание уделяется организации детского отдыха и трудоустройства подростков, что способствует сокращению правонарушений в их среде», - пояснила Елена Молдован.

Не остаются безучастными в решении вопроса правонарушений и общественные организации, и политические партии города. Это отметил начальник отдела информации и общественных связей администрации города Михаил Порядин. «Особое внимание хочу обратить на трудоемкую работу общественной палаты ЯНАО, а также на активное участие в жизни города общественной организации «Женщины Муравленко». В целом для улучшения ситуации в городе по разным аспектам жизни горожан ведется большая системная работа, за которой стоит труд не только общественных, но и религиозных организаций и национальных объединений», - подчеркнул Михаил Порядин.

Поскольку тема заседания касалась правонарушений в целом, то было высказано мнение и о проблеме, связанной с незаконным проживанием граждан на территории города. Заместитель главы администрации Хизри Алхаматов дал поручение: установить жесткий контроль над гражданами, проживающими в Муравленко без официальной регистрации или прописки.

Как сообщила начальник отделения УФМС Вера Крюкова, в настоящий момент, чтобы решить поставленную задачу, ведется совместная работа сотрудников ОВД и УФМС, проводятся рейдовые мероприятия, помогают звонки бдительных горожан, которые обращаются в муравленковское отделение управления федеральной миграционной службы по телефону: 21-0-57 или в отдел регистрационной деятельности по телефону: 27-3-27.

Подводя итог, хочется напомнить всем, что проблемы общества - это проблемы каждого из нас, поэтому и решать их нужно вместе.

Татьяна ЦЕНАРЕВА

Нужна ли России ювенальная юстиция?

Мало кто из нас задумывался над тем, что такое ювенальная юстиция. И это неудивительно! Услышав это словосочетание впервые, человек, согласно закону психологии, не усваивает незнакомые лексические единицы в потоке речи.

Для того чтобы в деталях разъяснить суть этого юридического термина, 24 марта в многопрофильном лицее заместитель губернатора ЯНАО Татьяна Бучкова и публицист Ирина Медведева встретились с учащимися, педагогами дошкольных образовательных учреждений и преподавателями учебных заведений. Тема - введение ювенальной юстиции на территории России.

Сегодня на Ямале есть немного людей, просвещенных в этой области. Именно они выражают свою обеспокоенность в письменных обращениях к губернатору ЯНАО Дмитрию Кобылкину и просят у него содействия. Губернатор изучил проблему, неоднократно участвовал в тематических форумах, интернет-обсуждениях, благодаря чему пришел к выводу: ювенальная юстиция для России представляет большую опасность. «В феврале 2011 года Дмитрий Кобылкин обратился к председателю Правительства Российской Федерации Владимиру Путину с просьбой выслушать мнение ямальцев и не торопиться принимать законодательные акты в пользу ювенальной юстиции», - говорит Татьяна Бучкова.

Ювенальная юстиция: что это такое?

Слово «ювенальная» означает юношеская. А термин «юстиция» понятен и без перевода. То есть под ювенальной юстицией понимают юридическую защиту прав несовершеннолетних. Казалось бы, дело благое. Но рассмотрим его глубже.

В цивилизованных странах уже давно существует такой институт в виде сопутствующих служб, которые занимаются изъятием детей у родителей, - это органы опеки или комиссия по делам несовершеннолетних.

К примеру, в США в каждой школе работает правозащитник, который уполномочен рассматривать жалобы, поступающие от учащихся. Более того, эти специалисты помогают детям доносить на преподавателей и родителей. Причиной недовольства школьника может послужить даже банальная задержка класса на полторы минуты после окончания урока. «Лично меня это настораживает! – высказала свое мнение Ирина Медведева. - Естественно, хороший педагог, невзирая на прозвеневший на перемену звонок, расскажет тему до конца, и я считаю, это правильно».

Публицист Ирина Медведева побывала во многих европейских странах, последняя ее поездка в Скандинавию. Беседуя на тему ювенальной юстиции с местными жителями, она пришла к выводу, что родители там несчастны и зачастую боятся рожать детей именно по причине бесправия перед силой ювенальной юстиции.

«Однажды я получила письмо от моего знакомого из Америки. Он мне рассказал следующую историю, - продолжила Ирина Медведева. - Его дочка-подросток устроила истерику из-за того, что отец не пустил ее на дискотеку, в то время когда мать девочки находилась в предынфарктном состоянии. Она, недолго думая, набрала по телефону номер 911, в результате очень быстро приехала ювенальная полиция, на отца надели наручники. Невзирая на то, что матери стало еще хуже и ей требовалась скорая помощь, его увезли».

При ювенальной юстиции невозможно быть нормальными родителями. Невозможно видеть и ребенка, которому в три года в детском саду рассказывают о том, как надо доносить на родителей. Только представьте себе, роженица заведомо знает, что она дарит новую жизнь будущему доносчику. Это очень унизительно и оскорбительно! Любой ребенок должен понимать, что, донося на нормальных родителей, он в первую очередь наказывает себя!

В чем разница?

Для того чтобы ввести российских граждан в заблуждение, некоторые депутаты Государственной Думы занимаются подменой понятий. После неудачной попытки в прошлом году принять закон о введении ювенальной юстиции в РФ, они предложили продвинуть новый закон о так называемых ювенальных технологиях, что по своей сути означает одно и то же. «Если в нашей стране все-таки будет создан такой юридический орган, то могу сказать сразу, что под прицелом будут особенно многодетные и православные семьи, а те родители, от которых действительно необходимо изолировать детей, останутся вне поля зрения ювенальной юстиции», - утверждает Ирина Медведева.

Экспериментальные ювенальные технологии уже действуют в отдельных регионах России, например, в Ростовской области, городе Таганроге, и существуют они исключительно за счет канадских грантов.

Полномочия ювенальных технологий широкие. Они позволяют не только обвинить родителей в неправильном воспитании детей и ущемлении их прав, но и неожиданно посетить любую квартиру, проверить содержимое холодильника, шкафов, дать оценку состоянию жилья. Любая на первый взгляд мелочь может обернуться против родителей ребенка.

Где кроется опасность?

Многие специалисты в области социологии и психологии считают, что внедрение ювенальной юстиции на территории России губительно для нашего общества. Такого мнения придерживается и Ирина Медведева: «Это потрясающая почва для коррупции. Вы ведь понимаете, что даже самый бедный человек продаст все, что у него есть, лишь бы хватило денег на взятку чиновнику, дабы он не отбирал ребенка».

Мера ювенальной юстиции создает благоприятную обстановку для малолетних преступников, поскольку дети находятся под ее защитой до 18 лет включительно. Согласно опыту европейских стран, подростка, совершившего особо тяжкое преступление, отдать под суд нельзя. Скорее всего, на протяжении нескольких месяцев с ним будет работать психолог, его будут реабилитировать специальные сопутствующие службы. Как? Организовывать игры, походы и мероприятия, направленные на воспитание морали и нравственности.

В России в аналогичном случае подростков, достигших четырнадцати лет, пока могут лишить права свободы. «Ребят, которых сегодня принято называть «отвязными», удерживает страх попасть в колонию. Но если будет принят закон о введении ювенальной юстиции в РФ, такого наказания существовать не будет. Это развяжет руки и взрослым, и юным преступникам», - утверждает Ирина Медведева.

Больше узнать о ювенальной юстиции вы сможете, зайдя на сайт всероссийского родительского собрания: www.oodvrs.ru и посмотрев документальный фильм «Стена». Сегодня заканчивается работа над созданием второй его части «Стена. Ювенальная юстиция-2», в которой эксперты расскажут о том, как противостоять ювенальной системе в России и есть ли выход из сложившейся ситуации.

Ирина НАУМОВА

Эхо Чернобыльской беды

Трагедия на Чернобыльской атомной электростанции, которая произошла 26 апреля двадцать пять лет назад, всколыхнула весь мир. Несмотря на то, что я тогда была еще совсем маленькой девочкой, засушливое лето 1986 года мне запомнилось на всю жизнь. В небе летали специальные самолеты, которые разгоняли тучи во избежание радиоактивных дождей. Под палящим солнцем сгорали не только огороды сельских жителей, но и целые поля, которые так и не принесли урожая. В обществе чувствовалось понимание общей беды и сопереживание за близких, которые отправились на ликвидацию последствий. В числе первых ликвидаторов аварии был и мой отчим.

Есть что вспомнить, что обсудить...

Всего в локализации аварии на ЧАЭС принимали участие более шестисот тысяч человек, более миллиона было задействовано в работах в тридцатикилометровой зоне.

В нашем городе проживают двадцать шесть ликвидаторов ЧАЭС. 23 марта в кафе «Лира» они встретились со своими коллегами на заседании ноябрьского комитета Общественной палаты ЯНАО и общественной организации ликвидаторов последствий на Чернобыльской АЭС городов Ноябрьска и Муравленко. За круглым столом обсуждалось несовершенство Федерального закона «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС». В обсуждении приняли участие Е. Молдован, заместитель главы администрации города по социальной политике; И. Реймер, начальник управления социальной защиты населения; В. Недашковский, председатель ноябрьского комитета Общественной палаты ЯНАО, ликвидатор последствий катастрофы на ЧАЭС, член Общественной палаты ЯНАО; Б. Березин, руководитель общественной организации «Солдаты Чернобыля» г. Ноябрьска, ликвидатор последствий катастрофы на ЧАЭС.

Проблемы, которые озвучивали участники заседания, касались возможности получения санаторно-курортного и специализированного лечения через органы социальной защиты, внеочередного выделения квот на высокотехнологичное лечение, обеспечения ликвидаторов лекарственными препаратами, а также возможности первоочередного переселения их из районов Крайнего Севера. В результате обсуждения все эти вопросы были письменно оформлены в официальное обращение к губернатору ЯНАО Д. Кобылкину, председателю Законодательного Собрания ЯНАО С. Харючи и председателю Общественной палаты ЯНАО Л. Гусельникову.

Не обошлось и без воспоминаний о той страшной трагедии. А. Алексеев, заместитель главного врача городской больницы, рассказал: «Я принимал участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС в августе 1986 года в качестве врача-эпидемиолога. Мы жили в тридцатикилометровой зоне, на реакторе мне приходилось бывать дважды. Паники и страха среди участников ликвидации не было, чувствовалась общая атмосфера сплоченности и особой значимости выполнения данной миссии. Изначально я был откомандирован на шесть месяцев, но получил допустимую дозу облучения за два месяца и был отправлен домой».

«Я провел на Чернобыльской АЭС в общей сложности одиннадцать месяцев, - вспоминает Б. Березин. - Сначала в 1986 году, затем в 1987. А в 1988 в зону меня уже не пустили, так как моя доза облучения превышала норму в десятки раз. Но тогда мы не думали о себе, думали о судьбе своей земли, будущем наших детей»...

В результате аварии из сельскохозяйственного оборота было выведено пять миллионов гектаров земли, вокруг АЭС создана тридцатикилометровая зона отчуждения, уничтожены и захоронены сотни населенных пунктов. Но радиоактивное загрязнение не ограничилось «зоной отчуждения». Повышенное содержание радиации было отмечено в некоторых соседних регионах и странах.

Из шестисот тысяч ликвидаторов более восьмидесяти тысяч человек умерли. Восемнадцать лет назад ушел из жизни и мой отчим. Но эхо чернобыльской беды все так же отчетливо доносится и до наших дней.

Несомненно, последствия ядерной катастрофы на Чернобыльской АЭС могли бы быть еще трагичнее, если бы не стоический героизм ликвидаторов этой аварии. И хочется верить, что вопросы, которые обсуждались на заседании ноябрьского комитета Общественной палаты ЯНАО, дойдут до адресатов и будут ими услышаны.

Татьяна КОЗАРЬ
Фото на полосе Олега УШКОВА

Оленеводы встретили весну

(Начало на стр. 1)

Праздник в ярких красках

В наше время День оленевода - это поистине яркий, красочный и запоминающийся праздник.

Жители города Муравленко, поселка Ханымей и Пуровского района отпраздновали это событие 25 марта на территории фактории «Сугмут» Сугмутского месторождения, которое разрабатывается Филиалом «Муравленковскнефть». Совместно с администрацией города нефтедобывающее предприятие вносит большой вклад в развитие и поддержку коренных малочисленных народов Севера.

В советские времена понятие «фактория» означало пункт для скупки добычи охотников, к примеру, пушнины. Сегодня это место представляет собой территорию, на которой расположены жилые вагончики и современное здание администрации фактории, где проходят советы общин, собрания и другие мероприятия. Кстати, наблюдательные корреспонденты, приехавшие из разных городов ЯНАО и России, были приятно удивлены. «Кто бы мог подумать, - сказал один журналист из Омска, - посреди необъятного пространства можно увидеть современное здание с евроремонтом».

Когда мы с фотокорреспондентом Олегом Ушковым прибыли на место назначения, праздник был в самом разгаре. Громко звучала музыка, раздавался веселый детский смех, отовсюду веяло ароматом аппетитного шашлыка.

Первое, что привлекло внимание – это небольшой прилавок, который на время стал кладезем разнообразных рукотворных диковин. Две женщины со знанием дела зазывали покупателей, рассказывая им о магической силе амулетов и оберегов. «Вот посмотрите, - рассказывает одна из них, - на этом обереге изображена птица в полете, а здесь - речка, а в ней рыба плещется. Это наши традиционные орнаменты. Если вы поместите его в личный автомобиль или в квартиру, то он будет охранять вас от злых духов и болезней». Хотя я и не верю в это, один амулет все-таки приобрела. А вдруг продавец говорила правду, и вещица, сделанная ее руками, окажет магическое действие?!

По другую сторону фактории расположились еще две торговые точки, в одной из которых можно было отведать вкуснейшее диетическое блюдо – шашлык из оленины, в другой – сладкую вату и попкорн.

Праздник оленеводов дает возможность ближе познакомиться с самобытной культурой коренного населения, поэтому в этот день гостеприимные хозяева установили два чума, куда поток людей не иссякал до завершающего аккорда мероприятия. Все хотели заглянуть в жилище ханты и узнать, как чум оборудован изнутри. На самом деле внутренний интерьер жилища предельно прост. По периметру – деревянные скамейки и небольшой стол, а посередине чума - печь, на которой две женщины в национальных одеждах готовили для гостей наваристый бульон из оленины. «Это наше традиционное блюдо. Когда мясо сварится, мы его нарежем на кусочки и разложим на тарелки. Подавать оленину будем с овощами и бульоном», - заверили нас они. Кроме того, праздничное меню предлагало отведать богатые дары ямальской природы - строганину из благородного муксуна и свежемороженую бруснику и клюкву.

Примите поздравления

Этот весенний праздничный день объединил всех друзей, близких и знакомых людей и подарил им радость общения, много улыбок и прекрасное настроение. С этим знаменательным событием поздравили виновников торжества почетные гости: глава администрации г. Муравленко Михаил Никитин, и.о. главного инженера - первый заместитель генерального директора Филиала «Муравленковскнефть» Виктор Романец, заместитель генерального директора Филиала «Муравленковскнефть» по организационным вопросам, председатель Городской Думы г. Муравленко Алексей Газаров, начальник управления природно-ресурсного регулирования по Пуровскому району Владимир Гауда, представитель губернатора в г. Муравленко Василий Быковский, председатель ассоциации «Ямал - потомкам» в Пуровском районе Мария Климова, директор муниципального учреждения управления по развитию агропромышленного комплекса Пуровского района Михаил Быстров, председатель Союза оленеводов Ямала Леонид Худи и многие другие.

Также с поздравительной речью выступил генеральный директор ОАО «Сельскохозяйственная община Сугмуто-Пякутинская» Александр Бозылев. Он поблагодарил членов Сугмуто-Пякутинской общины за их неустанный труд и за постоянное стремление к достижению высоких производственных результатов. Александр Григорьевич зачитал приказ о выполненных производственных показателях оленеводов за 2010 год. Первое место заслуженно занял Андрей Вылла, который выловил 5 тонн 525 килограммов рыбы. За это ему вручили ценный подарок – снегоход «буран». Среди женщин в сдаче рыбы победу одержала Полина Вылла (2 тонны 210 кг), а наградой ей послужил двигатель к снегоходу «буран».

Лидером по сбору дикоросов стал Владимир Мултанов (1 тонна 14 кг). Он награжден двигателем к снегоходу «буран» и вариатором «сафари». За образцовые трудовые показатели со дня основания Сугмуто-Пякутинской общины награждены ценными подарками Наталья Мултанова и Римма Фокачева.

Победа за лучшими

Праздник продолжился традиционными гонками на оленьих упряжках, которые буквально завораживали зрителей.

Этот вид состязаний является самым красивым и захватывающим. «В упряжки запрягают самых лучших оленей, то есть самых быстрых и выносливых. Сегодня в стаде моих родителей сто голов оленей, и это считается немного, - рассказывает молодой оленевод Сергей Байдак. - Я знаю семьи, которые имеют от тысячи голов и больше. Оленей я люблю за их спокойный и терпеливый нрав. А еще они очень добрые. Посмотрите в их глаза. По взгляду можно определить, что чувствует олень – опасность или тревогу. В данный момент мои олени немного нервничают перед гонками. Несмотря на это, я рассчитываю на победу».

Здесь горожанам представилась возможность оценить всю красоту оленей, а желающим разрешалось погладить их и сделать фотоснимки на память. На лоне природы эти животные с изящными рогами и неяркой окраской выглядят величаво и независимо. «На самом деле, - рассказывает оленевод Дмитрий Вылла, - они очень привязаны к человеку и не могут существовать в одиночку. Каждому из них мы дали имена, к примеру, этого зовут Зебра, а вот того – Жора».

Надо сказать, что погода в праздничный день не очень баловала: дул пронизывающий ветер и шел мокрый снег. Один из участников гонок на оленьих упряжках Евгений Мултанов, добравшись до финиша, отметил, что всю трассу, протяженностью в полтора километра, запорошило снегом. Это создало неудобства и для оленей, и для погонщика, потому что помимо скорости приходилось думать и о безопасности на дороге.

Тем временем дети тоже не скучали, для них в программе праздничного мероприятия - состязания. Мальчики приняли участие в конкурсе - прыжки через нарты. В результате лучшим прыгуном стал Дмитрий Мултанов. Он совершил 179 прыжков. Среди девочек был организован показ национальной одежды, в котором победительницей стала Алина Вылла. Всем участникам вручены призы, а представитель губернатора Василий Быковский раздал ребятам конфеты и подарил свои книги «Дар Божий» и «Сибирские просторы».

Продолжилось массовое гуляние праздничным концертом с участием представителей коренных народов Севера. Они спели песни на родном языке, исполнили национальные танцы и юмористические мини-постановки.

Кульминацией праздника стали соревнования среди взрослых по прыжкам через нарты, метание тынзяна на хорей и перетягивание палки. Самыми спортивными, ловкими, меткими и сильными стали: Александр Мултанов и Галина Мултанова – I место в гонках на оленьих упряжках; Кузьма Мултанов – I место в метании тынзяна на хорей; Владимир Мултанов – I место в прыжках через нарты; Дмитрий Мултанов – I место в перетягивании палки; Лариса Мултанова – I место в показе национальной одежды.

Победителям вручены ценные подарки.

Татьяна ЦЕНАРЕВА
Фото Олега УШКОВА

Михаил Никитин приветствует участников праздника

С ветерком, да на оленях!

В тундре вся работа - общая

Радушные хозяйки чума

Заслужил - приз получил!

Этот веселый весенний день!

Первоапрельские шутки на редкость разнообразны и охватывают широкие слои как тех, кто шутит, так и тех, над кем шутят.

Самые известные первоапрельские розыгрыши уже классифицированы в список ста первоапрельских шуток всех времен, среди которых: падение Пизанской башни, фоторепортаж о летающих пингвинах, приземление НЛО в Лондоне, переход на десятичную систему измерения времени, изменение числа Пи.

Причиной появления такой своеобразной традиции в мире стала сама природа: весенние капризы погоды люди старались задобрить шутками и розыгрышами.

В Австралии этот день начинается в буквальном смысле со смеха - смеха птицы кукабарры-пересмешника. И без того жизнерадостные австралийцы в этот день смеются и радуются. Так же как и в других странах мира, жители Зеленого континента разыгрывают друг друга…

В Армении 1 апреля официально отмечают как День сатиры и юмора. А в России первоапрельские розыгрыши утвердились после того, как однажды жители Петербурга ранним утром были подняты с постелей тревожным набатом, обычно возвещавшим о пожаре. Это было 1 апреля, и тревога была шуточной…

Как же правильно веселиться в этот день? Определенных правил нет. Но некоторые приколы быстро становятся распространенными среди любителей розыгрышей. Например, по одному и тому же телефонному номеру звонят по очереди несколько человек и спрашивают по имени-отчеству кого-то из знаменитостей. А затем этому же абоненту поступает звонок от этой самой «знаменитости»: «Здравствуйте, я Алла Борисовна. Мне никто не звонил?».

Если это вам кажется не очень смешным, можете ночью сделать яркий маникюр своему другу, мужу, брату или папе, убедившись предварительно, что ваша жертва крепко спит. Затем остановите будильник и разбудите его в самый последний момент. Конечно же, он уйдет на работу в полном маникюре! Весело будет всем, особенно сослуживцам жертвы вашего розыгрыша.

Любимого можно разыграть с помощью маркера и теста на беременность, аккуратно нарисовав две полоски. Посмеетесь от души и заодно проверите, насколько сильно он вас любит. Но если вы заранее знаете его отрицательную реакцию на положительный результат теста, то лучше не рисковать, дабы не испортить себе настроение в этот веселый весенний день. Не стоит также отправлять своему другу смс-сообщение с другого номера с текстом: «Я беременна». Если он ответит: «А кто это?», то вам будет не до смеха.

И вообще, прежде чем разыгрывать своих близких или товарищей по работе, стоит помнить о том, что, если вы пошутите некорректно, может случиться не розыгрыш, а сердечный приступ. Есть люди, болезненно переносящие любые, даже приятные неожиданности. Лучше пошутить безобидно: изрисовать, к примеру, мелом спину.

1 апреля в России - не просто День смеха, но и профессиональный праздник писателей-сатириков. Ну а мы предлагаем вниманию читателей рассказы нашего автора - Галины ШЕВЕЛЕВОЙ.

Незакрытое дело

**История эта произошла в одном небольшом городке.
Во дворе многоэтажек расположилась стоянка авто.
Мальчишки дошкольного возраста по весне стали выходить во двор с велосипедами, кататься под окнами, чтобы родители их видели.
И однажды случилась незадача.**

Шестилетний Сережа не справился с управлением и врезался в припаркованную у подъезда "десятку". Выбежал разъяренный владелец машины. На его крики из всех окон высунулись любопытные головы. Хозяин авто, держа одной рукой малыша за ухо, другой на мобильнике набирал номер ГАИ.

Через некоторое время во двор заехала патрульная машина.

Сотрудники ГАИ под напором автовладельца составили протокол о ДТП. Через неделю папу мальчика вызвали на заседание административной комиссии, и так как виновник оказался несовершеннолетним, протокол составили на папу. В протоколе было написано, что мужчина на детском велосипеде "Аистенок" наехал на «Жигули» 10-й модели.

В конце концов разобрались, оштрафовав папу на всякий случай на 500 рублей. Хорошо, что прав не лишили. Дома папу ждал сюрприз в виде соседа - автовладельца с калькуляцией на ремонт машины. Согласно документу, машине были причинены повреждения, сопоставимые с попаданием в ДТП с КамАЗом, как минимум. Папа платить отказался. Сосед написал заявление в РОВД, и в квартиру зачастил участковый.

Ситуация усугублялась. Сережу поставили на учет в инспекцию по делам несовершеннолетних и вместе с папой вызвали на комиссию по делам этих самых несовершеннолетних, где папу опять на всякий случай оштрафовали на 300 рублей - за ненадлежащее воспитание сына.

Дома папу ждала повестка из суда, куда обратился обиженный сосед. Бедный папа во избежание ухудшения ситуации категорически запретил сыну гулять во дворе. По крайней мере, до той поры, пока все утрясется.

Воскресная картинка, которую наблюдали все жильцы дома теплым днем: мальчик стоит на балконе, грызет яблоко, с тоской наблюдая за резвящимися на улице сверстниками.

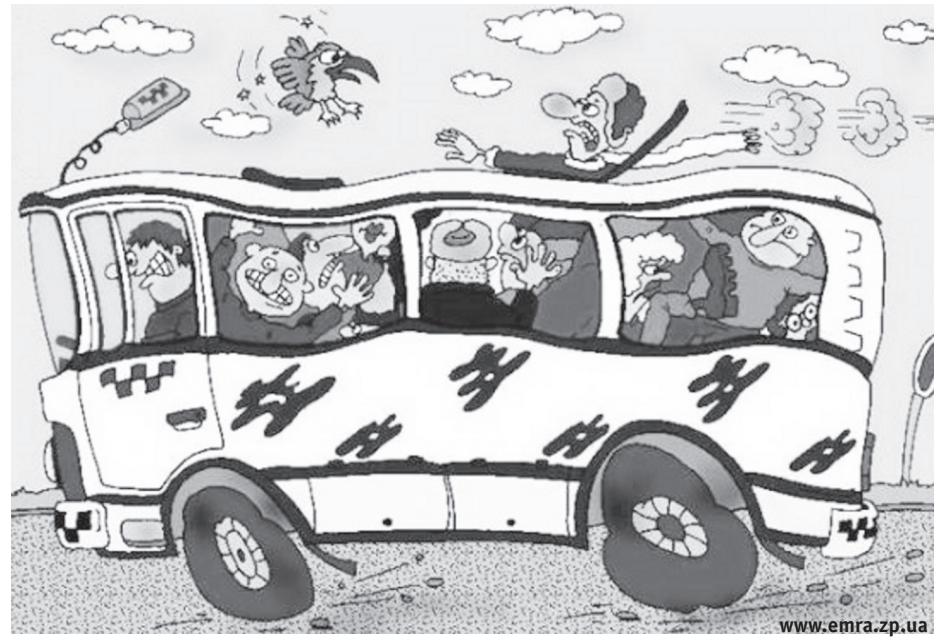
- Серега, выходи гулять!

- Мне нельзя! Дело еще не закрыли!

Такая вот история: и грустно, и смешно…

Маршрутка

**Утро. Остановка.
Народу немного - всего человек пятнадцать.
Есть минимальная надежда втиснуться в маршрутное такси и доехать до работы вовремя.
Но не тут-то было.
По причине ранней гонки с препятствиями местных жителей к месту службы весь транспорт забит.**


www.emra.zp.ua

Стоящие на остановке мрачно глядят вслед маршруткам, из окон которых торчат пятые точки пассажиров. В этот момент хочется влезть хоть как-нибудь. Примерно с третьей-четвертой попытки это все-таки удается. В позе, которая и не снилась индийским йогам, - стоя на одной ноге, упираясь шеей и затылком в потолок, пытаясь удержать сумку в руках и себя в вертикальном положении, - нужно умудриться передать деньги за проезд водителю. О, этот талант оттачивается со временем, благодаря регулярной практике. С десятой поездки удается виртуозно, не уронив ни монетки, вручить сие достояние адресату.

Передавая очередную кучку мелочи, хочется оказаться в числе тех счастливчиков, которые в час пик умудряются усесться на сидение рядом с водителем. Ноющая коленная чашечка, в которую при каждом переключении скоростей врезается коробка передач - мелочь по сравнению со всеми «прелестями» езды в салоне. Помимо давки возникают различные нестандартные ситуации. Бывает, например, соседка, прижавшаяся справа, везет селедку, а соседка слева - пять десятков яиц на продажу.

Особо умиляет то, что, когда пассажир из самого конца салона решает выйти, все остальные безропотно высыпаются из маршрутки, чтобы выпустить его одного. Этот момент вводит в заблуждение людей, стоящих на остановке и с надеждой глядящих на вроде бы освобождающийся транспорт. Но потом все начинают забираться обратно. Кажется, что места стало еще меньше.

Кстати, иногда происходят события, отношение к которым трогательно объединяет пассажиров. К примеру, когда на дверь наматывается коса стоящей девушки. При открывании и закрывании дверей ее дергает в разные стороны, угрожая сохранности скальпа. Девушка старается освободить волосы из плена, а народ единогласно советует:

- Подстричься бы тебе! Вон какие космы отрастила! Порядочным людям в маршрутке не проехать!

Иногда происходит всеобщее и всестороннее обсуждение какого-нибудь животрепещущего вопроса. Когда в конце салона сидит Марья Ивановна, а рядом с водителем - Светлана Александровна, они жаждут общения:

- Света, вы какую картошку посадили в этом году? - кричит Марья Ивановна во всю мощь своих легких, которым бы позавидовал саксофонист.

- «Одетту»! А у Сережки сыпь прошла? - принимает эстафету Светлана Александровна.

- Н-е-т! Врачи не знают, что это. Думают, чесотка, но я не верю! Покраснело уже все тело! - охотно дает отчет Марья Ивановна.

- Попробуйте отвар из ромашек со свежим куриным пометом! Я у Малахова слыхала! Говорят, помогает! Берешь помет, рвешь туда цветки ромашки…

Пассажиры получают ни с чем не сравнимое удовольствие, слушая народный рецепт. Некоторые вносят свою лепту:

- А еще от сыпи поможет помидор, закопанный в саду ровно в полночь!

- Очень хорошо действует одуванчик. Но срывать надо с особенными словами. Мне бабка посоветовала, очень умная. Сразу глянула на меня и говорит: «Нет у вас мужа, девушка». Вот такая умная.

- Ой, а мне старичок на улице встретился и тоже говорит, что у меня почки больные. Как только догадался?

- А я тоже к гадалке ходила. Она мне в кружку из-под кофе посмотрела и сразу сказала, что будет у меня через три года муж, семилетний сын, машина и квартира… Жду, уже два года прошло - значит, через год точно все появится.

От разговоров о паранормальных явлениях переходят к традиционным темам: как все плохо в жизни; у кого не так плохо, как у нас; как сделать, чтобы и тем, у кого лучше, тоже стало плохо. И люди уже практически не замечают неудобств: того, что от толстого мужика у двери одуряюще несет перегаром, от девицы, сидящей возле двери, - сладкими духами, маршрутка переполнена до предела, а водитель все берет и берет пассажиров. Сей общественный транспорт уже превращается в государство в миниатюре. В некоторых голосах сквозит лидерская безапелляционность, кто-то уже заискивающим тоном спрашивает совета у старших товарищей.

Но тут маршрутка останавливается на конечной. На полуслове обрываются все разговоры, люди срываются с мест и, отталкивая друг друга, насколько это возможно в столь тесном пространстве, бегут к выходу. Государство распадается, но ненадолго - маршрутку уже осаждают другие пассажиры.

БЕСПЛАТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПОЗДРАВЛЯЕМ

❀ ***Федоренко Владимира Ивановича*** *с Днем рождения! Пусть 50 – большая дата, полвека пройдено в пути. Полста, конечно, маловато, еще бы столько лет пройти. Труд украшает человека и жизнь продляет неспроста, полжизни прожито, полвека… Желаем жить еще полста!*

Друзья

❀ *с Днем рождения* ***С.Р. Калошину, Л.Р. Савчук.*** *Желаем мира и согласья, семейных радостей и счастья, здоровья крепкого в придачу, во всем задуманном удачи!*

Наталья

❀ ***Гафарова Гадира, Уразалиевых Альберта и Эдуарда*** *с Днем рождения! Здоровья, счастья, успехов, удачи, всех благ.*

Коваль, Хамидулины

❀ ***Х.К. Мрадян, Е.Е. Руденок, М.И. Мерзлякову, Т.А. Шевченко, Г.Т. Дженгурову, А.Д. Султанову*** *с Днем рождения! Желаем счастья и успеха, прожить желаем сотню лет, не зная горя, слез и бед.*

Николаенко, Дугина

❀ ***И.Н. Сасина*** *с Днем рождения! Желаем на все годы безоблачной погоды, ни капельки ненастья, успехов, здоровья, счастья.*

Николаенко, Касацкая

БЛАГОДАРЮ

❀ ***Г.П. Горбатову,*** *директора ДШИ, за встречу с музыкальной культурой, устроенной для горожан.*

В.Н. Бозина

НЕДВИЖИМОСТЬ

продается

● **комната** в общежитии (10 кв. м) по ул. Губкина, 3 а. Телефон: 89220608310.

● **комната** в общежитии (20,6 кв. м) по ул. Школьной, 2. Телефон: 89220608310.

● **комната** (12 кв. м) в г. Белгороде, цена 800 тыс. руб.; куплю в г. Муравленко комнату с подселением по ул. Лесной за 100 тыс. руб. Телефон: 49-0-47.

● **двухкомнатная БАМ,** 2 этаж, в р-не взрослой поликлиники. Телефон: 22-2-28.

● **двухкомнатная КПД** в доме магазина «стекляшка», 2 этаж, направо. Телефоны: 26-3-68, 89824098491 (после 18.00).

● **двухкомнатная КПД** по ул. Нефтяников, 79, 4 этаж. Телефон: 43-5-74.

● **двухкомнатная КПД** по ул. Губкина, 25, 3 этаж. Телефон: 89222847565.

● **двухкомнатная квартира** по ул. Др. Народов, 12, 2 этаж, прямо. Телефон: 89124705743.

● **двухкомнатная КПД** по ул. Др. Народов, 5, 4 этаж, налево. Телефон: 45-5-67.

● **трехкомнатная КПД** по ул. Губкина, 20, 2 этаж. Телефон: 89222854585.

● **трехкомнатная КПД** по ул. Пионерской, 18, 4 этаж, цена 2 млн. руб. Телефоны: 26-5-48, 89044559245.

● **трехкомнатная КПД,** 4 этаж. Телефон: 28-2-60 (после 20.00).

● **трехкомнатная КПД,** 5 этаж, по ул. 70 лет Октября, 28, или меняется, рассмотрю все варианты. Телефон: 89028247985.

● **трехкомнатная ТУРа,** 1 этаж. Телефон: 24-5-54.

● **трехкомнатная ТУРа** или меняется на комнату в общежитии. Телефоны: 27-8-84, 89615504932.

● **двухэтажный коттедж** (недострой), Краснодарский край, станица Северская. Телефон: 89224552660.

● **три земельных участка** в г. Тюмени под индивидуальное жилищное строительство, недорого. Телефон: 89617812091.

АВТОТРАНСПОРТ

продается

● **ГАЗ 2217,** «Баргузин», декабрь 2000 г.в., цвет белый, можно работать в грузовом варианте. Телефон: 89222852869.

● **Mazda-6,** 2006 г.в., 1,8 л, два комплекта резины, полный электропакет, автозапуск. Телефоны: 23-4-85, 89292544763 (после 18.00).

● **Mazda CX-7,** в эксплуатации с 2008 года, ОТС. Телефон: 89220900444.

куплю

● **срочно автомобиль** с автоматической коробкой передач, можно битый или неисправный. Телефон: 89124283363.

ОДЕЖДА

продается

● **новые:** камуфлированный костюм, теплый, р. 48-50; белый женский кожаный берет, р. 56-58. Телефоны: 21-8-40, 89091993697.

ЗООУГОЛОК

продается

● панорамный **аквариум**, 60 л, полностью укомплектован, рыбки, раки; велосипед «Форвард», скоростной. Телефон: 89519934174.

ПОГОДА

“ИНТЕРНЕТ-ПРОГНОЗ”

Дата, время		Температура воздуха, °С	Направление ветра	Скорость ветра, м/с
01.04	03.00	-9	Ю-З	2-3
	15.00	-2		
02.04	03.00	-12	С-З	4
	15.00	-4		
03.04	03.00	-9	Ю-З	3-6
	15.00	-2		
04.04	03.00	-8	С-З	2-7
	15.00	-8		
05.04	03.00	0	В	2-3
	15.00	-8		
06.04	03.00	0	З	1-3
	15.00	-3		
07.04	03.00	-3	Ю-З	2
	15.00	-5		

Примечание: *сводки погоды готовятся с использованием различных гидродинамических моделей атмосферы, поэтому возможны некоторые расхождения в значениях.*

отдам

● **джунгарского хомячка.** Телефон: 89044555240.

МЕБЕЛЬ

продается

● большой **диван**, цена 3000 руб., угловой шкаф для белья (маленький), горка под телевизор. Телефон: 89044555380.

РАЗНОЕ

продается

● **детская коляска,** цвет белый с синим, пр-во Италия, в очень хорошем состоянии. Телефон: 45-1-55.

меняется

● **место в д/с «Буратино»** на место в д/с «Теремок», «Дельфин», «Солнышко», старшая группа. Телефон: 89224634310.

ищу работу

● **водителем,** кат. «В», «С», вахтовым методом. Телефон: 89617812091.

ИНФОРМИРУЕТ «02»

Из оперативных сводок

16 марта в городскую больницу за оказанием медицинской помощи с травмой руки обратился гражданин Д. В ходе проверки установлено, что травму мужчина получил на производстве, упав с КамАЗа.

В этот же день во дворе дома по улице Школьной произошло возгорание автомобиля ГАЗ-270500. Причина пожара и сумма ущерба устанавливаются.

19 марта из салона автомобиля ГАЗ-3110, припаркованного возле магазина «Эльбрус», был похищен сотовый телефон стоимостью 32 тысячи рублей, принадлежащий хозяину транспортного средства. На следующий день в этом же месте произошла драка между двумя мужчинами.

19 марта из квартиры гражданки К. были похищены деньги. По подозрению в преступлении были задержаны трое несовершеннолетних, у которых и была изъята часть похищенных денег.

В этот же день бригадой скорой помощи в городскую больницу после суицидальной попытки в состоянии алкогольного опьянения была доставлена гражданка 1976 года рождения. От госпитализации женщина отказалась.

21 марта сотрудниками ДПС был остановлен автомобиль, перевозивший лом черного металла без надлежащих документов.

22 марта из торгового павильона, расположенного на территории городского рынка, в ночное время суток похищены ЖК-монитор и системный блок. Злоумышленник проник в помещение, разбив оконное стекло. Сумма ущерба устанавливается.

В этот же день поступило заявление от гражданина М. о том, что в декабре 2009 года гражданка Н. взяла в долг у него 150 тысяч рублей и до сих пор не вернула.

23 марта в городскую больницу за оказанием медицинской помощи обратилась гражданка К. с колото-резаной раной бедра в состоянии алкогольного опьянения. Как выяснилось, травму женщине нанес ее сожитель в ходе вспыхнувшей ссоры.

24 марта в милицию обратился пенсионер. Мужчина просит разыскать своего друга 1964 года рождения, который 20 марта ушел к себе домой, но до настоящего времени не дает о себе знать и дверь своей квартиры не открывает.

25 марта неизвестные ворвались в квартиру гражданина З. и нанесли побои гостившему у него гражданину Ш. В ходе оперативно-розыскных мероприятий личности злоумышленников установлены.

26 марта в доме по улице Муравленко произошел пожар. Возгорание произошло в кухне двухкомнатной квартиры, принадлежащей пенсионеру Л. Пожар был сразу же локализован. Погорелец, он же и виновник случившегося, вместе со своей гостьей в состоянии алкогольного опьянения доставлены в городскую больницу.

В ночь с 27 на 28 марта неизвестные проникли в салон сотовой связи «Евросеть», расположенный возле «финского» рынка. Украли два навигатора, 25 сотовых телефонов, четыре фотоаппарата, карты памяти, аксессуары к сотовым телефонам. Сумма ущерба устанавливается. Проводятся оперативно-разыскные мероприятия.

Наш корр.

БЕСЕДЫ СПЕЦИАЛИСТА

Туберкулез перешел в наступление

По инициативе всемирной организации здравоохранения 24 марта проводился Всемирный день борьбы с туберкулезом.

Это заболевание во всем мире является острой медико-социальной проблемой. Его острозаразными формами ежегодно заболевают 8-10 миллионов человек, столько же малыми ограниченными процессами, а 3-4 миллиона погибают от этой болезни. Сегодня чахотка (так еще называют туберкулез) перешла в наступление.

Туберкулез - волнообразно протекающая хроническая инфекционная болезнь, характеризующаяся различной, но преимущественно легочной локализацией.

Источником заражения туберкулезом является человек, больной туберкулезом легких открытой (заразной) формой туберкулеза, выделяющий во внешнюю среду микобактерии туберкулеза. Пути передачи туберкулезной инфекции в основном воздушно-капельным пылевым путем, и в большинстве случаев поражаются органы дыхания.

Наиболее опасно заражение туберкулезом в детском возрасте, особенно в раннем детском возрасте. Заболевание туберкулезом легких у взрослых в 50 процентах случаев сопровождается бактериовыделением. Данный контингент больных является основным источником распространения и резервуаром туберкулезной инфекции. При отсутствии лечения бактериовыделитель может заразить в среднем за год от 10 до 14 человек.

Основными методами выявления туберкулеза являются: рентгенологическое (флюорографическое) обследование, бактериологическая диагностика, туберкулинодиагностика. Все эти методы применяются у разных групп населения: туберкулинодиагностика - у детей; профилактические флюорографические обследования - у лиц с 15-летнего возраста; бактериологические - у лиц с повышенным риском заболевания туберкулезом, находящихся на диспансерном учете, обращающихся в поликлиники и поступающих в стационар на лечение с симптомами заболевания, похожими на туберкулез. Исследованию мокроты подлежат пациенты с наличием продолжительного (более 3-х недель) кашля с выделением мокроты, с кровохарканьем, с болями в грудной клетке, с субфебрильной температурой, с ночными потами, с потерей массы тела, имеющие рентгенологические изменения в легких, контактирующие с больными туберкулезом легких.

В течение многих лет основу активного выявления туберкулеза органов дыхания у взрослых составляет флюорографический метод обследования, который проводится ежегодно среди населения с 15 лет один раз в год. Приоритетным направлением сейчас является внедрение в практику цифровой флюорографической техники. Цифровые флюорографы позволяют, во-первых, резко снизить лучевую нагрузку на больного, а во-вторых, получить изображение лучшего качества. Группу повышенного риска заболевания туберкулезом составляют лица с рентгенологическими признаками остаточных посттуберкулезных изменений в легких, внутригрудных лимфатических узлах в виде кальцинатов, фиброзных очагов, плевральных спаек, участка пневмосклероза; лица молодого возраста с гиперергическими реакциями на пробу Манту. К группе высокого риска относятся пациенты, имеющие различные сопутствующие заболевания, такие как профессиональные заболевания легких, сахарный диабет, язвенная боезнь желудка и 12-перстной кишки, инфицированные ВИЧ, пациенты, получающие кортикостероидную терапию, лица молодого возраста, перенесшие экссудативный плеврит, и женщины в послеродовом периоде.

Туберкулинодиагностика является основным методом раннего выявления инфицирования (заражения) туберкулезом детей и подростков. Туберкулинодиагностика, как специфический диагностический тест, применяется при массовых обследованиях детского и подросткового населения на туберкулез. Ежегодная постановка пробы Манту у детей позволяет своевременно выявлять у них первичное заражение, которое диагностируется по виражу туберкулиновой чувствительности, усилению туберкулиновой чувствительности на 6 и более мм, наличию гиперергических реакций. Именно у этих детей высок риск заболевания локальными формами туберкулеза. Проба Манту безвредна как для здоровых детей, так и для лиц с различными соматическими заболеваниями.

Надо знать, что заболевание туберкулезом может длительное время ничем себя не проявлять. Человек чувствует себя нормально и сохраняет трудоспособность. Через некоторое время состояние его ухудшается, это обусловлено уже далеко зашедшим туберкулезным процессом, сопровождающимся разрушением легочной ткани и массивным выделением в окружающую среду возбудителей туберкулеза. Такой больной заражает других людей и в первую очередь детей. Клинические проявления туберкулеза не очень характерны, они бывают и при других болезнях. Сам туберкулез может сочетаться с другими заболеваниями, маскируясь их более яркой симптоматикой. Туберкулез, выявленный своевременно, излечивается у всех больных. Запущенные формы, напротив, лечат годами и не всегда успешно. К сожалению, в последние годы вопреки всякой логике люди уклоняются от профилактической флюорографии. Страхи перед данным обследованием совершенно необоснованны.

Эпидемиологическая ситуация по туберкулезу в городе остается напряженной, с тенденцией к росту показателей заболеваемости, болезненности. За 2010 г. с впервые установленным диагнозом “туберкулез” выявлено 20 человек, отмечается увеличение заболеваемости в 1,1 раза при сравнении с 2009 г. Следует отметить, что **16** случаев из **20** были выявлены **при профилактических осмотрах (флюорографическим путем)** и составили 80 %, самое важное, что не было выявлено запущенных форм. Структура заболевших по социальному уровню: работающих - 12 человек; неработающих - 8 человек. Флюорографическое обследование населения охвачено согласно плану-графику и составило за 2010 г. 84,4%, **желательно, чтобы эта цифра увеличивалась и составила 100% осмотра, т.к. среди необследованных могут быть неизвестные больные туберкулезом, становящиеся наиболее опасными для заражения окружающих.** Также следует отметить, что из 20 выявленных больных все 20 человек проходили ФГ-обследование в 2009 г. (патологии не было). Из этого следует, что за 10-12 месяцев можно инфицироваться микобактериями туберкулеза и иметь туберкулез как диагноз (т.е. изменения в легочной ткани).

При ФГ-обследовании за 2010 г. выявлено патологии, кроме туберкулеза: онкозаболевания - 9, сердечно-сосудистая патология - 5 чел., неспецифические поражения легких - 23 чел. Детское население охвачено обследованием на туберкулез (туберкулинодиагностика) - 99,7%.

Известно, что развитие туберкулеза – это результат взаимодействия организма и туберкулезных бактерий. Но контакт человека даже с большим числом туберкулезных бактерий не означает, что обязательно возникает само заболевание. Необходимо значительное снижение защитных сил организма, зависящего от факторов окружающей среды. Человек живет в 2-х средах – социальной и природной, и обе влияют на его восприимчивость к туберкулезу. Плохое питание (особенно недостаток белков и витаминов), злоупотребление алкоголем, курение, пристрастие к наркотикам – это далеко не полный перечень того, что подрывает иммунитет. К тому же у большинства людей нарастает хроническое утомление физическими и умственными нагрузками, отсутствием социальной перспективы. Опасность туберкулезной инфекции многократно усиливается возросшей миграцией населения, стремительным ростом массы людей без определенного места жительства, бывших заключенных исправительно-трудовых учреждений, среди которых заболеваемость туберкулезом в 40 раз выше, чем среди других.

Советы фтизиатра:

1. Остерегайтесь в транспорте или ином общественном месте хронически кашляющих людей.

2. Соблюдайте элементарные гигиенические нормы.

3. Если кто-то из близких заболел туберкулезом, необходимо провести дезинфекцию помещения, пройти флюорографию и обследование у фтизиатра.

4. Очень важное значение в профилактике туберкулеза следует уделять правильному питанию, соблюдать режим труда и отдыха, не пьянствовать, не курить.

5. Часто к вспышке туберкулеза может привести нервно-психический стресс. Увы, никто из нас, как бы мы ни старались, избежать стресса не может. Поэтому все советы по профилактике туберкулеза очень простые, но, к сожалению, бывают трудновыполнимыми.

Туберкулез - это болезнь, которой могут заболеть и болеют не только нищие и бродяги. Да, туберкулез перешел в наступление. Одним медикам с ним не справиться. На борьбу надо подниматься сообща.

Л. ЯСТРЕБОВА, заведующая противотуберкулезным кабинетом МУЗ “Городская больница”

ЛЮБИМОЕ БЛЮДО

Муксун «в тулупчике»

от Елены Зубановой

Украинский борщ, фаршированные перцы, ароматные голубцы, русские пельмени, казахский бишбармак, узбекский плов и татарский эчпочмак - все это разнообразие умеет и с удовольствием готовит наша сегодняшняя героиня рубрики Елена Зубанова, начальник отделения подготовки призыва и набора граждан на военную службу по контракту отдела военного комиссариата ЯНАО по г. Муравленко. Конечно же, это не весь список блюд, которыми она радует своих близких: он постоянно пополняется интересными новинками...

- Елена Ивановна, такое разнообразие меню обусловлено длительным проживанием в нашем многонациональном городе?

- В этом году исполняется двадцать пять лет, как мы с мужем Сергеем и маленьким ребенком, старшему сыну Александру тогда был всего один год и восемь месяцев, приехали в Муравленко. Сергей получил сюда направление на работу после окончания нефтяного техникума, ну а я, как и полагается жене, поехала вместе с ним. Саша вырос здесь, окончил школу, получил профессиональное образование, поработал, женился и уехал на родину - в город Бугуруслан Оренбургской области. В Муравленко у нас родился младший сын Дмитрий, он сейчас заканчивает колледж, также получает нефтяное образование. Конечно же, многие рецепты я переняла у своих друзей, коллег. Но истинная причина многонациональности нашего меню заключается в географическом расположении Оренбургской области. Рядом Башкортостан, Казахстан, Татарстан. Родственники у нас живут в Казахстане, а папа мой родом из Украины.

- Что особенно нравится Вашим близким?

- Мои дети очень любят бишбармак, пирожки, эчпочмак, манты. Пельмени почти каждую субботу делаю. Очень часто пеку торты, пирожные, различные запеканки. Мои мужчины едят абсолютно все, к чему они относятся прохладно, так это к супам. Зато украинский борщ едят с удовольствием. Джесика, наша любимица (собачка породы карликовый пудель), ест все, что и мы, даже пельмени. Но так как она все-таки собака, то один раз в день я ей даю сырое мясо. Хотя в ее вкусовых пристрастиях на первом месте вовсе не мясо, а болгарский перец, и ради него она готова на все.

- Судя по всему, на кухне «главнокомандующий» - это Вы...

- Конечно, я. Хотя и муж, и сыновья умеют готовить. Младший то блинчиков напечет, то еще что-нибудь вкусненькое приготовит. Одно время он увлекся тортами, пирожными. Я ему даже специально книгу покупала с рецептами.

- В будни готовите каждый день или используете заготовки?

- Мы предпочитаем свежеприготовленные блюда. Поэтому я готовлю каждый день. Современная техника очень облегчила труд женщин. На кнопочку нажала - продукты разморозились, так же обстоят дела и с нарезкой овощей, мытьем посуды. Я пользуюсь всеми благами цивилизации. А в выходные балую своих домашних более сложными в приготовлении блюдами.

- Кто Вас учил готовить?

- Мне очень повезло со свекровью. Она замечательный человек, добрейшая женщина, настоящая мастерица. И так как я достаточно рано вышла замуж, то искусству кулинарии учила меня она. Вот, например, котлеты, которые я готовлю по ее рецепту, очень нравятся моим коллегам. Свинину, говядину и лук пропускаю через мясорубку, солю, перчу. На килограмм готового фарша добавляю семь взбитых яиц и натираю на терке две-три картофелины. Больше ничего не добавляю. Обжариваю на сковороде, накрыв крышкой.

- Ваши любимые блюда...

- Если удается купить свежего муксуна, то я готовлю из него блюдо под названием «Муксун «в тулупчике». Рыбину нарезаю порционными кусками поперек, солю и выкладываю на противень, сверху кольцами раскладываю лук, поливаю майонезом, посыпаю сухарями и тертым сыром. Затем запекаю в духовке 25-30 минут при температуре двести градусов.

- Приправы используете?

- Вкус муксуна стараюсь приправами не портить, он и без того хорош. А еще моим мужчинам нравятся мясные рулетики. Можно использовать как свинину, так и говядину. Мясо режу на стейки, слегка отбиваю, затем кладу на каждый пласт мяса чеснок, кусочек сала, брусочек моркови и болгарского перца. Заворачиваю рулетики и складываю их в жаровню. Затем делаю поджарку из лука, моркови, болгарского перца, помидоров и томатной пасты. Заливаю ею мясо и тушу на медленном огне в течение часа. Мясные рулетики получаются с подливкой, к ним подходит любой гарнир. Я их не перевязываю, где-то морковка торчит, где-то кусочек сала, и своим внешним видом они напоминают маленьких поросят, поэтому мои сыновья, когда видят процесс приготовления этого блюда, всегда восклицают: «О, мам, ты «поросят» готовишь!..»

- Рецепт печенья, судя по названию, от бабушки достался...

- Совершенно верно. Это печенье готовила моя бабушка. И когда сыновья просят, чтобы я испекла «бабулино» печенье, я делаю это с большим удовольствием. Готовится оно легко и быстро. Берем стакан крахмала, стакан сахара, стакан муки, пачку маргарина и три яйца, соду, гашенную уксусом. Замешиваем тесто, делаем из него небольшие шарики размером с грецкий орех и выкладываем на промасленный противень. Шарики немного расплавляются и получаются не шарики, а полусферы. Выпекаем их в духовке до золотистого цвета, готовое печенье посыпаем сахарной пудрой. Вот и все. Желаю всем приятного аппетита!

Татьяна КОЗАРЬ
Фото Олега УШКОВА

Гороскоп

♈ Овен

На этой неделе вы почувствуете прилив новых жизненных сил, появятся свежие идеи для творческого самовыражения. Интеллектуальные занятия и игры в этот период доставят вам истинное удовольствие.

♉ Телец

На этой неделе вам придется выйти за рамки привычного окружения, чтобы обрести лучшее понимание сложившейся ситуации и увидеть перспективы. Больше внимания уделяйте профессиональным обязанностям.

♊ Близнецы

На этой неделе вам могут понадобиться осторожность, терпение и вера в себя. У вас появится благоприятный шанс использовать дружеские связи или поменять работу, однако для этого придется приложить максимум усилий.

♋ Рак

Чтобы не разочаровываться в результатах своей деятельности, не пытайтесь плыть против течения. Неделя чрезвычайно благоприятна для творческих занятий, требующих уединения, а реклама собственной персоны не рекомендуется.

♌ Лев

Вам необходим свежий взгляд на происходящие вокруг события. Старайтесь использовать любую возможность для отдыха, восстанавливайте свой энергетический потенциал. Попытайтесь меньше говорить и больше слушать.

♍ Дева

На этой неделе очень важно проявлять инициативу и всячески демонстрировать свою активность. Особенно полезно такое поведение будет для карьерного роста. Лучший день для решения серьезных проблем - пятница.

♎ Весы

У вас остались неразрешенные проблемы? Желательно по мере возможности справиться с ними, чтобы не тянуть за собой тяжелый груз недоделанного. Вам необходимы активная деятельность и самодисциплина - от этих качеств зависят новые перспективы.

♏ Скорпион

Ваши усилия будут вознаграждены, а идеи начнут приносить плоды. Заставьте себя не останавливаться на достигнутом и постепенно претворите в жизнь остальные ваши замечательные планы.

♐ Стрелец

На этой неделе самое время выяснить суть накопившихся у вас проблем, поразмыслить о своих перспективах и, определившись, спокойно и методично действовать. У вас есть реальный шанс стать хозяином положения.

♑ Козерог

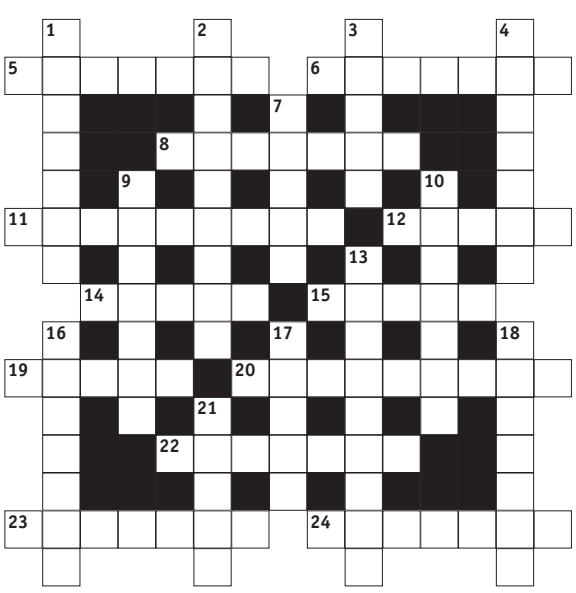
Если в вас бурлят горным потоком чувства и эмоции, то одна из главных задач на этой неделе - научиться ими управлять. Сдержанный подход и продуманные шаги позволят вам избавиться от груза ненужных и навязчивых проблем.

♒ Водолей

На этой неделе лучшая тактика - выжидательная. Оставайтесь собой в любой ситуации, сохраняйте спокойствие даже в самых сложных обстоятельствах. В профессиональных делах избегайте самоуверенности.

♓ Рыбы

Мобильность и контактность позволят вам справиться с достаточно сложными проблемами, которые возникнут на этой неделе. Вероятны знакомства с интересными и влиятельными людьми - не упустите свой шанс.



Кроссворд предоставлен группой изданий 777

КРОССВОРД

По горизонтали:

5. Виктория в Южной Африке или Анхель в Южной Америке. **6.** Гиря из двух чугунных шаров, соединённых короткой рукояткой. **8.** Зодчий здания Адмиралтейства в Санкт-Петербурге. **11.** Город во Владимирской области, пристань на Клязьме. **12.** Древнеперсидская монета - первая известная монета из золота. **14.** Плетевое телесное наказание в старину. **15.** Искривление в виде дуги. **19.** Запинающийся в речи человек. **20.** «Палочка-выручалочка», бросаемая актёру из суфлёрской будки. **22.** Гоголевский роман, оставшийся незавершённым. **23.** Расставание. **24.** Рейнский виноград на белое столовое вино.

По вертикали:

1. Предельная высота подъёма самолёта. **2.** Болтун, пустомеля. **3.** Запор двери. **4.** Профессия, связанная с работами по дереву. **7.** Батон белого хлеба французского производства. **9.** Белая и пушистая комнатная собачонка. **10.** В этом крошечном государстве самый низкий прирост населения - там живут практически одни мужчины, да и те католические священники. **13.** Выговор по своей сути. **16.** Знак препинания с хвостиком. **17.** Колющее или метательное оружие с наконечником и древком. **18.** Отнюдь не центр города. **21.** Басня И. Крылова.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД № 12

По горизонтали: 7. Лимузин. **8.** Анекдот. **9.** Арарат. **11.** Гарант. **12.** Арабика. **15.** Аника. **17.** Осада. **18.** Разбойник. **19.** Тавро. **20.** Архар. **23.** Неустойка. **25.** Банда. **27.** Тарас. **29.** Арсенал. **31.** Шорник. **32.** Арамис. **33.** Вторник. **34.** Кулички.

По вертикали: 1. Мигрант. **2.** Сумрак. **3.** Диета. **4.** Онега. **5.** «Икарус». **6.** Торнадо. **10.** Обход. **13.** Резервуар. **14.** Канарейка. **16.** Ариадна. **17.** Оксалат. **21.** Атлет. **22.** Шалость. **24.** Лариска. **26.** Динара. **28.** Арахис. **29.** Актив. **30.** Латук.

БЕСПЛАТНО
объявление (поздравление)
КУПОН от 1 апреля 2011 года

Ваш текст	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

Купон действителен до 14.04.2011 г.
Ф. И. О. _____

Укажите Ваш телефон и почтовый адрес.
Купоны принимаются в редакции газеты "НГ"
при предъявлении документа, удостоверяющего личность.
Только для физических лиц.

Дорогих и любимых родителей
МЕТЕЛЬСКИХ
Анатолия Григорьевича и
Людмилу Ивановну поздравляем
с 35-летним юбилеем свадьбы!

Такие даты празднуют не часто,
Но коль пришла сей день встречать пора,
Мы от души желаем много счастья,
А с ним - здоровья, бодрости, добра!

Дети Иван, Виктория и внук Богдан

Поздравляем МУХИНА
Сергея Александровича
с Днем рождения!

Желаем мы в твой праздник только
Расти, смеяться и цвести,
Добра, тепла и счастья столько,
Чтоб лет за сто не унести!
В труде - удачи,
А отдыхать - легко и всласть!
Пусть будут виллы, деньги, дачи,
И над судьбой пусть будет власть!

Коллектив «М'Комп»
и супермаркет «Никс»

Поздравляем ТЕТАЕВА
Царая Харитоновича
с юбилеем!

Ведь 50 - совсем не дата,
Когда в запасе столько сил.
Желаем, чтобы год грядущий
Успех и радость приносил!
Желаем долгие года,
Здоровье будет пусть отличным,
Не будет горя никогда,
А счастье будет безграничным!

Коллектив магазина «Молодежный»

Коллектив МДОУ ЦРР ДС «Снежинка» выражает огромную благодарность Д.М. о. Алиеву (м-н «Мясная лавка»), А.Т. и А.А. Курмысиновым (м-н «Гольфстрим»), Е.М. Прохоровой (ОАО «Запсибкомбанк»), О.В. Баран (м-н «Антей»), за предоставленную спонсорскую помощь детям, участвующим в городском конкурсе «Восходящая звезда-2011».

Просим собраться на общее собрание всех членов гаражного кооператива
«МОЛОДЕЖНЫЙ».
Собрание состоится 3 апреля 2011 года в 14.00 в ДК «Украина».
Явка всех важна и обязательна.
Временная комиссия кооператива

Администрация МУП «МКС»
ПРИГЛАШАЕТ

всех ранее работавших в УТВиК НГДУ «СН», «МУ ТЭС» МУП МТО ЖКХ, МУП «Комэнерго», МУП «МКС»

на праздничный концерт, посвященный
25-летию со дня образования предприятия,
который состоится
1 апреля в 17.00 в ДК «Украина»

СИБИРСКОЕ СПА
Окунитесь в атмосферу древнерусских оздоровительных традиций
СИБИРСКОГО СПА

- ✓ **прогревание в фитобочке;**
- ✓ **массаж** (авторский массаж «кедровыми шишками»);
- ✓ **обертывание** (водорослевые, шоколадные, медовые и др.);
- ✓ **пилинг** (солевой, шоколадный, «кедровыми шишками» и др.);
- ✓ **талассотерапия,** стоунтерапия, ароматерапия и многое другое.

У нас вы также сможете приобрести ПОДАРОЧНЫЕ СЕРТИФИКАТЫ.

Адрес: ул. 70 лет Октября, 16 а (мини-маркет, 2 этаж)
ТЕЛЕФОН: 8-922-068-33-33.

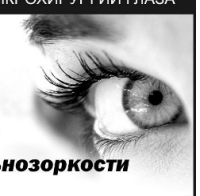
ТОТАЛЬНАЯ РАСПРОДАЖА МЕХОВЫХ ИЗДЕЛИЙ!

Кировская меховая компания «ЗОЛОТОЕ РУНО»
Огромный ассортимент шуб, шапочек, аксессуаров!
Мутон, бобрик, норка, каракуль, песец, нутрия!
Рассрочка без переплаты!
АКЦИЯ: МЫ МЕНЯЕМ Б/У НОРКОВЫЕ И ДРУГИЕ ШУБЫ НА НОВЫЕ!
6 апреля в ДК «Украина» с 10.00 до 19.00.
Качество и доступность!
Первым трем покупателям - телевизор в подарок!

Организации требуется специалист
с юридическим образованием и опытом работы.
Телефон: 42-4-56.

ВИЗУС-1
ЦЕНТР МИКРОХИРУРГИИ ГЛАЗА

ЛАЗЕРНАЯ КОРРЕКЦИЯ ЗРЕНИЯ
при близорукости, дальнозоркости и астигматизме.



Хирургическое и лазерное лечение всех форм катаракты и глаукомы.

Тюменский Центр микрохирургии глаза проводит предварительную диагностику, консультации и подбор очков
5 апреля
в г. Муравленко МУЗ «Городская больница»
ул. Новая, 2.

Запись по телефону
2-84-66.

Лиц. № ЛО-72-01-000613 от 29.12.10.

ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННАЯ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА.
48-4-42, 22-3-87, 89097424747

Сниму помещение под магазин (200-250 м²).
Телефон: 89220372535.

Продается трехуровневый дом (282 м²) в г. Ишиме Тюменской области, 8 соток земли, хозяйственные постройки, баня, 2 гаража, газ, вода, цена 5 млн. руб., рассмотрю все варианты, торг уместен.
Телефон: 89048730727.

Продается двухкомнатная КПД, 4 этаж, прямо, напротив ФМС, р-н магазина «Северянка», пластик, ремонт, утепленный балкон.
Телефоны: 27-4-12, 89519935848.

Срочно продается трехкомнатная БАМ в центре, 2 этаж, цена 920 тыс. руб.
Телефон: 89220605251.

Срочно продается комната в трехкомнатной БАМ по ул. Новоселов, 2 этаж, цена 320 тыс. руб.
Телефон: 89263791199.

Продается благоустроенная комната в общежитии в г. Губкинском, 25,5 м².
Телефоны: 89124384099, 89084997385.

ВНИМАНИЕ! ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ЗАЩИТЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПАРТНЕРОВ, КЛИЕНТОВ!!!

Руководителям кадровых, юридических служб, отделов труда, отделов по договорной работе, производственных отделов, бухгалтерам, индивидуальным предпринимателям!

До 1 июля 2011 года в соответствии с требованиями законодательных актов любая организация, оперирующая персональными данными, должна уже разработать мероприятия по защите персональных данных и приступить к их реализации.

Привести информационные системы и базы персональных данных в соответствие с требованиями законодательных актов, обеспечить безопасность. Определить круг лиц, имеющих право доступа к информации и др.

В связи с новым ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» внесены соответствующие изменения и в ФЗ № 152 «О персональных данных».

В последнее время участились случаи кражи персональных данных, незаконного внесения изменений, блокировки, копирования, разглашения информации и др.

Серьезность и острота проблемы потребовали от органов власти принятия конкретных мер по регулированию использования персональных данных и недопустимости утечки информации.

За нарушение законодательных актов ужесточена гражданская, уголовная, административная, дисциплинарная и другая ответственность (исправительные работы на 1 год или лишение свободы до 2-х лет).

Предприятия могут быть привлечены к судебным разбирательствам (вплоть до приостановления их деятельности и лишения лицензий).

При многообразии изменений специалистам тяжело разобраться в решении всех вопросов по выполнению требований законодательных актов.

АНО «Учебный центр «Технология успеха»
(Свидетельство серия 89 № 000748183 от 25.05.2009)

проводит в г. Ноябрьске 12 апреля 2011 г. семинар на тему:

«Новое в законодательстве о персональных данных. Защита персональных данных в 2011 году. Обработка специальных категорий персональных данных в целях обязательного медицинского страхования. Новый инспекционный орган и порядок проведения проверок. Ответственность за нарушение требований ФЗ «О персональных данных».

Заявки направлять по тел./факс в г. Салехарде:
8(34922) 30-9-94, 32-7-81, 32-7-62, 38-6-69 или e-mail: rad.znanie@rambler.ru
Контактные телефоны: 8(34922) 30-9-94, 38-6-69, сот.: 899088634506.

УСЛУГИ ПЛОТНИКА
Установка дверей, откосы. Обшивка, утепление балконов пластиком, ванна, туалет. *Качество. Гарантия.*
Укладка ламината, линолеума, плинтуса.
Гипсокартоновые конструкции. Ремонт, сборка мебели.
Телефоны: 24-4-72, 89044556660.

ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ

на изготовление ПАМЯТНИКОВ
Хранение бесплатно.
Установка. Рассрочка
47-0-73
89028247073

ООО НПФ «Пакер»
г. Октябрьский, Респ. Башкортостан,
ТРЕБУЕТСЯ
заместитель руководителя сервисного центра по предоставлению услуг с пакерным оборудованием с постоянным методом работы в городе Муравленко.

Требования размещены на сайте: ***http://пакер.рф.***
Анкету заполнять на сайте http://пакер.рф в разделе «Вакансии».
Присылать резюме с фотографией на электронную почту: ***cervice@npf-paker.ru***
или на факс: (34767) 6-75-15
с пометкой для В.В. Трифонова.

Выражаем сердечную благодарность МУП «МКС», коллективу д/с «Снежинка», всем близким, друзьям и знакомым, кто откликнулся на наше горе и принял участие в организации похорон
мужа, отца и дедушки.
Семья Жуковых

Главный редактор Л.А. ЛУЧНИКОВА

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: администрация г. Муравленко
АДРЕС: ул. Ленина, 80

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 629603, Тюменская обл., ЯНАО, г. Муравленко, ул. Муравленко, 8а
Электронный адрес: gazetamuravlenko@mail.ru

гл. редактор 21-7-66;
зам. гл. редактора 42-4-56;
тел/факс 21-8-84;
корреспонденты 26-6-40;
прием заказов 42-4-80;
бухгалтерия 42-4-55.

Подписано в печать 30.03.2011 г. в 15.00. По графику в 15.00.
Индексы: на 6 месяцев - 29935, на год - 29927.
Тираж 3000. Объем 12 п. л.
В розницу цена договорная.

Газета набрана, сверстана в редакции газеты "Наш город", отпечатана в печатном цехе редакции газеты "Наш город".
Заказ № 142 от 28.03.11.

Редакция не несет ответственности за достоверность содержания рекламных материалов. Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов публикаций.
На основании ст. 42 Закона "О средствах массовой информации" редакция "НГ" не обязана публиковать все материалы (письма, произведения и другие сообщения), поступающие в редакцию. Рукописи и фотоснимки не возвращаются и не рецензируются.
Перепечатка из "НГ" допускается только с письменного разрешения редакции.

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средствам массовых коммуникаций. Регистрационное свидетельство № ПИ-17-0316 от 6 декабря 2001 г.

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 23 марта 2011 года № 347

О награждении

Руководствуясь Уставом муниципального образования город Муравленко, Положением о Почетной грамоте главы администрации города, утвержденным постановлением администрации города от 15.02.2011г. № 58 «Об утверждении Положения о Почетной грамоте главы администрации города», Положением о Благодарственном адресе главы администрации города, утвержденным постановлением администрации города от 15.02.2011г. № 59 «Об утверждении Положения о Благодарственном адресе главы администрации города», за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием 25-летия со дня образования предприятия коммунальной сферы:

1. Наградить Почетными грамотами главы администрации города работников муниципального унитарного предприятия «Муравленковские коммунальные системы»:

ГЛУШЕНКО Любовь Ивановну - сторожа-вахтера административно-хозяйственной службы
ЗЛОБИНУ Ольгу Валентиновну - оператора очистных сооружений комплекса очистных сооружений
КОЛОКОЛЬЦЕВА Анатолия Ивановича - ведущего инженера по газу цеха котельных
ФОМИНУ Татьяну Петровну - оператора котельных цеха котельных
ХОХЛОВУ Светлану Эдуардовну - заместителя главного бухгалтера

2. Вручить Благодарственные адреса главы администрации города работникам муниципального унитарного предприятия «Муравленковские коммунальные системы»:

ГУБСКОМУ Алексею Николаевичу - слесарю по ремонту оборудования тепловых сетей цеха тепловодоснабжения
ДУБС Ольге Геннадьевне - оператору очистных сооружений комплекса очистных сооружений
ЕФРЕМОВОЙ Татьяне Валентиновне - аппаратчику химводоочистки цеха котельных
МАЛАХОВОЙ Марии Федоровне - оператору котельных цеха котельных
НОВИКОВУ Александру Николаевичу - электромонтеру по оперативным переключениям в распределительных сетях цеха энергообеспечения
САДЫКОВОЙ Людмиле Сергеевне - сторожу-вахтеру административно-хозяйственной службы
СИМОНОВОЙ Ольге Васильевне - оператору котельных цеха котельных
СТЕПАНОВОЙ Орисе Васильевне - контролеру водопроводного хозяйства центральной инженерно-технической службы
ЦИБРАНУ Богдану Васильевичу - столяру цеха централизованного ремонта
ШИКИНОЙ Ларисе Леонидовне - оператору котельных цеха котельных

3. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Наш город».
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации города М. НИКИТИН

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 марта 2011 года № 355

О награждении

Руководствуясь Уставом муниципального образования город Муравленко, Положением о Благодарственном адресе главы администрации города, утвержденным постановлением администрации города от 15.02.2011г. № 59 «Об утверждении Положения о Благодарственном адресе главы администрации города», за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня геолога:

1. Вручить Благодарственные адреса главы администрации города работникам Филиала «Муравленковскнефть» открытого акционерного общества «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»:

БИГЛОВУ Айрату Шамилевичу - заместителю начальника отдела по разработке нефтяных и газовых месторождений управления разработки нефтяных и газовых месторождений
КОСТИНОЙ Ольге Александровне - геологу
САЯПОВУ Виктору Рауфовичу - ведущему геологу
ТУМАНОВУ Евгению Александровичу - начальнику геологического отдела – заместителю начальника управления геологии
ХАБИБРАХМАНОВУ Радику Зульфаисовичу - ведущему геологу

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Наш город».
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации города М. НИКИТИН

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 марта 2011 года № 356

О награждении

Руководствуясь Уставом муниципального образования город Муравленко, Положением о Благодарственном адресе главы администрации города, утвержденным постановлением администрации города от 15.02.2011г. № 59 «Об утверждении Положения о Благодарственном адресе главы администрации города», за многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летним юбилеем:

1. Вручить Благодарственный адрес главы администрации города:

ПОЛЕТАЕВОЙ Ольге Витальевне - преподавателю государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Наш город».
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации города М. НИКИТИН

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 25 марта 2011 года № 362

О награждении

Руководствуясь Уставом муниципального образования город Муравленко, Положением о Благодарственном адресе главы администрации города, утвержденным постановлением администрации города от 15.02.2011г. № 59 «Об утверждении Положения о Благодарственном адресе главы администрации города», за многолетний добросовестный труд и в связи с 20-летним юбилеем прокуратуры г. Муравленко:

1. Вручить Благодарственный адрес главы администрации города:

ЕПИФАНЦЕВОЙ Светлане Георгиевне - старшему специалисту 1 разряда
КУЗОВНИКОВУ Антону Сергеевичу - помощнику прокурора

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Наш город».
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации города М. НИКИТИН

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ИНФОРМИРУЕТ

Планируется возвращение к трудовой деятельности?

В 2011 году в муниципальном образовании город Муравленко в рамках региональной Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда будет реализовываться новое направление – ***организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.***

Данное мероприятие распространяется на работников организаций (предприятий), за исключением бюджетных - женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, состоящих в трудовых отношениях и находящихся в отпуске по уходу за ребенком, желающих вернуться на прежнее рабочее место или приступить к трудовой деятельности. Следует заметить, что обучение в этом случае должно быть завершено до исполнения ребенку трёх лет. Приступить к работе женщина также должна до истечения этого срока.

Отбор образовательного учреждения для организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников осуществляется работодателем самостоятельно.

Взаимодействие центра занятости, работодателей и образовательных учреждений осуществляется на основании трехсторонних договоров, предусматривающих порядок финансирования профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, численность обучающихся работников, стоимость и сроки обучения, порядок расчетов, обязательства сторон.

Основаниями для финансирования данного направления являются:

- наличие работников организации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трёх лет;
- наличие рабочих мест для трудоустройства граждан после обучения;
- отсутствие у работодателя задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты всех уровней.

Затраты на обучение женщин, прекративших обучение до полного завершения курса обучения, подлежат возмещению пропорционально фактическому периоду обучения.

РАБОТОДАТЕЛЕЙ, заинтересованных в профессиональном обучении работников-женщин данной категории, просим обращаться в центр занятости населения или по телефону: 28-3-72.

Информация о заключении соглашения о социальном сотрудничестве между администрацией города и предпринимателями города по вопросу установления социальных цен на продовольственные товары первой необходимости для льготных категорий граждан города Муравленко, имеющих право на меры социальной поддержки

В результате проведенных переговоров администрацией города заключено соглашение о социальном сотрудничестве с предпринимателями города по вопросу установления социальных цен на продовольственные товары первой необходимости для льготных категорий граждан города Муравленко, имеющих право на меры социальной поддержки. Соглашение заключено с тремя предпринимателями города: ИП Трофимовым В.В., ИП Максимовым В.Е., ИП Алиевым Д.М.о.

В магазинах вышеперечисленных предпринимателей с 1 апреля 2011 года будут установлены социальные цены на продовольственные товары первой необходимости, которые будут выделены красными ценниками.

В магазинах «Горячий хлеб» по адресу: ул. Ленина, 129, ул. Ленина, 48 а, ул. Нефтяников, 48, можно приобрести по социальным ценам следующие продовольственные товары:

- хлеб пшеничный, в/с формовой – 21,00 руб./буханка (600 гр.);
- хлеб пшеничный, в/с подовый – 21,00 руб./буханка (500 гр.);
- хлеб «Столичный» формовой - 21,00 руб./буханка (500 гр.);
- мука пшеничная, в/с – 18,75 руб./кг.

В магазинах «Мясная лавка» по адресу: ул. Ленина, 93а, ул. Дружбы Народов, 4а, ул. 70 лет Октября, 49а, можно приобрести по социальным ценам следующие продовольственные товары:

- говядину на кости - 207,00 руб./кг;
- свинину на кости - 171,00 руб./кг.

В магазине «Мясная лавка» по адресу: ул. Восточная, 10, можно приобрести по социальным ценам следующие продовольственные товары:

- говядину на кости - 199,00 руб./кг;
- свинину на кости - 163,00 руб./кг.

В магазине «Максим-3» по адресу: ул. Ленина, 66б, магазине «Максим-4» по адресу: ул. Украинских Строителей, 26а, в магазине «Клавдия» по адресу: ул. Муравленко, 12 а, в магазине «Максимка» по адресу: ул. Губкина, 39 а, в магазине «Озерный» по адресу: ул. Дружбы Народов, 124 а, в торговом дворе «Максим» по адресу: Ямальская, 36, панель 15, можно приобрести по социальным ценам следующие продовольственные товары:

- мясо кур (тушка) – 112,50 руб./кг;
- рыба мороженая неразделанная – 65,00 руб./кг;
- масло сливочное – 83,00 руб./кг;
- масло подсолнечное – 70,00 руб./л;
- молоко питьевое (3,2%, 3,5%) – 40,00 руб./л;
- творог (без наполнителей) – 210,00 руб./кг;
- кефир (без наполнителей) – 44,00 руб./л;
- сыр твердых сортов – 260,00 руб./кг;
- яйцо куриное – 38,00 руб./дес.;
- сахар-песок – 45,00 руб./кг;
- соль поваренная -10 руб./кг;
- чай черный байховый – 205,00 руб./кг;
- рис шлифованный - 38,00 руб./кг;
- пшено – 42,00 руб./кг;
- крупа гречневая (ядрица) – 98,00 руб./кг;
- вермишель – 30,00 руб./кг.

Администрация муниципального образования город Муравленко объявляет конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Управлении образования администрации города Муравленко:

- заместитель начальника управления образования;
- ведущий специалист отдела нормативно-правового обеспечения и инспектирования управления образования.

Дата проведения конкурса 29.04.2011 года в 15.00, конференц-зал администрации города, по адресу: г. Муравленко, ул. Ленина, д. 80. Форма проведения конкурса – собеседование.

К претендентам на замещение должности предъявляются следующие требования:

Наименование должности муниципальной службы	Квалификационные требования, предъявляемые к претенденту	
	Образование	Стаж
Должности категории «специалисты» старшие должности муниципальной службы		
Заместитель начальника Управления образования	Высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», либо гуманитарное или педагогическое образование по специальности педагогика, психология	наличие стажа муниципальной (государственной) службы на старших должностях не менее двух лет или стажа работы по специальности не менее трех лет
Ведущий специалист отдела нормативно-правового обеспечения и инспектирования Управления образования	Высшее профессиональное образование по специальности «Юриспруденция»	Без предъявления требований к стажу

Для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей муниципальной службы муниципальному служащему (гражданину) необходимо предоставить в срок с 01.04.2011 года по 21.04.2011 года в отдел кадров и прохождения муниципальной службы организационного управления администрации города следующие документы:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации:

1) Справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности муниципальной службы.

(Сведения, за исключением сведений о доходах, указываются по состоянию на 1-е число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для замещения должности муниципальной службы (на отчётную дату).

2) Справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги супруга) несовершеннолетних детей гражданина, претендующего на замещение должности муниципальной службы[1]

[1] Сведения представляются отдельно на супругу (супруга) и на каждого из несовершеннолетних детей гражданина, претендующего на замещение должности муниципальной службы, который представляет сведения.

Сведения, за исключением сведений о доходах, указываются по состоянию на 1-е число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для замещения должности муниципальной службы (на отчётную дату).

Справки по телефонам: (34938) 27-0-40, 27-3-19, ответственный за прием документов главный специалист отдела кадров и прохождения муниципальной службы организационного управления Лысенко Валентина Валентиновна.

Подробная информация размещена на сайте администрации города Муравленко в разделе «Местное самоуправление»/ «муниципальная служба»/ «конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы».

Заместитель главы администрации муниципального образования, руководитель аппарата Х. АЛХАМАТОВ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____ (проект)
с муниципальным служащим заместителем начальника управления

город Муравленко _____ _____ 20____ г.

Управление образования администрации города Муравленко, в лице начальника управления_____ _____, действующего на основании Положения и Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Служащий», с другой стороны, заключили договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Служащий назначается на муниципальную службу в Управление образования администрации города Муравленко на должность

заместителя начальника управления
(наименование должности муниципальной службы)
образования
(наименование структурного подразделения (управления, отдела)

1.2. С должностной инструкцией ознакомлен (на)_____.
(подпись)

1.3. Настоящий договор является договором по основному месту работы.

2. Срок договора

2.1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.

2.2. Служащий обязуется приступить к исполнению должностных обязанностей, предусмотренных в п.1.1. настоящего договора, с _____ года.

3. Права и обязанности Служащего

3.1. Служащий обязуется:

3.1.1. Осуществлять свои полномочия в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с должностными обязанностями.

3.1.2. Исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных или унижающих человеческое достоинство.

3.1.3. Своевременно и в пределах своих должностных полномочий рассматривать обращения граждан, а также выполнять поручения руководителя или иного уполномоченного вышестоящего должностного лица органа местного самоуправления в связи с обращениями граждан, принимая по ним решения в порядке, установленном федеральными законами, законами автономного округа и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в автономном округе.

3.1.4. Сохранять государственную или иную охраняемую законом тайну, а также ставшие ему известными в связи с исполнением служебных обязанностей сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, их политические убеждения и вероисповедание.

3.1.5. Поддерживать квалификацию на уровне, необходимом для исполнения должностных обязанностей.

3.1.6. Соблюдать нормы служебной этики, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок обращения со служебной информацией, не совершать действий, затрудняющих работу управления образования, а также приводящих к подрыву авторитета муниципальной службы.

3.1.7. Беречь муниципальную собственность.

3.1.8. Возвратить при прекращении муниципальной службы все документы, содержащие служебную информацию.

3.2. Служащий не вправе:

3.2.1. Быть депутатом законодательных органов Российской Федерации, Государственной Думы Ямало-Ненецкого автономного округа, представительных органов местного самоуправления.

3.2.2. Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, в том числе участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, независимо от его организационно-правовой формы, кроме случаев, когда непосредственное участие в управлении хозяйствующим субъектом входит в его должностные обязанности в соответствии с законодательными и иными нормативными актами.

3.2.3. Быть представителем по делам третьих лиц в муниципальном органе, в котором он состоит на службе, либо ему непосредственно подконтрольном.

3.2.4. Использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое муниципальное имущество и служебную информацию.

3.2.5. Получать в связи с исполнением должностных полномочий подарки, денежные и иные вознаграждения от юридических лиц и граждан.

3.2.6. Выезжать в командировку за границу за счет юридических лиц и граждан, за исключением служебных поездок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности между органами местного самоуправления с органами местного самоуправления других муниципальных образований, органами государственной власти Российской Федерации и ее субъектов.

3.2.7. Принимать участие в забастовках, а также в иных действиях, нарушающих функционирование муниципальных органов.

3.2.8. Использовать должностные полномочия муниципального служащего в период избирательных кампаний для поддержки каких-либо кандидатов в депутаты, общественных объединений, движений, политических партий.

3.2.9. Получать гонорары за публикации и выступления в качестве муниципального служащего.

3.2.10. Использовать после прекращения муниципальной службы информацию, которая стала ему известна в связи с исполнением должностных полномочий и составляет государственную, служебную или иную, охраняемую законами, тайну.

3.3. Служащий имеет право:

3.3.1. Заниматься другой оплачиваемой деятельностью при предварительном письменном уведомлении представителя нанимателя.

3.3.2. Требовать письменного оформления содержания и объема должностных полномочий и создания условий для их исполнения.

3.3.3. Принимать решения или участвовать в их подготовке в соответствии с должностными полномочиями.

3.3.4. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимую для исполнения должностных обязанностей информацию и материалы.

3.3.5. Посещать в установленном порядке для выполнения должностных полномочий предприятия, учреждения и организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.3.6. Вносить предложения по совершенствованию муниципальной службы вышестоящему руководителю.

3.3.7. На продвижение по службе, включая переход на государственную службу, увеличение размера должностного содержания с учетом результатов работы, отношения к исполнению служебных обязанностей и уровня квалификации.

3.3.8. Повышать квалификацию, проходить переподготовку за счет средств местного бюджета.

3.3.9. Участвовать по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной муниципальной или государственной должности.

3.3.10. Знакомиться со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, а также приобщать к личному делу свои объяснения.

3.3.11. Требовать проведения служебной проверки для опровержения порочащих его честь и достоинство сведений.

3.3.12. Обращаться в вышестоящие государственные органы, суд для разрешения споров, связанных с муниципальной службой.

3.3.13. На пенсионное обеспечение с учетом стажа муниципальной службы.

3.3.14. Муниципальный служащий вправе получать заработную плату, выплаты по авансовым отчетам и другие выплаты с лицевого счета (пластиковой карты), согласно поданному им заявлению.

3.3.15. Уставами и нормативно-правовыми актами муниципального образования муниципальному служащему могут быть установлены иные права, не противоречащие действующему законодательству.

4. Гарантии и компенсации Служащего:

Служащему гарантируются:

4.1. Условия работы, обеспечивающие выполнение им должностных обязанностей.

4.2. Денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, органов местного самоуправления.

4.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.4. Медицинское обслуживание его и членов его семьи, в том числе после выхода на пенсию с должности муниципального служащего за счет средств местного бюджета, муниципального образования последнего места работы.

4.5. Пенсионное обеспечение за выслугу лет и пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4.6. Обязательное государственное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы.

4.7. Переподготовка и повышение квалификации с сохранением среднего денежного содержания на период обучения по занимаемой должности.

4.8. Обязательность получения его согласия на перевод на другую должность муниципальной службы, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.9. Предоставление при необходимости служебной жилой площади.

4.10. При направлении в служебную командировку – преимущественное право на получение билетов, места в гостинице, возможность пользоваться транспортными средствами и средствами связи.

4.11. Защита, в том числе и членов его семьи, от насилия, угроз, других неправомерных действий, в связи с осуществлением им должностных полномочий в порядке, установленном законом.

4.12. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией, реорганизацией или сокращением штата органа местного самоуправления в автономном округе муниципальному служащему предоставляются гарантии, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством автономного округа. Государственная пенсия назначается с согласия муниципального служащего досрочно, но не ранее чем за два года до установленного федеральным законом пенсионного возраста, для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера.

4.13. Служащему предоставляется право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно любым видом транспорта, в т. ч. личным /за исключением такси/, а также оплата стоимости провоза багажа весом до 30 кг. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем. Также оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска Служащего и обратно и провоза багажа неработающим членам его семьи /мужу, жене, несовершеннолетним детям/ независимо от времени использования отпуска. Выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если Работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

4.14. Стаж муниципальной службы муниципального служащего приравнивается к стажу государственной гражданской службы государственного гражданского служащего.

4.15. Нормативными актами органов местного самоуправления могут быть предусмотрены и иные гарантии для муниципального служащего.

4.16. Служащему возмещаются расходы и предоставляются иные компенсации в связи с приемом на муниципальную службу, переводом в другой муниципальный орган, направлением на муниципальную службу в другую местность, служебными командировками, а также в иных случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа и нормативными правовыми актами муниципального образования.

На период действия настоящего трудового договора на Служащего распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

5. Поощрение Служащего:

5.1. За образцовое выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную муниципальную службу, выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются следующие виды поощрений:

1) объявление благодарности;

2) награждение почетными грамотами;

3) единовременное денежное поощрение;

4) иные меры поощрения, предусмотренные муниципальными правовыми актами.

5.2. Порядок применения мер поощрения устанавливаются муниципальными правовыми актами, в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

6. Ответственность Служащего:

6.1. За должностной проступок, за неисполнение и ненадлежащее исполнение служащим возложенных на него обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, превышение им должностных полномочий, за несоблюдение установленных настоящим Законом ограничений, связанных с муниципальной службой, на служащего могут налагаться дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение со службы по соответствующим основаниям.

7. Режим труда и отдыха

7.1. Служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя с ненормированным рабочим днем и двумя выходными днями в неделю (суббота, воскресенье).

7.2. Режим служебного времени устанавливается в соответствии с действующими правилами внутреннего трудового распорядка. Для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

7.3. Служащему устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- основной - 30 календарных дней;
- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня;
- дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и за выслугу лет предоставляется в порядке, установленном распоряжением администрации города (в календарных днях).

Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в Управлении образования администрации города Муравленко. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в Управлении образования администрации города Муравленко.

По просьбе одного из работающих родителей/опекуна, попечителя/ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть /не менее 14 календарных дней/ для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

7.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

8. Денежное содержание Служащего

Работодатель обязан производить оплату труда Служащего в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами и трудовым договором.

8.1. Денежное содержание Служащего состоит из:

- должностного оклада 7490 (семь тысяч четыреста девяносто) рублей;
- оклада за классный чин _____ рублей;
- надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 200 %;
- ежемесячного денежного поощрения в размере 0,8 должностного оклада;
- надбавки за выслугу лет в размере _____%;
- районный коэффициент 70 (семьдесят) процентов;
- надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях _____%;
- премия выплачивается в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двухмесячного денежного содержания;
- материальная помощь выплачивается в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

9. Аттестация Служащего:

9.1. Для определения уровня профессиональной подготовки и соответствия Служащего занимаемой должности проводится его аттестация. Аттестация проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

9.2. В случае признания аттестационной комиссией Служащего не соответствующим занимаемой должности он должен быть с его согласия понижен в должности или уволен с муниципальной службы в соответствии с трудовым законодательством.

Порядок и условия проведения аттестации муниципальных служащих устанавливаются нормативными актами органов местного самоуправления.

10. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Служащим и Работодателем и действует до момента его прекращения.

Прекращение службы осуществляется в соответствии с личным заявлением Служащего об увольнении со службы, либо по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством «О муниципальной службе».

11. Порядок разрешения споров

Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

12. Заключительные положения

Настоящий договор составлен в двух экземплярах и включает в себя _____ листов. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Каждой из сторон настоящего договора принадлежит по одному экземпляру договора.

Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор при согласии обеих из сторон, фиксируются в дополнительном письменном соглашении, которое с момента его подписания становится неотъемлемой частью настоящего договора.

Адреса и подписи сторон

Начальник
Управления образования
_____
_____
_____
_____
М.В. Кравец

«___»_____ 20__ г.

М.П.

_____
_____
Паспорт серии ____ № _____
Выдан «__» _____ 20__ г.
Кем выдан _____
_____
_____
ИНН _____
№ пенсионного страхового свидетельства___
Адрес: _____
_____
_____
т.д. _____

Оформленный экземпляр трудового договора получил(а):

_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«____» _____ 20__ г.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____(ПРОЕКТ)
с муниципальным служащим ведущим специалистом

город Муравленко _ ____ _____ 20____ г.

Управление образования администрации города Муравленко, в лице начальника управления _____ _____, действующего на основании Положения и Федерального Закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Служащий», с другой стороны, заключили договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.2. Служащий назначается на муниципальную службу в Управление образования администрации города Муравленко на должность
ведущего специалиста
(наименование должности муниципальной службы)
отдела нормативно-правового обеспечения и инспектирования управления образования
(наименование структурного подразделения (управления, отдела)

1.2. С должностной инструкцией ознакомлен (на) _____. (подпись)

1.3. Настоящий договор является договором по основному месту работы.

2. Срок договора

2.1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.

2.2. Служащий обязуется приступить к исполнению должностных обязанностей, предусмотренных в п.1.1. настоящего договора с _____ года.

3. Права и обязанности Служащего

3.1. Служащий обязуется

3.1.1. Осуществлять свои полномочия в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с должностными обязанностями.

3.1.2. Исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных или унижающих человеческое достоинство.

3.1.3. Своевременно и в пределах своих должностных полномочий рассматривать обращения граждан, а также выполнять поручения руководителя или иного уполномоченного вышестоящего должностного лица органа местного самоуправления в связи с обращениями граждан, принимая по ним решения в порядке, установленном федеральными законами, законами автономного округа и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в автономном округе.

3.1.4. Сохранять государственную или иную охраняемую законом тайну, а также ставшие ему известными в связи с исполнением служебных обязанностей сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, их политические убеждения и вероисповедание.

3.1.5. Поддерживать квалификацию на уровне, необходимом для исполнения должностных обязанностей.

3.1.6. Соблюдать нормы служебной этики, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок обращения со служебной информацией, не совершать действий, затрудняющих работу управления образования, а также приводящих к подрыву авторитета муниципальной службы.

3.1.7. Беречь муниципальную собственность.

3.1.8. Возвратить при прекращении муниципальной службы все документы, содержащие служебную информацию.

3.2. Служащий не вправе:

3.2.1. Быть депутатом законодательных органов Российской Федерации, Государственной Думы Ямало-Ненецкого автономного округа, представительных органов местного самоуправления.

3.2.2. Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, в том числе участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, независимо от его организационно-правовой формы, кроме случаев, когда непосредственное участие в управлении хозяйствующим субъектом входит в его должностные обязанности в соответствии с законодательными и иными нормативными актами.

3.2.3. Быть представителем по делам третьих лиц в муниципальном органе, в котором он состоит на службе, либо ему непосредственно подконтрольном.

3.2.4. Использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое муниципальное имущество и служебную информацию.

3.2.5. Получать в связи с исполнением должностных полномочий подарки, денежные и иные вознаграждения от юридических лиц и граждан.

3.2.6. Выезжать в командировку за границу за счет юридических лиц и граждан, за исключением служебных поездок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности между органами местного самоуправления с органами местного самоуправления других муниципальных образований, органами государственной власти Российской Федерации и ее субъектов.

3.2.7. Принимать участие в забастовках, а также в иных действиях, нарушающих функционирование муниципальных органов.

3.2.8. Использовать должностные полномочия муниципального служащего в период избирательных кампаний для поддержки каких-либо кандидатов в депутаты, общественных объединений, движений, политических партий.

3.2.9. Получать гонорары за публикации и выступления в качестве муниципального служащего.

3.2.10. Использовать после прекращения муниципальной службы информацию, которая стала ему известна в связи с исполнением должностных полномочий и составляет государственную, служебную или иную, охраняемую законами, тайну.

3.3. Служащий имеет право:

3.3.1. Заниматься другой оплачиваемой деятельностью при предварительном письменном уведомлении представителя нанимателя.

3.3.2. Требовать письменного оформления содержания и объема должностных полномочий и создания условий для их исполнения.

3.3.3. Принимать решения или участвовать в их подготовке в соответствии с должностными полномочиями.

3.3.4. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимую для исполнения должностных обязанностей информацию и материалы.

3.3.5. Посещать в установленном порядке для выполнения должностных полномочий предприятия, учреждения и организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.3.6. Вносить предложения по совершенствованию муниципальной службы вышестоящему руководителю.

3.3.7. На продвижение по службе, включая переход на государственную службу, увеличение размера должностного содержания с учетом результатов работы, отношения к исполнению служебных обязанностей и уровня квалификации.

3.3.8. Повышать квалификацию, проходить переподготовку за счет средств местного бюджета.

3.3.9. Участвовать по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной муниципальной или государственной должности.

3.3.10. Знакомиться со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, а также приобщать к личному делу свои объяснения.

3.3.11. Требовать проведения служебной проверки для опровержения порочащих его честь и достоинство сведений.

3.3.12. Обращаться в вышестоящие государственные органы, суд для разрешения споров, связанных с муниципальной службой.

3.3.13. На пенсионное обеспечение с учетом стажа муниципальной службы.

3.3.14. Муниципальный служащий вправе получать заработную плату, выплаты по авансовым отчетам и другие выплаты с лицевого счета (пластиковой карты), согласно поданному им заявлению.

3.3.15. Уставами и нормативно-правовыми актами муниципального образования муниципальному служащему могут быть установлены иные права, не противоречащие действующему законодательству.

4. Гарантии и компенсации Служащего:

Служащему гарантируются:

4.1. Условия работы, обеспечивающие выполнение им должностных обязанностей.

4.2. Денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, органов местного самоуправления.

4.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.4. Медицинское обслуживание его и членов его семьи, в том числе после выхода на пенсию с должности муниципального служащего за счет средств местного бюджета, муниципального образования последнего места работы.

4.5. Пенсионное обеспечение за выслугу лет и пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4.6. Обязательное государственное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы.

4.7. Переподготовка и повышение квалификации с сохранением среднего денежного содержания на период обучения по занимаемой должности.

4.8. Обязательность получения его согласия на перевод на другую должность муниципальной службы, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.9. Предоставление при необходимости служебной жилой площади.

4.10. При направлении в служебную командировку – преимущественное право на получение билетов, места в гостинице, возможность пользоваться транспортными средствами и средствами связи.

4.11. Защита, в том числе и членов его семьи, от насилия, угроз, других неправомерных действий, в связи с осуществлением им должностных полномочий в порядке, установленном законом.

4.12. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией, реорганизацией или сокращением штата органа местного самоуправления в автономном округе муниципальному служащему предоставляются гарантии, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством автономного округа. Государственная пенсия назначается с согласия муниципального служащего досрочно, но не ранее чем за два года до установленного федеральным законом пенсионного возраста, для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера.

4.13. Служащему предоставляется право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно любым видом транспорта, в т. ч. личным /за исключением такси/, а также оплата стоимости провоза багажа весом до 30 кг. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем. Также оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска Служащего и обратно и провоза багажа неработающим членам его семьи /мужу, жене, несовершеннолетним детям/ независимо от времени использования отпуска. Выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если Работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

4.14. Стаж муниципальной службы муниципального служащего приравнивается к стажу государственной гражданской службы государственного гражданского служащего.

4.15. Нормативными актами органов местного самоуправления могут быть предусмотрены и иные гарантии для муниципального служащего.

4.16. Служащему возмещаются расходы и предоставляются иные компенсации в связи с приемом на муниципальную службу, переводом в другой муниципальный орган, направлением на муниципальную службу в другую местность, служебными командировками, а также в иных случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа и нормативными правовыми актами муниципального образования.

На период действия настоящего трудового договора на Служащего распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

5. Поощрение Служащего:

5.1. За образцовое выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную муниципальную службу, выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются следующие виды поощрений:

1) объявление благодарности;
2) награждение почетными грамотами;
3) единовременное денежное поощрение;
4) иные меры поощрения, предусмотренные муниципальными правовыми актами.

5.2. Порядок применения мер поощрения устанавливаются муниципальными правовыми актами, в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

6. Ответственность Служащего:

6.1. За должностной проступок, за неисполнение и ненадлежащее исполнение служащим возложенных на него обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, превышение им должностных полномочий, за несоблюдение установленных настоящим Законом ограничений, связанных с муниципальной службой, на служащего могут налагаться дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение со службы по соответствующим основаниям.

7. Режим труда и отдыха

7.1. Служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя с ненормированным рабочим днем и двумя выходными днями в неделю (суббота, воскресенье).

7.2. Режим служебного времени устанавливается в соответствии с действующими правилами внутреннего трудового распорядка. Для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

7.3. Служащему устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- основной - 30 календарных дней;

- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня;

- дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и за выслугу лет предоставляется в порядке, установленном распоряжением администрации города (в календарных днях).

Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в Управлении образования администрации города Муравленко. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в Управлении образования администрации города Муравленко.

По просьбе одного из работающих родителей/опекуна, попечителя/ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть /не менее 14 календарных дней/ для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

7.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

8. Денежное содержание Служащего

Работодатель обязан производить оплату труда Служащего в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами и трудовым договором.

8.1. Денежное содержание Служащего состоит из:

- должностного оклада 4510 (четыре тысячи пятьсот десять) рублей;

- оклада за классный чин _____ рублей;

- надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 200 %;

- ежемесячного денежного поощрения в размере 0,6 должностного оклада;

- надбавки за выслугу лет в размере _____%;

- районный коэффициент 70 (семьдесят) процентов;

- надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях _____%;

- премия выплачивается в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двухмесячного денежного содержания;

- материальная помощь выплачивается в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

9. Аттестация Служащего:

9.1. Для определения уровня профессиональной подготовки и соответствия Служащего занимаемой должности проводится его аттестация. Аттестация проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

9.2. В случае признания аттестационной комиссией Служащего не соответствующим занимаемой должности он должен быть с его согласия понижен в должности или уволен с муниципальной службы в соответствии с трудовым законодательством.

Порядок и условия проведения аттестации муниципальных служащих устанавливаются нормативными актами органов местного самоуправления.

10. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Служащим и Работодателем и действует до момента его прекращения.

Прекращение службы осуществляется в соответствии с личным заявлением Служащего об увольнении со службы, либо по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством «О муниципальной службе».

11. Порядок разрешения споров

Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

12. Заключительные положения

Настоящий договор составлен в двух экземплярах и включает в себя _____ листов. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Каждой из сторон настоящего договора принадлежит по одному экземпляру договора.

Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор при согласии обеих из сторон, фиксируются в дополнительном письменном соглашении, которое с момента его подписания становится неотъемлемой частью настоящего договора.

Адреса и подписи сторон

Начальник Управления образования
_____
_____ М.В. Кравец
«___»_____ 20__ г.
М.П.

_____
_____
Паспорт серии ____ № _____
Выдан «__» _____ 20__ г.
Кем выдан _____
_____
_____
ИНН _____
№ пенсионного страхового свидетельства___
Адрес: _____
_____
_____
т.д. _____

Оформленный экземпляр трудового договора получил(а):

_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

МУРАВЛЕНКО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 марта 2011 года **№ 140**

О внесении изменений в Положение о городской Доске почёта

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Муравленко, на основании решения Городской Думы города Муравленко от 23.11.2010г. № 9 «О структуре администрации города Муравленко», распоряжения администрации города от 03.03.2011г. № 218 «О внесении изменений в штатное расписание администрации города и её структурных подразделений на 2011 год»:

1. Внести в Положение о городской Доске почёта, утвержденное постановлением администрации города от 22.07.2009г. № 233 «Об утверждении Положения о городской Доске почёта», следующие изменения:

а) по тексту Положения слова «глава города» заменить словами «глава администрации города» в соответствующих падежах; слова «отдел по работе с обращениями граждан» заменить словами «отдел по работе с обращениями граждан и обеспечения наградной деятельности» в соответствующих падежах.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации города М. НИКИТИН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 марта 2011 года **№ 131**

О внесении изменений в муниципальную целевую программу «Приоритетные объекты капитального строительства в городе Муравленко на 2011-2013 годы»

В связи с изменением характера и видов выполняемых работ на объектах капитального строительства города, а также в связи с направлением денежных средств на строительство ряда объектов города в соответствии с решениями Городской Думы города Муравленко, влекущих за собой необходимость корректировки отдельных положений муниципальных целевых программ, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения, которые вносятся в муниципальную целевую программу «Приоритетные объекты капитального строительства в городе Муравленко на 2011-2013 годы», утвержденную постановлением администрации города от 22.12.2010г. № 559 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Приоритетные объекты капитального строительства в городе Муравленко на 2011-2013 годы», согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по финансам и экономике Сагитова Р.Э.

Глава администрации города **М. НИКИТИН**

Приложение к постановлению администрации города от 22.03.2011г. № 131

Изменения, которые вносятся в муниципальную целевую программу «Приоритетные объекты капитального строительства в городе Муравленко на 2011-2013 годы», утвержденную постановлением администрации города от 22.12.2010г. № 559 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Приоритетные объекты капитального строительства в городе Муравленко на 2011-2013 годы»

1. Раздел «Объемы и источники финансирования» паспорта Программы, а также раздел IV «Ресурсное обеспечение» Программы изложить в новой редакции:

«Предполагаемый объем финансирования 504 345,2 тыс. рублей.
Источники финансирования:
средства окружного бюджета – 65 784 тыс. руб.,
средства местного бюджета – 438 561,2 тыс. руб.
В 2011 году запланировано финансирование в размере 143 380,2 тыс.руб., из них
средства окружного бюджета – 38 100 тыс. руб.,
средства местного бюджета – 105 280,2 тыс. руб.;
в 2012 году – 180 965 тыс. руб., из них
средства окружного бюджета – 27 684 тыс. руб.,
средства местного бюджета – 153 281 тыс. руб.;
в 2013 году – 180 000 тыс. руб., из них
средства окружного бюджета – 0 тыс. руб.,
средства местного бюджета – 180 000 тыс. руб.;
Объем финансирования на реализацию мероприятий Программы подлежит уточнению при корректировке бюджета на очередной финансовый год».

2. Раздел III «Перечень программных мероприятий» Программы изложить в новой редакции:

№	Наименование мероприятия	Основные исполнители	Объемы и источники финансирования				
			Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	В т.ч. по годам (тыс. руб.)		
					2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	Строительство и ввод в эксплуатацию объекта-36-квартирный 3-этажный жилой дом №50 в мкр. 6	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	2 209	2 209	0	0
			окружной бюджет	28 100	28 100	0	0
2	Строительство и ввод в эксплуатацию объекта - инженерное обеспечение школы на 420 мест	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	527	527	0	0
			окружной бюджет	10000	10000	0	0
3	Строительство и ввод в эксплуатацию объекта - инженерное обеспечения пятиэтажных жилых домов в мкр. № 11 г.Муравленко, в том числе проектно-изыскательские работы	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	1457	0	1457	0
			окружной бюджет	27684	0	27684	0
4	Выполнение работ по реконструкции здания администрации МО г. Муравленко	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	19 248	9 624	9 624	0
			окружной бюджет	0	0	0	0
5	Выполнение работ по реконструкции кровли МДОУ «Детский сад «Олененок», ул. Новоселов, 4	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	20 906	10 453	10 453	0
			окружной бюджет	0	0	0	0
6	Выполнение работ по реконструкции кровли МОУ СОШ №4, ул. Муравленко, 20	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	57 905	37 628	20 277	0
			окружной бюджет	0	0	0	0
7	Выполнение работ по реконструкции спортивного зала «Каштан», ул. Ленина, 63	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	4 940	2 470	2 470	0
			окружной бюджет	0	0	0	0
8	Выполнение работ по обустройству пешеходной дороги по улице Дружбы Народов города Муравленко	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	19 000	10 000	9 000	0
			окружной бюджет	0	0	0	0
9	Строительство объекта – крытый хоккейный корт с искусственным льдом на 400 мест, в том числе проектно-изыскательские работы	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	4 750	4 750	0	0
			окружной бюджет	0	0	0	0
10	Строительство объекта – многофункциональный центр и комплекс административных зданий, в том числе проектно-изыскательские работы	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	305 250	25 250	100 000	180 000
			окружной бюджет	0	0	0	0
11	Строительство объекта – комплекс административных зданий г. Муравленко, в том числе: пристрой к зданию администрации, три отдельно стоящих корпуса	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	266	266	0	0
			окружной бюджет	0	0	0	0
12	Строительство объекта – противопожарный водовод на территории промышленной зоны г. Муравленко, в том числе проектно-изыскательские работы	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа», подрядные организации	городской бюджет	2103,2	2103,2	0	0
			окружной бюджет	0	0	0	0
			Итого:	504 345,2	143 380,2	180 965	180 000

3. Приложение №1 к Программе «Перечень объектов, строящихся за счёт бюджета муниципального образования город Муравленко, на 2011-2013 годы» изложить в новой редакции:

Перечень объектов, строящихся за счет бюджета муниципального образования город Муравленко, на 2011-2013 годы

№	Наименование объекта	Сроки строительства		Мощность объекта			Сметная стоимость, тыс.руб.	Остаток сметной стоимости, тыс.руб.	Объем финансирования, тыс. руб.			
		Начало	Окончание	Наименование мощности	Ед. изм.	Показатель мощности			Всего	2011 год	2012 год	2013 год
1	36-квартирный, 3-этажный жилой жом № 50 в микрорайоне № 6, г.Муравленко	2007	2011	общая площадь	м²	2146, 61	96 725,46	51 543,54	2 209,00	2 209,00		
2	Инженерное обеспечение школы на 420 мест, г.Муравленко, в том числе проектно-изыскательские работы	2008	2011	КЛ-10кВ сети ТВС дороги ЦТП РП	м.п. м.п. м.п. шт. шт.	4230 486,3 844 1 1	129 673,63	37 847,18	527	527		
3	Инженерное обеспечение 5-этажных жилых домов в микрорайоне №11 г.Муравленко, в том числе проектно-изыскательские работы	2006	2012	ТП КЛ-10кВ сети канализации сети ТВС благоустройство	шт. м.п. м.п. м.п. м²	1 1110 140 594 7360	46 374,00	27 653,56	1 457,00		1 457,00	
4	Реконструкция здания администрации г.Муравленко, в том числе проектно-изыскательские работы	2006	2012	общая площадь	м²	2496	64 237,61	62 016,17	19 248,00	9 624,00	9 624,00	
5	МДОУ детский сад "Олененок" - реконструкция кровли, г. Муравленко	2011	2012	кровля	м²	1876,5	20 906,00	20 906,00	20 906,00	10 453,00	10 453,00	
6	МОУ СОШ № 4 - реконструкция кровли, г.Муравленко	2011	2012	кровля	м²	3000	57 905,00	57 905,00	57 905,00	37 628,00	20 277,00	
7	"Спортивный зал "Каштан" - реконструкция здания по ул. Ленина, 63, г.Муравленко	2011	2012	общая площадь	м²	834,6	4 940,00	4 940,00	4 940,00	2 470,00	2 470,00	
8	Обустройство пешеходной дороги по ул. Дружбы Народов	2011	2012	общая площадь	га	2	19 000,00	19 000,00	19 000,00	10 000,00	9 000,00	
9	Крытый хоккейный корт с искусственным льдом на 400 мест, в том числе проектно-изыскательские работы	2011	2011	мест	чел.	400	4 750,00	4 750,00	4 750,00	4 750,00		
10	Многофункциональный центр и комплекс административных зданий, в том числе проектно-изыскательские работы	2011	2013	общая площадь	м²	6000	305 250,00	305 250,00	305 250, 00	25 250,00	100 000,00	180 000,00
11	Комплекс административных зданий г.Муравленко, в том числе: пристрой к зданию администрации, три отдельно стоящих корпуса	2011	2011	общая площадь	м²	6000	266,00	266,00	266,00	266,00		
12	Противопожарный водовод на территории промышленной зоны города Муравленко, в том числе проектно-изыскательские работы	2011	2011	общая протяженность	м.п.	5786	2 103,22	2 103,22	2 103,22	2 103,22		
	ИТОГО:						**752 130,92**	**594 180,67**	**438 561, 22**	**105 280, 22**	**153 281, 00**	**180 000,00**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 марта 2011 года **№ 133**

О внесении изменений в Реестр муниципальных услуг (работ), оказываемых муниципальными учреждениями муниципального образования город Муравленко

В соответствии с постановлением администрации города от 19.04.2010г. № 136 «О порядке формирования и ведения Реестра муниципальных услуг (работ), оказываемых муниципальными учреждениями муниципального образования город Муравленко» (в редакции постановления администрации города от 10.03.2011г. №101), руководствуясь Уставом муниципального образования город Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Реестр муниципальных услуг (работ), оказываемых муниципальными учреждениями муниципального образования город Муравленко, утвержденный постановлением администрации города от 21.06.2010г. № 255 «Об утверждении Реестра муниципальных услуг (работ), оказываемых муниципальными учреждениями муниципального образования город Муравленко», изложив его в новой редакции, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город» и разместить на официальном сайте муниципального образования г.Муравленко.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по финансам и экономике Сагитова Р.Э.

Глава администрации города **М. НИКИТИН**

➥

Приложение
к постановлению администрации
города от 23.03.2011г. № 133

Реестр муниципальных услуг (работ), оказываемых муниципальными учреждениями муниципального образования город Муравленко

Реестровый номер	Наименование муниципальной услуги (работы)	Исполнители муниципальной услуги	№ п/п, вид (содержание) муниципальной услуги (работы) и единица измерения показателя объема (состава)	Категории получателей (потребителей) муниципальной услуги (работы)	Правовое основание	Характер услуги для потребителя (бесплатная, частично платная, платная)	Реквизиты НПА, устанавливающего требования к объему, срокам и качеству муниципальной услуги
1	2	3	4	5	6	7	8
I. В сфере образования							
075.001.	Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам	МОУ СОШ №1, МАОУ СОШ №2, МОУ СОШ №3, МОУ СОШ №4, МОУ СОШ №5, МОУ НОШ №6, МАОУ «Многопрофильный лицей» г. Муравленко», МОУ ВСОШ, МОУ МУК	Предоставление общего образования с выполнением требований государственного образовательного стандарта: в том числе общее образование детей, имеющих отклонения в состоянии здоровья, обучающихся на дому, детей, находящихся на длительном лечении в стационарах больничных учреждений; в очной форме в классах компенсирующего обучения и специальных (коррекционных) классах; общее образование в очно-заочной (вечерней) и заочной формах; аттестация лиц, осваивающих общеобразовательные программы в неаккредитованных образовательных учреждениях, обучающихся в форме экстерната, семейного образования и самообразования. Единица измерения - количество учащихся в год.	Физические лица. Граждане от 6,6 лет до 18 лет.	П. 13 ч. 1 ст. 16 Федерального закона РФ от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пп.1 ч.1 ст. 31 Закона РФ от 10.07.1992 г. №3266-1 «Об образовании», п.7. ч.1.ст.14 Закона ЯНАО от 31.01.2000 г. № 6-ЗАО «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе»; п.13 ч. 1 ст. 7, п. 1 ст. 43 Устава муниципального образования город Муравленко, постановление главы города от 17.03.2009г. №75 «Об утверждении Положения об организации предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам на территории муниципального образования город Муравленко»	Бесплатная	Постановление администрации города от 16.12.2010 г. №547 «Об утверждении стандарта качества предоставления муниципальными общеобразовательными учреждениями муниципального образования город Муравленко муниципальной услуги «Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам на территории муниципального образования город Муравленко»
075.002.	Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования детей	МАДОУ ЦРР ДС «Дельфин», МДОУ ЦРР ДС «Снежинка», МАДОУ ЦРР ДС «Солнышко», МДОУ ЦРР ДС «Сказка», МДОУ ДС «Золушка», МДОУ ДС «Дюймовочка», МДОУ ДС «Буратино», МАДОУ ДС «Теремок», МАДОУ ДС «Олененок»	Обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования путем создания условий, обеспечивающих эффективность и качество предоставления общедоступного бесплатного дошкольного образования на территории муниципального образования город Муравленко в группах для детей с отклонениями в развитии и (или) в состоянии здоровья; в группах кратковременного пребывания. Единица измерения - количество воспитанников в год.	Физические лица. Граждане от 1,5 лет до 7 лет.	П. 13 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п. 2 ч. 1 ст. 31 Закона РФ от 10.07.1992 г. №3266-1 «Об образовании», п.7. ч.1.ст.14 Закона ЯНАО от 31.01.2000 г. №6-ЗАО «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе»; п. 13 ч. 1 ст. 7, п. 3 ст. 43 Устава муниципального образования город Муравленко, п.1.2. Положения о порядке организации и предоставления общедоступного бесплатного дошкольного образования на территории муниципального образования город Муравленко, утвержденного постановлением главы муниципального образования от 24.07.2009г № 273.	Бесплатная/ частично платная	Постановление администрации города от 23.09.2010г. №391 «Об утверждении стандарта качества предоставления муниципальными учреждениями муниципального образования город Муравленко муниципальной услуги «Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования на территории муниципального образования город Муравленко»
075.003.	Предоставление организованного отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях с дневным пребыванием детей	МОУ СОШ №1, МАОУ СОШ №2, МОУ СОШ №3, МОУ СОШ №4, МОУ СОШ №5, МОУ НОШ №6, МАОУ «Многопрофильный лицей», МДОУ ДС «Золушка», МДОУ ДС «Дюймовочка», МДОУ ДС «Буратино», МДОУ ЦРР ДС «Снежинка», МАДОУ ДС «Теремок», МАДОУ ДС «Олененок», МДОУ ЦРР ДС «Сказка» МАДОУ ЦРР ДС «Солнышко», МОУ ДОД ДЮЦ «Радуга»	Предоставление организованного отдыха обучающимся образовательных учреждений: отдых детей в лагерях с дневным пребыванием детей на базе образовательных учреждений города в каникулярное время. Организация занятости, содержательного досуга и отдыха детей в летний период. Единица измерения - количество получателей в каникулярное время.	Физические лица. Граждане от 6 лет до 14 лет.	П.13 ч.1. ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; ч. 7 ст.51 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 г. №3266-1 «Об образовании»; п.7. ч.1.ст.14 Закона от 31.01.2000 г. № 6-ЗАО «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе», п.13 ч.1. ст.7 Устава муниципального образования город Муравленко	Частично платная	Постановление администрации города от 13.11.2010г. №481 «Об утверждении стандарта качества муниципальной услуги «Предоставление организованного отдыха детей и подростков в каникулярное время в летних пришкольных лагерях с дневным пребыванием детей»
075.004.	Предоставление дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования	МОУ ДОД ДЮЦ «Радуга», МАОУ ДОД «Центр технического творчества»	Процесс обучения воспитанников и учащихся посредством реализации дополнительных образовательных программ, осуществления образовательно-информационной деятельности за пределами основных образовательных программ и воспитания учащихся. Дополнительное образование детей предоставляется по образовательным программам следующих направленностей: научно-техническое; спортивно-техническое; художественное; физкультурно-спортивное; туристско-краеведческое; эколого-биологическое; военно-патриотическое; социально-педагогическое; социально-экономическое; естественно-научное; культурологическое; художественно- эстетическое Единица измерения - количество воспитанников в год.	Физические лица. Граждане от 5 лет до 18 лет.	П. 13 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п. 2 ч. 1 ст. 31 Закона Российской Федерации от 10.07.1992г. № 3266-1 «Об образовании», п. 13 ч. 1 ст. 7 Устава муниципального образования город Муравленко	Бесплатная/ частично платная	Постановление администрации города от 30.12.2010 года №605 «Об утверждении стандарта качества муниципальной услуги «Предоставление дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей»
II. В сфере здравоохранения							
054.005.	Оказание скорой медицинской помощи	МУЗ «Городская больница»	Предоставление медицинской помощи лицам при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства при несчастных случаях, отравлениях и других заболеваниях и состояниях, а также при массовых заболеваниях, отравлениях, травмах и других чрезвычайных ситуациях: выезд бригады скорой медицинской помощи; проведение по месту вызова медицинского осмотра; оказание неотложной медицинской помощи (в том числе бесплатной лекарственной помощи); при необходимости транспортировка больного (пострадавшего) при его госпитализации в лечебное учреждение. Единица измерения – количество выездов в год.	Физические лица	П. 14 ст. 16 Федерального закона РФ от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.10.2005 г. №633 «Об организации медицинской помощи»; приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.07.2005 г. №487 «Об утверждении Порядка организации первичной медико-санитарной помощи»; Закон ЯНАО от 10.01.2007 г. № 12-ЗАО «О здравоохранении в Ямало-Ненецком автономном округе», п. 2 ст. 43 Устава муниципального образования город Муравленко.	Бесплатная	-
054.006.	Оказание первичной амбулаторно-поликлинической помощи	МУЗ «Городская больница»	Предоставление медицинской помощи в амбулаторно-поликлинических учреждениях, на дому: проведение мероприятий по профилактике заболеваний и гигиеническому воспитанию; проведение диагностики заболеваний; осуществление лечения больных (пострадавших); предоставление восстановительного лечения. Предоставление неотложной медицинской помощи в амбулаторно-поликлиническом учреждении. Осуществление медицинского наблюдения и предоставление медицинской помощи в образовательных учреждениях городского округа обучающимся. Единица измерения - количество посещений в год.	Физические лица, в том числе физические лица, застрахованные в системе ОМС. Физические лица, находящиеся на территории муниципального образования (в части оказания неотложной медицинской помощи).	П. 14 ст. 16 Федерального закона РФ от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.10.2005 г. №633 «Об организации медицинской помощи»; Закон Ямало-Ненецкого автономного округа от 10.01.2007 г. № 12-ЗАО «О здравоохранении в Ямало-Ненецком автономном округе», п. 2 ст. 43 Устава муниципального образования город Муравленко.	Бесплатная/ платная	Постановление администрации города от 15.10.2010г. №432 «Об утверждении административного регламента «Оказание амбулаторно-поликлинической помощи» муниципальным учреждением здравоохранения «Городская больница» г. Муравленко»
054.007.	Оказание стационарной медицинской помощи	МУЗ «Городская больница»	Предоставление медицинской помощи и круглосуточного медицинского наблюдения в стационарах больничных учреждений, включая предоставление экстренной медицинской помощи: при острых заболеваниях и обострениях хронических болезней, отравлениях и травмах, требующих интенсивной терапии и изоляции по эпидемиологическим показаниям; при плановой госпитализации при проведении диагностики, лечения и реабилитации; при патологии беременности, родах, в послеродовый период, при абортах и при отдельных состояниях, возникающих в перинатальный период. Единица измерения - количество койко-дней в год, количество пролеченных больных в год.	Физические лица, в том числе физические лица, застрахованные в системе ОМС. Физические лица, находящиеся на территории муниципального образования (в части оказания экстренной медицинской помощи)	П. 14 ст. 16 Федерального закона РФ от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.10.2005 г. №633 «Об организации медицинской помощи»; приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.07.2005 г. №487 «Об утверждении Порядка организации первичной медико-санитарной помощи», п. 2 ст. 43 Устава муниципального образования город Муравленко.	Бесплатная/ платная	Постановление администрации города от 15.10.2010г. №433 «Об утверждении административного регламента оказания муниципальной услуги «Оказание стационарной медицинской помощи» муниципальным учреждением здравоохранения «Городская больница» г. Муравленко»
054.008.	Оказание первичной медико-санитарной помощи в условиях дневного стационара	МУЗ «Городская больница»	Оказание доврачебной, врачебной и неотложной медицинской помощи больным при острых заболеваниях, травмах и других неотложных состояниях, проведение профилактических мероприятий по предупреждению и снижению заболеваемости, выявление ранних и скрытых форм заболеваний, социально значимых болезней и факторов риска. Единица измерения - количество пациенто-дней в год.	Физические лица	П. 14 ст. 16 Федерального закона РФ от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.10.2005 г. №633 «Об организации медицинской помощи»; приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.07.2005 г. №487 «Об утверждении Порядка организации первичной медико-санитарной помощи», п. 2 ст. 43 Устава муниципального образования город Муравленко.	Бесплатная/ платная	Постановление администрации города от 02.12.2010 года №512 «Об утверждении административного регламента предоставления медицинской услуги «Оказание первичной медико-санитарной помощи в условиях дневного стационара» муниципальным учреждением здравоохранения «Городская больница» г. Муравленко»

➥

Реестровый номер	Наименование муниципальной услуги (работы)	Исполнители муниципальной услуги	№ п/п, вид (содержание) муниципальной услуги (работы) и единица измерения показателя объема (состава)	Категории получателей (потребителей) муниципальной услуги (работы)	Правовое основание	Характер услуги для потребителя (бесплатная, частично платная, платная)	Реквизиты НПА, устанавливающего требования к объему, срокам и качеству муниципальной услуги
1	2	3	4	5	6	7	8
III. В сфере физической культуры и спорта							
056.009.	Организация занятий физической культурой и спортом	МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа», МАУ «Спортивно-оздоровительный комплекс «Ямал», МУ «Спортивный комплекс «Юность», МАУ «Спортивный зал «Каштан», МУ «Стрелковый тир»	Организация занятий физической культурой и массовым спортом: проведение занятий в абонементных группах на базе спортивных сооружений (бассейнов, спортивных залов и т.д.); предоставление базы спортивных сооружений физическим и юридическим лицам для самостоятельных занятий физической культурой и массовым спортом. Единица измерения – количество посещений в год	Физические лица	П.19 ч.1 ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», ст.9 Федерального закона от 04.12.2007г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ», ст. 2 Закона ЯНАО от 14.11.2008 г. №104-ЗАО «О физической культуре и спорту в ЯНАО», п.19 ч.1 ст.7, п.5 ст.43 Устава муниципального образования город Муравленко	Бесплатная/ платная/ частично платная	-
056.011.	Предоставление дополнительного образования в спортивных школах	МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа»	Предоставление дополнительного образования детям посредством реализации дополнительных образовательных программ следующих направленностей: физкультурно-спортивной, спортивно-технической, туристско-краеведческой, военно-патриотической направленности. Единица измерения – количество воспитанников в год	Физические лица. Граждане от 6 до 18 лет	П. 13 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п. 2 ч. 1 ст. 31 Закона РФ от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании», ст. 2 Закона ЯНАО от14.11.2008 г. №104-ЗАО «О физической культуре и спорту в ЯНАО», п. 13 ч. 1 ст. 7 Устава муниципального образования город Муравленко.	Бесплатная	-
IV. В сфере культуры							
056.012.	Библиотечное обслуживание населения	МУК «Централизованная библиотечная система»	Осуществление библиотечного обслуживания посредством предоставления документов из библиотечного фонда во временное пользование (на дом, в читальном зале). Информационное и справочно-библиографическое обеспечение пользователей библиотек путем предоставления информации об имеющихся ресурсах библиотеки; доступа к справочно-поисковому аппарату библиотеки, базам данных; оказания справочной и консультационной помощи в поиске информации. Единица измерения – число пользователей в год	Физические лица	Пп.16 п.1 ст.16 Федерального закона от 06.10.2003г. 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.40 Закона РФ от 09.10.1992 г. №3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральный закон от 29.12.1994 г. №78-ФЗ «О библиотечном деле», п.16 ч.1 ст.7, п.8 ст.44 Устава муниципального образования город Муравленко.	Бесплатная/ платная	-
056.013.	Музейное обслуживание населения	МУК «Эколого-краеведческий музей»	Предоставление услуги: экспозиция предметов, отнесенных к объектам культурно-исторического наследия, и иных объектов музейных фондов; экскурсионное сопровождение получателей услуги; публикация каталогов экспонируемых или находящихся в музейном фонде предметов (объектов); лекционное сопровождение, предоставление информационно-справочной информации, и консультаций и другие. Единица измерения - количество посещений в год.	Физические лица	Пп.17, 18 п.1 ст.16; пп.1 п.1 ст.16.1 Федерального закона от 06.10.2003 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Основы законодательства Российской Федерации о культуре, утвержденные ВС РФ 09.10.1992 г. №3612-1; Федеральный закон от 26.05.1996г. №53-ФЗ «О музейном фонде Российской Федерации и музеях Российской Федерации», п.5 ст. 44. Устава муниципального образования город Муравленко	Бесплатная/ платная	-
56.014.	Дополнительное образование детей в детских музыкальных и художественных школах	МОУ ДОД «Детская музыкальная школа», МАУ ДОД «Детская школа искусств», МОУ ДОД «Детская художественная школа»	Предоставление детям в школах искусств дополнительного образования по выбранному виду искусства (музыка, хореография, изобразительное и театральное искусство, народное творчество и т.д.): реализация образовательных программ; предоставление условий для индивидуального развития одаренных детей; предоставление условий для профессиональной ориентации детей. Единица измерения - количество воспитанников в год.	Физические лица. Граждане от 4 до 18 лет.	Пп.13 п.1 ст.16 Федерального закона от 06.10.2003г. 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановление Правительства РФ от 07.03.1995 №233 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей», ст. 44. Устава муниципального образования город Муравленко.	Частично платная	-
056.015.	Организация культурного досуга на базе учреждений и организаций культуры	МКУ ГДК «Украина», МКУ «Детская хореографическая студия «Ритм»	Организация досуга и отдыха жителей города в клубных формированиях, домах культуры и т.д.; проведение культурно-досуговых и просветительских мероприятий, организация концертов, конкурсов, фестивалей, спектаклей, конкурсно-познавательных программ, музыкально-литературных вечеров и т.д.; проведение мероприятий досуга и отдыха в условиях природной среды, проведение календарных народных праздников. Единица измерения - количество получателей услуг в год.	Физические лица	П.17 ч.1 ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п.11 ст.44 Устава муниципального образования город Муравленко.	Бесплатная/ платная/ частично платная	-
V. В сфере развития малого и среднего предпринимательства							
303.016.	Создание благоприятных условий для развития малого предпринимательства	МБУ «Управляющая компания городского бизнес-инкубатора»	Создание благоприятных условий для развития малого предпринимательства посредством: - предоставления в аренду субъектам малого предпринимательства нежилых помещений; - оказание консультационных услуг. Единица измерения – количество субъектов малого предпринимательства в год	Субъекты малого предпринимательства, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования город Муравленко	П. 33 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 39 Устава муниципального образования город Муравленко.	Бесплатная/ частично платная	-
VI. В сфере печати и массовых коммуникаций							
303.017.	Информирование граждан города о деятельности органов местного самоуправления; информирование населения о социально-экономической, общественно-политической, культурной жизни города Муравленко,	МБУ «Редакция газеты «Наш город»	Информирование жителей города о деятельности органов местного самоуправления города Муравленко; удовлетворение потребности населения в информации о социально-экономической, общественно-политической, культурной жизни города Муравленко, Ямало-Ненецкого автономного округа и Российской Федерации через средства массовой информации. Единица измерения - годовое количество полос (формат А3)	Население города, юридические и физические лица	П. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 6, 35 Закона Российской Федерации от 27.12.1991г. № 2124-1 «О средствах массовой информации», статья 1 Федерального закона от 13.01.1995 № 7-ФЗ «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации»;	Бесплатная/ частично платная/ платная	-
	Ямало-Ненецкого автономного округа и Российской Федерации через средства массовой информации	МБУ «Телекомпания «Муравленко-ТВ»	Информирование жителей города о деятельности органов местного самоуправления города Муравленко; удовлетворение потребности населения в информации о социально-экономической, общественно-политической, культурной жизни города Муравленко, Ямало-Ненецкого автономного округа и Российской Федерации через электронные средства массовой информации Единица измерения – эфирный час		ст. 6, 12 Федерального закона от 09.02.2009 г. №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», п. 1 ст. 17 Устава муниципального образования город Муравленко.		
303.018.	Официальное опубликование нормативных правовых актов органов местного самоуправления, органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа и иной официальной информации в средствах массовой информации	МБУ «Редакция газеты «Наш город»	Официальное опубликование нормативных правовых актов органов местного самоуправления, органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа и иной официальной информации в газете «Наш город» Единица измерения - годовое количество полос (формат А3)	Население города, юридические и физические лица	П. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Ст. 6, 35 Закона Российской Федерации от 27.12.1991 г. № 2124-1 «О средствах массовой информации», ст. 17 Устава муниципального образования город Муравленко	Бесплатно/ частично платная/ платная	-
VII. В сфере молодежной политики							
056.019.	Проведение мероприятий по работе с детьми, подростками и молодежью	МАУ «Молодежный ресурсный центр», МАУ «Центр патриотического воспитания»	Проведение мероприятий по работе с детьми, подростками и молодежью: вовлечение детей и молодежи в социальную практику и общественную жизнь; развитие созидательной, творческой и спортивной активности детей и молодежи; интеграция детей и молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества. Проведение мероприятий по временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Организация и оздоровление детей и молодежи. Единица измерения - количество получателей услуг, посещений в год.	Физические лица. Дети, подростки, молодежь города до 30 лет	П.34 ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», ст. 9, ст. 10, ст. 13, ст. 15, ст. 17 Закона ЯНАО от 25.09. 2009 г. № 70-ЗАО «Закон о молодежной политике в Ямало-Ненецком автономном округе», п.34 ч.1 ст. 7 Устава муниципального образования город Муравленко	Бесплатная	-

Администрация ОАО «Дорожно-эксплуатационное хозяйство» приглашает всех желающих принять участие в закрытом аукционе по реализации основных средств

№ лота	Марка а/м	Тип кузова	Год выпуска	Гос.номер	Начальная цена, руб.
1	2	3	4	5	6
Транспортные средства					
Лот № 1	«Урал»-43206	СКБМ-1	2001	У670КС	972 653
Лот № 2	УАЗ-39099	Грузопассаж.	2001	У631КС	109 273
Лот № 3	УАЗ-3909	Специальная	1997	У615КС	10 187
Лот № 4	УАЗ-3909	Специальная	1997	У662КС	8 987
Лот № 5	ПУМ-500	Погрузчик	1997		82 993
Лот № 6	ПАЗ-3205	автобус	1997	У634КС	85 619
Лот № 7	ПАЗ-320500	автобус	1997	АА688	99 099
Лот № 8	ПАЗ-3205	автобус	1997	АА689	17 048
Лот № 9	ПАЗ-320500	автобус	1997	АА687	24 109
Лот № 10	МТЗ-82.6.1	Тр.транспортный	1996	АН7147	19 412
Лот № 11	МАРЗ-42191	автобус	1998	АА691	77 738
Лот № 12	МАРЗ-42191	автобус	1998	АА690	464 278
Лот № 13	ЛАЗ-42072	автобус	1996	У908КС	47 401
Лот № 14	КАВЗ-3976	автобус	1993	У618КС	7 557
Лот № 15	ЗИЛ-431412	УНТ-100/200	1993	У611КС	97 199
Лот № 16	УАЗ-3303-АПВУ-05	Грузопассаж.	1995	У685КС	13 790
Лот № 17	ГАЗ-33072	КО-413	1993	У640КС	80 397
Лот № 18	«Урал»-432000	ЗТМ-221 экск.	1999	У945КС	2 033 045
Лот № 19	МАЗ-5337	КС-3579	1997	У902КС	335 120

Запасные части со склада, расположенного по адресу: г.Муравленко, панель №8

№ п/п	Наименование запчастей	количество	Начальная цена за единицу, руб.
приобретенные в 2005 году			
1	Код: 000001177 Бак бензиновый 20,40 л	1	4 923
2	Код: 000001111 Балка 5301-3001010-01	1	13 780
3	Код: 000000510 Бампер УАЗ	1	2 076
4	Код: 000000071 Боковина УАЗ-469	1	395
5	Код: 000000037 Вал вторичный УАЗ	2	233
6	Код: 000000226 Вал пром.ЗИЛ-130	2	176
7	Код: 000000277 Вкладыш ЗИЛ-130	4	669
8	Код: 000000419 Вкладыш корен. шатун.	10	1 385
9	Код: 000000943 Вкладыш реакт. 210 сухарь	37	115
10	Код: 000000340 Вкладыш шат. АО1 Т-130	3	649
11	Код: 000000201 Вкладыши Т-130	1	964
12	Код: 000000787 Втулка балансира	5	708
13	Код: 000000066 Втулка башмака	2	475
14	Код: 000000967 Диск «Газель»	2	962
15	Код: 000000399 Кожух ДВС «Волга»	1	875
16	Код: 000000432 Коленвал УАЗ 469	1	3 121
17	Код: 000000443 Коленчатый вал ПД-10	6	1 241
18	Код: 000000913 Кольцо штока	88	41
19	Код: 000000431 Комплект поршневой А-61	4	2 505
20	Код: 000000068 Крыло УАЗ	1	655
21	Код: 000000171 Крыльчатка Г-24	4	201
22	Код: 000000765 Крышка стартера	3	348
23	Код: 000000295 Кулак поворота ЛИАЗ	4	519
24	Код: 000000654 Наконечник тяги рул.трап.	27	471
25	Код: 000000652 Палей тяги рул.трап.б/с з	17	176
26	Код: 000000326 Палец рул.б/с КрАЗ	9	320
27	Код: 000000873 Палец рулевой тяги МАЗ	6	524
28	Код: 000001149 Переключатель поворота	1	171
30	Код: 000000072 Поддон масленый УАЗ-469	2	817
31	Код: 000000922 Подушка задней опоры	3	140
32	Код: 000001238 Подшипник 0115	13	1 236
33	Код: 000000947 Подшипник 108710	2	161
34	Код: 000000318 Подшипник 109	1	57
35	Код: 000000945 Подшипник 127509	2	203
36	Код: 000000114 Подшипник 180201	29	52
37	Код: 000000453 Подшипник 180504	1	86
38	Код: 000000116 Подшипник 18306	9	184
39	Код: 000000113 Подшипник 202-203	14	54
40	Код: 000000115 Подшипник 206	13	142
41	Код: 000000426 Подшипник 311А	5	550
42	Код: 000000012 Подшипник 57707	6	248
43	Код: 000001007 Подшипник 60302	3	32
44	Код: 000001102 Подшипник 7214	3	317
45	Код: 000000396 Подшипник 7510	10	280
46	Код: 000000438 Подшипник 7513	14	400
47	Код: 000001230 Подшипник 7606	4	171
48	Код: 000000162 Подшипник 7609	32	442
49	Код: 000001084 Подшипник 7613	1	461
50	Код: 000000881 Подшипник 7614	3	1 373
51	Код: 000001105 Подшипник 807813	4	203
52	Код: 000001209 Подшипник 977907	21	438
53	Код: 000000211 Подшипник КПП 50307	52	240
54	Код: 000000254 Подшипник полуоси «Волга»	2	270
55	Код: 000001048 Подшипники 1309	8	334
56	Код: 000000530 Подшипники разные	21	696
57	Код: 000000872 Поршень к-кт 53-1000105	1	7 032
58	Код: 000000978 Поршень комплексный 245	4	1 426
59	Код: 000001144 Регулятор КамАЗ	8	316
60	Код: 000001094 Рем. к-т ВУ	4	147
61	Код: 000000014 рем.комплект влагомаслоотделителя	1	2 212
62	Код: 000000181 Рем.комплект ТНВД	23	245
63	Код: 000001000 рем.к-т вод.насоса /в+п/	9	740
64	Код: 000000857 Ремень 1103	17	120
65	Код: 000000290 Рессоры ГАЗ-53	5	4 833
66	Код: 000000015 Рессоры УАЗ 469	13	1 307
67	Код: 000000574 Рулевой механизм ГАЗ	1	2 177
68	Код: 000000391 синхронизатор ЗИЛ	3	468
69	Код: 000000097 Синхронизатор КамАЗ	4	3 768
70	Код: 000001064 Скоба левая,правая	4	4 132
71	Код: 000000452 Стекло лобовое «Газель»	1	1 499
72	Код: 000000489 Стекло лобовое ЗИЛ-5301	7	1 210
73	Код: 000000228 Стекло лобовое КАВЗ	6	384
74	Код: 000000511 Ступица Г-53	1	1 627
75	Код: 000000348 Ступица ЗИЛ	1	10 402
76	Код: 000001089 Ступица колеса	2	1 117
77	Код: 000000517 Тормозной колодки ЗИЛ	1	283
78	Код: 000000154 тросс ручн.тормоза	1	958
79	Код: 000000436 Фильтр 419 МАЗ	6	111
80	Код: 000000424 Фильтр воздушный МАЗ	3	365
81	Код: 000000990 Фильтр топливный	38	74
82	Код: 000000337 Фрикцион в сборе ДТ-75	4	2 955
83	Код: 000000938 Цилиндр силовой	1	3 056
84	Код: 000000231 Шестерня первой передачи т-130	14	874
85	Код: 000000944 Шестерня р/вала	3	1 413
86	Код: 000000928 Шестерня то-18 на короб.	3	1 279
87	Код: 000000251 Шкворень КамАЗ без втулок	3	251
88	Код: 000000714 Шкворня с втулкой	12	178
приобретенные в 2007 году			
89	Код: 000001123 Диск тормозной ЗИЛ 5301	2	866
90	Код: 000000782 Карбюратор	4	3 872
91	Код: 000000674 Катушка зажигания	6	481
92	Код: 000000402 Кор.отбора мощности	1	19 983
93	Код: 000001020 Насос-дозатор ДЗ-98	1	15 155
94	Код: 000001332 Подшипник 114	2	132
95	Код: 000001327 Подшипник 20703	5	246
96	Код: 000001328 Подшипник 20803	2	82
97	Код: 000000317 Подшипник 302-304	52	140
98	Код: 000001331 Подшипник 46120	5	649
99	Код: 000001272 Подшипник 50208	3	506
100	Код: 000000268 Подшипник 50308	6	221
101	Код: 000001302 Подшипник 50410	1	1 216
102	Код: 000001274 Подшипник 7516	13	896
103	Код: 000001330 Подшипник 7518	2	604
104	Код: 000000948 Подшипник 7608	3	993
105	Код: 000001333 Подшипник 7608 А	8	663
106	Код: 000000880 Подшипник 7610	4	980
107	Код: 000000794 Подшипник редуктора	3	901
108	Код: 000000601 Полуось правая левая	6	7 620
109	Код: 000000679 Поршневая УАЗ	4	3 628
110	Код: 000000721 Трамблер	1	1 470
111	Код: 000001378 Усилитель вакуумный	2	2 827
112	Код: 000001152 Шестерни ГРМ	1	1 070
113	Код: 000000362 Шестерни Т-170	4	3 638
114	Код: 000001116 Шестерня ведомая МТЗ	13	2 823
115	Код: 000001340 Щиток с приборами	1	9 975
приобретенные в 2008 году			
116	Код: 000000549 Вкладыш шатунный,корен.	4	887
117	Код: 000000774 Втулка шкворня ЗИЛ	12	1 533
118	Код: 000000993 Генератор МТЗ-80	1	6 117
119	Код: 000001273 Подшипник 150212	2	888
120	Код: 000001329 Подшипник 160703	15	388
121	Код: 00000006 Подшипник 209-211	7	449
122	Код: 000000526 Подшипник 210	6	860
123	Код: 000000861 Подшипник 32213 КМ	1	1 493
124	Код: 000001326 Подшипник 60210	25	573
125	Код: 000001428 Подшипник 6217	7	1 213
126	Код: 000000397 Подшипник 7306	4	445
127	Код: 000000215 Подшипник шсп-60	1	282
приобретенные в 2009 году			
128	Код: 000001611 Подшипник 180308С9	5	199
129	Код: 000000315 Подшипник 2198338	1	571
130	Код: 000000828 Подшипник 2208338	1	875
131	Код: 000001612 Подшипник 7608	10	386
132	Код: 000001613 Подшипник 7609	10	512
133	Код: 000001519 Подшипник 803,503,703	8	292
134	Код: 000000842 Подшипник выжимной 236-1601180-Б2	3	369
135	Код: 000000966 Подшипник выжимной УАЗ	3	348
136	Код: 000000811 Подшипник КПП 205	1	134
137	Код: 000001493 Подшипник ШСЛ 60	4	1 315
138	Код: 000001657 Подшипник ШСЛ-60К	2	512
139	Код: 000001470 Привод (БАТЭ)	2	1 434
140	Код: 000000832 Привод стартера	4	6
141	Код: 000000102 Привод стартера(бенд)	3	1 091

Срок, место и порядок предоставления информации об аукционе: информация по основному средству и запчастям представляется по адресу: 629601, ЯНАО, г.Муравленко, промзона, панель №8, каб.№ 11, тел.: (34938) 43-3-23.

Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в аукционе и подведение итогов аукциона. Вскрытие конвертов с заявками, рассмотрение и сопоставление заявок на участие в аукционе проводится аукционной комиссией по адресу: 629601, ЯНАО, г.Муравленко, промзона, панель №8, **04 мая 2011 года в 14 часов 30 минут** местного времени.

Перечень предоставляемых документов для участия в аукционе:

Физические лица представляют:

- заявление установленного образца (оформляется при сдаче документов);
- платежное поручение, свидетельствующее о внесении задатка;
- копию паспорта (лицевая сторона и прописка);
- копию ИНН;
- конверт.

Юридические лица дополнительно представляют:

- заверенные в установленном порядке копии учредительных документов;
- справку из налоговой инспекции, подтверждающую отсутствие у претендента просроченной задолженности по налоговым платежам в бюджеты всех уровней по состоянию на последний квартал.

Размер задатка – 20% от начальной цены основного средства или запасных частей, стоимость которых превышает 7500 руб., должен быть зачислен на счет ОАО «Дорожно-эксплуатационное хозяйство» ИНН/КПП 7202021856/720201001 р/сч 40702810100210001300 «Запсибкомбанк» ОАО г.Тюмень или внесен в кассу не позднее 29 апреля 2011 года. Победителем аукциона признается участник, предложивший наиболее высокую цену за лот.

Примечание: в случае подачи заявления представителем претендента он должен предъявить доверенность, удостоверяющую его право действовать от имени претендента.

Сроки подачи заявок:

Заявки с прилагаемыми документами принимаются с 31 марта по 29 апреля 2011 г. в рабочие дни с 08.00 до 12.00, с 14.00 до 17.00 по адресу: 629601, ЯНАО, г.Муравленко, промзона, панель №8, каб.№ 6, тел.: (34938) 43-3-17, экономическая служба.

В соответствии с распоряжениями администрации города от 07.12.2010г. № 1815, от 16.12.2010г. № 1877 управлением муниципального имущества администрации города 22 марта 2011 года проведён открытый аукцион по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков. Право на заключение договора аренды приобрели:

Лот № 1 - земельный участок с кадастровым номером 89:13:010213:77 (категория земель – земли населенных пунктов), площадью 2723 кв.м, под строительство объекта «Склад, производственная база», участок находится примерно в 74 метрах по направлению на юго-восток от ориентира хранилище № 7, расположенного за пределами участка, адрес ориентира: г. Муравленко, ул. Ямальская, 26, строение 13 – ООО «ЛенАр».

Лот № 2 - земельный участок с кадастровым номером 89:13:010213:71 (категория земель – земли населенных пунктов), площадью 2455 кв.м, под строительство объекта «Склад, производственная база», участок находится примерно в 56 метрах по направлению на юго-восток от ориентира хранилище № 12, расположенного за пределами участка, адрес ориентира: г. Муравленко, промышленная зона, панель 13, - не состоялся по причине участия в аукционе менее двух человек.

Лот № 3 - земельный участок с кадастровым номером 89:13:010207:23 (категория земель – земли населенных пунктов), площадью 2460 кв.м, под строительство объекта «Производственная база», участок находится примерно в 250 метрах по направлению на юго-восток от ориентира котельная, расположенного за пределами участка, адрес ориентира: г. Муравленко, промышленная зона, панель 7, ул. Тюменская, - не состоялся по причине участия в аукционе менее двух человек.

Лот № 4 - земельный участок с кадастровым номером 89:13:010216:47 (категория земель – земли населенных пунктов), площадью 600 кв.м, под строительство объекта «Производственная база», участок находится примерно в 15 метрах по направлению на северо-запад от ориентира гараж, расположенного за пределами участка, адрес ориентира: г. Муравленко, мкр. № 3-Б, 57-А - Ильиных В.В.

ОФИЦИАЛЬНО

МУРАВЛЕНКО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 марта 2011 года **№ 139**

Об утверждении муниципальной целевой программы «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в городе Муравленко» на 2011-2013 годы

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить муниципальную целевую программу «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в городе Муравленко» на 2011-2013 годы, согласно приложению.
2. Управлению жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко (Кузнецова И.П.) осуществлять контроль за реализацией и расчет финансового обеспечения выполнения муниципальной целевой программы «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в городе Муравленко» на 2011-2013 годы.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по городскому хозяйству Подорогу А.А.

Глава администрации города **М. НИКИТИН**

Приложение
к постановлению администрации города
от 24.03.2011г. № 139

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в городе Муравленко» на 2011-2013 годы

П А С П О Р Т
муниципальной целевой программы «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в городе Муравленко» на 2011-2013 годы

Наименование Программы	- муниципальная целевая программа «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в городе Муравленко» на 2011-2013 годы
Основание для разработки Программы	Окружная долгосрочная целевая программа «Жилище» на 2011-2015 годы, утвержденная постановлением администрации ЯНАО 18.11.2010г. №383-П
Заказчик Программы	- управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города
Разработчики Программы	- управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города
Цель и задачи Программы	Цель: - улучшение жилищных условий проживания граждан. Задачи: - повышение доступности жилья для молодых семей; -улучшение жилищных условий граждан, проживающих в аварийном жилищном фонде.
Срок реализации Программы	2011-2013 годы
Исполнители основных мероприятий Программы	- управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города - муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа»
Перечень мероприятий в составе Программы	- Предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилья; - Переселение граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, признанного непригодным для проживания, и снос аварийного жилищного фонда.
Объемы и источники финансирования	Объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета - 3 651 тыс. руб., в том числе: в 2011 году - 1 217 тыс. руб. в 2012 году - 1217 тыс. руб. в 2013 году - 1 217 тыс. руб. Дополнительно Программа может финансироваться из окружного бюджета (на условиях софинансирования мероприятий Программы) в объеме 69 369 тыс. руб., в том числе: в 2011 году - 23 123 тыс. руб. в 2012 году - 23 123 тыс. руб. в 2013 году - 23123 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации Программы	- улучшение жилищных условий 200 молодых семей и 550 семей, проживающих в аварийном жилье; - эффективное использование муниципальной территории путем ликвидации 8750 кв.м аварийного жилищного фонда; - создание условий для повышения доступности жилья и уровня обеспеченности жильём граждан, проживающих в городе Муравленко; - повышение уровня обеспеченности граждан города жильем до 18 кв.м.
Важнейшие целевые индикаторы	- уровень обеспеченности населения жильем 18 кв.м к 2013 году: 2011 год – 16,5 кв.м; 2012 год – 17 кв.м; 2013 год – 18 кв.м; - количество молодых семей, улучшивших жилищные условия – 200 семей, в том числе: 2011 год – 70 семей; 2012 год – 70 семей; 2013 год – 60 семей; - количество семей, отселенных из ветхого и аварийного жилищного фонда – 550 семей, в том числе: 2011 год – 130 семей; 2012 год – 210 семей; 2013 год – 210 семей; - объем ликвидированного аварийного жилищного фонда – 8750 кв.м, в том числе: 2011 год – 2000 кв.м; 2012 год – 3375 кв.м; 2013 год – 3375 кв.м.

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Жилищные условия граждан, проживающих в городе Муравленко, являются важнейшим критерием, характеризующим уровень и качество жизни населения города.

На первое января 2011 года жилищный фонд города состоит из жилых домов и общежитий общей площадью 589 933 кв.м.

В разрезе собственности жилищный фонд состоит из:

- частного жилищного фонда - 79%;
- жилищного фонда юридических лиц - 2%;
- муниципального жилищного фонда - 19%.

Основной период строительства домов 1984-1992 гг. На начало 2011 года объем жилья низкого качества составил 5,6% (муниципальный фонд составляет 2%) от жилищного фонда города, в котором проживает свыше 2000 человек.

В качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий на 01.01.2011г. зарегистрировано в установленном порядке 575 семей.

Обеспеченность жильём в городе составляет 15,83 м^2/чел., что на 13,5% меньше средней обеспеченности по автономному округу (18,3 м^2/чел.).

С введением российским законодательством института частной собственности бремя содержания имущества (жилья), а равно и улучшение жилищных условий переложено на собственника, что нашло свое отражение в гражданском и жилищном законодательстве. С вводом в действие нового Жилищного кодекса Российской Федерации ограничен перечень граждан, имеющих право постановки на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях и улучшении своих жилищных условий, разграничена компетенция органов власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в области жилищных правоотношений. Проблема решения жилья в основной массе переложена государством на самих граждан.

В целях решения проблемы обеспечения жильем граждан города в 2008 – 2010 годах действовала муниципальная це-

➥

левая программа «Жилище», мероприятия которой были направлены на улучшение жилищных условий молодых семей и граждан, проживающих в аварийном жилищном фонде. В результате проведенных мероприятий улучшены жилищные условия 229 молодых семей и переселены из аварийного жилищного фонда 192 семьи, введены в эксплуатацию 4 жилых дома. За период действия программы 2008-2010 годов обеспеченность граждан города общей площадью жилых помещений увеличилась на 0,23 кв.м.

Программа «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в городе Муравленко» на 2011-2013 годы направлена на оказание государственной поддержки в обеспечении жильём различных категорий граждан.

II. Основные цели, задачи и сроки реализации Программы

Основная цель Программы – создание условий для обеспечения жителей города Муравленко доступным и комфортным жильём.

Для достижения цели Программы необходимо решить следующие основные задачи:

- повышение доступности жилья для молодых семей;
- улучшение жилищных условий граждан, проживающих в аварийном жилищном фонде.

В рамках решения задачи по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в аварийном жилищном фонде, органы местного самоуправления формируют перечень аварийных домов, подлежащих расселению, и предоставляют государственному заказчику. Департамент строительства и жилищной политики Ямало-Ненецкого автономного круга ежегодно определяет номенклатуру жилых помещений, необходимых для предоставления гражданам, переселяемым из аварийного жилья, признанного непригодным для проживания.

Сформированная номенклатура жилых помещений будет передаваться в уполномоченную организацию, отобранную по результатам конкурса, для осуществления подбора жилых помещений на первичном рынке жилья у застройщиков и приобретения их в собственность автономного округа за счёт средств, выделенных на реализацию мероприятий, с последующей передачей в собственность муниципального образования город Муравленко, для последующего предоставления переселяемым гражданам.

В окружном бюджете ежегодно предусматриваются средства для оплаты услуг уполномоченной организации. Кроме того, за счёт средств окружного бюджета будут осуществляться имущественные взносы в некоммерческую организацию, реализующую мероприятия по ликвидации ветхого и аварийного жилья на территории автономного округа.

Задача по повышению доступности жилья для молодых семей имеет приоритетное направление - бюджетные средства в виде социальных выплат молодым семьям предоставляются для приобретения жилых помещений на первичном рынке жилья, либо для участия в долевом строительстве жилых помещений.

Право на получение социальных выплат имеют молодые семьи, в которых возраст каждого из супругов не превышает 35 лет, либо неполные семьи, состоящие из одного молодого родителя, возраст которого не превышает 35 лет, и одного и более детей, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, то есть поставленные на учёт в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 01 марта 2005 года, а также молодые семьи, признанные органами местного самоуправления по месту их постоянного жительства нуждающимися в улучшении жилищных условий после 1 марта 2005 года по тем же основаниям, которые установлены статьёй 51 Жилищного кодекса Российской Федерации для признания граждан нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма.

Порядок предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья и оказания услуг по приобретению жилых помещений на первичном рынке жилья установлен постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.12.2010 года №535-П.

Молодые семьи смогут обратиться в уполномоченную организацию для оказания услуг по приобретению жилых помещений на первичном рынке жилья. Отбор уполномоченных организаций осуществляется на конкурсной основе.

Мероприятия Программы осуществляются в течение 2011-2013 годов.

В указанный период должно осуществиться:

- улучшение жилищных условий не менее 200 молодых семей города и как следствие улучшение демографической ситуации в городе;
- улучшение жилищных условий 550 семей, проживающих в аварийном жилищном фонде, и ликвидация 8 750 кв.м аварийного жилищного фонда для дальнейшего эффективного использования муниципальной территории.

Перечень целевых индикаторов и показателей, характеризующих достижение цели, приведён в приложении № 1 к настоящей Программе.

III. Перечень программных мероприятий

Реализация системы мероприятий Программы осуществляется по следующим направлениям:

1.Нормативно-правовое и организационное обеспечение (мероприятия, не требующие финансирования):

1.1.Признание молодых семей нуждающимися в улучшении жилищных условий в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.2. Формирование списков молодых семей для участия в муниципальной программе.

1.3. Определение ежегодного объема средств из местного бюджета на реализацию мероприятий муниципальной целевой программы, выдача молодым семьям в установленном порядке свидетельств на приобретение жилья, исходя из объемов финансирования, предусмотренных на эти цели в местном бюджете, а также объемов софинансирования за счет средств федерального и окружного бюджетов.

1.4. Формирование списков очередников из числа отдельных категорий граждан, установленных Законом автономного округа от 30.05.2005 года № 36-ЗАО.

1.5. Формирование перечня жилых домов и жилых помещений, признанных непригодными для проживания, планируемых к расселению на очередной год.

1.6. Установление очередности сноса аварийного жилищного фонда.

1.7. Расчет потребности в средствах городского бюджета, необходимых для обеспечения жильем переселяемых граждан, формирование ежегодной бюджетной заявки на финансирование мероприятий.

1.8. Переселение граждан из аварийного жилищного фонда в соответствии с действующим законодательством.

2. Основными мероприятиями, финансируемыми из окружного и местного бюджетов, являются:

2.1. Предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилья.

2.1. Переселение граждан из аварийного жилищного фонда, признанного непригодным для проживания, и снос аварийного жилищного фонда.

3. Порядок реализации мероприятий по каждому направлению утверждается муниципальным нормативно-правовым актом.

IV. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Источниками финансирования Программы являются бюджетные и внебюджетные средства (приложение № 2 к настоящей Программе). Основным источником финансирования программы являются средства окружного и городского бюджетов.

Объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета - 3 651 тыс. рублей, в том числе:

в 2011 году - 1 217 тыс. руб.;
в 2012 году - 1 217 тыс. руб.;
в 2013 году - 1 217 тыс. руб.

Дополнительно Программа может финансироваться из окружного бюджета (на условиях софинансирования мероприятий Программы) в объеме 69 369 тыс. руб., в том числе:

в 2011 году - 23 123 тыс. руб.;
в 2012 году - 23 123 тыс. руб.;
в 2013 году - 23 123 тыс. руб.

Ежегодные объёмы финансирования мероприятий Программы могут уточняться, исходя из возможностей бюджетов на соответствующий год.

V. Организация выполнения Программы и контроль за ходом ее реализации

Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации муниципального образования г. Муравленко осуществляет следующие функции:

- разрабатывает нормативные документы;
- определяет промежуточные этапы реализации Программы, их цели, сроки исполнения;
- производит оценку объемов финансовых ресурсов, необходимых для реализации отдельных мероприятий;
- осуществляет текущее управление реализацией Программы и ее информационно-аналитическое обеспечение;
- формирует отчетные данные, организует ведение ежеквартальной статистической отчетности по реализации мероприятий Программы;
- утверждает перечень объектов ветхого и аварийного жилищного фонда, подлежащего сносу;
- устанавливает очередность сноса ветхого и аварийного жилищного фонда.

Управление коммунального заказа осуществляет следующие функции:

- снос ветхого и аварийного жилищного фонда.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет администрация города.

VI. Оценка социально-экономической эффективности Программы

При реализации Программы ожидается улучшение жилищных условий:

- 200 молодых семей;
- 550 семей, проживающих в ветхом и аварийном жилье.

Реализация Программы также обеспечит:

- эффективное использование муниципальной территории путем ликвидации 8750 кв.м аварийного жилищного фонда;
- создание условий для повышения доступности жилья и уровня обеспеченности жильём граждан, проживающих в городе Муравленко;
- достижение уровня обеспеченности населения жильем – 18 кв.м.

Приложение № 1

Значения целевых индикаторов и показателей муниципальной целевой программы «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в городе Муравленко» на 2011-2013 годы

Наименование цели, тактической задачи	Показатели	Ед. измерения	Весовое значение	Факт 2010 года	2011 (прогноз)	2012 (прогноз)	2013 (прогноз)	Целевое значение
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель: Улучшение жилищных условий граждан города	Уровень обеспеченности населения жильем	кв.м. на чел.		15,83	16,5	17	18	18
1.Тактическая задача: Повышение уровня доступности жилья для молодых семей	Количество молодых семей, улучшивших жилищные условия	семей	0,6	128	70	70	60	200
2.Тактическая задача: Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в аварийном жилищном фонде	Количество семей, отселенных из ветхого и аварийного жилищного фонда	семей	0,4	126	130	210	210	550
	Объем ликвидированного аварийного жилищного фонда	кв.м.		2915,84	2000	3375	3375	8750

Приложение № 2

Объемы финансирования в разрезе мероприятий муниципальной целевой программы «Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в городе Муравленко» на 2011-2013 годы

Наименование мероприятия	2011 год				2012 год				2013 год				Итого 2011-2013 г.			
	Окружной бюджет	Местный бюджет	Всего	Семей	Окружной бюджет	Местный бюджет	Всего	Семей	Окружной бюджет	Местный бюджет	Всего	Семей	Окружной бюджет	Местный бюджет	Всего	Семей
Предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилья	23123 000	1217 000	24340000	70	23123 000	1217 000	24340000	70	23123 000	1217 000	24340000	60	69369 000	3651 000	73020000	200
Переселение граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, признанного непригодным для проживания, и снос аварийного жилищного фонда	0	0	0	130	0	0	0	210	0	0	0	210	0	0	0	550
Итого	**23123 000**	**1217 000**	**24340000**	**200**	**23123 000**	**1217 000**	**24340000**	**280**	**23123 000**	**1217 000**	**24340000**	**270**	**69369 000**	**3651 000**	**73020000**	**750**

МУРАВЛЕНКО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 марта 2011 года **№ 143**

Об утверждении Адресной программы по проведению капитального ремонта муниципального жилищного фонда в муниципальном образовании город Муравленко на 2011 год

Руководствуясь Федеральным законом от 06.03.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Адресную программу по проведению капитального ремонта муниципального жилищного фонда в муниципальном образовании город Муравленко на 2011 год согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по городскому хозяйству Подорогу А.А.

Глава администрации города М. НИКИТИН

Приложение к постановлению администрации города от 24.03.2011г. № 143

АДРЕСНАЯ ПРОГРАММА по проведению капитального ремонта муниципального жилищного фонда в муниципальном образовании город Муравленко на 2011 год

Паспорт Программы

Наименование Программы	Адресная программа по проведению капитального ремонта муниципального жилищного фонда в муниципальном образовании город Муравленко на 2011 год (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Жилищный кодекс Российской Федерации Бюджетный кодекс Российской Федерации
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования город Муравленко; управление жилищно-коммунального хозяйства администрации муниципального образования г.Муравленко
Разработчик Программы	Муниципальное учреждение «Управление коммунального заказа»
Цели и задачи Программы	Цели Программы - создание условий для приведения жилищного фонда в соответствии с характеристиками, обеспечивающими комфортные условия проживания, в том числе: - улучшение состояния жилищного фонда; - сокращение прироста ветхого жилищного фонда; - снижение затрат на эксплуатацию; - продление срока службы жилых зданий. Задачи Программы: - улучшение качества жилищно-коммунального обслуживания населения; - подготовка к сезонной эксплуатации общего имущества жилого дома с учетом требований нормативно-технических документов, замечаний и предложений контролирующих органов; - повышение эффективности использования средств бюджета, направленных на капитальный ремонт многоквартирных домов; - обеспечение надлежащего состояния объектов и инженерной инфраструктуры муниципального жилищного фонда.
Сроки реализации Программы	2011 год
Перечень мероприятий в составе Программы	Основные мероприятия в Программе - капитальный ремонт муниципального жилищного фонда.
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы за счет всех источников финансирования составляет 6 143,00 тыс. руб., в том числе: 5 836,00 тыс. руб. - средства окружного бюджета; 307,20 тыс. руб. - средства местного бюджета.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	В результате реализации мероприятий Программы при условии финансирования за счет всех источников в сумме 6 143,20 тыс. руб. будет проведен капитальный ремонт помещений муниципального жилищного фонда площадью 1491,10 м², что позволит обеспечить комфортные условия проживания граждан.

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Жилищный фонд муниципального образования город Муравленко составляет 431 жилое здание общей площадью 594,11 тыс. м²., в том числе:

- многоквартирные дома – 306 ед., общей площадью 525,05 тыс. м²;
- жилые дома – 94 ед. общей площадью 59,25 тыс. м²;
- общежития - 18 ед. общей площадью 8,37 тыс. м²;
- одно-, двухквартирные дома – 13 ед. общей площадью 1,44 тыс.м².

Из общей площади жилищного фонда:

- в частной собственности – 506,54 тыс. м²;
- в муниципальной собственности – 85,91 тыс. м²;
- в государственной собственности – 1,66 тыс. м².

В муниципальной собственности числится 18 зданий общежитий и жилых домов (бывших общежитий) общей площадью 8375.30 м², 3 одноквартирных дома площадью 206.90 м² и жилые помещения площадью 77325,54 м².

Основное строительство объектов жилищного фонда на территории города осуществлялось в 1984-1989 гг. (за данный период построено 255 зданий). Соответственно, срок эксплуатации большинства жилых зданий превышает 20 лет. Характерной особенностью жилищного фонда города является наличие большого количества зданий деревянного исполнения – 290 ед., из них 112 общежитий и жилых домов (бывших общежитий), нормативный срок эксплуатации которых равен 20 годам.

Согласно данным Муравленковского филиала ГУП ЯНАО «ОЦТИ» износ жилых зданий в городе составляет:

- от 0 до 30 % - 146 ед. (33,95 % от общего количества жилищного фонда), в том числе 3 здания муниципальной собственности;
- от 31 % до 65 % - 176 ед. (40,93 %), в том числе 13 зданий муниципальной собственности;
- свыше 65 % - 108 ед. (25,12 %), в том числе 5 зданий муниципальной собственности.

Решить проблему капитального ремонта жилищного фонда различных форм собственности возможно путем обеспечения финансирования из следующих источников:

- средств окружного бюджета
- средств местного бюджета.

II. Основные цели и задачи Программы

Основные цели Программы - создание условий для приведения жилищного фонда в соответствии с характеристиками, обеспечивающими комфортные условия проживания, в том числе:

- улучшение состояния жилищного фонда;
- сокращение прироста ветхого жилья;
- снижение затрат на эксплуатацию;
- продление срока службы жилых домов.

Для достижения поставленных целей в Программе предусмотрено выполнение работ по капитальному ремонту изношенных конструкций элементов зданий, восстановлению или замене в целях улучшения эксплуатационных характеристик домов и помещений.

Задачи, которые необходимо решить:

- улучшение качества жилищно-коммунального обслуживания населения;
- подготовка к сезонной эксплуатации общего имущества жилого дома у четом требований нормативно-технических документов, замечаний и предложений контролирующих органов;

➥

- повышение эффективности использования средств бюджета, направленных на капитальный ремонт многоквартирных домов;
- обеспечение надлежащего состояния объектов и инженерной инфраструктуры муниципального жилищного фонда.

III. Перечень мероприятий Программы

В рамках Программы планируется выполнить мероприятия по капитальному ремонту конструктивных элементов зданий и помещений, указанных в приложении к Программе.

Капитальный ремонт проводится в жилых зданиях, техническое состояние которых не позволяет обеспечить их эффективной эксплуатации путем технического обслуживания и текущего ремонта. Результатом проведения капитального ремонта является восстановление и целесообразное улучшение эксплуатационных показателей отдельных элементов объектов жилищного фонда в части надежности и функционирования.

Капитальный ремонт включает в себя устранение неисправностей изношенных конструкций элементов, восстановление или замену в целях улучшения эксплуатационных характеристик зданий.

Основные виды работ по капитальному ремонту жилых зданий в настоящей программе:
- ремонт крыш, чердаков, ограждающих несущих и ненесущих конструкций данного дома;
- утепление и ремонт фасада;
- ремонт внутридомовых инженерных систем электро-, тепло-, водоснабжения, водоотведения;
- ремонт мест общего пользования домов коридорного типа;
- ремонт жилых помещений.

IV. Ресурсное обеспечение

Общий объем финансирования Программы на 2011 год за счет всех источников финансирования составляет 6 143,20 тыс. руб., в том числе:
- 5 836,00 тыс. руб. - средства окружного бюджета;
- 307,20 тыс. руб. - средства местного бюджета.

Объемы финансирования Программы могут корректироваться по причинам:
- изменения окружного и местного бюджетов;
- влияния инфляционных факторов;
- ветшания жилищного фонда;
- привлечения внебюджетных фондов.

V. Порядок включения объектов жилищного фонда в Программу

Порядок включения объектов муниципального жилищного фонда в Программу определен Положением о порядке проведения и финансирования капитального ремонта домов, общежитий и жилых помещений, находящихся в муниципальной собственности, утвержденным постановлением администрации города от 29.06.2009 г. № 205.

VI. Планируемые показатели выполнения Программы

В результате реализации мероприятий Программы при условии финансирования за счет всех источников в сумме 6 143,20 тыс. руб. будет проведен капитальный ремонт помещений муниципального жилищного фонда площадью 1491,10 м², что позволит обеспечить комфортные условия проживания граждан.

Планируемые показатели выполнения Программы:

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Количество жилых домов и общежитий, включенных в Программу	ед.	4
2.	Общая площадь отремонтированных помещений в жилых домах и общежитиях, включенных в Программу	м²	1 017,7
3.	Количество жилых помещений муниципальной собственности в многоквартирных домах, включенных в Программу	ед.	19
4.	Общая площадь отремонтированных жилых помещений муниципальной собственности в многоквартирных домах, включенных в Программу	м²	473,4
5.	Стоимость капитального ремонта муниципального жилищного фонда, включенного в Программу	тыс.руб.	6 143,20

Приложение к Адресной программе по проведению капитального ремонта муниципального жилищного фонда в муниципальном образовании город Муравленко на 2011 год

ПЕРЕЧЕНЬ
муниципального жилищного фонда, включенного в Адресную программу по проведению капитального ремонта муниципального жилищного фонда в муниципальном образовании город Муравленко на 2011 год

№ п/п	Адрес жилых домов	Вид жилого дома	Форма собственности	Регистрационный номер в Реестре муниципальной собственности	Способ управления	Год		Группа капитальности	Площадь помещений, м²			Вид работ по капитальному ремонту	Стоимость капитального ремонта, тыс.руб.		
						ввода в эксплуатацию	год последнего капитального ремонта		площадь жилых помещений, всего	в том числе			бюджетные средства, всего	в том числе	
										площадь жилых помещений, находящихся в муниципальной собственности	из них			средства окружного бюджета	средства местного бюджета
											в том числе площадь помещений, подлежащих ремонту				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	ул.Восточная, д.6, ком.12	2	3		5	1994		5	328,3	20,90	20,90	ремонт жилого помещения	133,13	126,47	6,66
2	ул.Восточная, д.6, ком.16	2	3		5	1994		5	328,3	20,10	20,10	ремонт жилого помещения	158,74	150,80	7,94
3	ул.Восточная, д.20, ком.6	2	3		5	1986		5	306,5	14,50	14,50	ремонт жилого помещения	106,90	101,56	5,34
4	ул.Восточная, д.30, ком.3	2	3		5	1986		5	238,4	9,90	9,90	ремонт жилого помещения	70,03	66,53	3,50
5	ул.Губкина, д.11, кв.12	1	2		4	1989		5	500,30	34,00	34,00	ремонт жилого помещения	338,33	321,41	16,92
6	ул.Губкина, д.20, кв.63	1	2		4	1992		1	2 076,20	39,10	39,10	ремонт жилого помещения	47,16	44,80	2,36
7	ул.Губкина, д.25, кв.90	1	2		4	1987		1	2 998,40	51,00	51,00	ремонт жилого помещения	77,58	73,70	3,88
8	ул.Губкина, д.27, кв.29	1	2		4	1987		1	1 829,40	9,50	9,50	ремонт жилого помещения	55,69	52,91	2,78
9	ул.Губкина, д.28	2	3		5	1987		5	323,8	323,80	270,80	ремонт мест общего пользования	1 619,08	1 538,13	80,95
10	ул.Губкина, д.39, кв.2	1	2		4	1991		5	504,9	17,00	17,00	ремонт жилого помещения	194,68	184,95	9,73
11	ул.Др.Народов, д.76, ком.20	2	3		5	1988		5	554,3	25,70	25,70	ремонт жилого помещения	177,85	168,96	8,89
12	ул.Др.Народов, д.118, кв.17	1	2		4	1994		5	364,6	36,80	36,80	ремонт жилого помещения	368,69	350,26	18,43
13	ул.Ленина, д.12, ком.26	2	3		5	1983		5	636,6	20,90	20,90	ремонт жилого помещения	76,08	72,28	3,80
14	ул.Ленина, д.30, ком.24	2	3		5	1989		5	585,5	25,40	25,40	ремонт жилого помещения	134,50	127,78	6,72
15	ул.Ленина, д.52, кв.41	1	2		4	1986		1	3 008,50	34,00	34,00	ремонт жилого помещения	96,07	91,27	4,80
16	ул.Лесная, д.5, ком.3	2	3		5	1987		5	304,1	22,50	22,50	ремонт жилого помещения	136,68	129,85	6,83
17	ул.Лесная, д.29	2	3		5	1986		5	181,80	181,80	181,80	замена кровельного покрытия; замена стропильной системы; восстановление теплотехнических свойств чердачного перекрытия; ремонт внутридомовых инженерных систем вентиляции	915,68	869,83	45,85
18	ул.Лесная, д.40	2	3		5	1985		5	278,60	278,60	11,50	ремонт мест общего пользования	275,94	262,14	13,80
19	ул.Нефтяников, д.53	2	3		5	1986		5	553,60	363,10	553,60	ремонт фасада (ремонт цоколя с устройством теплоизоляции, герметизация межпанельных стыков)	511,70	486,12	25,58
20	ул.Нефтяников, д.55, ком.6	2	3		5	1987		5	553,60	20,50	20,50	ремонт жилого помещения	111,25	105,69	5,56
21	ул.Пионерская, д.7, ком.25	2	3		5	1988		5	329,30	10,10	10,10	ремонт жилого помещения	122,78	116,64	6,14
22	ул.Пионерская, д.42, кв.61	1	2		4	1991		1	2 161,50	51,90	51,90	ремонт жилого помещения	387,14	367,78	19,36
23	ул.Школьная, д.7, ком.7	2	3		5	1985		5	253,80	9,60	9,60	ремонт жилого помещения	27,52	26,14	1,38

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 марта 2011 года **№ 153**

О внесении изменений в постановление администрации города от 15.11.2010г. № 496

В целях приведения нормативных правовых актов администрации города в соответствие с действующим законодательством, а также в связи с кадровыми и структурными изменениями в администрации города, руководствуясь распоряжением администрации города от 14.12.2010г. № 1844 «Об утверждении графика проведения инвентаризации действующих муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования город Муравленко», решениями Городской Думы города Муравленко от 23.11.2010г. № 9 «О структуре администрации города», от 24.02.2011г. № 93 «Об утверждении Положения о муниципальном заказе на территории муниципального образования город Муравленко», Уставом муниципального образования город Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города от 15.11.2010г. № 496 «Об утверждении Административного регламента осуществления муниципальной функции «Проведение плановых и внеплановых проверок соблюдения законодательства о размещении заказа» следующие изменения:

1.1. По тексту постановления слова «юридического отдела администрации города Стахеева А.В.» заменить словами «правового управления администрации города Яковлеву С.Н.».

2. Утвердить изменения, которые вносятся в Административный регламент осуществления муниципальной функции «Проведение плановых и внеплановых проверок соблюдения законодательства о размещении заказа», утвержденный постановлением администрации города от 15.11.2010г. № 496, согласно приложению.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города от 24.01.2008г. № 10 «Об утверждении регламента взаимодействия уполномоченного органа на осуществление контроля в сфере размещения муниципальных заказов г. Муравленко с муниципальными заказчиками, иными должностными лицами и органами».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город» и разместить на официальном сайте муниципального образования г. Муравленко.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника правового управления администрации города Яковлеву С.Н.

Глава администрации города М. НИКИТИН

Приложение
к постановлению администрации города
от 25.03.2011г. № 153

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Административный регламент осуществления муниципальной функции «Проведение плановых и внеплановых проверок соблюдения законодательства о размещении заказа», утвержденный постановлением администрации города от 15.11.2010 г. № 496 «Об утверждении Административного регламента осуществления муниципальной функции «Проведение плановых и внеплановых проверок соблюдения законодательства о размещении заказа»

1. По тексту Административного регламента:
- слово «Отдел» заменить словом «Управление» в соответствующих падежах;
- в пункте 1.5.:

а) пятый абзац исключить;

б) шестой абзац изложить в следующей редакции:

«- решением Городской Думы города Муравленко от 24.02.2011г. № 93 «Об утверждении Положения о муниципальном заказе на территории муниципального образования город Муравленко»;

в) дополнить абзацем семь следующего содержания:

«- постановлением администрации города от 13.12.2010г. № 534 «О правовом управлении администрации города».

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА МУРАВЛЕНКО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29 марта 2011 года **№ 03**

О проведении на территории муниципального образования город Муравленко публичных слушаний

Руководствуясь статьей 28 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 16 Устава муниципального образования город Муравленко, решением Городской Думы города Муравленко от 04.06.2005г. № 415 «Об утверждении Положения «О порядке организации и проведения публичных слушаний для обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения» (в редакции от 08.02.2008г.), с целью обсуждения проекта муниципального правового акта «Об утверждении годового отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Провести на территории муниципального образования город Муравленко публичные слушания по проекту муниципального правового акта «Об утверждении годового отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год» 19 апреля 2011г. в 18 час. 00 мин. в г. Муравленко, ул. Ленина, 80 (здание администрации – конференц-зал).

2. Предложить к обсуждению на публичных слушаниях проект муниципального правового акта «Об утверждении годового отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год» согласно приложению 1.

3. Образовать и утвердить состав организационного комитета по подготовке и проведению публичных слушаний согласно приложению 2.

4. Организационному комитету по подготовке и проведению публичных слушаний представлять документы, предлагаемые на рассмотрение на публичных слушаниях всем заинтересованным гражданам, проживающим на территории муниципального образования город Муравленко и достигшим возраста 16 лет (кабинеты № 209, 213, 212 администрации города, тел.: 28-3-83, 27-2-21, 28-1-04)

5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Городской Думы А. ГАЗАРОВ

Приложение 2
к постановлению председателя Городской Думы
от 29.03.2011г.№ 03

СОСТАВ
организационного комитета по подготовке и проведению публичных слушаний

Бондаренко И.В.	- начальник отдела по организации работы Городской Думы организационного управления администрации города Муравленко
Казаков О.Б.	- председатель постоянного комитета Городской Думы по бюджету, налогам и финансам, депутат от многомандатного избирательного округа № 7
Казанбаева Ф.Р.	- и.о. начальника управления финансов администрации города Муравленко
Куликова Л.В.	- начальник отдела бюджетного планирования управления финансов администрации города Муравленко
Логинова Л.Н.	- начальник отдела планирования доходов и долговых обязательств управления финансов администрации города Муравленко
Ларионова Е.Б.	- начальник отдела организационно-документационной работы организационного управления администрации города Муравленко
Майоров М.Н.	- и.о. начальника отдела юридической экспертизы муниципальных правовых актов правового управления администрации города Муравленко
Носова С.А.	- начальник отдела учета, отчетности и финансового аудита управления финансов администрации города Муравленко
Полынова В.К.	- заместитель председателя Городской Думы, депутат от многомандатного избирательного округа № 8
Сагитов Р.Э.	- заместитель глава администрации муниципального образования по финансам и экономике
Шорохова О. В.	- депутат от многомандатного избирательного округа № 7

Порядок учета предложений по проекту муниципального правового акта «Об утверждении годового отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год» и порядок участия граждан в его обсуждении

(выдержки из Положения «О порядке организации и проведения публичных слушаний для обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения», утвержденного решением Городской Думы от 04.06.2005 г. № 415 (с изменениями и дополнениями от 22.11.2005 г., 16.06.2006 г., от 08.02.2008 г.)

6. Порядок проведения публичных слушаний и учета предложений по проектам муниципальных правовых актов

6.1. Перед началом проведения публичных слушаний организационный комитет производит регистрацию участников публичного слушания.

6.2. Обязательному приглашению к участию в слушаниях подлежат представители общественных объединений, руководители организаций, предприятий, действующих на территории города в сфере, соответствующей теме слушаний, а в случае проведения слушаний по инициативе группы граждан города – представителей данной инициативной группы (не менее 5 человек).

6.3. Слушания начинаются с краткого вступительного слова председательствующего, который информирует о существе обсуждаемого вопроса, его значимости, порядке проведения слушаний, участниках слушаний.

После этого слово предоставляется представителю организационного комитета (комиссии) для доклада по обсуждаемому вопросу, после чего следуют вопросы участников слушаний, которые могут быть заданы как в устной, так и в письменной формах.

Затем слово для выступлений предоставляется участникам слушаний (до 10 минут) в порядке поступления заявок на выступления.

По окончании выступления каждого участника публичных слушаний с аргументацией своих предложений (или по истечении представленного времени) председательствующий предоставляет возможность иным участникам публичных слушаний задать уточняющие вопросы по позиции и (или) аргументам выступающего и дополнительное время для ответов на вопросы.

В зависимости от количества желающих выступить председательствующий на слушаниях может ограничить время выступления любого из выступающих участников слушания.

Как правило, слушания проводятся по нерабочим дням с 10 до 18 часов, либо по рабочим дням, начиная с 18 часов.

Продолжительность слушаний определяется характером обсуждаемых вопросов. Председательствующий на слушаниях вправе принять решение о перерыве в слушаниях и о их продолжение в другое время.

Председательствующий ведет слушания и следит за порядком обсуждения вопросов повестки дня слушаний.

В процессе проведения публичных слушаний принимаются предложения о дополнениях и изменениях к проекту муниципального правового акта или об отклонении предложений о дополнениях и изменениях. Предложения принимаются простым большинством голосов от числа зарегистрированных участников публичных слушаний.

6.4. На слушаниях ведутся протокол и стенограмма, которые подписываются председательствующим.

В протоколе слушаний в обязательном порядке должны быть отражены позиции и мнения участников слушаний по каждому из обсуждаемых на слушаниях вопросах, высказанные ими в ходе слушаний. В протоколе указываются:

- дата и место проведения публичных слушаний;
- количество присутствующих лиц;
- повестка дня;
- содержание выступлений.

К протоколу прикладывается список всех зарегистрированных участников публичных слушаний, поступившие к моменту проведения слушаний замечания и предложения в письменной форме, а также аудиозапись. Протокол и все поступившие письменные замечания, дополнения и предложения передаются в организационный комитет для подготовки итогового документа публичных слушаний.

6.5. По результатам публичных слушаний организационным комитетом составляется итоговый документ по форме, прилагаемой к настоящему Положению, в который включаются все предложения, дополнения и замечания, как устные, так и письменные.

6.6. По итогам слушаний могут приниматься:

- обращения к жителям города;
- обращения в органы государственной власти и органы местного самоуправления;
- рекомендации предприятиям, учреждениям и организациям города.

6.7. Итоговый документ и протокол публичных слушаний предоставляются организационным комитетом в орган местного самоуправления, назначивший проведение публичных слушаний, не позднее, чем через 10 дней от даты проведения публичных слушаний.

6.8. Организационный комитет обеспечивает опубликование итогового документа по результатам публичных слушаний в городских средствах массовой информации не позднее 10 дней с момента проведения публичных слушаний.

7. Порядок участия населения в публичных слушаниях

7.1. Участвовать в публичных слушаниях могут все заинтересованные граждане, проживающие на территории муниципального образования город Муравленко и достигшие 16 лет на день проведения публичных слушаний.

7.2. Граждане, желающие принять участие в публичных слушаниях, имеют право на свободный доступ в помещение, являющееся местом проведения публичных слушаний. Количество участников публичных слушаний ограничивается лишь наличием свободных мест.

7.3. На публичные слушания не допускаются лица, находящиеся в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения.

7.4. Присутствующие и выступающие на публичных слушаниях не вправе употреблять в своей речи грубые и оскорбительные выражения, наносящие ущерб чести и достоинству других лиц, допускать необоснованные обвинения в чей-либо адрес, использовать заведомо ложную и непроверенную информацию, призывать к незаконным действиям, мешать нормальному ходу проведения публичных слушаний. При несоблюдении указанных требований они могут быть удалены из помещения, являющиеся местом проведения публичных слушаний и привлечены к ответственности в установленном законодательством порядке.

Проект
Субъект правотворческой инициативы -
глава администрации города М.Н. Никитин

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА МУРАВЛЕНКО

Р Е Ш Е Н И Е

от _____2011 года **№ ___**

Об утверждении годового отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год

Рассмотрев годовой отчет об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год, руководствуясь ст. 25 Устава муниципального образования город Муравленко, городская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить годовой отчет об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко (далее – бюджет городского округа) за 2010 год по доходам в сумме 3 008 034 507,20 рублей, по расходам в сумме 2 886 662 962,87 рублей с превышением доходов над расходами (профицит бюджета) в сумме 121 371 544,33 рубля и со следующими показателями:

- доходов бюджета городского округа по кодам классификации доходов бюджетов за 2010 год согласно приложению № 1 к настоящему решению;
- доходов бюджетов городского округа по кодам видов доходов, подвидов доходов, классификации операций сектора государственного управления, относящихся к доходам бюджета, за 2010 год согласно приложению № 2 к настоящему решению;
- ведомственной структуры расходов бюджета городского округа за 2010 год согласно приложению № 3 к настоящему решению;
- распределения расходов бюджета городского округа по разделам и подразделам классификации расходов бюджета городского округа за 2010 год согласно приложению № 4 к настоящему решению;
- источников внутреннего финансирования дефицита бюджета городского округа по кодам классификации источников финансирования дефицита бюджета городского округа за 2010 год согласно приложению № 5 к настоящему решению;
- источников внутреннего финансирования дефицита бюджета городского округа по кодам групп, подгрупп, статей, видов источников финансирования дефицитов бюджетов классификации операций сектора государственного управления, относящихся к источникам финансирования дефицитов бюджетов, за 2010 год согласно приложению № 6 к настоящему решению;
- перечень муниципальных долгосрочных целевых программ за 2010 год согласно приложению № 7 к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

Председатель городской Думы А. ГАЗАРОВ
«___»_____2011г.

Приложение № 1
к решению Городской Думы
"Об утверждении годового отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год" от _____№_____

ДОХОДЫ БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПО КОДАМ КЛАССИФИКАЦИИ ДОХОДОВ БЮДЖЕТОВ ЗА 2010 ГОД

(рублей)

Код бюджетной классификации		Наименование показателя	Сумма
главного администратора поступлений	доходов бюджета городского округа		
1	2	3	4
048		**Управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора) по Ямало-Ненецкому автономному округу**	**2 125 201,40**
048	112 01000 01 0000 120	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	2 125 201,40
051		**Управление муниципального имущества администрации города Муравленко**	**88 252 079,04**
051	111 05010 04 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной платы, за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах городских округов, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	50 163 429,90
051	111 05024 04 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной платы, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды за земли, находящиеся в собственности городских округов (за исключением земельных участков муниципальных автономных учреждений)	22 704,78
051	111 05034 04 0000 120	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления городских округов и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений)	22 862 522,66
051	113 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	11 529,93
051	114 01040 04 0000 410	Доходы от продажи квартир, находящихся в собственности городских округов	872,00
051	114 02033 04 0000 410	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности городских округов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации основных средств по указанному имуществу	5 663 780,53
051	114 06012 04 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах городских округов	1 319 188,24
051	114 06024 04 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, находящихся в собственнсти городских округов (за исключением земельных участков муниципальных автономных учреждений)	225 114,00
051	117 01040 04 0000 180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-8 400,00
051	202 02102 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на закупку автотранспортных средств и коммунальной техники	7 141 337,00
051	202 02999 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	850 000,00
054		**Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская больница» г. Муравленко**	**70 354 724,60**
054	113 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	29 600 868,73
054	116 32000 04 0000 140	Денежные взыскания налагаемые в возмещение ущерба, причиненного в результате незаконного или нецелевого использования бюджетных средств (в части бюджетов городских округов)	48 111,42
054	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	1 431,67
054	117 01040 04 0000 180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-17 324,70
054	202 02024 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	2 977 826,06
054	202 02999 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	21 416 563,92
054	202 03024 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	16 077 247,50
054	207 04000 04 0000 180	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов	250 000,00
056		**Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко**	**13 313 418,99**
056	113 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	3 444 964,76
056	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий(штрафов)и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	2 649,00
056	202 02999 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	1 541 395,00
056	202 03024 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	1 630 145,53
056	202 04025 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований	83 000,00
056	207 04000 04 0000 180	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов	6 611 264,70
075		**Управление образования администрации города Муравленко**	**398 859 373,51**
075	111 05034 04 0000 120	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления городских округов и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений)	21 339,11
075	113 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	33 243 908,31
075	116 32000 04 0000 140	Денежные взыскания, налагаемые в возмещение ущерба, причиненного в результате незаконного или нецелевого использования бюджетных средств (в части бюджетов городских округов)	36 773,98

1	2	3	4
075	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	370 796,49
075	118 04010 04 0000 180	Доходы бюджетов городских округов от возврата остатков субсидий и субвенций прошлых лет небюджетными организациями	97 000,00
075	119 04000 04 0000 151	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов городских округов	-631 660,22
075	202 02999 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	2 285 290,22
075	202 03021 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 638 429,72
075	202 03024 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	348 175 016,42
075	202 03027 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на содержание ребенка в семье опекуна и приемной семье, а также вознаграждение, причитающееся приемному родителю	1 002 600,00
075	202 03029 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	6 051 603,69
075	202 04012 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов для компенсации дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами власти другого уровня	1 066 600,00
075	207 04000 04 0000 180	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов	1 501 675,79
083		**Служба ветеринарии автономного округа**	**76 000,00**
083	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	76 000,00
092		**Управление финансов администрации города Муравленко**	**1 219 175 516,62**
092	113 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	114 325,90
092	116 23040 04 0000 140	Доходы от возмещения ущерба при возникновении страховых случаев, когда выгодоприобретателями по договорам страхования выступают получатели средств бюджетов городских округов	6 460,72
092	202 01001 04 0000 151	Дотации бюджетам городских округов на выравнивание бюджетной обеспеченности	519 804 000,00
092	202 01003 04 0000 151	Дотации бюджетам городских округов на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	682 018 000,00
092	202 02999 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	868 730,00
092	202 04005 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов на обеспечение равного с Министерством внутренних дел Российской Федерации повышения денежного довольствия сотрудникам и заработной платы работникам подразделений милиции общественной безопасности и социальных выплат	16 364 000,00
096		**Служба государственного строительного надзора автономного округа**	**25 000,00**
096	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	25 000,00
106		**Управление государственного автодорожного надзора по Ямало-Ненецкому автономному округу Федеральной службы по надзору в сфере транспорта**	**3 500,00**
106	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	3 500,00
132		**Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко**	**523 273 343,99**
132	108 07173 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу органом местного самоуправления городского округа специального разрешения на движение по автомобильным дорогам транспортных средств,осуществляющих перевозки опасных, тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов, зачисляемая в бюджеты городских округов	3 506 000,00
132	111 09044 04 0000 120	Прочие поступления от использования имущества,находящегося в собственности городских округов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	520 602,02
132	113 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	94 719,23
132	114 01040 04 0000 410	Доходы от продажи квартир, находящихся в собственности городских округов	156 000,00
132	119 04000 04 0000 151	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов городских округов	-3 094 522,00
132	202 02008 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение жильём молодых семей	303 360,00
132	202 02077 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	121 530 826,16
132	202 02999 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	396 908 358,58
132	202 04012 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов для компенсации дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами власти другого уровня	3 348 000,00
140		**Департамент экономики автономного округа**	**70 000,00**
140	116 33040 04 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд городских округов	70 000,00
141		**Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ямало-Ненецкому автономному округу**	**546 827,25**
141	116 28000 01 0000 140	Денежные взыскания за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека и законодательства в сфере защиты прав потребителей	546 827,25
148		**Управление социальной защиты населения администрации города Муравленко**	**187 775 664,81**
148	113 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	54 000,00
148	118 04010 04 0000 180	Доходы бюджетов городских округов от возврата остатков субсидий и субвенций прошлых лет небюджетными организациями	85 779,51
148	119 04000 04 0000 151	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов городских округов	-163 335,94
148	202 02999 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	159 000,00
148	202 03001 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан	14 652 000,00
148	202 03004 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком «Почетный донор СССР», «Почетный донор России»	977 370,00
148	202 03012 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выплаты инвалидам компенсаций страховых премий по договорам обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств	8 000,00
148	202 03022 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	25 776 000,00
148	202 03024 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	135 029 141,00
148	202 03053 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выплату единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	607 210,24
148	202 03999 04 0000 151	Прочие субвенции бюджетам городских округов	385 000,00
148	202 04012 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов для компенсации дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами власти другого уровня	9 911 250,00
148	207 04000 04 0000 180	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов	294 250,00
161		**Управление Федеральной антимонопольной службы по Ямало-Ненецкому автономному округу**	**185 000,00**
161	116 33040 04 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд городских округов	185 000,00
165		**Муниципальное учреждение «Спортивно-оздоровительный комплекс «Ямал»**	**1 479 687,12**
165	113 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	1 479 687,12
177		**Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ямало-Ненецкому автономному округу**	**1 000,00**
177	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые городских округов	1 000,00
182		**Управление Федеральной налоговой службы по Ямало-Ненецкому автономному округу**	**462 042 266,96**
182	101 02010 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, в виде дивидендов от долевого участия в деятельности организаций	1 375 954,79
182	101 02021 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, за исключением доходов, полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	363 269 267,66
182	101 02022 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, и полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	2 689 063,49
182	101 02030 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации	799 098,50
182	101 02040 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных в виде выигрышей и призов в проводимых конкурсах, играх и других мероприятиях в целях рекламы товаров, работ и услуг, процентных доходов по вкладам в банках, в виде материальной выгоды от экономии на процентах при получении заемных (кредитных) средств	314 234,94
182	105 01010 01 0000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы	35 371 018,76
182	105 01020 01 0000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов	5 248 208,55
182	105 01040 02 0000 110	Доходы от выдачи патентов на осуществление предпринимательской деятельности при применении упрощенной системы налогообложения	112 842,01
182	105 02000 02 0000 110	Единый налог на временный доход для отдельных видов деятельности	36 158 919,40
182	105 03000 01 0000 110	Единый сельскохозяйственный налог	10 714,50
182	106 01020 04 0000 110	Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	6 605 229,54
182	106 06012 04 0000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	-115 723,55
182	106 06022 04 0000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	7 569 404,47
182	108 0301001 0000 110	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции мировыми судьями (за исключением Верховного Суда Российской Федерации)	2 342 340,37
182	109 01020 04 0000 110	Налог на прибыль организаций, зачислявшийся до 1 января 2005 года в местные бюджеты, мобилизуемый на территориях городских округов	7 649,21
182	109 04010 02 0000 110	Налог на имущество предприятий	-68,91
182	109 04040 01 0000 110	Налог с имущества, переходящего в порядке наследования или дарения	51,06
182	109 04050 04 0000 110	Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года), мобилизуемый на территориях городских округов	-74,76
182	109 07030 04 0000 110	Целевые сборы с граждан и предприятий, учреждений, организаций на содержание милиции, на благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели, мобилизуемые на территориях городских округов	139,75
182	116 03010 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах, предусмотренные статьями 116, 117, 118, пунктами 1 и 2 статьи 120, статьями 125, 126, 128, 129, 129.1, 132, 133, 134, 135, 135.1 Налогового кодекса Российской Федерации	111 190,59
182	116 03030 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области налогов и сборов, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	109 506,59
182	116 06000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт	59 000,00
182	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые городских округов	4 300,00
188		**Отдел внутренних дел по городу Муравленко**	**14 675 631,74**
188	108 0714001 0000 110	Государственная пошлина за государственную регистрацию транспортных средств и иные юридически значимые действия, связанные с изменениями и выдачей документов на транспортные средства, выдачей регистрационных знаков, приемом квалификационных экзаменов на получение права на управление транспортными средствами	8 347 450,29
188	116 08000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области государственного регулирования производства и оборота этилового спирта, алкогольной, спиртосодержащей и табачной продукции	24 700,00
188	116 21040 04 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) и иные суммы, взыскиваемые с лиц, виновных в совершении преступлений, и в возмещение ущерба имуществу, зачисляемые в бюджеты городских округов	37 500,00
188	116 30000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области дорожного движения	5 780 856,73
188	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые городских округов	485 124,72
192		**Управление Федеральной миграционной службы по Ямало-Ненецкому автономному округу**	**3 137 849,51**
192	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые городских округов	3 137 849,51
303		**Администрация муниципального образования город Муравленко**	**22 302 636,66**
303	108 07083 01 0000 110	Государственная пошлина за совершение действий, связанных с лицензированием, с проведением аттестации в случаях, если такая аттестация предусмотрена законодательством Российской Федерации, зачисляемая в бюджеты городских округов	1 332 000,00
303	108 07150 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу разрешения на распространение наружной рекламы	6 000,00
303	113 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	14 124 516,00
303	116 23040 04 0000 140	Доходы от возмещения ущерба при возникновении страховых случаев, когда выгодоприобретателями по договорам страхования выступают получатели средств бюджетов городских округов	13 474,34
303	116 32000 04 0000 140	Денежные взыскания, налагаемые в возмещение ущерба, причиненного в результате незаконного или нецелевого использования бюджетных средств (в части бюджетов городских округов)	347 738,80
303	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые городских округов	118 485,67
303	117 01040 04 0000 180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	640,00
303	117 05040 04 0000 180	Прочие неналоговые доходы бюджетов городских округов	115 658,42
303	202 02009 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства,включая крестьянские (фермерские) хозяйства	1 500 000,00
303	202 02999 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	210 000,00
303	202 03002 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на осуществление полномочий по подготовке проведения статистических переписей	57 600,00
303	202 03007 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на составление (изменение и дополнение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	6 202,08
303	202 03024 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	3 760 321,35
303	207 04000 04 0000 180	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов	710 000,00
318		**Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу**	**3 000,00**
318	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые городских округов	3 000,00
321		**Управление Федеральной регистрационной службы по Тюменской области, Ханты-Мансийскому и Ямало-Ненецкому автономным округам**	**10 000,00**
321	116 25060 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение земельного законодательства	10 000,00
322		**Управление Федеральной службы судебных приставов по Ямало-Ненецкому автономному округу**	**1 500,00**
322	116 21040 04 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) и иные суммы, взыскиваемые с лиц, виновных в совершении преступлений, и в возмещение ущерба имуществу, зачисляемые в бюджеты городских округов	1 500,00
588		**Служба по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники автономного округа**	**345 285,00**
588	108 07140 01 0000 110	Государственная пошлина за государственную регистрацию транспортных средств и иные юридически значимые действия, связанные с изменениями и выдачей документов на транспортные средства, выдачей регистрационных знаков, приемом квалификационных экзаменов на получение права на управление транспортными средствами	336 185,00
588	116 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые городских округов	9 100,00
		ИТОГО ДОХОДОВ	**3 008 034 507,20**

➥

В ГОРОДСКОЙ ДУМЕ

Приложение № 2
к решению Городской Думы
"Об утверждении годового отчета об исполнении бюджета муниципального образования
город Муравленко за 2010 год" от _____№_____"

ДОХОДЫ БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПО КОДАМ ВИДОВ ДОХОДОВ, ПОДВИДОВ ДОХОДОВ, КЛАССИФИКАЦИИ ОПЕРАЦИЙ СЕКТОРА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ДОХОДАМ БЮДЖЕТА, ЗА 2010 ГОД

(рублей)

Код бюджетной классификации	Наименование показателя	Сумма
1	2	3
1 00 00000 00 0000 000	НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	648 545 892,24
1 01 00000 00 0000 000	НАЛОГИ НА ПРИБЫЛЬ, ДОХОДЫ	368 447 619,38
1 01 02000 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц	368 447 619,38
1 01 02010 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, в виде дивидендов от долевого участия в деятельности организаций	1 375 954,79
1 01 02010 01 1000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, в виде дивидендов от долевого участия в деятельности организаций	1 375 632,31
1 01 02010 01 2000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, в виде дивидендов от долевого участия в деятельности организаций	322,48
1 01 02020 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации	365 958 331,15
1 01 02021 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, за исключением доходов, полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	363 269 267,66
1 01 02021 01 1000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, за исключением доходов, полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	362 773 266,92
1 01 02021 01 2000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, за исключением доходов, полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	353 279,62
1 01 02021 01 3000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, за исключением доходов, полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	142 721,11
01 02021 01 4000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, за исключением доходов, полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	0,01
1 01 02022 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, и полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	2 689 063,49
1 01 02022 01 1000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, и полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	2 770 129,23
1 01 02022 01 2000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, и полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	34 283,55
1 01 02022 01 3000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, облагаемых по налоговой ставке, установленной пунктом 1 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации, и полученных физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, частных нотариусов и других лиц, занимающихся частной практикой	-115 349,29
1 01 02030 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации	799 098,50
1 01 02030 01 1000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации	799 098,50
1 01 02040 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных в виде выигрышей и призов в проводимых конкурсах, играх и других мероприятиях в целях рекламы товаров, работ и услуг, процентных доходов по вкладам в банках, в виде материальной выгоды от экономии на процентах при получении заемных (кредитных) средств	314 234,94
1 01 02040 01 1000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных в виде выигрышей и призов в проводимых конкурсах, играх и других мероприятиях в целях рекламы товаров, работ и услуг, процентных доходов по вкладам в банках, в виде материальной выгоды от экономии на процентах при получении заемных (кредитных) средств	313 204,27
1 01 02040 01 2000 110	Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных в виде выигрышей и призов в проводимых конкурсах, играх и других мероприятиях в целях рекламы товаров, работ и услуг, процентных доходов по вкладам в банках, в виде материальной выгоды от экономии на процентах при получении заемных (кредитных) средст	1 030,67
1 05 00000 00 0000 000	НАЛОГИ НА СОВОКУПНЫЙ ДОХОД	76 901 703,22
1 05 01000 00 0000 110	Налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения	40 732 069,32
1 05 01010 01 0000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы	35 371 018,76
1 05 01010 01 1000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы	34 388 761,95
1 05 01010 01 2000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы	472 006,02
1 05 01010 01 3000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы	224 185,60
1 05 01010 01 4000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы	286 065,19
1 05 01020 01 0000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов	5 248 208,55
1 05 01020 01 1000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов	5 135 737,08
1 05 01020 01 2000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов	55 299,96
1 05 01020 01 3000 110	Налог, взимаемый с налогоплательщиков, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов	57 171,51
1 05 01040 02 0000 110	Доходы от выдачи патентов на осуществление предпринимательской деятельности при применении упрощенной системы налогообложения	112 842,01
1 05 01040 02 1000 110	Доходы от выдачи патентов на осуществление предпринимательской деятельности при применении упрощенной системы налогообложения	112 590,01
1 05 01040 02 2000 110	Доходы от выдачи патентов на осуществление предпринимательской деятельности при применении упрощенной системы налогообложения	252,00
1 05 02000 02 0000 110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	36 158 919,40
1 05 02000 02 1000 110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	35 650 655,34
1 05 02000 02 2000 110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	248 616,20
1 05 02000 02 3000 110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	255 771,67
1 05 02000 02 4000 110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности	3 876,19
1 05 03000 01 0000 110	Единый сельскохозяйственный налог	10 714,50
1 05 03000 01 1000 110	Единый сельскохозяйственный налог	9 634,50
1 05 03000 01 2000 110	Единый сельскохозяйственный налог	1 080,00
1 06 00000 00 0000 000	НАЛОГИ НА ИМУЩЕСТВО	14 058 910,46
1 06 01000 00 0000 110	Налог на имущество физических лиц	6 605 229,54
1 06 01020 04 0000 110	Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	6 605 229,54
1 06 01020 04 1000 110	Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	6 499 955,21
1 06 01020 04 2000 110	Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	105 166,73
1 06 01020 04 3000 110	Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	107,60
1 06 06000 00 0000 110	Земельный налог	7 453 680,92
1 06 06010 00 0000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации	-115 723,55
1 06 06012 04 0000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	-115 723,55
1 06 06012 04 1000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	-116 789,00
1 06 06012 04 2000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	738,63
1 06 06012 04 3000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	326,82
1 06 06022 00 0000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	7 569 404,47
1 06 06022 04 1000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	7 543 344,62
1 06 06022 04 2000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	22 712,68
1 06 06022 04 3000 110	Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах городских округов	3 347,17
1 08 00000 00 0000 000	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОШЛИНА	15 869 975,66
1 08 03000 01 0000 110	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции мировыми судьями	2 342 340,37
1 08 03010 01 0000 110	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции мировыми судьями (за исключением Верховного Суда Российской Федерации)	2 342 340,37
1 08 03010 01 1000 110	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции мировыми судьями (за исключением Верховного Суда Российской Федерации)	2 342 340,37
1 08 07083 01 0000 110	Государственная пошлина за совершение действий, связанных с лицензированием, с проведением аттестации в случаях, если такая аттестация предусмотрена законодательством Российской Федерации, зачисляемая в бюджеты городских округов	1 332 000,00
1 08 07083 01 1000 110	Государственная пошлина за совершение действий, связанных с лицензированием, с проведением аттестации в случаях, если такая аттестация предусмотрена законодательством Российской Федерации, зачисляемая в бюджеты городских округов	1 332 000,00
1 08 07140 01 0000 110	Государственная пошлина за государственную регистрацию транспортных средств и иные юридически значимые действия, связанные с изменениями и выдачей документов на транспортные средства, выдачей регистрационных знаков, приемом квалификационных экзаменов на получение права на управление транспортными средствами	8 683 635,29
1 08 07140 01 1000 110	Государственная пошлина за государственную регистрацию транспортных средств и иные юридически значимые действия, связанные с изменениями и выдачей документов на транспортные средства, выдачей регистрационных знаков, приемом квалификационных экзаменов на получение права на управление транспортными средствами	8 683 635,29
1 08 07150 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу разрешения на установку рекламной конструкции	6 000,00
1 08 07150 01 1000 110	Государственная пошлина за выдачу разрешения на установку рекламной конструкции	6 000,00
1 08 07170 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу специального разрешения на движение по автомобильным дорогам транспортных средств, осуществляющих перевозки опасных, тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов	3 506 000,00
1 08 07173 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу органом местного самоуправления городского округа специального разрешения на движение по автомобильным дорогам транспортных средств, осуществляющих перевозки опасных, тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов, зачисляемая в бюджеты городских округов	3 506 000,00
1 08 07173 01 1000 110	Государственная пошлина за выдачу органом местного самоуправления городского округа специального разрешения на движение по автомобильным дорогам транспортных средств, осуществляющих перевозки опасных, тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов,зачисляемая в бюджеты городских округов	3 506 000,00
1 09 00000 00 0000 000	ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПЕРЕРАСЧЕТЫ ПО ОТМЕНЕННЫМ НАЛОГАМ, СБОРАМ И ИНЫМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ПЛАТЕЖАМ	7 696,35
1 09 01000 00 0000 110	Налог на прибыль организаций, зачислявшийся до 1 января 2005 года в местные бюджеты	7 649,21
1 09 01020 04 0000 110	Налог на прибыль организаций, зачислявшийся до 1 января 2005 года в местные бюджеты, мобилизуемый на территориях городских округов	7 649,21
1 09 01020 04 1000 110	Налог на прибыль организаций, зачислявшийся до 1 января 2005 года в местные бюджеты, мобилизуемый на территориях городских округов	-8,00
1 09 01020 04 2000 110	Налог на прибыль организаций, зачислявшийся до 1 января 2005 года в местные бюджеты, мобилизуемый на территориях городских округов	7 649,21
1 09 01020 04 3000 110	Налог на прибыль организаций, зачислявшийся до 1 января 2005 года в местные бюджеты, мобилизуемый на территориях городских округов	8,00
1 09 0400000 0000 110	Налоги на имущество	-92,61
1 09 0401002 0000 110	Налог на имущество предприятий	-68,91
1 09 0401002 1000 110	Налог на имущество предприятий	-68,91
1 09 04050 00 0000 110	Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года)	-74,76
1 09 04050 04 0000 110	Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года), мобилизуемый на территориях городских округов	-74,76
1 09 04050 04 2000 110	Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года), мобилизуемый на территориях городских округов	-74,76
1 09 04040 01 0000 110	Налог с имущества, переходящего в порядке наследования или дарения	51,06
1 09 04040 01 2000 110	Налог с имущества, переходящего в порядке наследования или дарения	51,06
1 09 07000 00 0000 110	Прочие местные налоги и сборы (по отмененным местным налогам и сборам)	139,75
1 09 07030 00 0000 110	Целевые сборы с граждан и предприятий, учреждений, организаций на содержание милиции, на благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели	139,75
1 09 07030 04 0000 110	Целевые сборы с граждан и предприятий, учреждений, организаций на содержание милиции, на благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели, мобилизуемые на территориях городских округов	139,75
1 09 07030 04 2000 110	Целевые сборы с граждан и предприятий, учреждений, организаций на содержание милиции, на благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели, мобилизуемые на территориях городских округов	23,55
1 09 07030 04 3000 110	Целевые сборы с граждан и предприятий, учреждений, организаций на содержание милиции, на благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели, мобилизуемые на территориях городских округов	116,20
1 1100000 00 0000 000	ДОХОДЫ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ	73 590 598,47
1 11 05000 00 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	73 069 996,45
1 11 05010 00 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена, а также средства от продажи права на	

↳

1	2	3
	заключение договоров аренды указанных земельных участков	50 163 429,90
1 11 05010 04 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной платы, за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах городских округов, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	50 163 429,90
1 11 05020 00 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной платы за земли после разграничения государственной собственности на землю, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков (за исключением земельных участков автономных учреждений)	22 704,78
1 11 05024 04 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной платы, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды за земли, находящиеся в собственности городских округов (за исключением земельных участков муниципальных автономных учреждений)	22 704,78
1 11 05030 00 0000 120	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и созданных ими учреждений (за исключением имущества автономных учреждений)	22 883 861,77
1 11 05034 04 0000 120	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления городских округов и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений)	22 883 861,77
1 11 09000 00 0000 120	Прочие доходы от использования имущества и прав, находящихся в государственной и муниципальной собственности (за исключением имущества автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	520 602,02
1 11 09040 00 0000 120	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности (за исключением имущества автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	520 602,02
1 11 09044 04 0000 120	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности городских округов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	520 602,02
1 12 00000 00 0000 000	ПЛАТЕЖИ ПРИ ПОЛЬЗОВАНИИ ПРИРОДНЫМИ РЕСУРСАМИ	2 125 201,40
1 12 01000 01 0000 120	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	2 125 201,40
1 13 00000 00 0000 000	ДОХОДЫ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ И КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ ГОСУДАРСТВА	82 168 519,98
1 13 03000 00 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг и компенсации затрат государства	82 168 519,98
1 13 03040 04 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов городских округов и компенсации затрат бюджетов городских округов	82 168 519,98
1 14 00000 00 0000 000	ДОХОДЫ ОТ ПРОДАЖИ МАТЕРИАЛЬНЫХ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ	7 364 954,77
1 14 01000 00 0000 410	Доходы от продажи квартир	156 872,00
1 14 01040 04 0000 410	Доходы от продажи квартир, находящихся в собственности городских округов	156 872,00
1 14 02000 00 0000 000	Доходы от реализации имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности (за исключением имущества автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	5 663 780,53
1 14 02030 04 0000 410	Доходы от реализации имущества, находящегося в собственности городских округов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации основных средств по указанному имуществу	5 663 780,53
1 14 02033 04 0000 410	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности городских округов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации основных средств по указанному имуществу	5 663 780,53
1 14 06000 00 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности (за исключением земельных участков автономных учреждений)	1 544 302,24
1 14 06010 00 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена	1 319 188,24
1 14 06012 04 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах городских округов	1 319 188,24
1 14 06020 00 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые разграничена (за исключением земельных участков автономных учреждений)	225 114,00
1 14 06024 04 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, находящихся в собственнсти городских округов (за исключением земельных участков муниципальных автономных учреждений)	225 114,00
1 16 00000 00 0000 000	ШТРАФЫ, САНКЦИИ, ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА	11 626 877,48
1 16 03000 00 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах	220 697,18
1 16 03010 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о налогах и сборах, предусмотренные статьями 116, 117, 118, пунктами 1 и 2 статьи 120, статьями 125, 126, 128, 129, 129.1, 132, 133, 134, 135, 135.1 Налогового кодекса Российской Федерации	111 190,59
1 16 03030 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области налогов и сборов, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	109 506,59
1 16 06000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт	59 000,00
1 16 08000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области государственного регулирования производства и оборота этилового спирта, алкогольной, спиртосодержащей и табачной продукции	24 700,00
1 16 20000 00 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о государственных внебюджетных фондах и о конкретных видах обязательного социального страхования, бюджетного законодательства (в части бюджетов государственных внебюджетных фондов)	615 762,31
1 16 21000 00 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) и иные суммы, взыскиваемые с лиц, виновных в совершении преступлений, и в возмещение ущерба имуществу	39 000,00
1 16 21040 04 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) и иные суммы, взыскиваемые с лиц, виновных в совершении преступлений, и в возмещение ущерба имуществу, зачисляемые в бюджеты городских округов	39 000,00
1 16 23000 00 0000 140	Доходы от возмещения ущерба при возникновении страховых случаев	19 935,06
1 16 23040 04 0000 140	Доходы от возмещения ущерба при возникновении страховых случаев, когда выгодоприобретателями по договорам страхования выступают получатели средств бюджетов городских округов	19 935,06
1 16 25000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства о недрах, об особо охраняемых природных территориях, об охране и использовании животного мира, об экологической экспертизе, в области охраны окружающей среды, земельного законодательства, лесного законодательства, водного законодательства	10 000,00
1 16 25060 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение земельного законодательства	10 000,00
1 16 28000 01 0000 140	Денежные взыскания за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека и законодательства в сфере защиты прав потребителей	546 827,25
1 16 30000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области дорожного движения	5 780 856,73
1 16 32000 00 0000 140	Денежные взыскания, налагаемые в возмещение ущерба, причиненного в результате незаконного или нецелевого использования бюджетных средств	432 624,20
1 16 32000 04 0000 140	Денежные взыскания налагаемые в возмещение ущерба, причиненного в результате незаконного или нецелевого использования бюджетных средств (в части бюджетов городских округов)	432 624,20
1 16 33000 00 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	255 000,00
1 16 33040 04 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров ,выполнение работ, оказание услуг для нужд городских округов	255 000,00
1 16 90000 00 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба	4 238 237,06
1 16 90040 04 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	4 238 237,06
1 17 00000 00 0000 000	ПРОЧИЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	90 573,72
1 17 01000 00 0000 180	Невыясненные поступления	-25 084,70
1 17 01040 04 0000 180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-25 084,70
1 17 05000 00 0000 180	Прочие неналоговые доходы	115 658,42
1 17 05040 04 0000 180	Прочие неналоговые доходы бюджетов городских округов	115 658,42
1 18 00000 00 0000 000	ДОХОДЫ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ ВОЗВРАТА ОСТАТКОВ СУБСИДИЙ, СУБВЕНЦИЙ И ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ, ИМЕЮЩИХ ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ, ПРОШЛЫХ ЛЕТ	182 779,51

1	2	3
1 18 04000 04 0000 000	Доходы бюджетов городских округов от возврата остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет	182 779,51
1 18 04010 04 0000 180	Доходы бюджетов городских округов от возврата остатков субсидий и субвенций прошлых лет небюджетными организациями	182 779,51
1 19 00000 00 0000 000	ВОЗВРАТ ОСТАТКОВ СУБСИДИЙ, СУБВЕНЦИЙ И ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ, ИМЕЮЩИХ ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ, ПРОШЛЫХ ЛЕТ	-3 889 518,16
1 19 04000 04 0000 151	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет, из бюджетов городских округов	-3 889 518,16
2 00 00000 00 0000 000	БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	2 359 488 614,96
2 02 00000 00 0000 000	БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	2 350 121 424,47
2 02 01000 00 0000 151	Дотации бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	1 201 822 000,00
2 02 01001 00 0000 151	Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности	519 804 000,00
2 02 01001 04 0000 151	Дотации бюджетам городсикх округов на выравнивание бюджетной обеспеченности	519 804 000,00
2 02 01003 00 0000 151	Дотации бюджетам на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	682 018 000,00
2 02 01003 04 0000 151	Дотации бюджетам городских округов на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	682 018 000,00
2 02 02000 00 0000 151	Субсидии бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований (межбюджетные субсидии)	557 692 686,94
2 02 02008 00 0000 151	Субсидии бюджетам на обеспечение жильём молодых семей	303 360,00
2 02 02008 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение жильём молодых семей	303 360,00
2 02 02009 00 0000 151	Субсидии бюджетам на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства	1 500 000,00
2 02 02009 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства	1 500 000,00
2 02 02024 00 0000 151	Субсидии бюджетам на денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	2 977 826,06
2 02 02024 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	2 977 826,06
2 02 02077 00 0000 151	Субсидии бюджетам на бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства государственной собственности субъектов Российской Федерации (объекты капитального строительства собственности муниципальных образований)	121 530 826,16
2 02 02077 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	121 530 826,16
2 02 02102 00 0000 151	Субсидии бюджетам на закупку автотранспортных средств и коммунальной техники	7 141 337,00
2 02 02102 04 0000 151	Субсидии бюджетам городских округов на закупку автотранспортных средств и коммунальной техники	7 141 337,00
2 02 02999 00 0000 151	Прочие субсидии	424 239 337,72
2 02 02999 04 0000 151	Прочие субсидии бюджетам городских округов	424 239 337,72
2 02 03000 00 0000 151	Субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	559 833 887,53
2 02 03001 00 0000 151	Субвенции бюджетам на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан	14 652 000,00
2 02 03001 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан	14 652 000,00
2 02 03002 00 0000 151	Субвенции бюджетам на осуществление полномочий по подготовке проведения статистических переписей	57 600,00
2 02 03002 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на осуществление полномочий по подготовке проведения статистических переписей	57 600,00
2 02 03004 00 0000 151	Субвенции бюджетам на обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком "Почетный донор СССР", "Почетный донор России"	977 370,00
2 02 03004 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком "Почетный донор СССР", "Почетный донор России"	977 370,00
2 02 03007 00 0000 151	Субвенции бюджетам на составление (изменение и дополнение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	6 202,08
2 02 03007 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на составление (изменение и дополнение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	6 202,08
2 02 03012 00 0000 151	Субвенции бюджетам на выплаты инвалидам компенсаций страховых премий по договорам обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств	8 000,00
2 02 03012 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выплаты инвалидам компенсаций страховых премий по договорам обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств	8 000,00
2 02 03021 00 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных образований на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 638 429,72
2 02 03021 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 638 429,72
2 02 03022 00 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных образований на предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	25 776 000,00
2 02 03022 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	25 776 000,00
2 02 03024 00 0000 151	Субвенции местным бюджетам на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	504 671 871,80
2 02 03024 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	504 671 871,80
2 0203027 00 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных образований на содержание ребенка в семье опекуна и приемной семье, а также вознаграждение, причитающееся приемному родителю	1 002 600,00
2 0203027 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на содержание ребенка в семье опекуна и приемной семье, а также вознаграждение, причитающееся приемному родителю	1 002 600,00
2 02 03029 00 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных образований на компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	6 051 603,69
2 02 03029 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	6 051 603,69
2 02 03053 00 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных образований на выплату единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	607 210,24
2 02 03053 04 0000 151	Субвенции бюджетам городских округов на выплату единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	607 210,24
2 02 03999 00 0000 151	Прочие субвенции бюджетам	385 000,00
2 02 03999 04 0000 151	Прочие субвенции бюджетам городских округов	385 000,00
2 02 04000 00 0000 151	Иные межбюджетные трансферты	30 772 850,00
2 02 04005 00 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на обеспечение равного с Министерством внутренних дел Российской Федерации повышения денежного довольствия сотрудникам и заработной платы работникам подразделений милиции общественной безопасности и социальных выплат	16 364 000,00
2 02 04005 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов на обеспечение равного с Министерством внутренних дел Российской Федерации повышения денежного довольствия сотрудникам и заработной платы работникам подразделений милиции общественной безопасности и социальных выплат	16 364 000,00
2 02 04012 00 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам для компенсации дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами власти другого уровня	14 325 850,00
2 02 04012 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов для компенсации дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами власти другого уровня	14 325 850,00
2 02 04025 00 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований и государственных библиотек городов Москвы и Санкт-Петербурга	83 000,00
2 02 04025 04 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам городских округов на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований	83 000,00
2 07 00000 00 0000 180	Прочие безвозмездные поступления	9 367 190,49
2 07 04000 04 0000 180	Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов	9 367 190,49
	ИТОГО ДОХОДОВ	**3 008 034 507,20**

Приложение 3
к решению Городской Думы города Муравленко
"Об утверждении отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год"
от_____2011г. №___

Ведомственная структура расходов бюджета городского округа за 2010 год

руб.

Ведомство	Раздел	Подраздел	Целевая статья	Вид расходов	Наименование	Исполнение
1	2	3	4	5	6	7
051	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Управление муниципального имущества администрации города Муравленко**	**33 175 561,74**
051	**01**	**00**	**0000000**	**000**	**Общегосударственные вопросы**	**22 408 252,12**
051	01	14	0000000	000	Другие общегосударственные вопросы	22 408 252,12
051	01	14	0020400	000	Центральный аппарат	19 444 171,22
051	01	14	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	19 444 171,22
051	01	14	0900200	000	Оценка недвижимости, признание прав и регулирование отношений по государственной и муниципальной собственности	2 964 080,90
051	01	14	0900200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 964 080,90
051	**04**	**00**	**0000000**	**000**	**Национальная экономика**	**3 798 249,62**
051	04	08	0000000	000	Транспорт	969 855,00
051	04	08	3030200	000	Отдельные мероприятия в области автомобильноно транспорта	290 956,00
051	04	08	3030200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	290 956,00
051	04	08	3400702	000	Закупка автотранспортных средств и коммунальной техники	678 899,00
051	04	08	3400702	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	678 899,00
051	04	12	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	2 828 394,62
051	04	12	3400300	000	Мероприятия по землеустройству и землепользованию	2 828 394,62
051	04	12	3400300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 828 394,62
051	**05**	**00**	**0000000**	**000**	**Жилищно-коммунальное хозяйство**	**6 969 060,00**
051	05	02	0000000	000	Коммунальное хозяйство	6 969 060,00
051	05	02	3400702	000	Закупка автотранспортных средств и коммунальной техники	4 878 342,00
051	05	02	3400702	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 878 342,00
051	05	02	3990509	000	Мероприятия в области коммунального хозяйства за счет средств городского бюджета	2 090 718,00
051	05	02	3990509	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 090 718,00
054	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская больница» г.Муравленко**	**396 405 839,41**
054	**09**	**00**	**0000000**	**000**	**Здравоохранение, физическая культура и спорт**	**374 096 721,53**
054	09	01	0000000	000	Стационарная медицинская помощь	357 898 864,24
054	09	01	4700200	000	Высокотехнологичные виды медицинской помощи	2 985 744,71
054	09	01	4700200	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	2 985 744,71
054	09	01	4709900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	337 883 162,89
054	09	01	4709900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	337 883 162,89
054	09	01	4709910	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений в сфере здравоохранения	16 629 956,64
054	09	01	4709910	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	16 629 956,64
054	09	01	5210106	000	Субсидии на предоставление грантов муниципальным образованиям в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в автономном округе	400 000,00
054	09	01	5210106	013	Прочие расходы	400 000,00
054	09	02	0000000	000	Амбулаторная помощь	12 787 467,31
054	09	02	4709905	000	Льготное лекарственное обеспечение отдельных категорий граждан в автономном округе	12 787 467,31
054	09	02	4709905	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	12 787 467,31
054	09	04	0000000	000	Скорая медицинская помощь	3 082 389,98
054	09	04	4779900	000	Денежные выплаты отдельным категориям медицинских работников учреждений и подразделений скорой медицинской помощи	104 563,92
054	09	04	4779900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	104 563,92
054	09	04	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	2 977 826,06
054	09	04	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 977 826,06
054	09	10	0000000	000	Другие вопросы в области здравоохранения, физической культуры и спорта	328 000,00
054	09	10	5221400	000	Окружная долгосрочная целевая программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2010-2014 годы»	312 000,00
054	09	10	5221400	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	312 000,00
054	09	10	7950300	000	Муниципальная целевая программа «Комплексные меры по формированию здорового образа жизни жителей города, профилактики употребления алкоголя, психоактивных веществ и противодействия незаконному обороту наркотиков на 2010-2014 годы в муниципальном образовании город Муравленко»	16 000,00
054	09	10	7950300	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	16 000,00
054	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**22 309 117,88**
054	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	22 309 117,88
054	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	22 309 117,88
054	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	22 309 117,88
056	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко**	**234 513 099,58**
056	**07**	**00**	**0000000**	**000**	**Образование**	**92 817 707,06**
056	07	02	0000000	000	Общее образование	70 543 916,78
056	07	02	4239900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	69 437 077,05
056	07	02	4239900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	55 728 826,62
056	07	02	4239900	019	Субсидии некоммерческим организациям	13 708 250,43
056	07	02	4239901	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению социальной поддержки работников образовательных учреждений автономного округа	1 106 839,73
056	07	02	4239901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	743 498,27
056	07	02	4239901	019	Субсидии некоммерческим организациям	363 341,46
056	07	07	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей	22 273 790,28
056	07	07	4310100	000	Проведение мероприятий для детей и молодежи	3 442 192,59
056	07	07	4310100	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 442 192,59
056	07	07	4319900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	14 581 259,69
056	07	07	4319900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	14 581 259,69
056	07	07	5221200	000	Окружная целевая программа «Молодежь Ямала» (2007-2010 годы)	279 395,00
056	07	07	5221200	022	Мероприятия в сфере образования	279 395,00
056	07	07	7950600	000	Долгосрочная муниципальная целевая межведомственная программа «Молодежь города Муравленко (2007-2012 гг.)»	3 970 943,00
056	07	07	7950600	022	Мероприятия в сфере образования	3 970 943,00
056	**08**	**00**	**0000000**	**000**	**Культура, кинематография и средства массовой информации**	**82 761 996,41**
056	08	01	0000000	000	Культура	54 631 160,27
056	08	01	4409900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	35 299 226,31
056	08	01	4409900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	35 299 226,31
056	08	01	4419900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	2 189 971,99
056	08	01	4419900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 189 971,99
056	08	01	4429900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	11 137 850,20
056	08	01	4429900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	11 137 850,20
056	08	01	4500600	000	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований и государственных библиотек городов Москвы и Санкт-Петербурга	83 000,00
056	08	01	4500600	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	83 000,00
056	08	01	5221001	000	Подпрограмма «Развитие культуры, искусства и кинематографии в Ямало-Ненецком автономном округе на 2006-2010 годы»	1 062 000,00
056	08	01	5221001	023	Мероприятия по поддержке и развитию культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и архивного дела	1 062 000,00
056	08	01	7950500	000	Городская целевая программа «Культура г.Муравленко (2008-2010гг.)»	4 859 111,77
056	08	01	7950500	019	Субсидии некоммерческим организациям	350 740,00
056	08	01	7950500	023	Мероприятия по поддержке и развитию культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и архивного дела	4 508 371,77
056	08	06	0000000	000	Другие вопросы в области культуры, кинематографии, средств массовой информации	28 130 836,14
056	08	06	0020400	000	Центральный аппарат	20 042 724,09
056	08	06	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	20 042 724,09
056	08	06	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	8 088 112,05
056	08	06	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	8 088 112,05
056	**09**	**00**	**0000000**	**000**	**Здравоохранение, физическая культура и спорт**	**49 988 267,68**
056	09	08	0000000	000	Физическая культура и спорт	49 605 267,68
056	09	08	4829900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	44 305 127,01
056	09	08	4829900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	27 607 057,73
056	09	08	4829900	019	Субсидии некоммерческим организациям	16 698 069,28
056	09	08	5129700	000	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	448 000,00
056	09	08	5129700	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	448 000,00
056	09	08	5129709	000	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма за счет средств городского округа	4 644 140,67
056	09	08	5129709	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	4 644 140,67
056	09	08	7950700	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта в городе Муравленко на 2007-2012 годы».	208 000,00
056	09	08	7950700	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	208 000,00
056	09	10	0000000	000	Другие вопросы в области здравоохранения, физической культуры и спорта	383 000,00
056	09	10	5221400	000	Окружная долгосрочная целевая программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2010-2014 годы»	200 000,00
056	09	10	5221400	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	200 000,00
056	09	10	7950300	000	Муниципальная целевая программа «Комплексные меры по формированию здорового образа жизни жителей города, профилактики употребления алкоголя, психоактивных веществ и противодействия незаконному обороту наркотиков на 2010-2014 годы в муниципальном образовании город Муравленко»	183 000,00
056	09	10	7950300	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	183 000,00
056	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**8 945 128,43**
056	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	8 696 128,43
056	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	8 696 128,43
056	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	8 696 128,43
056	10	06	0000000	000	Другие вопросы в области социальной политики	249 000,00
056	10	06	7950100	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Социальная поддержка инвалидов на 2008-2010 годы»	40 000,00
056	10	06	7950100	068	Мероприятия в области социальной политики	40 000,00
056	10	06	7950200	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Дети Ямала на 2008-2010 годы»	209 000,00
056	10	06	7950200	019	Субсидии некоммерческим организациям	50 000,00
056	10	06	7950200	068	Мероприятия в области социальной политики	159 000,00
075	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Управление образования администрации города Муравленко**	**883 653 209,41**
075	**07**	**00**	**0000000**	**000**	**Образование**	**869 256 258,88**
075	07	01	0000000	000	Дошкольное образование	289 086 829,30
075	07	01	4209900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	286 812 583,01
075	07	01	4209900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	286 812 583,01
075	07	01	4209901	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению социальной поддержки работников образовательных учреждений автономного округа	2 274 246,29
075	07	01	4209901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 274 246,29
075	07	02	0000000	000	Общее образование	481 516 523,43
075	07	02	4219900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	103 252 925,79
075	07	02	4219900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	103 252 925,79
075	07	02	4219901	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению социальной поддержки работников образовательных учреждений автономного округа	3 671 729,31
075	07	02	4219901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 671 729,31
075	07	02	4219902	000	Финансовое обеспечение прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования	330 723 924,44
075	07	02	4219902	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	330 723 924,44
075	07	02	4239900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	38 061 649,13
075	07	02	4239900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	20 532 851,40
075	07	02	4239900	019	Субсидии некоммерческим организациям	17 528 797,73
075	07	02	4239901	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению социальной поддержки работников образовательных учреждений автономного округа	172 613,83
075	07	02	4239901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	172 613,83
075	07	02	5200900	000	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 633 680,93
075	07	02	5200900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	5 633 680,93
075	07	07	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей	4 834 776,64
075	07	07	4320200	000	Оздоровление детей	897 290,22
075	07	07	4320200	022	Мероприятия в сфере образования	897 290,22
075	07	07	4320209	000	Оздоровление детей за счет средств городского округа	3 937 486,42
075	07	07	4320209	022	Мероприятия в сфере образования	3 937 486,42
075	07	09	0000000	000	Другие вопросы в области образования	93 818 129,51
075	07	09	0020400	000	Центральный аппарат	15 848 120,62
075	07	09	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	15 848 120,62
075	07	09	0020406	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству над несовершеннолетними	5 659 353,33
075	07	09	0020406	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	5 659 353,33
075	07	09	4366000	000	Целевая образовательная субсидия для подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием	1 066 600,00
075	07	09	4366000	022	Мероприятия в сфере образования	1 066 600,00
075	07	09	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	69 905 139,80
075	07	09	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	69 905 139,80
075	07	09	4529901	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению социальной поддержки работников образовательных учреждений автономного округа	148 915,76
075	07	09	4529901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	148 915,76
075	07	09	5220601	000	Подпрограмма «Меры по развитию системы образования в Ямало-Ненецком автономном округе на период 2006-2010 годы»	1 138 000,00
075	07	09	5220601	022	Мероприятия в сфере образования	1 138 000,00
075	07	09	7950400	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие системы образования муниципального образования г.Муравленко Ямало-Ненецкого автономного округа на период 2008-2010 годы»	52 000,00
075	07	09	7950400	022	Мероприятия в сфере образования	52 000,00
075	**09**	**00**	**0000000**	**000**	**Здравоохранение, физическая культура и спорт**	**158 000,00**
075	09	10	0000000	000	Другие вопросы в области здравоохранения, физической культуры и спорта	158 000,00
075	09	10	5221400	000	Окружная долгосрочная целевая программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2010-2014 годы»	150 000,00
075	09	10	5221400	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	150 000,00
075	09	10	7950300	000	Муниципальная целевая программа «Комплексные меры по формированию здорового образа жизни жителей города, профилактики употребления алкоголя, психоактивных веществ и противодействия незаконному обороту наркотиков на 2010-2014 годы в муниципальном образовании город Муравленко»	8 000,00
075	09	10	7950300	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	8 000,00
075	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**14 238 950,53**
075	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	1 839 866,11
075	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	1 839 866,11
075	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	1 839 866,11
075	10	04	0000000	000	Охрана семьи и детства	12 294 084,42
075	10	04	5140100	000	Мероприятия в области социальной политики	648 999,30
075	10	04	5140100	005	Социальные выплаты	648 999,30
075	10	04	5201000	000	Компенсация части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	6 050 796,19
075	10	04	5201000	005	Социальные выплаты	6 050 796,19
075	10	04	5201320	000	Выплаты семьям опекунов на содержание подопечных детей	5 594 288,93
075	10	04	5201320	005	Социальные выплаты	5 594 288,93
075	10	06	0000000	000	Другие вопросы в области социальной политики	105 000,00
075	10	06	5220401	000	Окружная целевая подпрограмма «Здоровое поколение» на 2008-2010 годы»	100 000,00
075	10	06	5220401	068	Мероприятия в области социальной политики	100 000,00
075	10	06	7950200	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Дети Ямала на 2008-2010 годы»	5 000,00
075	10	06	7950200	068	Мероприятия в области социальной политики	5 000,00
092	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Управление финансов администрации города Муравленко**	**33 977 111,00**

1	2	3	4	5	6	7
092	**01**	**00**	**0000000**	**000**	**Общегосударственные вопросы**	**33 953 111,00**
092	01	06	0000000	000	Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	33 953 111,00
092	01	06	0020400	000	Центральный аппарат	33 953 111,00
092	01	06	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	33 953 111,00
092	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**24 000,00**
092	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	24 000,00
092	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	24 000,00
092	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	24 000,00
132	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко**	**657 771 102,46**
132	**01**	**00**	**0000000**	**000**	**Общегосударственные вопросы**	**3 230 543,93**
132	01	04	0000000	000	Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	1 910 015,34
132	01	04	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	1 910 015,34
132	01	04	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 910 015,34
132	01	14	0000000	000	Другие общегосударственные вопросы	1 320 528,59
132	01	14	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	1 320 528,59
132	01	14	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 320 528,59
132	**04**	**00**	**0000000**	**000**	**Национальная экономика**	**35 508 340,10**
132	04	08	0000000	000	Транспорт	13 812 315,90
132	04	08	3170100	000	Субсидии на проведение отдельных мероприятий по другим видам транспорта	13 812 315,90
132	04	08	3170100	006	Субсидии юридическим лицам	13 812 315,90
132	04	12	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	21 696 024,20
132	04	12	1020101	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства государственной собственности субъектов Российской Федерации	15 787 253,51
132	04	12	1020101	003	Бюджетные инвестиции	15 787 253,51
132	04	12	3380000	000	Мероприятия в области строительства, архитектуры и градостроительства	2 552 000,05
132	04	12	3380000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 552 000,05
132	04	12	5221800	000	Окружная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Ямало-Ненецком автономном округе на 2008-2010 годы»	3 222 454,84
132	04	12	5221800	003	Бюджетные инвестиции	3 222 454,84
132	04	12	7951700	000	Муниципальная целевая программа «Комплексное освоение и развитие территорий в целях жилищного строительства на 2010-2012 годы»	134 315,80
132	04	12	7951700	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	134 315,80
132	**05**	**00**	**0000000**	**000**	**Жилищно-коммунальное хозяйство**	**482 326 898,53**
132	05	01	0000000	000	Жилищное хозяйство	159 465 323,12
132	05	01	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	32 482 300,83
132	05	01	1020102	003	Бюджетные инвестиции	32 482 300,83
132	05	01	1020109	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства муниципальной собственности за счет средств городского бюджета	1 709 594,76
132	05	01	1020109	003	Бюджетные инвестиции	1 709 594,76
132	05	01	3980101	000	Компенсация выпадающих доходов организациям, предоставляющим населению жилищные услуги по тарифам, не обеспечивающим возмещение издержек за счет средств окружного бюджета	3 703 350,75
132	05	01	3980101	006	Субсидии юридическим лицам	3 703 350,75
132	05	01	3980109	000	Компенсация выпадающих доходов организациям, предоставляющим населению жилищные услуги по тарифам, не обеспечивающим возмещение издержек за счет средств городского бюджета	194 913,23
132	05	01	3980109	006	Субсидии юридическим лицам	194 913,23
132	05	01	3980201	000	Капитальный ремонт жилищного фонда за счет средств окружного бюджета	37 639 000,00
132	05	01	3980201	006	Субсидии юридическим лицам	28 530 034,64
132	05	01	3980201	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	9 108 965,36
132	05	01	3980209	000	Капитальный ремонт жилищного фонда за счет средств городского бюджета	6 898 000,00
132	05	01	3980209	006	Субсидии юридическим лицам	6 418 580,77
132	05	01	3980209	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	479 419,23
132	05	01	5201501	000	Проведение ремонтных работ в жилых помещениях, в которых проживают ветераны Великой Отечественной войны и бывшие несовершеннолетние узники концентрационных лагерей	2 245 000,00
132	05	01	5201501	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 245 000,00
132	05	01	5220206	000	Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, признанного непригодным для проживания	67 086 400,00
132	05	01	5220206	003	Бюджетные инвестиции	67 086 400,00
132	05	01	7951202	000	Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилого фонда, признанного непригодным для проживания	6 511 813,55
132	05	01	7951202	003	Бюджетные инвестиции	4 323 000,00
132	05	01	7951202	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 188 813,55
132	05	01	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	994 950,00
132	05	01	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	994 950,00
132	05	02	0000000	000	Коммунальное хозяйство	125 345 632,43
132	05	02	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	58 359 268,68
132	05	02	1020102	003	Бюджетные инвестиции	58 359 268,68
132	05	02	1020109	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства муниципальной собственности за счет средств городского бюджета	3 098 011,20
132	05	02	1020109	003	Бюджетные инвестиции	3 098 011,20
132	05	02	3990201	000	Компенсация выпадающих доходов организациям, предоставляющим населению услуги теплоснабжения по тарифам, не обеспечивающим возмещение издержек за счет средств окружного бюджета	11 254 300,00
132	05	02	3990201	006	Субсидии юридическим лицам	11 254 300,00
132	05	02	3990209	000	Компенсация выпадающих доходов организациям, предоставляющим населению услуги теплоснабжения по тарифам, не обеспечивающим возмещение издержек за счет средств городского бюджета	592 000,00
132	05	02	3990209	006	Субсидии юридическим лицам	592 000,00
132	05	02	3990501	000	Мероприятия в области коммунального хозяйства за счет средств окружного бюджета	30 400 000,00
132	05	02	3990501	006	Субсидии юридическим лицам	30 400 000,00
132	05	02	3990509	000	Мероприятия в области коммунального хозяйства за счет средств городского бюджета	1 600 000,00
132	05	02	3990509	006	Субсидии юридическим лицам	1 600 000,00
132	05	02	5220201	000	Подпрограмма «Обеспечение земельных участков коммунальной инфраструктурой в целях жилищного строительства»	2 542 052,55
132	05	02	5220201	003	Бюджетные инвестиции	2 542 052,55
132	05	02	5220207	000	Подпрограмма «Развитие и модернизация жилищно-коммунального комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа до 2010 года»	16 625 000,00
132	05	02	5220207	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	16 625 000,00
132	05	02	7951500	000	Муниципальная программа «Развитие и модернизация жилищно-коммунального комплекса муниципального образования города Муравленко до 2010 года»	875 000,00
132	05	02	7951500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	875 000,00
132	05	03	0000000	000	Благоустройство	128 124 099,30
132	05	03	1020109	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства муниципальной собственности за счет средств городского бюджета	428 550,00
132	05	03	1020109	003	Бюджетные инвестиции	428 550,00
132	05	03	6000101	000	Уличное освещение за счет средств окружного бюджета	5 802 413,09
132	05	03	6000101	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	5 802 413,09
132	05	03	6000109	000	Уличное освещение за счет средств городского бюджета	299 379,94
132	05	03	6000109	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	299 379,94
132	05	03	6000201	000	Строительство и содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и поселений в рамках благоустройства за счет средств окружного бюджета	90 648 728,76
132	05	03	6000201	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	90 648 728,76
132	05	03	6000209	000	Строительство и содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и поселений в рамках благоустройства за счет средств городского бюджета	14 909 747,05
132	05	03	6000209	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	14 909 747,05
132	05	03	6000301	000	Озеленение за счет средств окружного бюджета	3 378 139,16
132	05	03	6000301	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 378 139,16
132	05	03	6000309	000	Озеленение за счет средств городского бюджета	344 772,35
132	05	03	6000309	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	344 772,35
132	05	03	6000401	000	Организация и содержание мест захоронения за счет средств окружного бюджета	1 106 610,50
132	05	03	6000401	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 106 610,50
132	05	03	6000409	000	Организация и содержание мест захоронения за счет средств городского бюджета	58 242,66
132	05	03	6000409	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	58 242,66
132	05	03	6000501	000	Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений за счет средств окружного бюджета	9 033 628,63
132	05	03	6000501	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	9 033 628,63
132	05	03	6000509	000	Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений за счет средств городского бюджета	2 113 887,16
132	05	03	6000509	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 113 887,16
132	05	05	0000000	000	Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	69 391 843,68
132	05	05	0020400	000	Центральный аппарат	19 345 245,18
132	05	05	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	19 345 245,18
132	05	05	0029900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	48 548 902,50
132	05	05	0029900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	48 548 902,50
132	05	05	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	1 497 696,00
132	05	05	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 497 696,00
132	**07**	**00**	**0000000**	**000**	**Образование**	**876 998,91**
132	07	01	0000000	000	Дошкольное образование	150 000,00
132	07	01	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	150 000,00
132	07	01	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	150 000,00
132	07	07	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей	726 998,91
132	07	07	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	726 998,91
132	07	07	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	726 998,91
132	**08**	**00**	**0000000**	**000**	**Культура, кинематография и средства массовой информации**	**18 391 392,37**
132	08	01	0000000	000	Культура	18 391 392,37
132	08	01	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	9 950 000,00
132	08	01	1020102	003	Бюджетные инвестиции	9 950 000,00
132	08	01	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	8 441 392,37
132	08	01	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	8 441 392,37
132	**09**	**00**	**0000000**	**000**	**Здравоохранение, физическая культура и спорт**	**4 952 003,14**
132	09	08	0000000	000	Физическая культура и спорт	4 952 003,14
132	09	08	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	4 952 003,14
132	09	08	1020102	003	Бюджетные инвестиции	4 952 003,14
132	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**112 484 925,48**
132	10	02	0000000	000	Социальное обслуживание населения	462 099,48
132	10	02	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	462 099,48
132	10	02	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	462 099,48
132	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	112 022 826,00
132	10	03	1040200	000	Подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей»	303 360,00
132	10	03	1040200	005	Социальные выплаты	303 360,00
132	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	1 147 186,00
132	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	1 147 186,00
132	10	03	5220203	000	Подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей»	62 785 000,00
132	10	03	5220203	005	Социальные выплаты	62 785 000,00
132	10	03	5220206	000	Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, признанного не пригодным для проживания	42 979 280,00
132	10	03	5220206	005	Социальные выплаты	42 979 280,00
132	10	03	7951201	000	Подпрограмма «Обеспечение жильём молодых семей»	3 306 000,00
132	10	03	7951201	005	Социальные выплаты	3 306 000,00
132	10	03	7951202	000	Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилого фонда, признанного непригодным для проживания	1 502 000,00
132	10	03	7951202	005	Социальные выплаты	1 502 000,00
148	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Управление социальной защиты населения администрации города Муравленко**	**241 942 389,03**
148	**09**	**00**	**0000000**	**000**	**Здравоохранение, физическая культура и спорт**	**919 953,00**
148	09	02	0000000	000	Амбулаторная помощь	919 953,00
148	09	02	4709904	000	Обеспечение льготной зубопротезной помощью отдельных категорий граждан в автономном округе	919 953,00
148	09	02	4709904	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	919 953,00
148	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**241 022 436,03**
148	10	01	0000000	000	Пенсионное обеспечение	5 527 008,39
148	10	01	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	5 527 008,39
148	10	01	4910100	005	Социальные выплаты	5 527 008,39
148	10	02	0000000	000	Социальное обслуживание населения	11 453 720,98
148	10	02	5089901	000	Учреждения социальной помощи семье, женщинам и детям	9 262 474,36
148	10	02	5089901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	9 262 474,36
148	10	02	5089902	000	Территориальные центры, (отделения) социального обслуживания населения	1 799 246,62
148	10	02	5089902	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 799 246,62
148	10	02	5089909	000	Финансовое обеспечение деятельности учреждений социальной помощи семье, женщинам и детям за счет средств городского округа	392 000,00
148	10	02	5089909	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	392 000,00
148	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	194 105 744,89
148	10	03	5051900	000	Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	607 210,24
148	10	03	5051900	005	Социальные выплаты	607 210,24
148	10	03	5052901	000	Обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком «Почетный донор СССР», «Почетный донор России»	956 851,99
148	10	03	5052901	005	Социальные выплаты	956 851,99
148	10	03	5053702	000	Обеспечение равной доступности услуг общественного транспорта на территории соответствующего субъекта Российской Федерации для отдельных категорий граждан, оказание мер социальной поддержки которым относится к ведению Российской Федерации и субъектов Российской Федерации	385 000,00
148	10	03	5053702	005	Социальные выплаты	385 000,00
148	10	03	5054500	000	Выплаты инвалидам компенсаций страховых премий по договорам обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств	3 636,74
148	10	03	5054500	005	Социальные выплаты	3 636,74
148	10	03	5054600	000	Оплата жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан	14 408 856,22
148	10	03	5054600	005	Социальные выплаты	14 408 856,22
148	10	03	5054800	000	Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	24 739 052,70
148	10	03	5054800	005	Социальные выплаты	24 739 052,70
148	10	03	5055510	000	Ежемесячное пособие на ребенка	15 012 461,41
148	10	03	5055510	005	Социальные выплаты	15 012 461,41
148	10	03	5055521	000	Обеспечение мер социальной поддержки ветеранов труда	25 004 716,68
148	10	03	5055521	005	Социальные выплаты	25 004 716,68
148	10	03	5055522	000	Обеспечение мер социальной поддержки тружеников тыла	214 482,90
148	10	03	5055522	005	Социальные выплаты	214 482,90
148	10	03	5055530	000	Обеспечение мер социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий	525 258,87
148	10	03	5055530	005	Социальные выплаты	525 258,87
148	10	03	5058611	000	Меры социальной поддержки отдельным категориям граждан	2 391 030,60
148	10	03	5058611	005	Социальные выплаты	2 391 030,60
148	10	03	5058612	000	Жилищно-коммунальная выплата	12 120 370,59
148	10	03	5058612	005	Социальные выплаты	12 120 370,59
148	10	03	5058613	000	Выплата денежной компенсации за бензин, ремонт, техническое обслуживание транспортных средств	26 829,00
148	10	03	5058613	005	Социальные выплаты	26 829,00
148	10	03	5058617	000	Пожизненное денежное содержание инвалидов Великой Отечественной войны, участников Великой Отечественной войны, бывшим несовершеннолетним узникам фашизма, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», труженикам тыла, бывшим совершеннолетним узникам нацистских концлагерей, тюрем и гетто. Возмещение расходов по оплате приобретения автомобиля, 1 раз в год проезд на лечение, а также связанных с выездом из автономного округа к новому постоянному месту жительства	4 123 050,00
148	10	03	5058617	005	Социальные выплаты	4 123 050,00
148	10	03	5058621	000	Адресная социальная помощь	8 270 210,09
148	10	03	5058621	005	Социальные выплаты	8 270 210,09
148	10	03	5058622	000	Государственная социальная помощь	8 134 005,28
148	10	03	5058622	005	Социальные выплаты	8 134 005,28
148	10	03	5058623	000	Материальная помощь к датам истории	2 269 000,00

1	2	3	4	5	6	7
148	10	03	5058623	005	Социальные выплаты	2 269 000,00
148	10	03	5058624	000	Другие меры социальной помощи	216 118,09
148	10	03	5058624	005	Социальные выплаты	216 118,09
148	10	03	5058641	000	Ежемесячное дополнительное материальное обеспечение гражданам, имеющим особые заслуги	133 186,42
148	10	03	5058641	005	Социальные выплаты	133 186,42
148	10	03	5058652	000	Ежегодное материальное поощрение ко Дню матери	239 165,00
148	10	03	5058652	005	Социальные выплаты	239 165,00
148	10	03	5058653	000	Предоставление единовременных выплат при рождении ребенка	1 684 940,00
148	10	03	5058653	005	Социальные выплаты	1 684 940,00
148	10	03	5058671	000	Предоставление ежемесячных денежных выплат на приобретение продуктового набора	118 188,00
148	10	03	5058671	005	Социальные выплаты	118 188,00
148	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	3 413 879,23
148	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	3 413 879,23
148	10	03	5058692	000	Компенсационные выплаты неработающим пенсионерам и инвалидам	47 396 100,27
148	10	03	5058692	005	Социальные выплаты	47 396 100,27
148	10	03	5058700	000	Закон ЯНАО от 25.09.2009 года N 72-ЗАО «О пожизненном обеспечении инвалидов и участников Великой Отечественной войны»	1 281 500,00
148	10	03	5058700	005	Социальные выплаты	1 281 500,00
148	10	03	5058800	000	Региональная социальная доплата к пенсии до прожиточного минимума пенсионера ЯНАО	14 324 668,41
148	10	03	5058800	005	Социальные выплаты	14 324 668,41
148	10	03	5059200	000	Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 июня 2010 г. N 1-П «О материальной помощи в связи с 65-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов к 9 Мая»	1 464 250,00
148	10	03	5059200	005	Социальные выплаты	1 464 250,00
148	10	03	5059300	000	Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 декабря 2010 года № 424-П «О материальной помощи в связи с 80-летием со дня образования Ямало-Ненецкого автономного округа»	4 081 880,00
148	10	03	5059300	005	Социальные выплаты	4 081 880,00
148	10	03	5059400	000	Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 09 декабря 2010 года № 459-П «О материальной помощи в связи с завершением на территории Ямало-Ненецкого автономного округа Года ветеранов Великой Отечественной войны»	183 585,00
148	10	03	5059400	005	Социальные выплаты	183 585,00
148	10	03	5140109	000	Мероприятия в области социальной политики за счет средств городского округа	376 261,16
148	10	03	5140109	005	Социальные выплаты	376 261,16
148	10	06	0000000	000	Другие вопросы в области социальной политики	29 935 961,77
148	10	06	0020400	000	Центральный аппарат	251 132,00
148	10	06	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	251 132,00
148	10	06	0020410	000	Финансовое обеспечение администрирования отдельных государственных полномочий в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения	26 132 749,86
148	10	06	0020410	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	26 132 749,86
148	10	06	0020411	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по регулированию трудовых отношений и управлению охраной труда	2 255 847,13
148	10	06	0020411	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 255 847,13
148	10	06	0020421	000	Финансовое обеспечение осуществления органами местного самоуправления в автономном округе отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами	1 127 232,78
148	10	06	0020421	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 127 232,78
148	10	06	5220500	000	Окружная целевая программа «Социальная поддержка инвалидов» на 2008-2010 годы	159 000,00
148	10	06	5220500	068	Мероприятия в области социальной политики	159 000,00
148	10	06	7950100	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Социальная поддержка инвалидов на 2008-2010 годы»	10 000,00
148	10	06	7950100	068	Мероприятия в области социальной политики	10 000,00
165	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Муниципальное учреждение «Спортивно-оздоровительный комплекс «Ямал»**	**17 643 102,66**
165	**09**	**00**	**0000000**	**000**	**Здравоохранение, физическая культура и спорт**	**16 801 694,50**
165	09	08	0000000	000	Физическая культура и спорт	16 801 694,50
165	09	08	4829900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	16 801 694,50
165	09	08	4829900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	16 801 694,50
165	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**841 408,16**
165	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	841 408,16
165	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	841 408,16
165	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	841 408,16
188	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Отдел внутренних дел по городу Муравленко**	**147 704 933,70**
188	**03**	**00**	**0000000**	**000**	**Национальная безопасность и правоохранительная деятельность**	**142 764 220,35**
188	03	02	0000000	000	Органы внутренних дел	142 764 220,35
188	03	02	2020100	000	Обеспечение равного с Министерством внутренних дел Российской Федерации повышения денежного довольствия сотрудникам и заработной платы работникам подразделений милиции общественной безопасности и социальных выплат	16 364 000,00
188	03	02	2020100	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	16 364 000,00
188	03	02	2025800	000	Военный персонал	101 565 734,26
188	03	02	2025800	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	101 565 734,26
188	03	02	2026700	000	Функционирование органов в сфере национальной безопасности и правоохранительной деятельности	19 540 563,87
188	03	02	2026700	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	19 540 563,87
188	03	02	2027200	000	Вещевое обеспечение	800 000,00
188	03	02	2027200	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	800 000,00
188	03	02	2027600	000	Пособия и компенсации военнослужащим, приравненным к ним лицам, а также уволенным из их числа	3 579 192,22
188	03	02	2027600	005	Социальные выплаты	3 579 192,22
188	03	02	5221700	000	Комплексная целевая программа по усилению борьбы с преступностью, укреплению правопорядка и профилактике правонарушений на территории Ямало-Ненецкого автономного округа на 2008-2010 годы	868 730,00
188	03	02	5221700	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	868 730,00
188	03	02	7951100	000	Комплексная целевая программа по усилению борьбы с преступностью, укреплению правопорядка и профилактике правонарушений на территории муниципального образования г. Муравленко на 2008-2010 годы	46 000,00
188	03	02	7951100	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	46 000,00
188	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**4 940 713,35**
188	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	4 940 713,35
188	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	4 940 713,35
188	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	4 940 713,35
303	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Администрация муниципального образования город Муравленко**	**205 511 758,42**
303	**01**	**00**	**0000000**	**000**	**Общегосударственные вопросы**	**138 554 058,70**
303	01	02	0000000	000	Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	12 833 105,99
303	01	02	0020300	000	Глава муниципального образования	12 833 105,99
303	01	02	0020300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	12 833 105,99
303	01	04	0000000	000	Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	121 008 458,43
303	01	04	0020400	000	Центральный аппарат	116 379 127,04
303	01	04	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	116 379 127,04
303	01	04	0020402	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий в области архивного дела	813 000,00
303	01	04	0020402	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	813 000,00
303	01	04	0020403	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий в области оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции	877 000,00
303	01	04	0020403	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	877 000,00
303	01	04	0020409	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	2 059 321,35
303	01	04	0020409	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 059 321,35
303	01	04	0020422	000	Финансовое обеспечение осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по составлению протоколов об административных правонарушениях	11 000,00
303	01	04	0020422	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	11 000,00
303	01	04	0020800	000	Глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования)	869 010,04
303	01	04	0020800	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	869 010,04
303	01	05	0000000	000	Судебная система	6 202,08
303	01	05	0014000	000	Составление (изменение и дополнение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	6 202,08
303	01	05	0014000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	6 202,08
303	01	14	0000000	000	Другие общегосударственные вопросы	4 706 292,20
303	01	14	0920300	000	Выполнение других обязательств государства	4 706 292,20
303	01	14	0920300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 706 292,20
303	**02**	**00**	**0000000**	**000**	**Национальная оборона**	**141 359,00**
303	02	04	0000000	000	Мобилизационная подготовка экономики	141 359,00
303	02	04	2090100	000	Мероприятия по обеспечению мобилизационной готовности экономики	141 359,00
303	02	04	2090100	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	141 359,00
303	**03**	**00**	**0000000**	**000**	**Национальная безопасность и правоохранительная деятельность**	**8 200 806,65**
303	03	09	0000000	000	Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	8 200 806,65
303	03	09	0020400	000	Центральный аппарат	5 671 581,78
303	03	09	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	5 671 581,78
303	03	09	2180100	000	Предупреждение и ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий природного и техногенного характера	169 704,00
303	03	09	2180100	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	169 704,00
303	03	09	3029900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	2 359 520,87
303	03	09	3029900	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 359 520,87
303	**04**	**00**	**0000000**	**000**	**Национальная экономика**	**4 427 600,00**
303	04	12	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	4 427 600,00
303	04	12	0014300	000	Осуществление полномочий по подготовке проведения статистических переписей	57 600,00
303	04	12	0014300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	57 600,00
303	04	12	3408800	000	Мероприятия в области прогнозирования и стратегического планирования социально-экономического развития муниципального образования	600 000,00
303	04	12	3408800	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	600 000,00
303	04	12	3408900	000	Мероприятия на реализацию программы реформирования муниципальных финансов	720 000,00
303	04	12	3408900	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	720 000,00
303	04	12	3450100	000	Субсидии на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства	1 500 000,00
303	04	12	3450100	006	Субсидии юридическим лицам	1 500 000,00
303	04	12	5221800	000	Окружная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Ямало-Ненецком автономном округе на 2008-2010 годы»	150 000,00
303	04	12	5221800	006	Субсидии юридическим лицам	150 000,00
303	04	12	7951400	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа развития субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании город Муравленко на 2008-2010 годы	1 400 000,00
303	04	12	7951400	006	Субсидии юридическим лицам	600 000,00
303	04	12	7951400	019	Субсидии некоммерческим организациям	800 000,00
303	**07**	**00**	**0000000**	**000**	**Образование**	**7 923 183,63**
303	07	07	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей	7 923 183,63
303	07	07	4310100	000	Проведение мероприятий для детей и молодежи	494 828,38
303	07	07	4310100	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	494 828,38
303	07	07	4319900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	7 428 355,25
303	07	07	4319900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	7 428 355,25
303	**08**	**00**	**0000000**	**000**	**Культура, кинематография и средства массовой информации**	**44 094 041,90**
303	08	03	0000000	000	Телевидение и радиовещание	21 918 738,84
303	08	03	4539900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	21 918 738,84
303	08	03	4539900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	21 918 738,84
303	08	04	0000000	000	Периодическая печать и издательства	22 175 303,06
303	08	04	4579900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	22 000 303,06
303	08	04	4579900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	22 000 303,06
303	08	04	7950900	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие средств массовой информации издательско-полиграфического комплекса на 2008-2010 годы»	175 000,00
303	08	04	7950900	023	Мероприятия по поддержке и развитию культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и архивного дела	175 000,00
303	**09**	**00**	**0000000**	**000**	**Здравоохранение, физическая культура и спорт**	**60 000,00**
303	09	10	0000000	000	Другие вопросы в области здравоохранения, физической культуры и спорта	60 000,00
303	09	10	5221400	000	Окружная долгосрочная целевая программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2010-2014 годы»	60 000,00
303	09	10	5221400	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	60 000,00
303	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**2 110 708,54**
303	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	2 110 708,54
303	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	2 110 708,54
303	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	2 110 708,54
308	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Избирательная комиссия муниципального образования г. Муравленко**	**15 316 247,48**
308	**01**	**00**	**0000000**	**000**	**Общегосударственные вопросы**	**15 316 247,48**
308	01	07	0000000	000	Обеспечение проведения выборов и референдумов	15 316 247,48
308	01	07	0020400	000	Центральный аппарат	908 845,64
308	01	07	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	908 845,64
308	01	07	0022600	000	Члены избирательной комиссии муниципального образования	10 467 710,38
308	01	07	0022600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	10 467 710,38
308	01	07	0200002	000	Проведение выборов в представительные органы муниципального образования	3 939 691,46
308	01	07	0200002	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 939 691,46
330	**00**	**00**	**0000000**	**000**	**Представительный орган муниципального образования Городская Дума города Муравленко**	**19 048 607,98**
330	**01**	**00**	**0000000**	**000**	**Общегосударственные вопросы**	**19 026 347,11**
330	01	03	0000000	000	Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	19 026 347,11
330	01	03	0020400	000	Центральный аппарат	4 051 274,17
330	01	03	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 051 274,17
330	01	03	0021100	000	Председатель представительного органа муниципального образования	8 721 642,30
330	01	03	0021100	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	8 721 642,30
330	01	03	0021200	000	Депутаты представительного органа муниципального образования	6 253 430,64
330	01	03	0021200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	6 253 430,64
330	**10**	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**22 260,87**
330	10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	22 260,87
330	10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	22 260,87
330	10	03	5058691	005	Социальные выплаты	22 260,87
					ВСЕГО	**2 886 662 962,87**

Приложение 4
к решению Городской Думы города Муравленко
"Об утверждении отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год"
от_____2011г. №____

Распределение расходов бюджета городского округа по разделам и подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджета городского округа за 2010 год

Раз-дел	Под-раздел	Целевая статья	Вид рас-ходов	Наименование	Сумма
1	2	3	4	5	6
01	**00**	**0000000**	**000**	**Общегосударственные вопросы**	**232 488 560,34**
01	02	0000000	000	Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	12 833 105,99
01	02	0020300	000	Глава муниципального образования	12 833 105,99
01	02	0020300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	12 833 105,99
01	03	0000000	000	Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	19 026 347,11
01	03	0020400	000	Центральный аппарат	4 051 274,17
01	03	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 051 274,17
01	03	0021100	000	Председатель представительного органа муниципального образования	8 721 642,30
01	03	0021100	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	8 721 642,30
01	03	0021200	000	Депутаты представительного органа муниципального образования	6 253 430,64
01	03	0021200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	6 253 430,64

➥

1	2	3	4	5	6
01	04	0000000	000	Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	122 918 473,77
01	04	0020400	000	Центральный аппарат	116 379 127,04
01	04	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	116 379 127,04
01	04	0020402	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий в области архивного дела	813 000,00
01	04	0020402	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	813 000,00
01	04	0020403	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий в области оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции	877 000,00
01	04	0020403	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	877 000,00
01	04	0020409	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	2 059 321,35
01	04	0020409	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 059 321,35
01	04	0020422	000	Финансовое обеспечение осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по составлению протоколов об административных правонарушениях	11 000,00
01	04	0020422	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	11 000,00
01	04	0020800	000	Глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования)	869 010,04
01	04	0020800	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	869 010,04
01	04	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	1 910 015,34
01	04	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 910 015,34
01	05	0000000	000	Судебная система	6 202,08
01	05	0014000	000	Составление (изменение и дополнение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	6 202,08
01	05	0014000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	6 202,08
01	06	0000000	000	Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	33 953 111,00
01	06	0020400	000	Центральный аппарат	33 953 111,00
01	06	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	33 953 111,00
01	07	0000000	000	Обеспечение проведения выборов и референдумов	15 316 247,48
01	07	0020400	000	Центральный аппарат	908 845,64
01	07	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	908 845,64
01	07	0022600	000	Члены избирательной комиссии муниципального образования	10 467 710,38
01	07	0022600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	10 467 710,38
01	07	0200002	000	Проведение выборов в представительные органы муниципального образования	3 939 691,46
01	07	0200002	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 939 691,46
01	14	0000000	000	Другие общегосударственные вопросы	28 435 072,91
01	14	0020400	000	Центральный аппарат	19 444 171,22
01	14	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	19 444 171,22
01	14	0900200	000	Оценка недвижимости, признание прав и регулирование отношений по государственной и муниципальной собственности	2 964 080,90
01	14	0900200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 964 080,90
01	14	0920300	000	Выполнение других обязательств государства	4 706 292,20
01	14	0920300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 706 292,20
01	14	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	1 320 528,59
01	14	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 320 528,59
02	**00**	**0000000**	**000**	**Национальная оборона**	**141 359,00**
02	04	0000000	000	Мобилизационная подготовка экономики	141 359,00
02	04	2090100	000	Мероприятия по обеспечению мобилизационной готовности экономики	141 359,00
02	04	2090100	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	141 359,00
03	**00**	**0000000**	**000**	**Национальная безопасность и правоохранительная деятельность**	**150 965 027,00**
03	02	0000000	000	Органы внутренних дел	142 764 220,35
03	02	2020100	000	Обеспечение равного с Министерством внутренних дел Российской Федерации повышения денежного довольствия сотрудникам и заработной платы работникам подразделений милиции общественной безопасности и социальных выплат	16 364 000,00
03	02	2020100	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	16 364 000,00
03	02	2025800	000	Военный персонал	101 565 734,26
03	02	2025800	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	101 565 734,26
03	02	2026700	000	Функционирование органов в сфере национальной безопасности и правоохранительной деятельности	19 540 563,87
03	02	2026700	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	19 540 563,87
03	02	2027200	000	Вещевое обеспечение	800 000,00
03	02	2027200	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	800 000,00
03	02	2027600	000	Пособия и компенсации военнослужащим, приравненным к ним лицам, а также уволенным из их числа	3 579 192,22
03	02	2027600	005	Социальные выплаты	3 579 192,22
03	02	5221700	000	Комплексная целевая программа по усилению борьбы с преступностью, укреплению правопорядка и профилактике правонарушений на территории Ямало-Ненецкого автономного округа на 2008-2010 годы	868 730,00
03	02	5221700	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	868 730,00
03	02	7951100	000	Комплексная целевая программа по усилению борьбы с преступностью, укреплению правопорядка и профилактике правонарушений на территории муниципального образования г. Муравленко на 2008-2010 годы	46 000,00
03	02	7951100	014	Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	46 000,00
03	09	0000000	000	Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	8 200 806,65
03	09	0020400	000	Центральный аппарат	5 671 581,78
03	09	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	5 671 581,78
03	09	2180100	000	Предупреждение и ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий природного и техногенного характера	169 704,00
03	09	2180100	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	169 704,00
03	09	3029900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	2 359 520,87
03	09	3029900	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 359 520,87
04	**00**	**0000000**	**000**	**Национальная экономика**	**43 734 189,72**
04	08	0000000	000	Транспорт	14 782 170,90
04	08	3030200	000	Отдельные мероприятия в области автомобильноно транспорта	290 956,00
04	08	3030200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	290 956,00
04	08	3170100	000	Субсидии на проведение отдельных мероприятий по другим видам транспорта	13 812 315,90
04	08	3170100	006	Субсидии юридическим лицам	13 812 315,90
04	08	3400702	000	Закупка автотранспортных средств и коммунальной техники	678 899,00
04	08	3400702	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	678 899,00
04	12	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	28 952 018,82
04	12	0014300	000	Осуществление полномочий по подготовке проведения статистических переписей	57 600,00
04	12	0014300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	57 600,00
04	12	1020101	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства государственной собственности субъектов Российской Федерации	15 787 253,51
04	12	1020101	003	Бюджетные инвестиции	15 787 253,51
04	12	3380000	000	Мероприятия в области строительства, архитектуры и градостроительства	2 552 000,05
04	12	3380000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 552 000,05
04	12	3400300	000	Мероприятия по землеустройству и землепользованию	2 828 394,62
04	12	3400300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 828 394,62
04	12	3408800	000	Мероприятия в области прогнозирования и стратегического планирования социально-экономического развития муниципального образования	600 000,00
04	12	3408800	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	600 000,00
04	12	3408900	000	Мероприятия на реализацию программы реформирования муниципальных финансов	720 000,00
04	12	3408900	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	720 000,00
04	12	3450100	000	Субсидии на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства	1 500 000,00
04	12	3450100	006	Субсидии юридическим лицам	1 500 000,00
04	12	5221800	000	Окружная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Ямало-Ненецком автономном округе на 2008-2010 годы»	3 372 454,84
04	12	5221800	003	Бюджетные инвестиции	3 222 454,84
04	12	5221800	006	Субсидии юридическим лицам	150 000,00
04	12	7951400	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа развития субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании город Муравленко на 2008-2010 годы	1 400 000,00
04	12	7951400	006	Субсидии юридическим лицам	600 000,00
04	12	7951400	019	Субсидии некоммерческим организациям	800 000,00
04	12	7951700	000	Муниципальная целевая программа «Комплексное освоение и развитие территорий в целях жилищного строительства на 2010-2012 годы»	134 315,80
04	12	7951700	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	134 315,80
05	**00**	**0000000**	**000**	**Жилищно-коммунальное хозяйство**	**489 295 958,53**
05	01	0000000	000	Жилищное хозяйство	159 465 323,12
05	01	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	32 482 300,83
05	01	1020102	003	Бюджетные инвестиции	32 482 300,83
05	01	1020109	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства муниципальной собственности за счет средств городского бюджета	1 709 594,76
05	01	1020109	003	Бюджетные инвестиции	1 709 594,76
05	01	3980101	000	Компенсация выпадающих доходов организациям, предоставляющим населению жилищные услуги по тарифам, не обеспечивающим возмещение издержек за счет средств окружного бюджета	3 703 350,75
05	01	3980101	006	Субсидии юридическим лицам	3 703 350,75
05	01	3980109	000	Компенсация выпадающих доходов организациям, предоставляющим населению жилищные услуги по тарифам, не обеспечивающим возмещение издержек за счет средств городского бюджета	194 913,23
05	01	3980109	006	Субсидии юридическим лицам	194 913,23
05	01	3980201	000	Капитальный ремонт жилищного фонда за счет средств окружного бюджета	37 639 000,00
05	01	3980201	006	Субсидии юридическим лицам	28 530 034,64
05	01	3980201	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	9 108 965,36
05	01	3980209	000	Капитальный ремонт жилищного фонда за счет средств городского бюджета	6 898 000,00
05	01	3980209	006	Субсидии юридическим лицам	6 418 580,77
05	01	3980209	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	479 419,23
05	01	5201501	000	Проведение ремонтных работ в жилых помещениях, в которых проживают ветераны Великой Отечественной войны и бывшие несовершеннолетние узники концентрационных лагерей	2 245 000,00
05	01	5201501	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 245 000,00
05	01	5220206	000	Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, признанного не пригодным для проживания	67 086 400,00
05	01	5220206	003	Бюджетные инвестиции	67 086 400,00
05	01	7951202	000	Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилого фонда, признанного непригодным для проживания	6 511 813,55
05	01	7951202	003	Бюджетные инвестиции	4 323 000,00
05	01	7951202	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 188 813,55
05	01	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	994 950,00
05	01	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	994 950,00
05	02	0000000	000	Коммунальное хозяйство	132 314 692,43
05	02	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	58 359 268,68
05	02	1020102	003	Бюджетные инвестиции	58 359 268,68
05	02	1020109	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства муниципальной собственности за счет средств городского бюджета	3 098 011,20
05	02	1020109	003	Бюджетные инвестиции	3 098 011,20
05	02	3400702	000	Закупка автотранспортных средств и коммунальной техники	4 878 342,00
05	02	3400702	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 878 342,00
05	02	3990201	000	Компенсация выпадающих доходов организациям, предоставляющим населению услуги теплоснабжения по тарифам, не обеспечивающим возмещение издержек за счет средств окружного бюджета	11 254 300,00
05	02	3990201	006	Субсидии юридическим лицам	11 254 300,00
05	02	3990209	000	Компенсация выпадающих доходов организациям, предоставляющим населению услуги теплоснабжения по тарифам, не обеспечивающим возмещение издержек за счет средств городского бюджета	592 000,00
05	02	3990209	006	Субсидии юридическим лицам	592 000,00
05	02	3990501	000	Мероприятия в области коммунального хозяйства за счет средств окружного бюджета	30 400 000,00
05	02	3990501	006	Субсидии юридическим лицам	30 400 000,00
05	02	3990509	000	Мероприятия в области коммунального хозяйства за счет средств городского бюджета	3 690 718,00
05	02	3990509	006	Субсидии юридическим лицам	1 600 000,00
05	02	3990509	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 090 718,00
05	02	5220201	000	Подпрограмма «Обеспечение земельных участков коммунальной инфраструктурой в целях жилищного строительства»	2 542 052,55
05	02	5220201	003	Бюджетные инвестиции	2 542 052,55
05	02	5220207	000	Подпрограмма «Развитие и модернизация жилищно-коммунального комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа до 2010 года»	16 625 000,00
05	02	5220207	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	16 625 000,00
05	02	7951500	000	Муниципальная программа «Развитие и модернизация жилищно-коммунального комплекса муниципального образования города Муравленко до 2010 года»	875 000,00
05	02	7951500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	875 000,00
05	03	0000000	000	Благоустройство	128 124 099,30
05	03	1020109	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства муниципальной собственности за счет средств городского бюджета	428 550,00
05	03	1020109	003	Бюджетные инвестиции	428 550,00
05	03	6000101	000	Уличное освещение за счет средств окружного бюджета	5 802 413,09
05	03	6000101	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	5 802 413,09
05	03	6000109	000	Уличное освещение за счет средств городского бюджета	299 379,94
05	03	6000109	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	299 379,94
05	03	6000201	000	Строительство и содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и поселений в рамках благоустройства за счет средств окружного бюджета	90 648 728,76
05	03	6000201	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	90 648 728,76
05	03	6000209	000	Строительство и содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и поселений в рамках благоустройства за счет средств городского бюджета	14 909 747,05
05	03	6000209	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	14 909 747,05
05	03	6000301	000	Озеленение за счет средств окружного бюджета	3 378 139,16
05	03	6000301	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 378 139,16
05	03	6000309	000	Озеленение за счет средств городского бюджета	344 772,35
05	03	6000309	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	344 772,35
05	03	6000401	000	Организация и содержание мест захоронения за счет средств окружного бюджета	1 106 610,50
05	03	6000401	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 106 610,50
05	03	6000409	000	Организация и содержание мест захоронения за счет средств городского бюджета	58 242,66
05	03	6000409	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	58 242,66
05	03	6000501	000	Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений за счет средств окружного бюджета	9 033 628,63
05	03	6000501	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	9 033 628,63
05	03	6000509	000	Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений за счет средств городского бюджета	2 113 887,16
05	03	6000509	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 113 887,16
05	05	0000000	000	Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	69 391 843,68
05	05	0020400	000	Центральный аппарат	19 345 245,18
05	05	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	19 345 245,18
05	05	0029900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	48 548 902,50
05	05	0029900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	48 548 902,50
05	05	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	1 497 696,00
05	05	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 497 696,00
07	**00**	**0000000**	**000**	**Образование**	**970 874 148,48**
07	01	0000000	000	Дошкольное образование	289 236 829,30
07	01	4209900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	286 812 583,01
07	01	4209900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	286 812 583,01
07	01	4209901	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению социальной поддержки работников образовательных учреждений автономного округа	2 274 246,29
07	01	4209901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 274 246,29
07	01	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	150 000,00
07	01	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	150 000,00
07	02	0000000	000	Общее образование	552 060 440,21
07	02	4219900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	103 252 925,79
07	02	4219900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	103 252 925,79
07	02	4219901	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению социальной поддержки работников образовательных учреждений автономного округа	3 671 729,31
07	02	4219901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 671 729,31
07	02	4219902	000	Финансовое обеспечение прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего (полного)	

1	2	3	4	5	6
				общего образования	330 723 924,44
07	02	4219902	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	330 723 924,44
07	02	4239900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	107 498 726,18
07	02	4239900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	76 261 678,02
07	02	4239900	019	Субсидии некоммерческим организациям	31 237 048,16
07	02	4239901	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению социальной поддержки работников образовательных учреждений автономного округа	1 279 453,56
07	02	4239901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	916 112,10
07	02	4239901	019	Субсидии некоммерческим организациям	363 341,46
07	02	5200900	000	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 633 680,93
07	02	5200900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	5 633 680,93
07	07	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей	35 758 749,46
07	07	4310100	000	Проведение мероприятий для детей и молодежи	3 937 020,97
07	07	4310100	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 937 020,97
07	07	4319900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	22 009 614,94
07	07	4319900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	22 009 614,94
07	07	4320200	000	Оздоровление детей	897 290,22
07	07	4320200	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	0,00
07	07	4320200	022	Мероприятия в сфере образования	897 290,22
07	07	4320209	000	Оздоровление детей за счет средств городского округа	3 937 486,42
07	07	4320209	022	Мероприятия в сфере образования	3 937 486,42
07	07	5221200	000	Окружная целевая программа «Молодежь Ямала» (2007-2010 годы)	279 395,00
07	07	5221200	022	Мероприятия в сфере образования	279 395,00
07	07	7950600	000	Долгосрочная муниципальная целевая межведомственная программа «Молодежь города Муравленко (2007-2012 гг.)»	3 970 943,00
07	07	7950600	022	Мероприятия в сфере образования	3 970 943,00
07	07	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	726 998,91
07	07	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	726 998,91
07	09	0000000	000	Другие вопросы в области образования	93 818 129,51
07	09	0020400	000	Центральный аппарат	15 848 120,62
07	09	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	15 848 120,62
07	09	0020406	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству над несовершеннолетними	5 659 353,33
07	09	0020406	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	5 659 353,33
07	09	4366000	000	Целевая образовательная субсидия для подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием	1 066 600,00
07	09	4366000	022	Мероприятия в сфере образования	1 066 600,00
07	09	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	69 905 139,80
07	09	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	69 905 139,80
07	09	4529901	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению социальной поддержки работников образовательных учреждений автономного округа	148 915,76
07	09	4529901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	148 915,76
07	09	5220601	000	Подпрограмма «Меры по развитию системы образования в Ямало-Ненецком автономном округе на период 2006-2010 годы»	1 138 000,00
07	09	5220601	022	Мероприятия в сфере образования	1 138 000,00
07	09	7950400	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие системы образования муниципального образования г.Муравленко Ямало-Ненецкого автономного округа на период 2008-2010 годы»	52 000,00
07	09	7950400	022	Мероприятия в сфере образования	52 000,00
08	**00**	**0000000**	**000**	**Культура, кинематография и средства массовой информации**	**145 247 430,68**
08	01	0000000	000	Культура	73 022 552,64
08	01	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	9 950 000,00
08	01	1020102	003	Бюджетные инвестиции	9 950 000,00
08	01	4409900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	35 299 226,31
08	01	4409900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	35 299 226,31
08	01	4419900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	2 189 971,99
08	01	4419900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 189 971,99
08	01	4429900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	11 137 850,20
08	01	4429900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	11 137 850,20
08	01	4500600	000	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований и государственных библиотек городов Москвы и Санкт-Петербурга	83 000,00
08	01	4500600	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	83 000,00
08	01	5221001	000	Подпрограмма «Развитие культуры, искусства и кинематографии в Ямало-Ненецком автономном округе на 2006-2010 годы»	1 062 000,00
08	01	5221001	023	Мероприятия по поддержке и развитию культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и архивного дела	1 062 000,00
08	01	7950500	000	Городская целевая программа «Культура г.Муравленко (2008-2010гг.)»	4 859 111,77
08	01	7950500	019	Субсидии некоммерческим организациям	350 740,00
08	01	7950500	023	Мероприятия по поддержке и развитию культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и архивного дела	4 508 371,77
08	01	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	8 441 392,37
08	01	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	8 441 392,37
08	03	0000000	000	Телевидение и радиовещание	21 918 738,84
08	03	4539900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	21 918 738,84
08	03	4539900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	21 918 738,84
08	04	0000000	000	Периодическая печать и издательства	22 175 303,06
08	04	4579900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	22 000 303,06
08	04	4579900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	22 000 303,06
08	04	7950900	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие средств массовой информации издательско-полиграфического комплекса на 2008-2010 годы»	175 000,00
08	04	7950900	023	Мероприятия по поддержке и развитию культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и архивного дела	175 000,00
08	06	0000000	000	Другие вопросы в области культуры, кинематографии, средств массовой информации	28 130 836,14
08	06	0020400	000	Центральный аппарат	20 042 724,09
08	06	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	20 042 724,09
08	06	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	8 088 112,05
08	06	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	8 088 112,05
09	**00**	**0000000**	**000**	**Здравоохранение, физическая культура и спорт**	**446 976 639,85**
09	01	0000000	000	Стационарная медицинская помощь	357 898 864,24
09	01	4700200	000	Высокотехнологичные виды медицинской помощи	2 985 744,71
09	01	4700200	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	2 985 744,71
09	01	4709900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	337 883 162,89
09	01	4709900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	337 883 162,89
09	01	4709910	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений в сфере здравоохранения	16 629 956,64
09	01	4709910	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	16 629 956,64
09	01	5210106	000	Субсидии на предоставление грантов муниципальным образованиям в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в автономном округе	400 000,00
09	01	5210106	013	Прочие расходы	400 000,00
09	02	0000000	000	Амбулаторная помощь	13 707 420,31
09	02	4709904	000	Обеспечение льготной зубопротезной помощью отдельных категорий граждан в автономном округе	919 953,00
09	02	4709904	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	919 953,00
09	02	4709905	000	Льготное лекарственное обеспечение отдельных категорий граждан в автономном округе	12 787 467,31
09	02	4709905	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	12 787 467,31
09	04	0000000	000	Скорая медицинская помощь	3 082 389,98
09	04	4779900	000	Денежные выплаты отдельным категориям медицинских работников учреждений и подразделений скорой медицинской помощи	104 563,92
09	04	4779900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	104 563,92
09	04	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	2 977 826,06
09	04	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 977 826,06
09	08	0000000	000	Физическая культура и спорт	71 358 965,32
09	08	1020102	000	Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства собственности муниципальных образований	4 952 003,14
09	08	1020102	003	Бюджетные инвестиции	4 952 003,14
09	08	4829900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	61 106 821,51
09	08	4829900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	44 408 752,23
09	08	4829900	019	Субсидии некоммерческим организациям	16 698 069,28
09	08	5129700	000	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	448 000,00
09	08	5129700	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	448 000,00
09	08	5129709	000	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма за счет средств городского округа	4 644 140,67
09	08	5129709	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	4 644 140,67
09	08	7950700	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта в городе Муравленко на 2007-2012 годы».	208 000,00
09	08	7950700	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	208 000,00
09	10	0000000	000	Другие вопросы в области здравоохранения, физической культуры и спорта	929 000,00
09	10	5221400	000	Окружная долгосрочная целевая программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2010-2014 годы»	722 000,00
09	10	5221400	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	722 000,00
09	10	7950300	000	Муниципальная целевая программа «Комплексные меры по формированию здорового образа жизни жителей города, профилактики употребления алкоголя, психоактивных веществ и противодействия незаконному обороту наркотиков на 2010-2014 годы в муниципальном образовании город Муравленко»	207 000,00
09	10	7950300	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	207 000,00
10	**00**	**0000000**	**000**	**Социальная политика**	**406 939 649,27**
10	01	0000000	000	Пенсионное обеспечение	5 527 008,39
10	01	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	5 527 008,39
10	01	4910100	005	Социальные выплаты	5 527 008,39
10	02	0000000	000	Социальное обслуживание населения	11 915 820,46
10	02	5089901	000	Учреждения социальной помощи семье, женщинам и детям	9 262 474,36
10	02	5089901	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	9 262 474,36
10	02	5089902	000	Территориальные центры, (отделения) социального обслуживания населения	1 799 246,62
10	02	5089902	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 799 246,62
10	02	5089909	000	Финансовое обеспечение деятельности учреждений социальной помощи семье, женщинам и детям за счет средств городского округа	392 000,00
10	02	5089909	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	392 000,00
10	02	7951600	000	Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	462 099,48
10	02	7951600	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	462 099,48
10	03	0000000	000	Социальное обеспечение населения	346 912 774,23
10	03	1040200	000	Подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей»	303 360,00
10	03	1040200	005	Социальные выплаты	303 360,00
10	03	5051900	000	Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, а также ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	607 210,24
10	03	5051900	005	Социальные выплаты	607 210,24
10	03	5052901	000	Обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком «Почетный донор СССР», «Почетный донор России»	956 851,99
10	03	5052901	005	Социальные выплаты	956 851,99
10	03	5053702	000	Обеспечение равной доступности услуг общественного транспорта на территории соответствующего субъекта Российской Федерации для отдельных категорий граждан, оказание мер социальной поддержки которым относится к ведению Российской Федерации и субъектов Российской Федерации	385 000,00
10	03	5053702	005	Социальные выплаты	385 000,00
10	03	5054500	000	Выплаты инвалидам компенсаций страховых премий по договорам обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств	3 636,74
10	03	5054500	005	Социальные выплаты	3 636,74
10	03	5054600	000	Оплата жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан	14 408 856,22
10	03	5054600	005	Социальные выплаты	14 408 856,22
10	03	5054800	000	Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	24 739 052,70
10	03	5054800	005	Социальные выплаты	24 739 052,70
10	03	5055510	000	Ежемесячное пособие на ребенка	15 012 461,41
10	03	5055510	005	Социальные выплаты	15 012 461,41
10	03	5055521	000	Обеспечение мер социальной поддержки ветеранов труда	25 004 716,68
10	03	5055521	005	Социальные выплаты	25 004 716,68
10	03	5055522	000	Обеспечение мер социальной поддержки тружеников тыла	214 482,90
10	03	5055522	005	Социальные выплаты	214 482,90
10	03	5055530	000	Обеспечение мер социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий	525 258,87
10	03	5055530	005	Социальные выплаты	525 258,87
10	03	5058611	000	Меры социальной поддержки отдельным категориям граждан	2 391 030,60
10	03	5058611	005	Социальные выплаты	2 391 030,60
10	03	5058612	000	Жилищно-коммунальная выплата	12 120 370,59
10	03	5058612	005	Социальные выплаты	12 120 370,59
10	03	5058613	000	Выплата денежной компенсации за бензин, ремонт, техническое обслуживание транспортных средств	26 829,00
10	03	5058613	005	Социальные выплаты	26 829,00
10	03	5058617	000	Пожизненное денежное содержание инвалидов Великой Отечественной войны, участников Великой Отечественной войны, бывшим несовершеннолетним узникам фашизма, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», труженикам тыла, бывшим совершеннолетним узникам нацистских концлагерей, тюрем и гетто. Возмещение расходов по оплате приобретения автомобиля, 1 раз в год проезд на лечение, а также связанных с выездом из автономного округа к новому постоянному месту жительства	4 123 050,00
10	03	5058617	005	Социальные выплаты	4 123 050,00
10	03	5058621	000	Адресная социальная помощь	8 270 210,09
10	03	5058621	005	Социальные выплаты	8 270 210,09
10	03	5058622	000	Государственная социальная помощь	8 134 005,28
10	03	5058622	005	Социальные выплаты	8 134 005,28
10	03	5058623	000	Материальная помощь к датам истории	2 269 000,00
10	03	5058623	005	Социальные выплаты	2 269 000,00
10	03	5058624	000	Другие меры социальной помощи	216 118,09
10	03	5058624	005	Социальные выплаты	216 118,09
10	03	5058641	000	Ежемесячное дополнительное материальное обеспечение гражданам имеющим особые заслуги	133 186,42
10	03	5058641	005	Социальные выплаты	133 186,42
10	03	5058652	000	Ежегодное материальное поощрение ко Дню матери	239 165,00
10	03	5058652	005	Социальные выплаты	239 165,00
10	03	5058653	000	Предоставление единовременных выплат при рождении ребенка	1 684 940,00
10	03	5058653	005	Социальные выплаты	1 684 940,00
10	03	5058671	000	Предоставление ежемесячных денежных выплат на приобретение продуктового набора	118 188,00
10	03	5058671	005	Социальные выплаты	118 188,00
10	03	5058691	000	Компенсационные выплаты работникам бюджетной сферы	45 345 268,57
10	03	5058691	005	Социальные выплаты	45 345 268,57
10	03	5058692	000	Компенсационные выплаты неработающим пенсионерам и инвалидам	47 396 100,27
10	03	5058692	005	Социальные выплаты	47 396 100,27
10	03	5058700	000	Закон ЯНАО от25.09.2009 года N 72-ЗАО «О пожизненном обеспечении инвалидов и участников Великой Отечественной войны»	1 281 500,00
10	03	5058700	005	Социальные выплаты	1 281 500,00
10	03	5058800	000	Региональная социальная доплата к пенсии до прожиточного минимума пенсионера ЯНАО	14 324 668,41
10	03	5058800	005	Социальные выплаты	14 324 668,41
10	03	5059200	000	Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 июня 2010 г. N 1-П «О материальной помощи в связи с 65-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов к 9 Мая»	1 464 250,00
10	03	5059200	005	Социальные выплаты	1 464 250,00
10	03	5059300	000	Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 декабря 2010 года № 424-П «О материальной помощи в связи с 80-летием со дня образования Ямало-Ненецкого автономного округа»	4 081 880,00
10	03	5059300	005	Социальные выплаты	4 081 880,00
10	03	5059400	000	Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 09 декабря 2010 года № 459-П «О материальной помощи в связи с завершением на территории Ямало-Ненецкого автономного округа Года ветеранов Великой Отечественной войны»	183 585,00
10	03	5059400	005	Социальные выплаты	183 585,00
10	03	5140109	000	Мероприятия в области социальной политики за счет средств городского округа	376 261,16
10	03	5140109	005	Социальные выплаты	376 261,16

1	2	3	4	5	6
10	03	5220203	000	Подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей»	62 785 000,00
10	03	5220203	005	Социальные выплаты	62 785 000,00
10	03	5220206	000	Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, признанного не пригодным для проживания	42 979 280,00
10	03	5220206	005	Социальные выплаты	42 979 280,00
10	03	7951201	000	Подпрограмма «Обеспечение жильём молодых семей»	3 306 000,00
10	03	7951201	005	Социальные выплаты	3 306 000,00
10	03	7951202	000	Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилого фонда, признанного не пригодным для проживания	1 502 000,00
10	03	7951202	005	Социальные выплаты	1 502 000,00
10	04	0000000	000	Охрана семьи и детства	12 294 084,42
10	04	5140100	000	Мероприятия в области социальной политики	648 999,30
10	04	5140100	005	Социальные выплаты	648 999,30
10	04	5201000	000	Компенсация части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	6 050 796,19
10	04	5201000	005	Социальные выплаты	6 050 796,19
10	04	5201320	000	Выплаты семьям опекунов на содержание подопечных детей	5 594 288,93
10	04	5201320	005	Социальные выплаты	5 594 288,93
10	06	0000000	000	Другие вопросы в области социальной политики	30 289 961,77
10	06	0020400	000	Центральный аппарат	251 132,00
10	06	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	251 132,00
10	06	0020410	000	Финансовое обеспечение администрирования отдельных государственных полномочий в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения	26 132 749,86
10	06	0020410	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	26 132 749,86
10	06	0020411	000	Финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий по регулированию трудовых отношений и управлению охраной труда	2 255 847,13
10	06	0020411	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 255 847,13
10	06	0020421	000	Финансовое обеспечение осуществления органами местного самоуправления в автономном округе отдельных государственных полномочий по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству над совершеннолетними гражданами	1 127 232,78
10	06	0020421	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 127 232,78
10	06	5220401	000	Окружная целевая подпрограмма «Здоровое поколение» на 2008-2010 годы»	100 000,00
10	06	5220401	068	Мероприятия в области социальной политики	100 000,00
10	06	5220500	000	Окружная целевая программа «Социальная поддержка инвалидов» на 2008-2010 годы	159 000,00
10	06	5220500	068	Мероприятия в области социальной политики	159 000,00
10	06	7950100	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Социальная поддержка инвалидов на 2008-2010 годы»	50 000,00
10	06	7950100	068	Мероприятия в области социальной политики	50 000,00
10	06	7950200	000	Долгосрочная муниципальная целевая программа «Дети Ямала на 2008-2010 годы»	214 000,00
10	06	7950200	019	Субсидии некоммерческим организациям	50 000,00
10	06	7950200	068	Мероприятия в области социальной политики	164 000,00
				Всего:	**2 886 662 962,87**

Приложение № 5
к решению Городской Думы города Муравленко
"Об утверждении годового отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год"
от _____2011г.№ ____

Источники внутреннего финансирования дефицита бюджета городского округа по кодам классификации источников финансирования дефицита бюджета городского округа за 2010 год

в рублях

Код бюджетной классификации источников внутреннего финансирования дефицитов бюджетов	Наименование показателя	Исполнено
1	2	3
000 01 00 00 00 00 0000 000	**Источники внутреннего финансирования дефицитов бюджетов**	**-121 371 544,33**
000 01 05 00 00 00 0000 000	**Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджета**	**-121 371 544,33**
000 01 05 00 00 00 0000 500	Увеличение остатков средств бюджетов	-3 070 082 348,12
000 01 05 02 00 00 0000 500	Увеличение прочих остатков средств бюджетов	-3 070 082 348,12
000 01 05 02 01 00 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	-3 070 082 348,12
000 01 05 02 01 04 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	-3 070 082 348,12
000 01 05 00 00 00 0000 600	Уменьшение остатков средств бюджетов	2 948 710 803,79
000 01 05 02 00 00 0000 600	Уменьшение прочих остатков средств бюджетов	2 948 710 803,79
000 01 05 02 01 00 0000 610	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	2 948 710 803,79
000 01 05 02 01 04 0000 610	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	2 948 710 803,79

Приложение № 6
к решению Городской Думы города Муравленко
"Об утверждении годового отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год"
от _____2011г.№ ____

Источники внутреннего финансирования дефицита бюджета городского округа по кодам групп, подгрупп, статей, видов источников финансирования дефицитов бюджетов классификации операций сектора государственного управления, относящихся к источникам финансирования дефицитов бюджетов, за 2010 год

в рублях

Код бюджетной классификации		Наименование показателя	Исполнено
главного администратора источников внутреннего финансирования дефицита бюджета городского округа	источника внутреннего финансирования дефицита бюджетов		
1	2	3	4
092	**01 00 00 00 00 0000 000**	**Источники внутреннего финансирования дефицитов бюджетов**	**-121 371 544,33**
092		**Управление финансов администрации города Муравленко**	
092	**01 05 00 00 00 0000 000**	**Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджета**	**-121 371 544,33**
092	01 05 00 00 00 0000 500	Увеличение остатков средств бюджетов	-3 070 082 348,12
092	01 05 02 00 00 0000 500	Увеличение прочих остатков средств бюджетов	-3 070 082 348,12
092	01 05 02 01 00 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	-3 070 082 348,12
092	01 05 02 01 04 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	-3 070 082 348,12
092	01 05 00 00 00 0000 600	Уменьшение остатков средств бюджетов	2 948 710 803,79
092	01 05 02 00 00 0000 600	Уменьшение прочих остатков средств бюджетов	2 948 710 803,79
092	01 05 02 01 00 0000 610	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	2 948 710 803,79
092	01 05 02 01 04 0000 610	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	2 948 710 803,79

Приложение №7
к решению Городской Думы города Муравленко
"Об утверждении отчета об исполнении бюджета муниципального образования город Муравленко за 2010 год" от_____2011г. №____

Перечень муниципальных долгосрочных целевых программ, исполненных за счет средств бюджета городского округа за 2010 год

руб.

Наименование	Целевая статья	Вид расходов	Раздел	Подраздел	Ведомство	Сумма
1	2	3	4	5	6	7
Долгосрочная муниципальная целевая программа «Социальная поддержка инвалидов на 2008-2010 годы»	**7950100**					**50 000,00**
Мероприятия в области социальной политики	7950100	068				50 000,00
Социальная политика	7950100	068	10			50 000,00
Другие вопросы в области социальной политики	7950100	068	10	06		50 000,00
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко	7950100	068	10	06	056	40 000,00
Управление социальной защиты населения администрации города Муравленко	7950100	068	10	06	148	10 000,00
Долгосрочная муниципальная целевая программа «Дети Ямала на 2008-2010 годы»	**7950200**					**214 000,00**
Субсидии некоммерческим организациям	7950200	019				50 000,00
Социальная политика	7950200	019	10			50 000,00
Другие вопросы в области социальной политики	7950200	019	10	06		50 000,00
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко	7950200	019	10	06	056	50 000,00
Мероприятия в области социальной политики	7950200	068				164 000,00
Социальная политика	7950200	068	10			164 000,00
Другие вопросы в области социальной политики	7950200	068	10	06		164 000,00
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко	7950200	068	10	06	056	159 000,00
Управление образования администрации города Муравленко	7950200	068	10	06	075	5 000,00
Муниципальная целевая программа «Комплексные меры по формированию здорового образа жизни жителей города, профилактике употребления алкоголя, психоактивных веществ и противодействия незаконному обороту наркотиков на 2010-2014 годы в муниципальном образовании город Муравленко»	**7950300**					**207 000,00**
Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	7950300	079				207 000,00
Здравоохранение, физическая культура и спорт	7950300	079	09			207 000,00
Другие вопросы в области здравоохранения, физической культуры и спорта	7950300	079	09	10		207 000,00
Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская больница» г.Муравленко	7950300	079	09	10	054	16 000,00
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко	7950300	079	09	10	056	183 000,00
Управление образования администрации города Муравленко	7950300	079	09	10	075	8 000,00
Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие системы образования муниципального образования г. Муравленко Ямало-Ненецкого автономного округа на период 2008-2010 годы»	**7950400**					**52 000,00**
Мероприятия в сфере образования	7950400	022				52 000,00
Образование	7950400	022	07			52 000,00
Другие вопросы в области образования	7950400	022	07	09		52 000,00
Управление образования администрации города Муравленко	7950400	022	07	09	075	52 000,00
Городская целевая программа «Культура Муравленко (2008-2010гг.)»	**7950500**					**4 859 111,77**
Субсидии некоммерческим организациям	7950500	019				350 740,00
Культура, кинематография, средства массовой информации	7950500	019	08			350 740,00
Культура	7950500	019	08	01		350 740,00
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко	7950500	019	08	01	056	350 740,00
Мероприятия по поддержке и развитию культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и архивного дела	7950500	023	371,77			
Культура, кинематография, средства массовой информации	7950500	023	08			4 508 371,77
Культура	7950500	023	08	01		4 508 371,77
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко	7950500	023	08	01	056	4 508 371,77
Долгосрочная муниципальная целевая межведомственная программа «Молодежь города Муравленко (2007-2012 гг.)»	**7950600**					**3 970 943,00**
Мероприятия в сфере образования	7950600	022				3 970 943,00
Образование	7950600	022	07			3 970 943,00
Молодежная политика и оздоровление детей	7950600	022	07	07		3 970 943,00
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко	7950600	022	07	07	056	3 970 943,00
Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта в городе Муравленко на 2007-2012 годы»	**7950700**					**208 000,00**
Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	7950700	079				208 000,00
Здравоохранение, физическая культура и спорт	7950700	079	09			208 000,00
Физическая культура и спорт	7950700	079	09	08		208 000,00
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко	7950700	079	09	08	056	208 000,00
Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие средств массовой информации издательско-полиграфического комплекса на 2008-2010 годы»	**7950900**					**175 000,00**
Мероприятия по поддержке и развитию культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и архивного дела	7950900	023				175 000,00
Культура, кинематография, средства массовой информации	7950900	023	08			175 000,00
Периодическая печать и издательства	7950900	023	08	04		175 000,00
Администрация муниципального образования город Муравленко	7950900	023	08	04	303	175 000,00
Комплексная целевая программа по усилению борьбы с преступностью, укреплению правопорядка и профилактике правонарушений на территории муниципального образования г. Муравленко на 2008-2010 годы	**7951100**					**46 000,00**
Функционирование органов в сфере национальной безопасности, правоохранительной деятельности и обороны	7951100	014				46 000,00
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	7951100	014	03			46 000,00
Органы внутренних дел	7951100	014	03	02		46 000,00
Отдел внутренних дел по городу Муравленко	7951100	014	03	02	188	46 000,00
Муниципальная целевая программа «Жилище» на 2008-2010 годы	**7951200**					**11 319 813,55**
Подпрограмма «Обеспечение жильём молодых семей»	**7951201**					**3 306 000,00**
Социальные выплаты	7951201	005				3 306 000,00
Социальная политика	7951201	005	10			3 306 000,00
Социальное обеспечение населения	7951201	005	10	03		3 306 000,00
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951201	005	10	03	132	3 306 000,00
Мероприятия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилого фонда, признанного непригодным для проживания	**7951202**					**8 013 813,55**
Бюджетные инвестиции	7951202	003				4 323 000,00
Жилищно-коммунальное хозяйство	7951202	003	05			4 323 000,00
Жилищное хозяйство	7951202	003	05	01		4 323 000,00
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951202	003	05	01	132	4 323 000,00
Социальные выплаты	7951202	005				1 502 000,00
Социальная политика	7951202	005	10			1 502 000,00
Социальное обеспечение населения	7951202	005	10	03		1 502 000,00
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951202	005	10	03	132	1 502 000,00
Выполнение функций органами местного самоуправления	7951202	500				2 188 813,55
Жилищно-коммунальное хозяйство	7951202	500	05			2 188 813,55
Жилищное хозяйство	7951202	500	05	01		2 188 813,55
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951202	500	05	01	132	2 188 813,55
Долгосрочная муниципальная целевая программа развития субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании город Муравленко на 2008-2010 годы»	**7951400**					**1 400 000,00**
Субсидии юридическим лицам	7951400	006				600 000,00
Национальная экономика	7951400	006	04			600 000,00
Другие вопросы в области национальной экономики	7951400	006	04	12		600 000,00
Администрация муниципального образования город Муравленко	7951400	006	04	12	303	600 000,00
Субсидии некоммерческим организациям	7951400	019				800 000,00
Национальная экономика	7951400	019	04			800 000,00
Другие вопросы в области национальной экономики	7951400	019	04	12		800 000,00
Администрация муниципального образования город Муравленко	7951400	019	04	12	303	800 000,00
Муниципальная программа «Развитие и модернизация жилищно-коммунального комплекса муниципального образования город Муравленко до 2010 года»	**7951500**					**875 000,00**
Выполнение функций органами местного самоуправления	7951500	500				875 000,00
Жилищно-коммунальное хозяйство	7951500	500	05			875 000,00
Коммунальное хозяйство	7951500	500	05	02		875 000,00
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951500	500	05	02	132	875 000,00
Муниципальная целевая программа «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности на 2010-2012 годы»	**7951600**					**15 503 680,69**
Выполнение функций органами местного самоуправления	7951600	500				**15 503 680,69**
Общегосударственные вопросы	7951600	500	01			3 230 543,93
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	7951600	500	01	04		1 910 015,34
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951600	500	01	04	132	1 910 015,34
Другие общегосударственные вопросы	7951600	500	01	14		1 320 528,59
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951600	500	01	14	132	1 320 528,59
Жилищно-коммунальное хозяйство	7951600	500	05			2 492 646,00
Жилищное хозяйство	7951600	500	05	01		994 950,00
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951600	500	05	01	132	994 950,00
Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	7951600	500	05	05		1 497 696,00
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951600	500	05	05	132	1 497 696,00
Образование	7951600	500	07			876 998,91
Дошкольное образование	7951600	500	07	01		150 000,00
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951600	500	07	01	132	150 000,00
Молодежная политика и оздоровление детей	7951600	500	07	07		726 998,91
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951600	500	07	07	132	726 998,91
Культура, кинематография и средства массовой информации	7951600	500	08			8 441 392,37
Культура	7951600	500	08	01		8 441 392,37
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951600	500	08	01	132	8 441 392,37
Социальная политика	7951600	500	10			462 099,48
Социальное обслуживание населения	7951600	500	10	02		462 099,48
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951600	500	10	02	132	462 099,48
Муниципальная целевая программа «Комплексное освоение и развитие территорий в целях жилищного строительства на 2010-2012 годы»	**7951700**					**134 315,80**
Выполнение функций органами местного самоуправления	7951700	500				**134 315,80**
Национальная экономика	7951700	500	04			134 315,80
Другие вопросы в области национальной экономики	7951700	500	04	12		134 315,80
Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Муравленко	7951700	500	04	12	132	134 315,80
Всего:						**39 014 864,81**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 марта 2011 года **№ 155**

Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Муравленко

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.01.2011г. № 47-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных учреждений культуры», Уставом муниципального образования город Муравленко, с распоряжением главы администрации города от 04.02.2011г. № 98 «О мерах по переводу на новую систему оплаты труда работников учреждений культуры, спорта и молодежной политики», в целях обеспечения стимулирования повышения качества предоставления муниципальных услуг и введения новых механизмов оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, **п о с т а н о в л я ю**:

1. Ввести с 01.04.2011г. отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Муравленко.

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры согласно приложению.

3. Установить:

3.1. размер базовой единицы для расчета базовых окладов работников и тарифных ставок рабочих муниципальных учреждений культуры на момент введения отраслевой системы оплаты труда в размере 3 200 рублей с учётом ежегодной индексации в соответствии с параметрами индексации на очередной финансовый год и плановый период;

3.2. размер заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (без учета премий и иных стимулирующих выплат), определяемый в соответствии с вновь вводимой системой оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, не может быть ниже размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до введения указанной новой системы оплаты труда при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

3.3. коэффициент фонда надбавок и доплат исходя из типа, вида и категории муниципальных учреждений культуры в размере 15 процентов от суммы должностных окладов и фонда ставок рабочих муниципальных учреждений культуры.

4. Начальнику управления культуры, спорта и молодежной политики администрации города Муравленко Ермишкиной Е.Л. обеспечить введение системы отраслевой оплаты труда для работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Муравленко.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2011г.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по финансам и экономике Сагитова Р.Э.

Глава администрации города М. НИКИТИН

Приложение к постановлению администрации города от 29.03.2011г. № 155

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Муравленко

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Муравленко (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Основными принципами построения отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры являются:

- унификация подходов к формированию ставок заработной платы (окладов) всех категорий работников сферы культуры;

- дифференциация ставок должностных окладов в зависимости от уровня образования; стажа работы, специфики труда по типу учреждения или специфики деятельности работника; квалификационного уровня; объемных показателей учреждения; занимаемой должности (уровня управления руководящих работников);

- установление базовой единицы для работников всех категорий;

- установление зависимости оклада от качества и результатов труда;

- формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для всех категорий работников.

1.3. Отраслевая система оплаты труда устанавливается в отношении работников учреждений культуры согласно рекомендуемым перечням должностей (далее Перечень) по категориям работников учреждений сферы культуры для формирования штатного расписания (таблицы 1,2 Приложения 1 к настоящему Положению).

Рекомендуемые перечни по категориям работников, должностные оклады которых рассчитываются по отраслевой системе оплаты труда, соответствуют перечню должностей работников, представленных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих, используемого для формирования штатного расписания учреждения культуры.

2. Основные термины, понятия, сокращения

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

отраслевая система оплаты труда – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

базовая единица – величина, устанавливаемая постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа для целей формирования отраслевой системы оплаты труда, в сроки формирования проекта закона о бюджете на очередной год;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования работника и применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

фонд оплаты труда - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов;

фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера;

фонд тарифных ставок рабочих – сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок работников категории «рабочие», с учётом повышающих коэффициентов;

доплата – регулярная или единовременная выплата к должностному окладу и тарифным ставкам, имеющая компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда;

коэффициент фонда надбавок и доплат – соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, устанавливаемый настоящим постановлением;

надбавка – регулярная или единовременная выплата к должностному окладу и тарифным ставкам (рабочие), имеющая стимулирующий характер за высокое качество, достижения в деятельности и развитие разных типов организационных ресурсов (человеческих, материально-технических, финансовых, информационно-технологических). Источником типовых доплат является фонд должностных окладов отраслевой системы оплаты труда (коэффициент К 4), нетиповых – фонд надбавок и доплат;

премия – стимулирующая и поощрительная выплата, имеющая разовый характер, связанная с результатами труда работника.

3. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Структура фонда оплаты труда

3.1.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат.

3.1.2. При формировании фонда должностных окладов, направляемого для выплаты работникам должностных окладов, предусматриваются средства, согласно штатному расписанию в расчете на год.

3.1.3. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном значении в структуре фонда оплаты труда.

Коэффициент фонда надбавок и доплат может устанавливаться для разных типов, видов и категорий учреждений культуры в разном размере в проценте в структуре фонда оплаты труда.

3.1.4. При утверждении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии по итогам работы.

3.2. Базовый оклад работника и базовый коэффициент

3.2.1. Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника.

Размер базового оклада работника исчисляется по формуле: Бо = Б * К1, где

Бо – размер базового оклада работника;

Б - величина базовой единицы;

К1 – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования работника.

3.2.2. Базовый коэффициент устанавливается для каждого уровня образования в размере, указанном в схеме расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений культуры (далее – схема окладов) (таблицы 1,2 приложения 2 к настоящему Положению).

Коэффициент уровня образования является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда. Образовательному уровню работника с «основным общим образованием» присваивается коэффициент 1,0. Для уровней образования выше «основного общего образования» устанавливаются соответствующие повышающие коэффициенты.

3.2.3. В случае, если фактический объём нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объёму.

3.3. Повышающие коэффициенты

Для установления должностного оклада к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (К2, К3, К4, К5, К6).

3. 3.1. Коэффициент стажа (К2).

Для работников учреждений культуры, относящихся к категориям «Специалисты» и «Служащие», согласно таблице 1 приложения №1 к настоящему Положению устанавливается пять стажевых групп. Для данных стажевых групп устанавливается повышающий коэффициент стажа работы согласно таблице 1 приложения № 2 к настоящему Положению.

При установлении коэффициента стажа работы для работников, отнесенных согласно таблице 1 приложения № 1 к настоящему Положению, к категориям «Специалисты» (группы «Профильные специалисты», «Межотраслевые специалисты») и к категории «Служащие» учитывается стаж работы в отрасли.

При установлении коэффициента стажа работы для работников, отнесенных согласно таблице 2 приложения № 1 к настоящему Положению к категориям «Руководители» и «Специалисты» (группы «Педагогический персонал»), учитывается стаж педагогической работы.

Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Для работников, отнесенных согласно таблицы 2 приложения № 1 к настоящему Положению к категории «Специалисты» группы «Прочие специалисты» и к категории «Служащие» группы «Учебно-вспомогательный персонал», учитывается стаж работы в отрасли.

В стаж работы в отрасли, включается общий стаж работы в сфере культуры и искусства, а также на должностях, относящихся к профессиональным квалифицированным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, в учреждениях, не относящихся к отрасли культуры.

Коэффициент стажа работы в отрасли может регулироваться стимулирующими надбавками, в том случае, если данное решение принято на собрании трудового коллектива и определено в Положении о фонде надбавок и доплат, и применяется ко всем работникам.

3.3.2. Коэффициент специфики работы (К3).

Коэффициент специфики работы дает право на повышение должностных окладов работникам за особые требования к результатам работы в зависимости от особого статуса учреждения или вида (рода) деятельности работника.

Для учреждений культуры выделено два типа учреждений по специфике деятельности. К типу 1 относятся учреждения культуры, определяющие культурный облик автономного округа и играющие особую роль в культурной жизни региона и имеющие любой особый статус (категорию), присвоенные по решению соответствующих компетентных органов (регионального, федерального значения). К типу 2 относятся прочие учреждения культуры, не отнесенные к типу 1.

Значение коэффициента специфики по обоим типам учреждений задается в определенном диапазоне. Для расчета должностного оклада применяется конкретное значение коэффициента из заданного диапазона коэффициента специфики. При этом для учреждений разных типов решение о точном значении коэффициента специфики для разных категорий работников принимается правовым актом учредителя учреждения культуры.

Для применения данного коэффициента к муниципальным образовательным учреждениям в сфере культуры используется классификатор типов и видов образовательных учреждений в сфере культуры и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в образовательном учреждении (приложение № 3 к настоящему Положению).

3.3.3. Коэффициент квалификации работника (К4).

Коэффициент квалификации работника определяется для работников, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, ученую степень и\или ученое, почетное звание, знаки отличия СССР, РСФСР, РФ, Ямало-Ненецкого автономного округа при условии их соответствия профилю учреждения или профилю деятельности работника и в соответствии со схемой окладов (таблицы 1, 2 приложения 2 к настоящему Положению).

При наличии нескольких квалификационных показателей коэффициент квалификации работника устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификацию по должности, коэффициента за ученую степень (звание) с коэффициентом за почетное звание СССР, РСФСР, РФ, автономного округа.

3.3.4. Коэффициент масштаба управления (К5).

Коэффициент масштаба управления применяется для исчисления должностного оклада работников категории «Руководители». (Перечень должностей руководящих работников указан в таблицах 1, 2 приложения 1 к настоящему Положению).

Значение коэффициента масштаба зависит от группы оплаты труда руководителей учреждений культуры и образовательных учреждений, относящихся к сфере культуры. Для установления группы оплаты труда для руководителей учреждений культуры следует руководствоваться постановлением Правительства автономного округа. Установление групп по оплате труда руководителей иных учреждений определяется соответствующим нормативным правовым актом муниципального образования.

3.3.5. Коэффициент уровня управления (К6)

Коэффициент уровня управления определяется должностью, занимаемой в системе управления учреждением, и применяется для исчисления должностного оклада руководящих работников учреждений культуры и образовательных учреждений сферы культуры. (Перечни должностей руководителей, относимых к соответствующему уровню управления, указаны в таблицах 1, 2 приложения 1 к настоящему Положению. Значения коэффициентов управления указаны в таблицах 1, 2 приложения 2 к настоящему Положению).

3.4. Должностной оклад работников категорий «Руководители», «Специалисты», «Служащие»

3.4.1. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

Должностной оклад рассчитывается как сумма базового оклада и сумма произведений базового оклада на повышающие коэффициенты, в соответствии со схемой расчета окладов, указанной в таблицах 1, 2 приложения 2 к настоящему Положению.

Для каждой категории работников, в соответствии со схемой расчета окладов (таблицы 1, 2 приложения 2 к настоящему Положению), формируется набор коэффициентов для расчета должностного оклада.

3.4.2. Должностной оклад работника категории «Руководитель» исчисляется по формуле:

О рук. = (Бо+ Бо*К2+Бо*К3 +Бо*К4 +Бо*К5 +Бо*К6), где

О рук. – размер должностного оклада руководителя;

Бо – величина базового оклада;

К2 - коэффициент стажа;

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации работника;

К5 - коэффициент масштаба управления;

К6 – коэффициент уровня управления;

3.4.3. Должностной оклад работника категории «Специалисты», «Служащие»

О сп = (Бо + Бо*К2 + Бо*К3 +Бо*К4), где

О сп – размер должностного специалиста;

Бо – величина базового оклада;

К2 -коэффициент стажа

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации (только для работников категории «Специалисты»)

3.4.4 Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства, и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим федеральным законодательством и нормативными актами Ямало-Ненецкого автономного округа.

4. Оплата труда работников категории «Рабочие»

4.1. Оклады работников учреждений культуры категории «Рабочие» определяются на основе тарифной сетки рабочих, утверждённой в приложении 4 к настоящему Положению.

4.2. Размер тарифной ставки первого разряда равен базовой единице.

4.3. Разряды оплаты труда рабочих определяются по результатам тарификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1 по 8 разряды тарифной сетки рабочих.

Для высококвалифицированных рабочих по итогам аттестации возможно установление 9 или 10 разрядов с соответствующим коэффициентом 1,45 и 1,5.

4.4. Тарифная ставка рабочего устанавливается путем умножения базовой единицы на соответствующий тарифный коэффициент, коэффициенты специфики, стажа и территории. При этом для коэффициента специфики применяются соответствующие значения, установленные для данного учреждения; для установления коэффициента стажа применяются значения из схемы расчета должностных окладов (таблицы 1, 2 приложения 2 к настоящему Положению) для категории «Служащие».

4.5. Должностной оклад работника категории «Рабочие» исчисляется по формуле:

О раб. = Б * Кр + Б * Кр*К2 + Б*Кр*К3; где

О раб. – размер должностного оклада работника категории «Рабочие»;

Б – величина базовой единицы;

Кр – коэффициент разряда в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению;

К2 – коэффициент стажа за выслугу лет в отрасли (аналогичный по категории «Служащие»);

К3 – коэффициент специфики работы (учреждения).

Следует учитывать, что коэффициенты К2, К3 могут быть равны нулю и в этом случае, оклад (ставка) рабочего будет исчисляться только с применением тарифного коэффициента согласно приложению 4 к настоящему Положению.

4.5. Доплаты и надбавки для категории «Рабочие» (также как и другим работникам) могут производиться из фонда доплат и надбавок.

5. Принципы формирования и использования фонда надбавок и доплат

5.1. Фонд надбавок и доплат является составной частью фонда оплаты труда, позволяющей учитывать особый персональный вклад работника учреждения в общие результаты работы, основанный на специфике его должностных обязанностей и личного отношения к решению поставленных перед учреждением уставных целей и задач.

Работы, включённые в функциональные обязанности работника, не оплачиваются из фонда надбавок и доплат.

Из фонда надбавок и доплат производятся следующие выплаты:

- выплаты компенсационного характера за выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных и не учтенных в коэффициенте специфики работы К3;

- выплаты стимулирующего характера за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ;

- оплата дополнительных видов работ, в том числе, не входящих в круг основных обязанностей работника;

- выплата материальной помощи.

Выплаты компенсационного характера и другие случаи выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором.

Размеры надбавок и порядок их установления определяются учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, либо локальном акте учреждения о выплатах стимулирующего характера.

5.2. Размер фонда надбавок и доплат для муниципальных учреждений культуры устанавливается правовым актом учредителя и может выделяться дифференцированно для каждого муниципального учреждения культуры в соответствии с утверждаемым учредителем порядком.

5.3. Выплаты компенсационного характера производятся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера для работников учреждений культуры, включая руководителей, носят обязательный характер и осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом установленных приложением № 6 к настоящему Положению размеров основных видов обязательных выплат компенсационного характера.

5.4. Водителям автомобилей, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметками «В», «С» и «Е», либо «D» и «Е», или только «D», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,1.

Водителям автомобилей, имеющим отметки в водительском удостоверении «В», «С», «D» и «Е», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25 к базовому окладу.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к базовому окладу (тарифной ставке), рассчитываются от базового оклада (тарифной ставки), без учета повышающих коэффициентов.

5.5. В муниципальных учреждениях культуры применяется такая выплата стимулирующего характера, как - надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде;

5.6. Порядок установления и размеры надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде устанавливается локальным нормативным актом работодателя с учётом мнения представительного органа работников на основе показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждений.

5.7. Надбавка за сложность и напряженность, высокие достижения в труде является составляющей фонда оплаты труда работников учреждения и подлежит выплате на основе разработанных показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждения в целях повышения их заинтересованности в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

5.8. При установлении работникам учреждения надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность используются следующие примерные критерии оценки условий осуществления ими профессиональной деятельности:

5.8.1. для работников культурно-досуговых учреждений:

- высокое профессиональное мастерство с учётом загрузки в плане мероприятий учреждения (может распространяться на: артистический персонал; часть художественного, административного персонала и рабочих, непосредственно занятых в подготовке мероприятий и их проведении);

- особые творческие достижения;

- победы (номинации) в профессиональных конкурсах;

5.8.2. для библиотечных работников:

- выполнение и перевыполнение показателей по количеству посещений, комплектования библиотечных фондов, справочно-библиографического обслуживания и книговыдачи;

- освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие библиотеки;

- высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической и издательской работе;

- победы (номинации) в профессиональных конкурсах;

5.8.3. для музейных работников:

- выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности;

- высокий уровень подготовки и проведение лекций, экскурсий, музейных мероприятий;

- участие в создании новых постоянных, временных и передвижных экспозиций и выставок;

- творческая деятельность в научно-методической и (или) научно-исследовательской работе;

- сохранение, реставрация и комплектование музейных фондов;

- победы (номинации) в профессиональных конкурсах;

5.8.4. для педагогических работников в образовательных учреждениях:

- количество призёров олимпиад, конкурсов, частота участия в конкурсах;

- работа по методическому обеспечению учебного процесса;

- количество выступлений на педсовете, методобъединениях, внедрение опыта педагога на уровне образовательного учреждения, количество проведённых и положительно отрецензированных открытых занятий для взаимопосещения;

- участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций;

- победы (номинации) в профессиональных конкурсах;

5.8.5. для административно-управленческого персонала, работников бухгалтерии и экономических служб:

- выполнение и перевыполнение плановых показателей;

- своевременная и качественная подготовка учреждения к осеннее-зимнему сезону;

- своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности;

➥

5.8.6. для технического и обслуживающего персонала:
- обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники, различной аппаратуры;
- упреждение нарушений правил поведения при осмотре экспозиции, при посещении мероприятий учреждения, учреждения на профессиональном уровне;
5.8.7. иные, общие для всех работников критерии оценки условий осуществления ими профессиональной деятельности:
- специальный режим работы по занимаемой должности или особый характер работы, в том числе работа в условиях, отличающихся от нормальных (командировки с целью организации и проведения мероприятий, выполнение должностных обязанностей вне рабочего места, выполнение особых заданий, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в ночное время, систематическая переработка сверх продолжительности рабочего дня и другое);
- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ; систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ; работ, требующих повышенного внимания и другое);
- дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции, или выполнение обязанностей отсутствующего сотрудника, участие в работе постоянных комиссий, коллегий и другое).
5.9. При достижении работником учреждения культуры за отчетный период одного из вышеперечисленных критериев в полном объеме устанавливается данный вид надбавки.
5.10. Материальная помощь оказывается работникам муниципальных учреждений культуры по решению директора учреждения культуры в размере до двух базовых окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в пределах фонда оплаты труда.
5.11. Материальная помощь оказывается работникам, состоящим в штате муниципального учреждения культуры, а также принятым на работу на период отсутствия основного работника, в том числе на должности работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, за исключением:
- временных и сезонных работников;
- работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- работников, уволенных по пунктам 5-11 статьи 81 и пункту 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;
- работников, принятых с испытательным сроком и уволенных при неудовлетворительном результате испытания.
5.12. Материальная помощь оказывается работникам муниципального учреждения культуры в связи со смертью близких родственников, болезнью и необходимостью длительного лечения, стихийными бедствиями, тяжким материальным положением и по другим исключительным причинам, признанным уважительными. При наличии экономии денежных средств материальная помощь может быть оказана семье, в связи со смертью самого работника муниципального учреждения культуры.
5.13. Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника с указанием причин, послуживших основанием для ее оказания.

6. Премирование по итогам работы

6.1. Премирование по итогам работы является одной из форм материального поощрения работников муниципальных учреждений культуры за качественное, своевременное, добросовестное и инициативное выполнение должностных обязанностей, личный вклад в общие результаты деятельности учреждения.
Размеры премиальных выплат работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются на основании критерий эффективности и результативности работ.
6.2. Применяются следующие виды премирования:
- по итогам работы за месяц;
- по итогам работы за квартал;
- по итогам работы за год.
6.3. В целях определения размера премии по итогам работы оценка результатов деятельности сотрудников учреждения культуры осуществляется в соответствии со следующими примерными критериями:
- выполнение утвержденных показателей деятельности учреждения;
- личный вклад работника в общие результаты деятельности учреждения (выполняемый объем деятельности, количество завершенной и текущей работы);
- надлежащее и качественное выполнение функций, предусмотренных должностными инструкциями;
- уровень исполнительской дисциплины (соблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства или должностных обязанностей, своевременное исполнение с минимумом контроля);
- качество работы с документами и выполнения поручений руководства;
- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;
- досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий;
- внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах деятельности;
- соблюдение порядка ведения делопроизводства, учета и сроков предоставления отчетности, контрольных заданий;
- выполнение иных, особо важных заданий и поручений;
- соблюдение трудовой дисциплины.
6.4. В случае образования экономии по фонду оплаты труда в учреждении может применяться единовременное премирование: премирование к праздничным и юбилейным датам, а также по результатам проведения крупномасштабных мероприятий. При этом праздничными датами для установления премий следует считать праздничные дни, установленные статей 112 Трудового кодекса Российской Федерации.
6.5. Конкретный размер премии определяется директором учреждения.
6.6. Работникам, проработавшим неполный расчетный период (кроме очередного отпуска), в связи с временной нетрудоспособностью и по другим уважительным причинам (уход на пенсию, уход в декретный отпуск, поступление на учебу, увольнение по собственному желанию или в связи с переводом на другую работу), премия по итогам работы может быть выплачена пропорционально отработанному времени.
6.7. Работникам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины, премия по итогам работы за год не выплачивается.

7. Специальные коэффициенты при установлении оплаты труда

Заработная плата работника любой категории формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях, определенных нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа. Данные коэффициент и процентная надбавка (соответственно К8.1 и К8.2) начисляются на фактическую заработную плату, т.е. должностной оклад (или тарифную ставку для рабочих) с учетом надбавок и доплат, произведенных из фонда надбавок и доплат.

8. Расчет заработной платы работников разных категорий

8.1. Расчет заработной платы для работников всех категорий, исключая категорию «Рабочие», производится по формуле:
Зпл = Ок * (1+Кнд) * (1+К8.1+К8.2), где
Ок – размер должностного оклада работника;
Кнд – коэффициент надбавок и доплат (выплат стимулирующего и компенсационного характера);
К8.1.- районный коэффициент;
К 8.2. – процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенная нормативными правовыми актами ЯНАО;
8.2. Расчет заработной платы для работников категории «Рабочие» производится по формуле:
Зпл\раб. = Ораб. * (1+Кнд) * (1+К8.1+К8.2), где
О раб. – размер должностного оклада работника категории «Рабочие» ;
Кнд - коэффициент надбавок и доплат (выплат стимулирующего и компенсационного характера);
К8.1. - районный коэффициент;
К 8.2. - процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенная нормативными правовыми актами ЯНАО.

№№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников	Наименование должностей по категориям работников
1	2	3
		Педагог, тренер-преподаватель, руководитель клубного формирования (коллектива, кружка, секции, любительского объединения, клуба по интересам и пр. в том числе «народный/ образцовый коллектив»); Помощники, ассистенты режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера, художественного руководителя); Распорядитель танцевального вечера, дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; Режиссер (балетмейстер, дирижер, хормейстер); Репетитор по вокалу, по балету, по технике речи; Суфлер; Хореограф; Художники всех специальностей (бутафор-декоратор, гример-постижер, конструктор, скульптор, по свету, модельер, реставратор, рекламист, мастер-художник); Экскурсовод;
	СПЕЦИАЛИСТЫ межотраслевые категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование, относящиеся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории «специалисты», осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию культурной деятельности учреждения.	
2.2.	межотраслевые специалисты	Администратор, бухгалтер, врач, ведущий инженер, документовед, инженер, инженер-механик, инженер-технолог, инженер электросвязи, инженер по ремонту, инженер по охране труда, костюмер, лаборант, логопед, медицинская сестра, менеджер, менеджер по рекламе, механик, методист, оператор видеозаписи (звукозаписи), охранник, психолог, программист, редактор, специалист по маркетингу, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист службы безопасности, старший механик, техник, техник по защите информации (по звукозаписи, по инструменту), техник-технолог, техник-энергетик, тьютор, экономист, электроник, электромеханик, юрисконсульт.
	III. СЛУЖАЩИЕ специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание базовых процессов в учреждениях	
3.1.	СЛУЖАЩИЕ	Делопроизводитель, диспетчер, кассир, контролер билетов, комендант, монтировщики сцены, монтировщик плоскостных сооружений, музейный смотритель, секретарь учебной части, секретарь-машинистка, секретарь руководителя, суфлер, экспедитор и другие инженерно-технические исполнители, в том числе служащие общеотраслевого профиля
	IV. РАБОЧИЕ категория работников, не принимающих непосредственного участия в выполнении основных функций образовательного учреждения, но обслуживающие их.	
	Рабочий 1 разряда	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кучер, мойщик посуды, няня, сторож (вахтер), рабочий по обслуживанию бани, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, реквизитор, садовник, столяр, столяр по изготовлению декораций, санитарка (мойщица), подсобный рабочий, швея;
	Рабочий 2 разряда	Кастелянша, кладовщик, конюх, костюмер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, оператор копировальных и множительных машин, оператор ЭВМ, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сестра-хозяйка, слесарь–ремонтник; электрослесарь (слесарь), кухонный рабочий, оператор котельной, садовник, подсобный рабочий, швея;
	Рабочий 3 разряда	Костюмер, оператор копировальных и множительных машин, оператор ЭВМ, помощник воспитателя, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, электрослесарь (слесарь), швея, настройщик щипковых инструментов
	Рабочий 4 разряда	Водитель автомобиля, костюмер, повар, оператор ЭВМ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь- ремонтник, электрослесарь (слесарь), швея, настройщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов;
	Рабочий 5 разряда	Водитель автомобиля, костюмер, повар, слесарь-ремонтник, электрослесарь (слесарь), швея, настройщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов, реставратор клавишных инструментов, реставратор смычковых и щипковых инструментов, реставратор ударных инструментов, реставратор язычковых инструментов;
	Рабочий 6 разряда	Водитель автомобиля, костюмер, повар, слесарь-ремонтник, электрослесарь (слесарь), швея, настройщик духовых инструментов, настройщик-регулировщик смычковых инструментов, настройщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов, реставратор духовых инструментов, реставратор клавишных инструментов, реставратор смычковых и щипковых инструментов, реставратор ударных инструментов, реставратор язычковых инструментов;
	Рабочий 7 разряда	Водитель автомобиля, слесарь –ремонтник, настройщик пианино и роялей, реставратор духовых инструментов, реставратор смычковых и щипковых инструментов;
	Рабочий 8 разряда	слесарь–ремонтник (для НПО), настройщик пианино и роялей, реставратор духовых инструментов, реставратор смычковых и щипковых инструментов

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
Таблица 1

Перечень рекомендуемых должностей по категориям работников учреждений сферы культуры (кроме образовательных учреждений) для формирования штатного расписания

№№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников	Наименование должностей по категориям работников
1	2	3
	I. РУКОВОДИТЕЛИ категории руководителей и специалистов, осуществляющих управление учреждением по функциям – общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учета), руководство направлениями деятельности.	
1.1.	Руководитель 1 уровня	Директор (в т.ч. генеральный, исполнительный); Заведующий; Руководитель учреждения; Художественный руководитель; Главный режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер;
1.2.	Руководитель 2 уровня	Заведующий филиала; Заместитель директора (по направлению деятельности); Главный хранитель фондов; Главный бухгалтер; Заведующий художественно-постановочной части; Главный администратор; Главный инженер; Главный специалист по направлению деятельности; Руководитель литературно-драматургической части; Руководитель музыкальной части; Финансовый директор; Ученый секретарь (музея, зоопарка, учреждения повышения квалификации);
1.3.	Руководитель 3 уровня	Главный библиотекарь, главный библиограф; Заведующий аттракционом, билетными кассами, бюро, выставки, костюмерной, службой, труппой, фондами, участка, производственной или реставрационной мастерской, складом, структурным подразделением по направлению деятельности; Заместитель главного бухгалтера; Начальник отдела, сектора, секции, структурного подразделения (по направлению деятельности); Руководитель лаборатории (по направлению деятельности); Постановщики (режиссер, балетмейстер, художник, дирижер - для профессиональных культурно-зрелищных организаций и художественных коллективов);
	II. СПЕЦИАЛИСТЫ сферы культуры категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование и занимающиеся деятельностью, относящейся к сфере культуры.	
2.1.	Профильные специалисты	Аккомпаниатор; Артистический персонал: артисты, артисты-исполнители всех жанров; Библиотекарь, библиограф, редактор; Ведущий мастер сцены; Диктор; Звукорежиссер, звукооператор; Карильонист; Концертмейстер; Культорганизатор; Научные сотрудники (ведущий, старший, младший); Методист (ведущий, старший); Организатор экскурсии, лектор (экскурсовод, искусствовед, музыковед);

Таблица 2

Перечень
должностей по категориям работников муниципальных образовательных учреждений в сфере культуры для формирования штатных расписаний

№№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников МОУ	Наименование должностей по категориям работников муниципальных образовательных учреждений (МОУ)
1	2	3
	I. Руководители Категории руководителей и специалистов, осуществляющих управление МОУ по функциям - общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учета), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, методическая, экспериментальная и другие)	
1.1	Руководитель 1-го уровня	Директор (в т.ч. генеральный, исполнительный), заведующий; начальник, ректор; Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения;
1.2	Руководитель 2-го уровня	Директор (заведующий) филиала; Заместитель директора (по направлению деятельности); Заместитель директора (заведующего, начальника) образовательного учреждения; Главный бухгалтер; Главный инженер; Главный специалист по направлению деятельности; Финансовый директор; Ученый секретарь (учреждения повышения квалификации);
1.3	Руководитель 3-го уровня	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения; Заведующий (архивом, библиотекой, информационным центром, канцелярией, камерой хранения, консультационным (консультативным) пунктом, курсами, практикой, лабораторией, логопедическим пунктом, методическим кабинетом, отделением, отделом, прачечной, секцией, сектором, складом, столовой, студией, типографией, учебной частью, фонотекой, хозяйством, центром (компьютерным); Начальник базы (спортивной), начальник гаража; Старший воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования) нет в новом квалификационном справочнике, старший мастер, старший тренер-преподаватель по спорту (относится к категории педагогического персонала), главный режиссер, главный художественный руководитель ансамбля, заведующий художественно-постановочной частью, главный администратор, главный балетмейстер, главная медсестра, главный хормейстер, главный художник, руководитель детского объединения (клуба), заведующий производством, начальник котельной;
	II. Специалисты Группа "Педагогический персонал" Категории работников, занимающиеся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической, или психолого-педагогической) деятельностью в МОУ	
2.1	Учитель, преподаватель, концертмейстер	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятель-ности, педагог дополнительного образования (включая старше-го), концертмейстер;
2.2	Воспитатель	Воспитатель (включая старшего), воспитатель детского сада, воспитатель группы продленного дня;
2.3	Мастер производственного обучения	Мастер производственного обучения;
2.4	Прочие педагогические работники	Инспектор по общеобразовательной работе, инструктор по труду, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), музыкальный руководитель, педагог, педагог-валеолог, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, тьютор, старший вожатый, музыкальный работник, инструктор-методист (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего);

➥

№№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников МОУ	Наименование должностей по категориям работников муниципальных образовательных учреждений (МОУ)
1	2	3
	Группа "Прочие специалисты" Категории работников, осуществляющих функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности МОУ, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью	
2.5	Прочие специалисты МОУ	Администратор, аккомпаниатор, ассистент режиссера, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, бухгалтер, ветеринар-зоотехник, видеоинженер, врач, дефектолог, дирижер, документовед, звукорежиссер, звукооператор, инструктор по лечебной физкультуре, инженер, инженер-программист, инженер по звукозаписи, инженер по вентиляции, инженер по охране труда, инженер-электроник, инспектор-делопроизводитель, инструктор-документовед, инструктор по противопожарной профилактике, культорганизатор, лаборант, логопед, мастер участка, медицинская сестра, охранник, программист, психолог, режиссер-постановщик, редактор, режиссер-дирижер, специалист по социальной работе, социолог, специалист по кадрам, техник, техник-энергетик, теплотехник, техник по инструменту, техник по звукозаписи, хореограф, хормейстер, художник, художественный руководитель, фототехник, экономист, экскурсовод, электроник, юрисконсульт.
	III. Служащие группа "Учебно-вспомогательный персонал" Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых МОУ	
3.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Агент по снабжению, дежурный (по общежитию, этажу и другие), делопроизводитель, диспетчер, кассир, комендант, младший воспитатель, механик, секретарь учебной части, секретарь-машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, дежурный по режиму (включая старшего), вожатый, помощник воспитателя, диспетчер образовательного учреждения (согласно новому квалификационному справочнику).
	IV. Рабочие Категория работников, не принимающих непосредственное участие в выполнении основных функций МОУ, но обслуживающих их	
4.1.	Рабочий 1 разряда	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кучер, мойщик посуды, няня, сторож (вахтер), рабочий по обслуживанию бани, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, реквизитор, садовник, столяр, столяр по изготовлению декораций, санитарка (мойщица), подсобный рабочий, швея.
4.2.	Рабочий 2 разряда	Кастелянша, кладовщик, конюх, костюмер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, оператор копировальных и множительных машин, оператор ЭВМ, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сестра-хозяйка, слесарь–ремонтник; электрослесарь (слесарь), кухонный рабочий, оператор котельной, садовник, подсобный рабочий, швея.
4.3.	Рабочий 3 разряда	Костюмер, оператор копировальных и множительных машин, оператор ЭВМ, помощник воспитателя, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, электрослесарь (слесарь), швея, настройщик щипковых инструментов.
4.4.	Рабочий 4 разряда	Водитель автомобиля, костюмер, повар, оператор ЭВМ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, электрослесарь (слесарь), швея, настройщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов.
4.5.	Рабочий 5 разряда	Водитель автомобиля, костюмер, повар, слесарь-ремонтник, электрослесарь (слесарь), швея, настройщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов, реставратор клавишных инструментов, реставратор смычковых и щипковых инструментов, реставратор ударных инструментов, реставратор язычковых инструментов.
4.6.	Рабочий 6 разряда	Водитель автомобиля, костюмер, повар, слесарь-ремонтник, электрослесарь (слесарь), швея, настройщик духовых инструментов, настройщик-регулировщик смычковых инструментов, настройщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов, реставратор духовых инструментов, реставратор клавишных инструментов, реставратор смычковых и щипковых инструментов, реставратор ударных инструментов, реставратор язычковых инструментов.
4.7.	Рабочий 7 разряда	Водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, настройщик пианино и роялей, реставратор духовых инструментов, реставратор смычковых и щипковых инструментов.
4.8.	Рабочий 8 разряда	слесарь–ремонтник (для НПО), настройщик пианино и роялей, реставратор духовых инструментов, реставратор смычковых и щипковых инструментов.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры

Таблица 1

Схема расчета
должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры (кроме образовательных учреждений культуры)

№ № п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1	2	3	4	5	6
1	**Базовый коэффициент**				
1.1.	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40	1,4	1,4
		Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,3	1,3	1,3
		Начальное профессиональное образование	1,2	1,2	1,2
		Среднее (полное) общее образование	1,1	1,1	1,1
		Основное общее образование	1,0	1,0	1,0
2	**Повышающие коэффициенты к базовому окладу**				
2.1.	Коэффициенты стажа работы	20 лет и более	-	0,25	0,25
		от 10 до 20 лет	-	0,20	0,20
		от 5 до 10 лет	-	0,15	0,15
		от 2 до 5 лет	-	0,10	0,10
		от 0 до 2 лет	-	0,05	0,05
2.2.	Коэффициент специфики работы	Тип 1 (государственные учреждения)	0,20-2,0	0,2-1,0	0,00-0,50
		Тип 2 (прочие учреждения)	0,00-1,0	0,00-1,0	0,00-0,50
2.3.	Коэффициент квалификации	Высшая квалификационная категория; «главный», «старший»,«ведущий» специалист	0,3	0,3	0,3
		Первая квалификационная категория; Первая категория	0,25	0,25	0,25
		Вторая квалификационная категория; Вторая категория	0,15	0,15	0,15
		Ученая степень			
		Доктор наук	1,75	1,75	не учитывается
		Кандидат наук	1,25	1,25	
		Почетные звания СССР, РСФСР, РФ, автономного округа			
		Народный	0,45	0,45	0,45
		Заслуженный	0,3	0,3	0,3
		Почетный работник	0,25	0,25	0,25
2.4.	Коэффициент масштаба управления	Уровень 1	1,0-0	-	-
		Уровень 2	0,5-0	-	-
		Уровень 3	0,5-0	-	-
2.5.	Коэффициент уровня управления	Уровень1	1,5-0	-	-
		Уровень 2	0,5-0	-	-
		Уровень 3	0,3-0	-	-

Таблица 2

Схема расчета
должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета

№ № п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1	2	3	4	5	6
1	**Базовый коэффициент**				
1.1.	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,4	1,4	1,4
		Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,3	1,3	1,3
		Начальное профессиональное образование	1,2	1,2	1,2
		Среднее (полное) общее образование	1,1	1,1	1,1
		Основное общее образование	1,0	1,0	1,0
2	**Повышающие коэффициенты к базовому окладу**				
2.1.	Коэффициенты стажа работы	20 лет и более	-	0,25	0,25
		от 10 до 20 лет	-	0,20	0,20
		от 5 до 10 лет	-	0,15	0,15
		от 2 до 5 лет	-	0,10	0,10
		от 0 до 2 лет	-	0	0
2.2.	Коэффициент специфики работы	Тип 1	0,25-2,0	0,20-2,0	0,16-1,5
		Тип 2	0,2-1,5	0,15-1,5	0,12-1,0
		Тип 3	0,15-0	0,6-0	0,5-0
		Тип 4	0,1-1,0	0,05-0,1	0,04-0,1
		Тип 5	0	0	0
2.3.	Коэффициент квалификации	Квалификационная категории:			
		Высшая квалификационная категория;«главный», «старший»,«ведущий» специалист	0,3	0,3	0,3
		Первая квалификационная категория; Первая категория	0,25	0,25	0,25
		Вторая квалификационная категория; Вторая категория;	0,15	0,15	0,15
		Ученая степень			
		Доктор наук	1,75	1,75	не учитывается
		Кандидат наук	1,25	1,25	
		Почетные звания СССР, РСФСР, РФ, автономного округа			
		Народный	0,45	0,45	0,45
		Заслуженный	0,3	0,3	0,3
		Почетный работник	0,25	0,25	0,25
2.4.	Коэффициент масштаба управления	Уровень 1	1,5-0	-	-
		Уровень 2	1.0-0	-	-
		Уровень 3	0,5-0	-	-
2.5.	Коэффициент уровня управления	Уровень1	0,5-0	-	-
		Уровень 2	0,5-0	-	-
		Уровень 3	0,5-0	-	-

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры

Классификатор
типов и видов образовательных учреждений в сфере культуры и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы (КЗ). («КЛАССИФИКАТОР СПЕЦИФИКИ»)

Наименование типов образовательных учреждений (ОУ)	Размер повышающего коэффициента по специфике работы (КЗ) / группа	Наименование видов деятельности в ОУ различных типов, видов и категорий
1	2	3
1. Дошкольные образовательные учреждения	тип 5 тип 4 тип 3	1.1. Работа в дошкольных образовательных учреждениях ТРЕТЬЕЙ категории (по итогам аттестации ОУ) 1.2. Работа в дошкольных образовательных учреждения ВТОРОЙ категории (по итогам аттестации ОУ) 1.3. Работа в дошкольных образовательных учреждения ПЕРВОЙ категории (по итогам аттестации ОУ)
2. Учреждения начального и среднего профессионального образования в сфере культуры	тип 4 тип 3	2. Работа в: 2.1. профессиональных училищах; 2.2.техникуме, колледже базового уровня; 2.3. Работа в профессиональном лицее, колледже повышенного уровня
3. Учреждения дополнительного образования детей (музыкальные, художественные школы, школы (центры) искусств)	тип 5 тип 4 тип 3 тип 2	3.1. Работа в учреждениях дополнительного образования детей Третьей категории (по итогам аккредитации) и без категории 3.2. Работа в учреждениях дополнительного образования детей Второй категории (по итогам аккредитации) 3.3. Работа в учреждениях дополнительного образования детей Первой категории (по итогам аккредитации) 3.4. Работа в учреждениях дополнительного образования детей Высшей категории (по итогам аккредитации учреждения);
4. Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования взрослых	тип 2	4.1. Работа в институте (центре) повышения квалификации, (институте усовершенствования) – отраслевой, межотраслевой, региональный, курсы (школы, центры) повышения квалификации, научно-методические центры

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры

ТАРИФНАЯ СЕТКА
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры

Разряд по ТС	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Коэффициент разряда (Кр)	1=Б	1.02	1.05	1.1	1.16	1.22	1.30	1.40	1,45	1,5

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры

Примерный перечень
наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах

№№ п/п	Наименование профессии
1	Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.
2	Гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.
3	Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.
4	Реставратор-ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.
5	Реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов.
6	Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.
7	Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов, киноаппаратуры.
8	Водители: - автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; - автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.
9	Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек.
10	Шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков.
11	Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.
12	Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов, реставратор фильмокопий.
13	Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.
14	Таксидермист.
15	Киномеханик.
16	Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.
17	Швея.
18	Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.
19	Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры

Обязательные выплаты компенсационного характера

№№ п/п	Вид работ или наименование выплат	Указание на категорию работников	Рекомендуемый размер выплаты к базовому окладу
1.	За работу в ночное время	все работники	до 40 %
2.	За работу в выходные и праздничные дни	все работники	не менее чем в двойном размере. Возможна компенсация предоставлением другого дня отдыха по соглашению сторон
3.	За работу с неблагоприятными условиями труда (с тяжелыми и вредными условиями труда, с особо тяжелыми и вредными условиями труда)	по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	до 12 %
4.	За совмещение профессий (должностей), при увеличении объёма работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором	все работники	до 50% базового оклада по совмещаемой должности
5.	За сверхурочную работу	все работники	не менее чем в полуторном размере за первые 2 часа и не менее чем в двойном размере - за последующие часы

МУРАВЛЕНКО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 марта 2011 года **№ 156**

Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город Муравленко

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.01.2011г № 15-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных учреждений спортивной направленности», Уставом муниципального образования город Муравленко, в целях обеспечения стимулирования повышения качества предоставления муниципальных услуг и введения новых механизмов оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить:

1.1. Тарифную сетку по оплате труда рабочих муниципальных учреждений спортивной направленности, согласно приложению № 1.

1.2. Классификатор типов и видов муниципальных учреждений спортивной направленности и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в муниципальных учреждениях спортивной направленности, согласно приложению № 2.

1.3. Перечень объёмных показателей и порядок отнесения муниципальных учреждений спортивной направленности к группам по оплате труда работников категории «руководители», согласно приложению № 3.

1.4. Перечень должностей по категориям работников муниципальных учреждений спортивной направленности для формирования штатного расписания согласно приложению № 4.

1.5. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности согласно приложению № 5.

1.6. Величину базового оклада для исчисления должностных окладов работников и тарифных ставок рабочих муниципальных учреждений спортивной направленности на момент введения отраслевой системы оплаты труда в размере 3089 рублей с учётом ежегодной индексации в соответствии с параметрами индексации на очередной финансовый год и плановый период.

1.7. Максимальную величину коэффициента фонда надбавок и доплат, исходя из типа, вида и категории муниципальных учреждений спортивной направленности, в размере 25% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих.

2. Установить:

2.1. Размеры базового коэффициента для определения расчёта должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений спортивной направленности согласно приложению № 6.

2.2. Размеры повышающих коэффициентов для определения расчёта должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений спортивной направленности согласно приложению № 7.

2.3. Размеры надбавок за высокие результаты выступлений спортсменов-инструкторов, тренеров муниципальных учреждений спортивной направленности согласно приложению № 8.

2.4. Объём учебно-тренировочной нагрузки муниципальных учреждений спортивной направленности согласно приложению № 9.

2.5. Устанавливающий размер коэффициента фонда надбавок и доплат, исходя из типов, видов и категории муниципальных учреждений спортивной направленности согласно приложению № 10.

3. Начальнику управления культуры, спорта и молодёжной политики (Ермишкина Е.Л.) обеспечить введение отраслевой системы оплаты труда для работников в подведомственных муниципальных учреждениях спортивной направленности муниципального образования город Муравленко.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2011 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Муравленко по финансам и экономике Сагитова Р.Э.

Глава администрации города **М. НИКИТИН**

Приложение № 1 к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 156

Тарифная сетка по оплате труда рабочих муниципальных учреждений спортивной направленности

1. Тарифные ставки (оклады) работников муниципальных учреждений спортивной направленности категории «рабочие» определяются на основе следующей тарифной сетки рабочих:

Разряд по ТС	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1 = Бо	1,01	1,04	1,09	1,16	1,22	1,30	1,40

Тарифные ставки (оклады), определённые на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определённых законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объёма работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

2. Тарифные ставки (оклады) рабочих определяются путём умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент и коэффициент специфики работы.

3. Разряды оплаты рабочих определяются по результатам тарификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1 по 8 разряды тарифной сетки рабочих. Для высококвалифицированных рабочих по итогам аттестации возможно установление 9 и 10 разрядов с коэффициентом 1,45 и 1,5.

Приложение № 2 к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 156

КЛАССИФИКАТОР
типов и видов муниципальных учреждений спортивной направленности и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в муниципальных учреждениях спортивной направленности («классификатор специфики»)

Наименование типов муниципальных учреждений спортивной направленности	Размер повышающего коэффициента по специфике работы/группа	Наименование видов деятельности в муниципальных учреждениях (далее – МУ) спортивной направленности различных типов, видов и категорий
1. ЦСП (центр спортивной подготовки)	тип 1	1.1. Специализированная подготовка спортсменов высокого уровня к всероссийским и международным соревнованиям
2. ЦППСМ (центр подготовки и проведения спортивных мероприятий)	тип 2	1.2. Подготовка и проведение спортивных мероприятий, включённых в Единый календарный план физкультурно-оздоровительных, спортивных и спортивно-массовых мероприятий Ямало-Ненецкого автономного округа. 1.3. Обеспечение участия спортсменов и спортивных сборных команд Ямало-Ненецкого автономного округа в соревнованиях различного уровня
3. Учреждения спортивной направленности	тип 3	1.4. Подготовка и обеспечение участия спортсменов и спортивных команд в соревнованиях различного уровня. 1.5. Предоставление спортивного сооружения для проведения спортивных мероприятий

Примечания.

1. Коэффициент специфики работы распространяется на все категории работников.

Для категории «рабочие» коэффициент специфики работы устанавливается в размере, предусмотренном приложением № 7 к настоящему постановлению для категории «служащие».

2. В случае, если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам (категориям) МУ спортивной направленности, указанных в настоящем классификаторе специфики, его должностной оклад повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется из произведения базового оклада на базовый коэффициент, без учёта повышения по другому основанию.

Приложение № 3 к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 156

ПЕРЕЧЕНЬ
объёмных показателей и порядок отнесения муниципальных учреждений спортивной направленности к группам по оплате труда работников категории «руководители»

1. Основным критерием для определения коэффициента масштаба управления для руководителей муниципальных учреждений спортивной направленности являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объёмных показателей согласно таблице 1.

2. По объёмным показателям установлено 4 группы по оплате труда для руководителей муниципальных учреждений спортивной направленности.

Таблица 1

Критерии
для определения коэффициента масштаба управления для руководителей муниципальных учреждений спортивной направленности

№ п/п	Тип (вид) муниципального учреждения (далее – МУ) спортивной направленности	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда, руководителей от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1. 2. 3.	ЦСП (центр спортивной подготовки) ЦППСМ (центр подготовки и проведения спортивных мероприятий) Учреждения спортивной направленности	до 500 свыше 500 свыше 300	до 300 до 300 до 300	до 200 до 200 до 200	

3. К объёмным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МУ спортивной направленности: численность работников учреждения, количество занимающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

4. Отнесение МУ спортивной направленности к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением согласно таблице 2.

Таблица 2

Показатели,
характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждением спортивной направленности

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество занимающихся (воспитанников) учреждения: - комплексных (несколько видов спорта)	за каждого занимающегося	0,3
2. Количество работников учреждения	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3. Наличие структурных подразделений с количеством занимающихся	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	 до 20 до 30 до 50
4. Наличие в учреждении: - спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
5. Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
6. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждый вид	до 15
7. Наличие автотранспортных средств, спецтехники на балансе учреждения	за каждую единицу	не более 20
8. Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение тренировочного процесса		до 20
9. Наличие в учреждении занимающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	за каждого занимающегося	1
10. Организация работы городских лагерей: - на своей базе	за 1 смену	5
11. Ведение тренировочного процесса в приспособленных зданиях	за наличие	до 20
12. Количество спортивных мероприятий, подготовленных и проведённых учреждением (либо с его участием): - внутри учреждения - окружных в соответствии с ЕКП ЯНАО - всероссийских, зональных в соответствии с ЕКП ЯНАО - международных в соответствии с ЕКП ЯНАО	за каждое мероприятие	 0,1 0,3 1 2
13. Обеспечение участия спортсменов и сборных команд Ямало-Ненецкого автономного округа в соревнованиях различного уровня: - зональных - всероссийских - международных		 0,3 0,5 1
14. Наличие спортивных сооружений: Площадь спортивных сооружений основного назначения <*>	за каждую единицу (в кв. м) до 50 50 – 100 101 – 200 201 – 300 301 – 400 401 – 500 501 – 600 601 – 700 701 – 800 801 – 900 901 – 1000 1001 – 1200 1201 – 1400 1401 – 1600 1601 – 1800 1801 – 2000	 2 5 10 15 20 25 30 34 38 42 46 51 56 61 66 71
15. Наличие сотрудников и занимающихся, получивших гранты, премии различного уровня	за человека окружных всероссийских	 20 30
16. Наличие номинантов окружного конкурса «Спортивная элита Ямала»	за номинанта	15

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в таблице 2 настоящего постановления, но значительно увеличивающих объём и сложность работы в МУ спортивной направленности, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением культуры, спорта и молодежной политики за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных показателем с приставкой «до», устанавливается Управлением культуры, спорта и молодёжной политики.

Приложение № 4 к постановлению администрации города от 29.03.2011г. № 156

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей по категориям работников муниципальных учреждений спортивной направленности для формирования штатного расписания

Наименование групп и подгрупп по категориям работников	Наименование должностей по категориям работников
1	2
I. РУКОВОДИТЕЛИ Категории руководителей и специалистов, имеющих высшее профильное образование, осуществляющих управление учреждением спортивной направленности по функциям: общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учёта), руководство направлениями деятельности (методическая, экспериментальная и пр.)	
Руководитель 1 уровня	руководитель (директор) учреждения спортивной направленности – расчёт по норме «1 учреждение – 1 руководитель 1 уровня»
Руководитель 2 уровня	заместитель руководителя (директора) учреждения спортивной направленности; главный бухгалтер; начальник отдела проведения спортивных мероприятий; главный инженер
Руководитель 3 уровня	главный (администратор); заведующий (архивом, библиотекой, методическим кабинетом, отделением, отделом, сектором, складом, хозяйством); заместитель главного бухгалтера; начальник спортивной базы
II. СПЕЦИАЛИСТЫ Группа «Тренерский персонал» Категории работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование и занимающихся непосредственно тренерской деятельностью в муниципальном учреждении спортивной направленности	
Тренеры	тренер, тренер-массажист, инструктор по физической культуре, методист, инструктор-методист, инструктор по спорту, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, спортсмен-инструктор, старший (тренер, инструктор-методист, инструктор по спорту, инструктор-методист по адаптивной физической культуре)
СПЕЦИАЛИСТЫ Специалисты: главные специалисты (бухгалтер, экономист, инженер) Специалист отдела проведения спортивных мероприятий Группа «Прочие специалисты» Категории работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, относящихся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории «специалисты», осуществляющих функции по сопровождению и обслуживанию деятельности муниципального учреждения спортивной направленности	
Прочие специалисты муниципального учреждения спортивной направленности	администратор, бухгалтер, документовед, инженер, инструктор-документовед, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра, психолог, программист (инженер-программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт
III. СЛУЖАЩИЕ Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание тренировочного процесса и (или) исполняющие необходимые функции по профилю и направленности деятельности учреждения спортивной направленности	
СЛУЖАЩИЕ (вспомогательный персонал)	архивариус, делопроизводитель, диспетчер, кассир, секретарь, курьер, секретарь-машинистка, секретарь руководителя, охранник
IV. РАБОЧИЕ Категория работников, не принимающих непосредственное участие в выполнении основных функций учреждения спортивной направленности, но обслуживающих их	
Рабочий 1 разряда	гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), слесарь по ремонту автомобилей, уборщик служебных помещений, уборщик территорий
Рабочий 2 разряда	кастелянша, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей; подсобный рабочий, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь), плотник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
Рабочий 3 разряда	оператор ЭВМ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик спортивных сооружений, монтировщик спортивного инвентаря и оборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь), плотник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
Рабочий 4 разряда	водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик спортивных сооружений, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь), плотник
Рабочий 5 разряда	водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию машин, ремонтировщик спортивных сооружений, ремонтировщик спортивного инвентаря и оборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь), плотник
Рабочий 6 разряда	водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту, ремонтировщик спортивного инвентаря и оборудования, электрооборудования, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь), плотник
Медицинский персонал	медицинская сестра

Приложение № 5 к постановлению администрации города от 29.03.2011г. № 156

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003г № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования, на основе Положения, утверждённым постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.01.2011года №15-П « О системе оплаты труда работников окружных государственных учреждений спортивной направленности» и устанавливает отраслевые особенности оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности.

1.2. Основными принципами построения новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности являются:

- унификация подходов к формированию должностных окладов, тарифных ставок всех категорий работников системы физической культуры и спорта;

- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда по типам и видам муниципальных учреждений, стажа работы, занимаемой должности (уровня управления для категории работников «руководители»), от объёмных показателей «масштаба» муниципального учреждения;

- установление единого базового оклада для работников всех категорий;

- формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для всех категорий работников.

1.3. Рекомендуемый перечень должностей по категориям работников, должностные оклады, тарифные ставки которых устанавливаются по новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, соответствует перечню должностей работников государственных учреждений, применяемому для формирования штатного расписания государственного учреждения.

II. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

система оплаты труда работников муниципальных учреждений – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

базовый оклад – минимальный оклад работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных и стимулирующих выплат;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени, без учёта компенсационных и стимулирующих выплат;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;

повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должности, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных и стимулирующих выплат;

фонд оплаты труда – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов – сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесённые к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты», «служащие», включающая систему базовых окладов с учётом базового и повышающих коэффициентов;

фонд ставок рабочих – сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок работников, замещающих должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «рабочие»;

фонд надбавок и доплат – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, включающих стимулирующие надбавки и доплаты компенсирующего характера, носящих как регулярный, так и разовый характер;

выплаты компенсационного характера – доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты стимулирующего характера – надбавки за работу, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

III. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат.

Фонд оплаты труда исчисляется по формуле:

$$ФОТ = ФДО + ФС + ФНД,$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФС – фонд ставок рабочих;

ФНД – фонд надбавок и доплат.

При формировании фонда должностных окладов работников муниципальных учреждений, направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчёте на один год. При этом по вакантным должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

Увеличение размера базового оклада осуществляется постановлением администрации города Муравленко, а также в соответствии с положениями и параметрами индексации, установленными для планирования бюджетных ассигнований на соответствующий год.

3.2. Фонд надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$ФНД = (ФДО + ФС) \times Кнд,$$

где:

ФНД – фонд надбавок и доплат;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФС – фонд ставок рабочих;

Кнд – соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, устанавливаемый постановлением администрации города.

3.3. Коэффициент фонда надбавок и доплат может устанавливаться для разных типов, видов муниципальных учреждений в разном размере (в % от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих) в соответствии с приложением № 10 настоящего постановления.

3.4. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Базовый оклад работника и базовый коэффициент

4.1. Базовый оклад работника муниципального учреждения является составной частью его должностного оклада. Размер базового оклада ежегодно индексируется в соответствии с параметрами индексации на очередной финансовый год и плановый период.

4.2. Коэффициент уровня профессионального образования работника (К1) является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений. Образовательному уровню работника с основным общим образованием присваивается коэффициент уровня образования (К1) в размере 1,0 согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

Для уровней образования выше основного общего образования устанавливаются базовые коэффициенты.

V. Повышающие коэффициенты

5.1. Для установления должностного оклада, тарифной ставки к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты. Значения повышающих коэффициентов определены в приложении № 7 к настоящему постановлению.

5.2. Коэффициент стажа работы (К2) – относительная величина, характеризующая продолжительность трудовой деятельности работника в соответствующей отрасли по определённой профессии.

Для работников муниципальных учреждений, замещающих должности, относящиеся в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к категориям «руководитель», «специалист» и «служащий», устанавливаются четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа (К2).

При установлении коэффициента стажа работы (К2) для работников, отнесённых к категориям «руководители» и «специалист» группы «тренерский персонал», учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы на предприятиях, в учреждениях, организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в муниципальном учреждении.

Для работников, отнесённых к категории «специалист» группы «прочие специалисты», учитывается стаж работы по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности. Для работников, отнесённых к категории «служащие», учитывается стаж работы по занимаемой должности.

5.3. Коэффициент специфики работы (К3) – относительная величина, учитывающая работу работников в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) и.т.п.

Для установления коэффициента специфики работы применяется классификатор типов и видов муниципальных учреждений и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в этих учреждениях, утверждаемый постановлением администрации города Муравленко.

Классификатором специфики муниципального учреждения соответствующие виды деятельности работников объединяются в три типовые группы по общему признаку – размеру доплат и надбавок к окладу.

Для каждой типовой группы муниципальных учреждений и видов деятельности работников устанавливается повышающий коэффициент специфики работы.

5.4. Коэффициент квалификации (К4) – относительная величина, определяемая наличием знаний, умений, профессиональных навыков, опыта, характеризующая профессиональную зрелость работника, его подготовленность к качественному выполнению конкретных видов работ.

Коэффициент квалификации применяется для работников муниципальных учреждений, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации и (или) знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Отличник», при условии их соответствия профилю муниципального учреждения или профилю деятельности.

Для должности «Спортсмен-инструктор» коэффициент квалификации применяется для работников, имеющих спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта» или спортивные звания – «Мастер спорта» («Мастер спорта ФИДЕ по шахматам»), «Мастер спорта международного класса» («Международный мастер спорта по шахматам» или «Международный гроссмейстер по шахматам»).

Величина повышающего коэффициента квалификации устанавливается постановлением администрации города Муравленко.

Коэффициент квалификации для категории руководителей и специалистов группы «тренерский персонал» устанавливается путём суммирования коэффициентов за квалификационную категорию с коэффициентом за знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» и «Отличник», а для должности «Спортсмен-инструктор» ещё прибавляется коэффициент за спортивный разряд или звание.

Коэффициент квалификации для категорий специалистов группы «прочие специалисты» и служащих группы «учебно-вспомогательный персонал» устанавливается путём суммирования коэффициента за квалификацию по должности с коэффициентом за знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» и «Отличник».

Уровень квалификации для категории специалистов группы «прочие специалисты» и служащих определяется предварительной аттестацией при приёме на работу и включается в наименование должности по тарифно-квалификационному справочнику (например, должности по первой или второй категории или наименование «ведущий специалист»).

Работникам муниципальных учреждений, удостоенным почётных званий Российской Федерации, РСФСР, СССР, соответствующих профилю выполняемой работы, имеющим учёную степень кандидата наук, доктора наук или государственную награду, а также молодым специалистам устанавливается надбавка к должностному окладу в соответствии с нормативными правовыми актами автономного округа в части социальной поддержки работников муниципальных учреждений.

5.5. Коэффициент масштаба управления (К5) – относительная величина, характеризующая группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено конкретное учреждение.

Коэффициент масштаба управления устанавливается в зависимости от группы по оплате труда работников категории «руководители».

Группы по оплате труда работников категории «руководители» определяются на основе объёмных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства муниципальным учреждением.

Предусмотрено четыре группы оплаты труда по объёмным показателям, каждой из которых присваивается величина повышающего коэффициента масштаба управления.

Отнесение к группам по оплате труда работников категории «руководители» осуществляется в порядке, установленном постановлением администрации города Муравленко.

Группа по оплате труда работников категории «руководители» определяется не чаще одного раза в год Управлением культуры, спорта и молодёжной политики в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых показателей, но не более чем на два года.

Коэффициент масштаба управления применяется исключительно для исчисления должностного оклада руководящих работников. При определении указанных должностей следует руководствоваться перечнем должностей по категориям работников муниципальных учреждений спортивной направленности для формирования штатного расписания согласно приложению № 4 (далее – перечень должностей).

Должности «старший методист», «старший инструктор-методист» в муниципальных учреждениях спортивной направленности могут вводиться при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчинёнными ему другими работниками, а также при отсутствии каких-либо сотрудников в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

5.6. Коэффициент уровня управления (К6) – относительная величина, характеризующая дифференциацию работников категории «руководители» в зависимости от объёма руководящих полномочий.

Коэффициент уровня управления применяется для исчисления должностного оклада работников категории «руководители». В зависимости от должности, занимаемой в системе

➥

управления муниципальным учреждением, работнику устанавливается повышающий коэффициент уровня управления.

Отнесение должностей работников категории «руководители» к уровню управления осуществляется согласно перечню должностей, указанных в приложении № 4 к настоящему постановлению.

VI. Должностной оклад работника

6.1. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путём суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты.

6.2. Для каждой категории работников формируется набор повышающих коэффициентов для расчёта должностного оклада.

6.2.1. Должностной оклад работника категории «руководитель» исчисляется по формуле:

О рук. = Бо х К1 + Бо х К1 * (К2+К3+К4+К5+К6),

где:

О рук. – размер должностного оклада руководителя;

Бо – величина базового оклада;

К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К2 – коэффициент стажа работы;

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации;

К5 – коэффициент масштаба управления;

К6 – коэффициент уровня управления.

6.2.2. Должностной оклад работника категории «специалист» группы «тренерский персонал» исчисляется по формуле:

О сп = Бо х К1 + Бо х К1 * (К2+К3+К4),

где:

О сп – размер должностного оклада тренера;

Бо – величина базового оклада;

К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К2 – коэффициент стажа работы;

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации.

6.2.3. Должностной оклад работника категории «специалист» группы «специалисты» и «прочие специалисты» и категории «служащие» группы «служащие» исчисляется по формуле:

Осп = Бо х К1 + Бо х К1 * (К2+К3+К4),

где:

О сп – размер должностного оклада специалиста или служащего;

Бо – величина базового оклада;

К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К2 – коэффициент стажа работы;

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации.

6.2.4. Должностной оклад работника категории «медицинские работники» «медсестра» исчисляется по формуле:

Осп = Бо х К1 + Бо х К1 * (К2+К3+К4),

где:

О сп – размер должностного оклада специалиста или служащего;

Бо – величина базового оклада;

К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К2 – коэффициент стажа работы;

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации.

6.3. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами города Муравленко.

6.4. Для установления должностного оклада рабочих к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент специфики работы, коэффициент стажа работы величина которых устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для категории «служащие».

6.5. Должностной оклад работника по рабочей профессии исчисляется по формуле:

Ор = (Бо х Кр) + (Бо х Кр) * (К2 + К3),

где:

Ор – размер должностного оклада рабочего по итогам аттестации рабочего места;

Бо – величина базового оклада;

Кр – тарифный коэффициент (коэффициент разряда);

К2 – коэффициент стажа работы;

К3 – коэффициент специфики работы.

6.6. Доплаты и надбавки для категории «рабочие» производятся из фонда доплат и надбавок.

VII. Фонд надбавок и доплат

7.1. Фонд надбавок и доплат является составной частью фонда оплаты труда. Фонд надбавок и доплат состоит из выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Из фонда надбавок и доплат производятся следующие выплаты:

7.1.1. выплаты компенсационного характера в муниципальных учреждениях спортивной направленности согласно перечню № 1, установленные в соответствии с порядком № 1.

Перечень № 1

ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат компенсационного характера
в муниципальных учреждениях
спортивной направленности

1. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок № 1

ПОРЯДОК
установления выплат компенсационного характера в
муниципальных
учреждениях спортивной направленности

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, если иное не установлено муниципальными правовыми актами.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях спортивной направленности согласно перечню № 1.

3. При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учётом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

7. Выплаты компенсационного характера и других случаев выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учётом мнения представительного органа работников муниципального учреждения либо коллективным договором.

7.1. Выплаты стимулирующего характера согласно перечню видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях спортивной направленности согласно перечню № 2, установленные в соответствии с порядком № 2.

Перечень № 2

ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат стимулирующего характера
в муниципальных учреждениях спортивной направленности

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4. Премиальные выплаты по итогам работы.

Порядок № 2

ПОРЯДОК
установления выплат стимулирующего
характера в муниципальных
учреждениях спортивной направленности

1. Объём средств на выплаты стимулирующего характера составляет не менее 30 процентов фонда надбавок и доплат, предусмотренного в муниципальном учреждении.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Муниципальное учреждение спортивной направленности разрабатывает критерии оценки за результативность, качество выполняемой работы, поощрение за выполненную работу и утверждает их локальным актом учреждения.

3. При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплаты работникам, имеющим почётные звания, государственные награды, а также награждённым отраслевыми почётными и нагрудными знаками и медалями, приведены в таблице 1.

Работникам, имеющим почётные звания, государственные награды, а также награждённым отраслевыми почётными и нагрудными знаками и медалями, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Таблица 1

**Выплаты работникам,
имеющим почётные звания, государственные награды, а также награждённым
отраслевыми почётными и нагрудными знаками и медалями**

Наименование выплаты	Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу (%)
1	2
За почётное звание «Заслуженный»	100,0
За государственные награды Российской Федерации и СССР	100,0
За почётные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	100,0
За почётный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	60,0
За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса» (международный мастер спорта или международный гроссмейстер по шахматам)	50
«Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР»	50
«Заслуженный деятель физической культуры и спорта ЯНАО»	30
Знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Отличник»	20
Спортивные разряды и звания (только для должности «Спортсмен-инструктор»):	
Кандидат в мастера спорта	10
Мастер спорта (мастер спорта ФИДЕ по шахматам)	25
Мастер спорта международного класса (международный мастер спорта или международный гроссмейстер по шахматам) – призёр официальных международных соревнований	50

5. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается в процентах от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается дифференцированно для разных типов и видов муниципальных учреждений в соответствии с приложением № 10 к настоящему постановлению.

6. Размеры надбавок за высокие результаты выступлений спортсменов-инструкторов, тренеров муниципальных учреждений спортивной направленности устанавливаются согласно приложению № 8 к настоящему постановлению.

7. Выплаты молодым специалистам в целях привлечения и укрепления кадрового, тренерского и тренерско-преподавательского состава.

Выпускникам образовательных учреждений спортивной направленности высшего и среднего профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, закончившим обучение и имеющим диплом государственного образца об окончании учебного заведения, поступившим на работу в муниципальные учреждения спортивной направленности автономного округа на должности, связанные с организацией тренировочного процесса и (или) воспитанием спортсменов (далее – молодые специалисты), выплачиваются:

единовременное пособие в размере 3,0 минимальной заработной платы (размер единовременного пособия индексируется в соответствии с порядком планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период и (или) постановлением администрации города);

в течение первых 3 лет работы ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 0,2 минимальной заработной платы.

Выплата единовременного пособия и ежемесячной надбавки производится с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Молодые специалисты имеют право на выплату единовременного пособия и установление ежемесячной надбавки при одновременном соблюдении следующих условий:

муниципальное учреждение спортивной направленности автономного округа является основным постоянным местом работы молодого специалиста;

наличие в заключённом на неопределённый срок трудовом договоре с руководителем муниципального учреждения спортивной направленности автономного округа следующих обязательств:

отработать в муниципальном учреждении спортивной направленности автономного округа не менее трёх лет на тренерских должностях, связанных с организацией тренировочного процесса;

возвратить единовременное пособие работодателю в случае увольнения по собственному желанию или за нарушение трудовой дисциплины по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8 статьи 81 и пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения срока обязательства, предусмотренного абзацем девятым настоящего пункта.

Право на получение единовременного пособия предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности. В случае возврата молодым специалистом полученного единовременного пособия в связи с увольнением по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8 статьи 81 и пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, вторично право на получение единовременного пособия не возникает.

8. Работникам муниципальных учреждений спортивной направленности автономного округа при достижении ими пенсионного возраста.

Работникам муниципальных учреждений спортивной направленности автономного округа выплачивается единовременное вознаграждение в размере 10 должностных окладов, но не более 50 000 рублей.

Единовременное вознаграждение выплачивается работникам по заявлению при одновременном соблюдении на день обращения следующих условий:

достижение возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, либо наличие оснований, дающих право на пенсию за выслугу лет;

наличие стажа работы в государственных или муниципальных учреждениях спортивной направленности автономного округа не менее 10 лет.

9. Премирование работников является формой поощрения за выполнение плана производственных показателей, личный вклад в общие результаты деятельности организации.

Порядок премирования работников учреждений спортивной направленности определяется в локальном нормативном правовом акте, утверждаемым руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премирование работников определяется исходя из результатов деятельности работника.

*Приложение № 6
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 156*

**РАЗМЕРЫ
базового коэффициента для определения расчёта должностных окладов руководителей,
специалистов и служащих муниципальных учреждений спортивной направленности**

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1. Базовый коэффициент					
1.1.	Коэффициент уровня образования	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр»	1,60	1,60	1,60
		высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «дипломированный специалист»	1,50	1,50	1,50
		высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40	1,40	1,40
		неполное высшеепрофессиональное образование; среднее профессиональное образование	1,30	1,30	1,30
		начальное профессиональное образование	1,20	1,20	1,20
		среднее (полное) общее образование	1,10	1,10	1,10
		основное общее образование	1,00	1,00	1,00

Приложение № 7
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 156

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов для определения расчёта должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений спортивной направленности

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1. Повышающие коэффициенты					
1.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,25	0,25	0,25
		стаж работы от 10 до 20 лет	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 3 до 10 лет	0,10	0,10	0,10
		стаж работы от 0 до 3 лет	0,05	0,05	0,05
1.2.	Коэффициент специфики работы	тип 1	0,1-0	0,15-0	0,08-0
		тип 2	0,1-0	1,0-0	0,6-0
		тип 3	0,3-0	0,8-0	0,4-0
1.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория; «ведущий», «старший» специалист	0,40	0,40	0,40
		первая квалификационная категория; первая категория	0,25	0,25	0,25
		вторая квалификационная категория; вторая категория	0,15	0,15	0,15
		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Отличник»	0,20	0,20	0,20
		спортивные разряды и звания (только для должности «Спортсмен-инструктор»):			
		кандидат в мастера спорта		0,10	
		мастер спорта (мастер спорта ФИДЕ по шахматам)		0,25	
		мастер спорта международного класса (международный мастер спорта или международный гроссмейстер по шахматам)		0,40	
		мастер спорта международного класса (международный мастер спорта или международный гроссмейстер по шахматам) – призёр международных соревнований		0,50	
1.4.	Коэффициент масштаба управления	группа 1	0,60		
		группа 2	0,40		
		группа 3	0,20		
		группа 4	0,10		
1.5.	Коэффициент уровня управления	уровень 1 – руководители	0-1,8		
		уровень 2 – заместители	0-1,0		
		уровень 3 – руководители структурных подразделений	0-0,6		

Приложение № 8
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 156

РАЗМЕРЫ
надбавок за высокие результаты выступлений спортсменов-инструкторов, тренеров муниципальных учреждений спортивной направленности

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки в % от базового оклада спортсмена-инструктора, тренера (за подготовку одного спортсмена, или команды)
1	2	3
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин		
1.1. - Олимпийские игры	1	до 200
- чемпионат мира	1	
1.2. - Олимпийские игры	2 – 6	до 150
- чемпионат мира	2 – 3	
- чемпионат Европы	1 – 3	
- Кубок мира	1 – 3	
- Кубок Европы	1	
1.3. - чемпионат мира	4 – 6	до 120
- чемпионат Европы	4 – 6	
- Кубок мира	4 – 6	
- Кубок Европы	2 – 3	
- чемпионат России	1 – 3	
- Кубок России	1	
1.4. - Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира	участие	до 100
- Кубок Европы		
- первенство мира,	4 – 6	
Европы	1 – 3	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	
1.5. - чемпионат России	4 – 6	до 80
- первенство России (молодёжь, юниоры)	1 – 3	
- первенство России (старшие юноши)	1	
- первенство мира, Европы	4 – 6	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 – 3	
1.6. - финал Спартакиады молодёжи	1 – 3	до 75
- финал Спартакиады учащихся	1	
- финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
1.7. - первенство России (молодёжь, юниоры)	4 – 6	до 60
- первенство России (старшие юноши)	2 – 3	
- финал Спартакиады молодёжи	4 – 6	
- финал Спартакиады учащихся	2 – 3	
- финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 – 3	
1.8. - первенство России (старшие юноши)	4 – 6	до 50
- финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 – 6	
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	до 50
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включённые в Единый календарный план) в составе сборной команды автономного округа	1 – 6	до 50
1.11. Чемпионаты и первенства автономного округа	1 – 6	до 50
2. В командных игровых видах спорта		
2.1. - Олимпийские игры	1	до 200
- чемпионат мира	1	
- чемпионат Европы	1	
2.2. - Олимпийские игры	2 – 6	до 150
- чемпионат мира	2 – 3	
- чемпионат Европы	2 – 3	
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 – 3	до 120
2.4. - чемпионат России	1 – 3	до 75
- первенство России	1 – 2	
- финал Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
2.5. - чемпионат России	4 – 6	до 50
- первенство России	3 – 4	
- финал Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 – 3	
- чемпионаты и первенства автономного округа	1 – 2	
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	до 50
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
- основной состав сборной		до 100
- молодёжный состав сборной		до 75
- юношеский состав сборной		до 50

Приложение № 9
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 156

ОБЪЁМ
учебно-тренировочной нагрузки муниципальных учреждений спортивной направленности

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объём учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6

Приложение № 10
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 156

Устанавливающий размер коэффициента фонда надбавок и доплат, исходя из типов, видов и категории муниципальных учреждений спортивной направленности

№ п/п	Наименование типов учреждений спортивной направленности	Размер коэффициента
1.	ЦСП (центр спортивной подготовки)	20
2.	ЦППСМ (центр подготовки и проведения спортивных мероприятий)	25
3.	Учреждения спортивной направленности	20

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 марта 2011 года **№ 157**

Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г. Муравленко

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.01.2011г. № 17-П «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений сферы молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа», Уставом муниципального образования г. Муравленко, Положением об Управлении культуры, спорта и молодежной политики, утвержденное решением Городской Думы от 10.03.2010г. № 751, в целях введения новых механизмов оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г. Муравленко, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Ввести с 01.04.2011г. отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко.

2. Утвердить:

2.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко согласно приложению № 1.

2.2. Положение о проведении аттестации работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко согласно приложению № 2.

3. Установить величину базового оклада работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко на момент введения отраслевой системы оплаты труда в размере 3430 рублей.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования по социальной политике Молдован Е.В.

Глава администрации города М. НИКИТИН

Приложение № 1 к постановлению администрации города от 29.03.2011г. № 157

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ст.144, постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27.01.2011 г. № 17-П «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений сферы молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа» и регламентирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко.

1.2. Основными принципами построения отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко (далее – учреждения сферы молодежной политики и занятости молодёжи):

1) унификация подходов к формированию должностных окладов (ставок) всех категорий работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи;

2) дифференциация должностных окладов в зависимости от уровня образования, стажа работы, сложности работы, квалификации, занимаемой должности и объемных показателей масштаба учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи;

3) установление единого базового оклада для всех категорий работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи;

4) формирование единых критериев распределения фонда надбавок и доплат.

II. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные термины и понятия:

система оплаты труда работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

базовый оклад - (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад) ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;

повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка работника – фиксированный размер заработной платы работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени, без учета стимулирующих и компенсационных выплат;

фонд оплаты труда – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов – сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты», «служащие», включающая систему базовых окладов с учетом базовых и повышающих коэффициентов;

фонд ставок рабочих – сумма денежных средств, направляемых на выплату ставок работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «рабочие» с учетом повышающих коэффициентов;

фонд надбавок и доплат – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе, не входящих в должностные обязанности работника, включающих стимулирующие надбавки и доплаты компенсирующего характера, носящих как регулярный, так и разовый характер;

выплаты компенсационного характера – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты стимулирующего характера – выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу;

выплаты молодым специалистам – выплаты направленные на социальную поддержку молодых специалистов учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи.

III. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда надбавок и доплат и определяется по формуле:

ФОТ = ФДО + ФС + ФНД, где

ФОТ – фонд оплаты труда;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФС – фонд ставок рабочих;

ФНД – фонд надбавок и доплат.

3.2. Фонд надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

ФНД = (ФДО + ФС) х К,

где:

ФНД - фонда надбавок и доплат;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФС - фонд ставок рабочих;

К - процент фонда надбавок и доплат.

3.3. Процент фонда надбавок и доплат (К) учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи устанавливается в размере не более 30% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих. Доля компенсационных выплат устанавливается в размере до 25% от фонда надбавок и доплат.

3.4. Фонд оплаты труда работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Повышающие коэффициенты

Для установления должностного оклада применяются следующие повышающие коэффициенты:

4.1. Базовый коэффициент (БК) – относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада. Размеры базовых коэффициентов для расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

4.2. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с приложение № 2 к настоящему Положению.

4.3. Коэффициент уровня управления (К1).

Коэффициент уровня управления применяется для исчисления должностного оклада работников категории «руководители». В зависимости от должности, занимаемой в системе управления учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи, работнику устанавливается повышающий коэффициент уровня управления.

4.4. Коэффициент масштаба управления (К2).

Коэффициент масштаба управления применяется для исчисления должностного оклада работников, замещающих должности, отнесенные к категории «руководители» учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи, и устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение сферы молодежной политики и занятости молодёжи.

Группы по оплате труда руководителей определяются на основе объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства учреждением сферы молодежной политики и занятости молодёжи.

Перечень объемных показателей и порядок отнесения учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи к группам по оплате труда руководителей устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.5. Персональный коэффициент (К3).

Персональный коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи, замещающим должности, относящиеся к категории «руководители», «специалисты», «служащие», с учетом сложности, важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персонального коэффициента устанавливается до 1,5.

Персональный коэффициент к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении специалистам и служащим персонального коэффициента принимается руководителем учреждения в отношении каждого работника, установление персонального коэффициента руководителю учреждения осуществляется по решению Учредителя с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки, целевыми показателями эффективности работы учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Персональный коэффициент может быть установлен к ставке работника, замещающих должности категории «рабочие» с учетом профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) задач. Решение об установлении персонального коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника и устанавливается на срок выполнения указанных работ.

4.6. Коэффициент стажа работы (К4).

Для работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи, замещающим должности, относящиеся к категории «руководители», «специалисты», «служащие» и «рабочие», устанавливается пять стажевых групп. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на применение коэффициента стажа работы устанавливается нормативным правовым актом Правительства автономного округа.

4.7. Коэффициент квалификации (К5).

Коэффициент квалификации применяется для работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации и (или) почетные звания СССР, РСФСР, Российской Федерации при условии их соответствия профилю учреждения сферы молодежной политики и занятости молодёжи и (или) профилю деятельности работника учреждения сферы молодежной политики и занятости молодёжи, или ведомственный знак отличия в труде «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», или ученую степень кандидата наук, доктора наук.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования величин коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации или за ведомственный знак отличия в труде при наличии у работника таковых категорий, степеней и званий.

4.8. Для определения категорий работников применяется Классификатор должностей работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

V. Должностной оклад

5.1. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путем суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты.

5.2. Для каждой категории работников формируется набор повышающих коэффициентов для расчета должностного оклада.

5.3. Должностной оклад работника категории «руководители» исчисляется по формуле:

ДО рук. = БО х БК + БО х БК х (К1 + К2 + К3 + К4 + К5), где:

ДО рук. - размер должностного оклада работника категории «руководители»;

БО - величина базового оклада;

БК - базовый коэффициент;

К1 - коэффициент уровня управления;

К2 - коэффициент масштаба управления;

К3 - персональный коэффициент;

К4 - коэффициент стажа работы;

К5 - коэффициент квалификации.

5.4. Должностной оклад работника категории «специалисты» группы «специалисты» исчисляется по формуле:

ДО сп. = БО х БК + БО х БК х (К3 + К4 + К5)

где:

ДО сп. - размер должностного оклада работника категории «специалисты» группы «специалисты»;

БО - величина базового оклада;

БК - базовый коэффициент;

К3 - персональный коэффициент;

К4 - коэффициент стажа работы;

К5 - коэффициент квалификации.

5.5. Должностной оклад работника категории «специалисты» группы «прочие специалисты» и категории «служащие» исчисляется по формуле:

ДО с. = БО х БК + БО х БК х (К3 + К4),

где:

ДО с. - размер должностного оклада работника категории «специалисты» группы «прочие специалисты» и категории «служащие»;

БО - величина базового оклада;

БК - базовый коэффициент;

К3 - персональный коэффициент;

К4 - коэффициент стажа работы.

VI. Формирование фонда ставок рабочих

6.1. Ставки работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи, замещающих должности категории «рабочие», определяются на основе тарифной сетки рабочих в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

6.2. Размеры ставок работников, замещающих должности категории «рабочие», определяются путем применения следующих повышающих коэффициентов: персонального коэффициента, коэффициента стажа работы.

6.3. Расчет ставок работников, замещающих должности категории «рабочие», производится по формуле:

Ср = БО х ТК + БО х ТК х (К3 + К4),

где:

Ср - размер ставки рабочего по итогам аттестации рабочего места;

БО - величина базового оклада;

ТК - тарифный коэффициент;

К3 - персональный коэффициент;

К4 - коэффициент стажа работы.

VII. Фонд надбавок и доплат

Фонд надбавок и доплат позволяет учитывать персональный вклад работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи в общие результаты работы, основанный на специфике их должностных обязанностей, особенностях труда и личного отношения к делу.

Работы, входящие в функциональные обязанности работников, оплате из фонда надбавок и доплат не подлежат.

7.1. Фонд надбавок и доплат включает в себя следующие виды выплат:

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

выплаты молодым специалистам.

7.2. Выплаты компенсационного характера производятся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.3. Выплаты компенсационного характера для работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи, включая руководителя, носят обязательный характер и осуществляются в соответствии с трудовым законодательством с учетом установленных приложением № 6 к настоящему Положению размеров основных видов обязательных выплат компенсационного характера.

7.4. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к базовому окладу, рассчитываются от базового оклада без учета повышающих коэффициентов.

7.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях сферы молодежной политики и занятости молодёжи устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

7.6. Выплаты молодым специалистам выплачивается ежемесячно в размере 20% базового оклада в течение первых трех лет работы в учреждении органа по делам молодежи выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, закончившим обучение и имеющий диплом государственного образца об окончании учебного заведения, поступившим на работу в учреждение сферы молодежной политики и занятости молодёжи.

Ежемесячная надбавка молодым специалистам назначается на основании документа об образовании, трудового договора, заключенного между работодателем и работником, приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности, и оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

При расторжении трудового договора, переводе работника по его желанию на другую постоянную работу, не соответствующую полученной специальности, выплата ежемесячной надбавки молодым специалистам прекращается.

Периоды временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе как по уважительным, так и не по уважительным причинам, не продляют установленный срок получения ежемесячной надбавки молодым специалистом.

7.7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения сферы молодежной политики и занятости молодёжи, должны отвечать уставным задачам учреждения сферы молодежной политики и занятости молодёжи и могут, основываться на следующих показателях оценки эффективности его работы:

- количество мероприятий, направленных на развитие личностного потенциала детей, подростков и молодёжи;
- доля детей и молодёжи, вовлечённой в мероприятия социальной, творческой, добровольческой и гражданско-патриотической направленности;
- количество детей и молодёжи в возрасте от 8 до 18 лет, охваченных отдыхом, оздоровлением и трудовой занятостью;
- количество инновационных проектов и мероприятий, реализованных учреждением;
- количество социально значимых проектов (программ), принимающих участие в конкурсах грантовой поддержки различного уровня;
- количество молодых людей, трудоустроенных и обеспеченных временной работой и рабочими местами;
- количество молодёжи, участвующей в работе студенческих строительных и педагогических отрядов;
- уровень информационной обеспеченности молодёжной политики и занятости молодёжи г.Муравленко;
- количество специалистов сферы молодёжной политики и занятости молодёжи, повысивших уровень профессиональной подготовки;
- количество молодых людей, принявших участие в обучающих семинарах, школах, тренингах, проводимых учреждением.

В качестве критериев для оценки особого качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в использовании и создании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

7.8. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения.

Основанием является приказ руководителя учреждения молодежной политики и занятости молодёжи с указанием размера выплат каждому работнику на основании показателей эффективности и результативности работ.

Премирование руководителя учреждения осуществляется по решению Учредителя с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

7.9. При премировании работников учитывается:

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;
- соблюдение установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

7.10. Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

7.11. Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляются приказом учреждения на основании показателей эффективности и результативности работ.

VIII. Материальная помощь

8.1. Материальная помощь оказывается по решению руководителя учреждения сферы молодежной политики и занятости молодёжи в размере до двух базовых окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в пределах фонда оплаты труда на основании Положения об оказании материальной помощи.

8.2. Материальная помощь оказывается работникам учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи, состоящим в штате учреждения, а также принятым на работу на период отсутствия основного работника, в том числе на должности работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, за исключением:

временных и сезонных работников;

работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

работников, принятых с испытательным сроком и уволенных при неудовлетворительном результате испытания;

работников, работающих по совместительству.

8.3. Положением об оказании материальной помощи могут быть предусмотрены выплаты в связи с болезнью и необходимостью длительного лечения, со стихийным бедствием, к отпуску и по другим основаниям.

8.4. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения органа по делам молодежи и занятости молодёжи на основании письменного заявления работника, при предоставлении подтверждающих документов.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г. Муравленко

Размеры
базовых коэффициентов для расчета
должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений
сферы молодежной политики и занятости молодёжи

№№ п/п	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента для категорий работников		
		руководители	специалисты	служащие
1	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр»	1,60	1,60	1,60
2	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «специалист»	1,50	1,50	1,50
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40	1,40	1,40
4	Среднее профессиональное образование	1,30	1,30	1,30
5	Начальное профессиональное образование	1,20	1,20	1,20
6	Среднее (полное) общее образование	1,10	1,10	1,10
7	Основное общее образование	1,00	1,00	1,00

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко

Размеры повышающих коэффициентов для расчета должностных окладов
работников учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи

№№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина повышающего коэффициента для категорий работников			
			руково-дители	специа-листы	служа-щие	рабо-чие
1	К1 – коэффициент уровня управления	уровень 1 - руководители	1,4-0	-	-	-
		уровень 2 – заместители руководителей, руководители филиалов, представительств	1,2-0	-	-	-
		уровень 3 – руководители структурных подразделений	1,0-0	-	-	-
2	К2 – коэффициент масштаба управления	группа 1	0,5	-	-	-
		группа 2	0,4	-	-	-
		группа 3	0,3	-	-	-
3	К3 – персональный коэффициент	в зависимости от сложности, важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов	до 1,5	до 1,5	до 1,5	до 1,5
4	К4 – коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,3	0,3	0,3	0,3
		стаж работы от 15 до 20 лет	0,2	0,2	0,2	0,2
		стаж работы от 10 до 15 лет	0,15	0,15	0,15	0,15
		стаж работы от 5 до 10 лет	0,1	0,1	0,1	0,1
		стаж работы от 1 года по 5 лет	0,05	0,05	0,05	0,05
5	К5 – коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория	0,2	0,2	-	-
		первая квалификационная категория	0,15	0,15	-	-
		вторая квалификационная категория	0,1	0,1	-	-
		ученая степень доктора наук	1,5	1,5	-	-
		ученая степень кандидата наук	1	1	-	-
		почетные звания СССР, РСФСР, Российской Федерации	0,4	0,4	-	-
		ведомственный знак отличия в труде «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»	0,1	0,1	-	-

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко

Классификатор
должностей работников учреждений сферы
молодежной политики и занятости молодёжи

Наименование групп и подгрупп по категориям работников	Наименование должности по категориям работников
I. РУКОВОДИТЕЛИ Категории руководителей и специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, осуществляющих управление учреждениями сферы молодежной политики по функциям – общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учета), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, методическая, экспериментальная и пр.)	
Руководитель первого уровня	руководитель (директор) учреждения сферы молодежной политики – расчет по норме «1 учреждение – 1 руководитель первого уровня»
Руководитель второго уровня	заместитель руководителя (директора) учреждения сферы молодежной политики и занятости молодёжи, руководитель филиала учреждения сферы молодежной политики, главный бухгалтер, заведующий отделом проведения массовых молодежных мероприятий; заведующий отделом по организации отдыха, оздоровления детей и молодежи; заведующий отделом социально-досуговой работы с детьми и молодежью разработки детских, молодежных программ и проектов, начальник отдела
Руководитель третьего уровня	заместитель руководителя по административно-хозяйственной части, заведующий (начальник) отдела кадров; заведующий спортивной, клуба; заместитель главного бухгалтера; заместитель начальника информационно-методического отдела; заведующий административно-хозяйственного отдела
II. СПЕЦИАЛИСТЫ Группа «Специалисты» Категории работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование и занимающихся непосредственно основной деятельностью учреждений сферы молодежной политики	
Специалисты	специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, психолог, методист, педагог-организатор, инструктор по физической культуре, социальный педагог
II. СПЕЦИАЛИСТЫ Группа «Прочие специалисты» Категории работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, относящихся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории «специалисты», осуществляющих функции по сопровождению и обслуживанию деятельности учреждений сферы молодежной политики	
Прочие специалисты	бухгалтер, экономист, документовед, режиссер, звукорежиссер, звукооператор, главный инженер, главный механик, программист (инженер-программист), специалист по кадрам, специалист по охране труда, юрисконсульт
III. СЛУЖАЩИЕ Служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание и (или) исполняющие необходимые функции по профилю и направленности деятельности учреждений сферы молодежной политики	
Служащие	делопроизводитель, секретарь-машинистка, секретарь
IV. РАБОЧИЕ Категория работников, не принимающих непосредственное участие в выполнении основных функций учреждений сферы молодежной политики, но обслуживающих их	
Рабочий 1 разряда	гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, плотник
Рабочий 4 разряда	водитель автомобиля

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г. Муравленко

Перечень
объёмных показателей и порядок отнесения учреждений
сферы молодёжной политики и занятости молодёжи
к группам по оплате труда работников категории «руководители»

1. Основным критерием для определения коэффициента масштаба управления (К2) для руководителей учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей.

2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением сферы молодёжной политики и занятости молодёжи: численность работников учреждения, количество обслуживаемых, сменность работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности, выполнение работы по реализации долгосрочных целевых программ, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно влияющие на работу по руководству учреждением.

3. По объемным показателям установлено 3 группы по оплате труда для руководителей учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи:

Тип (вид) учреждения сферы молодёжной политики и занятости молодёжи	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов, начисленной по объёмным показателям)		
	I группа	II группа	III группа
Все типы (виды) учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи	свыше 1500	до 1500	до 1000

4. Отнесение учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи к одной из трех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по основным и дополнительным объёмным показателям:

№№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
	Основные объемные показатели		
1	Количество работников в учреждении: - штатных работников; - совместителей; Дополнительно: - имеющих высшую квалификационную категорию по занимаемой должности; - имеющих ведомственный знак отличия в труде «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»	за каждого работника	 1 0,5 0,25 0,5
2	Общее количество участников международных, всероссийских и окружных мероприятий	до 1000 человек; свыше 1000 человек	50 100
3	Количество направлений работы с молодежью	за каждое направление	5
4	Наличие помещения в оперативном управлении учреждения	за каждые 10 кв.м	5
5	Сменность работы: - за наличие форм работы, осуществляемых в вечерние часы (с 18.00 до 22.00); - за наличие форм работы, осуществляемых в субботние и воскресные дни	постоянно, при наличии приказа по учреждению	 20 40
6	Наличие находящихся в эксплуатации и на балансе учреждения: - автотранспортных средств; - специализированных и учебных транспортных средств	за каждую единицу	 10 до 5
	Дополнительные объёмные показатели		
7	Организация и проведение массовых мероприятий, соревнований, учебно-тренировочных сборов на базе учреждения: - окружных; - межрайонных; - с детьми-инвалидами; - с детьми «группы риска»	за каждый вид по итогам прошедшего года	 15 10 15 15
8	Организация оздоровления и отдыха детей, подростков и молодёжи	за каждую смену	10
9	Организация рабочих мест для участия молодежи г.Муравлено в общественных работах: - для безработных граждан; - для инвалидов	за каждого работника	 5 10
10	Обеспечение временной (на срок до трех месяцев) работой молодежи и других категорий граждан	за каждого работника	5
11	Наличие статуса опорно-методической площадки	решение Экспертного совета департамента по молодежной политике автономного округа	25
12	Проведение семинаров, конференций, практикумов, тренингов на базе учреждения	за каждое мероприятие по итогам прошедшего года	20
13	Организация деятельности по формированию молодёжных трудовых отрядов на территории города Муравленко	за каждый молодёжный трудовой отряд	40
14	Наличие социально значимых проектов (программ): - победителей, всероссийских конкурсов, - победителей окружных конкурсов; - участников конкурсов	за каждую программу по итогам прошедшего года	 20 10 1,5
15	Осуществление текущего ремонта		до 30
16	Наличие соглашений о совместной деятельности с другими учреждениями и организациями	за каждое соглашение	до 10
17	Учебно-методическая деятельность по повышению квалификации специалистов сферы молодежной политики; содействие профессиональному росту специалистов	за каждого работника, повысившего квалификацию	0,5
18	Разработка и издание информационно-методических сборников по всем направлениям молодежной политики	за каждое издание	до 25
19	Проведение анкетирования и социологических исследований по актуальным проблемам молодежи	за каждое исследование	до 30
20	Использование инновационных методик, новых технологий, форм работы с детьми и родителями (оформленных приказом по учреждению)	за каждую форму	10

5. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно Управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации г.Муравленко на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

6. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учреждением самостоятельно с предоставлением аргументированного письменного пояснения.

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. Для определения суммы баллов за количество работников в учреждении принимается во внимание списочный состав сотрудников по состоянию на 01 января текущего года. При этом в списочном составе штатные сотрудники учреждения, имеющие и высшую квалификационную категорию по занимаемой должности и ведомственный знак отличия в труде «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», учитываются 1 раз.

10. Учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, могут быть отнесены на одну группу выше по оплате труда руководителей, по сравнению с группой, определенной по установленным показателям.

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г. Муравленко

Тарифная сетка по оплате труда рабочих учреждений органа по делам молодежи

Разряд по ТС	1	2	3	4
Тарифный коэффициент к базовому окладу	0,75	1,0	1,25	1,5

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г. Муравленко

Размеры основных видов обязательных выплат компенсационного характера

№№ п/п	Вид выплат	Категория работников	Размер выплат по отношению к базовому окладу
1	За работу в ночное время	все работники	35% за каждый час работы в ночное время
2	За работу в учреждениях органа по делам молодежи социального обслуживания для детей и подростков с девиантным поведением	работники категории «специалисты»	до 20%
3	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	все работники	в двойном размере
4	За работу с неблагоприятными условиями труда (тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда)	рабочие котельных, рабочие водопроводно-канализационной и энергетической службы (слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования), рабочие хозяйственной службы, рабочие, осуществляющие ремонт и очистку вентиляционных систем, обслуживание канализационных колодцев и сетей, рабочие, работа которых связана с уборкой туалетов с применением дезинфицирующих средств; операторы электронно-вычислительных и вычислительных машин	до 12% (по результатам аттестации рабочих мест)

Приложение № 2 к постановлению администрации города от 29.03.2011г. № 157

Положение о проведении аттестации работников муниципальных учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи г. Муравленко

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении аттестации работников муниципальных учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи г.Муравленко (далее – Положение) регламентирует порядок аттестации руководящих работников и специалистов муниципальных учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи г.Муравленко (далее – учреждения сферы молодёжной политики и занятости молодёжи), по должностям которых тарифно-квалификационные характеристики предусматривают наличие квалификационных категорий.

1.2. Аттестация является элементом системы непрерывного профессионального совершенствования руководящих работников и специалистов учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи, механизмом качественного подбора и расстановки кадров для выполнения задач по реализации молодежной политики в автономном округе.

1.3. Для целей настоящего Положения применяется следующая терминология:

аттестация – процедура оценки квалификации, практических навыков, деловых качеств конкретного работника, условий его труда, отношения к работе и результатов этой работы для целей установления работникам оплаты труда (включая надбавки, доплаты и иные выплаты) в соответствии с личным вкладом в работу учреждения сферы молодёжной политики и занятости молодёжи;

квалификационная категория – это соответствующий нормативным критериям уровень квалификации, профессионализма и продуктивности труда конкретного работника, обеспечивающий возможность решать профессиональные задачи и определяемый в результате аттестации.

1.4. Аттестация проводится с целью определения соответствия уровня профессиональной компетентности специалистов и руководящих работников учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (второй, первой, высшей) или подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям на основе объективной оценки их профессиональной деятельности.

1.5. Основными задачами аттестации являются:

1) целенаправленное и непрерывное повышение профессионального уровня и продуктивности труда специалистов и руководящих работников;

2) установление соответствия между результативностью профессиональной деятельности работников и оплатой их труда;

3) обеспечение контроля за качеством подготовки специалистов, подбором и расстановкой кадров в учреждениях сферы молодёжной политики и занятости молодёжи.

1.6. Основными принципами аттестации являются:

1) добровольность аттестации на вторую, первую и высшую квалификационные категории для специалистов учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи и на высшую квалификационную категорию для руководящих работников учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи;

2) обязательность аттестации руководящих работников учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи и лиц, претендующих на руководящую должность, на первую квалификационную категорию;

3) открытость, гласность и коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым специалистам и руководящим работникам.

1.7. Аттестации подлежат работники учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи категории «руководители» и «специалисты» группы «специалисты» в соответствии с «Классификатором должностей работников учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи» (приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи г.Муравленко).

1.8. Уровень квалификации руководителей учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи определяется по двум квалификационным категориям: первая и высшая.

На первую квалификационную категорию обязан проходить аттестацию руководитель, имеющий стаж работы по занимаемой должности один год в учреждениях сферы молодёжной политики и занятости молодёжи на момент подачи заявления на аттестацию.

На высшую квалификационную категорию вправе претендовать руководитель, имеющий первую квалификационную категорию и (или) стаж работы по занимаемой должности в учреждениях сферы молодёжной политики и занятости молодёжи не менее трёх лет на момент подачи заявления на аттестацию, методические разработки по профилю деятельности.

1.9. Уровень квалификации специалистов учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи определяется по трём квалификационным категориям: вторая, первая и высшая.

На вторую квалификационную категорию может претендовать специалист, имеющий стаж работы по занимаемой должности в учреждениях сферы молодёжной политики и занятости молодёжи не менее одного года на момент подачи заявления на аттестацию.

На первую квалификационную категорию может претендовать специалист, имеющий вторую квалификационную категорию и стаж работы по занимаемой должности в учреждениях сферы молодёжной политики и занятости молодёжи не менее двух лет на момент подачи заявления на аттестацию.

На высшую квалификационную категорию может претендовать специалист, имеющий первую квалификационную категорию, стаж работы по занимаемой должности в учреждениях сферы молодёжной политики и занятости молодёжи не менее трёх лет на момент подачи заявления на аттестацию, методические разработки по профилю деятельности.

1.10. Специалисту, имеющему в соответствии с профильным образованием ученую степень кандидата наук, присваивается первая квалификационная категория, а имеющему ученую степень доктора наук или награжденному ведомственным знаком отличия в труде «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», другими знаками отличия в труде – высшая квалификационная категория на основании представления руководителя учреждения, в котором он работает.

1.11. Квалификационные категории специалистам и руководящим работникам присваиваются сроком на пять лет.

1.12. Аттестационные материалы хранятся в соответствующей аттестационной комиссии в течение пяти лет.

1.13. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации работников учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи осуществляют Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации г.Муравленко (далее – Управление), руководители учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи в пределах своей компетенции.

II. Организация и сроки проведения аттестации

2.1. Основанием для проведения аттестации специалистов на вторую, первую и высшую квалификационные категории и руководящих работников на первую и высшую квалификационные категории является заявление работника по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.2. Сроки прохождения аттестации для каждого аттестуемого устанавливаются индивидуально в соответствии с графиком, о чем работник извещается не позднее, чем за две недели до начала аттестации.

В графике указываются дата и время проведения аттестации, а также сроки и ответственные за представление в аттестационную комиссию необходимых документов на каждого аттестуемого.

Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого не должна превышать двух месяцев с начала ее прохождения и до принятия решения о соответствии (несоответствии) заявленной квалификационной категории аттестуемого работника.

2.3. На каждого аттестуемого работника учреждения сферы молодёжной политики и занятости молодёжи не позднее, чем за неделю до начала ее проведения в соответствующую аттестационную комиссию представляются следующие документы:

1) характеристика-представление руководителя учреждения сферы молодёжной политики и занятости молодёжи;

2) самоанализ работы аттестуемого работника;

3) авторские программы, методические разработки, фото-, видео- и другие наглядные материалы (на усмотрение аттестуемого);

4) копии документов о наградах и поощрениях, повышении профессиональной квалификации за последние пять лет;

5) аттестационный лист в двух экземплярах.

2.4. Характеристика-представление должна содержать всестороннюю оценку соответствия профессиональной подготовки работника квалификационным требованиям по должности, уровень теоретических и практических навыков работника, его личных и моральных качеств, знаний основ управленческой деятельности (для работников категории «руководители»), индивидуальные характеристики.

Аттестуемый работник должен быть ознакомлен с указанной характеристикой-представлением не позднее, чем за две недели до аттестации.

Самоанализ работы аттестуемого должен содержать положительный опыт его теоретической и практической деятельности, давать полное представление о результатах профессиональной деятельности и компетентности аттестуемого, отражать достигнутый уровень квалификации за последние три года, обладать диагностической, познавательной и самообразовательной функциями.

2.5. Аттестация работников учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи осуществляется с использованием по выбору работника следующих форм оценки:

1) экзамен;

2) собеседование;

3) творческий отчет;

4) защита научно-методических разработок, авторских программ, рефератов, докладов, а также их сочетания.

2.6. Руководящие работники и специалисты до истечения срока действия имеющейся у них квалификационной категории могут пройти аттестацию на более высокую квалификационную категорию. За работниками, признанными по результатам аттестации не соответствующими заявленной квалификационной категории, сохраняется имеющаяся квалификационная категория до истечения срока ее действия.

2.7. Работнику, не подтвердившему своевременно имеющуюся квалификационную категорию, приказом руководителя учреждения сферы молодёжной политики и занятости молодёжи квалификационная категория понижается или снимается.

2.8. Специалисты, выполняющие работу на условиях совместительства, имеют право проходить аттестацию в соответствии с настоящим Положением.

2.9. За работниками, прошедшими аттестацию в иных учреждениях, сохраняется присвоенная им квалификационная категория и устанавливается соответствующий ей уровень оплаты труда на один год, если она соответствует профилю их деятельности.

2.10. В отдельных случаях работнику с учетом его высокой теоретической и практической подготовки, высоких показателей в работе может присваиваться квалификационная категория без установления требований к образованию и стажу работы.

2.11. В стаж работы по специальности для аттестации на квалификационную категорию засчитывается время работы по профилю деятельности в учреждениях сферы молодёжной политики и занятости молодёжи, социального обслуживания населения, образования, занятости, культуры, физической культуры и спорта, как по основной, так и по совмещаемой работе, время работы в органах по делам молодежи.

III. Порядок проведения аттестации

3.1. Аттестация на квалификационную категорию производится с приглашением аттестуемого на заседание соответствующей аттестационной комиссии.

3.2. При присвоении квалификационной категории работникам категории «специалисты» должна соблюдаться последовательность присвоения квалификационных категорий: специалист второй, первой и высшей квалификационной категории.

3.3. Квалификационные категории могут быть присвоены как по основной, так и по совмещаемой должности.

3.4. Аттестация проводится по месту нахождения соответствующей аттестационной комиссии. В исключительных случаях по ходатайству учреждений сферы молодёжной политики возможно проведение выездных заседаний аттестационных комиссий.

3.5. Кадровая служба учреждения сферы молодёжной политики и занятости молодёжи письменно уведомляет работника об окончании срока действия квалификационной категории не позднее чем за год. В течение последнего года действия присвоенной квалификационной категории работник по собственному желанию может пройти аттестацию на подтверждение квалификационной категории.

3.6. В исключительных случаях (беременность, временная нетрудоспособность, нахождение в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком, командировка по специальности за рубеж, возобновление работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения, в случаях, когда до назначения пенсии на общих основаниях осталось менее года, другие причины) срок действия квалификационной категории работника может быть продлен до одного года. Решение о продлении срока действия квалификационной категории принимается соответствующей аттестационной комиссией по заявлению работника.

3.7. Оплата труда работника в соответствии с имеющейся квалификационной категорией осуществляется, в том числе в случае, если срок действия имеющейся квалификационной категории истекает не более чем за три месяца до наступления срока предстоящей аттестации, при условии подачи заявления на прохождение аттестации в сроки, установленные настоящим Положением.

3.8. По объективным причинам (болезнь работника, другие уважительные причины) срок аттестации работника может быть перенесен на три месяца на основании личного заявления или ходатайства непосредственного руководителя.

3.9. Специалистам, переехавшим из других субъектов Российской Федерации, стран СНГ, по истечении одного года работы на новом месте необходимо представить в соответствующую аттестационную комиссию документы для прохождения аттестации, в том числе отчет за последний год работы, в соответствии с требованиями настоящего Положения.

3.10. В случае обращения администрации учреждения сферы молодёжной политики и занятости молодёжи о досрочной аттестации с целью снижения или снятия квалификационной категории работника в соответствующую аттестационную комиссию направляются документы, содержащие обоснование этого обращения.

3.11. В случае признания работника несоответствующим заявленной квалификационной категории повторная аттестация на ту же квалификационную категорию по заявлению работника может производиться не ранее чем через год со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией в порядке и сроки, установленные настоящим Положением.

IV. Аттестационная комиссия, её состав и регламент работы

4.1. Аттестация работников учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи проводится:

на высшую и первую квалификационную категорию руководящих работников и специалистов учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи аттестационной комиссией, создаваемой в Управлении культуры, спорта и молодежной политики администрации г.Муравленко (далее – Управление);

на вторую квалификационную категорию специалистов учреждений сферы молодёжной политики и занятости молодёжи аттестационной комиссией, создаваемой в учреждении сферы молодёжной политики.

4.2. Задачами аттестационных комиссий являются:

1) обобщение итогов деятельности специалистов и руководящих работников, обеспечение объективности экспертных оценок;

2) установление соответствия уровня квалификации работников требованиям заявленной квалификационной категории;

3) присвоение аттестуемым работникам квалификационной категории в соответствии с уровнем их квалификации и результативностью труда;

4) соблюдение порядка проведения процедуры аттестации работника в полном соответствии с нормативной базой и нормами профессиональной этики.

4.3. Персональный состав аттестационной комиссии, регламент ее работы определяются Положением об аттестационной комиссии и утверждаются органом, создающим аттестационную комиссию.

4.4. Аттестационные комиссии формируются в составе не менее 5 человек, в который включаются представители Управления и наиболее опытные и высококвалифицированные работники учреждений сферы молодёжной политики.

4.5. В состав аттестационных комиссий входят председатель аттестационной комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии.

4.6. Председателем аттестационной комиссии является руководитель (заместитель руководителя) органа, создающего аттестационную комиссию.

4.7. По результатам проведенной аттестации в отношении каждого работника аттестационная комиссия выносит одно из следующих решений:

соответствует заявленной квалификационной категории (подтверждение соответствующей квалификационной категории);

присвоить соответствующую квалификационную категорию;

не соответствует заявленной квалификационной категории (снять квалификационную категорию, понизить квалификационную категорию, сохранить прежнюю квалификационную категорию).

4.8. В исключительных случаях с учетом уровня теоретической и практической подготовки аттестуемого, а также высоких показателей его работы аттестационная комиссия может вынести решение о соответствии работника заявленной квалификационной категории и присвоить ее без установления требований к стажу работы и уровню образования аттестуемого.

4.9. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее 2/3 утвержденного состава аттестационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

Решение аттестационной комиссии сообщается аттестуемому сразу после голосования.

4.10. При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.

4.11. Аттестационная комиссия может дать рекомендации о дальнейшем повышении квалификации, другие замечания и пожелания в адрес аттестуемого.

V. Реализация решений аттестационной комиссии

5.1. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, его заместителем, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

5.2. На основании решения аттестационной комиссии о соответствии заявленной категории руководителем органа, создавшего аттестационную комиссию, в недельный срок издаётся приказ о присвоении работнику квалификационной категории. Квалификационная категория присваивается со дня принятия решения аттестационной комиссии.

5.3. Решение аттестационной комиссии заносится в аттестационный лист (приложение № 2 к настоящему Положению). Аттестационный лист подписывается председателем, секретарём аттестационной комиссии, руководителем Управления или учреждения сферы молодёжной политики и занятости молодёжи и заверяется печатью соответствующего органа.

5.4. Аттестационный лист оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в личном деле работника, второй выдается ему на руки. В трудовой книжке аттестуемого делается соответствующая запись.

5.5. Оплата труда аттестованного работника по полученной в ходе аттестации квалификационной категории осуществляется с даты присвоения квалификационной категории.

Приложение № 1 к Положению о проведении аттестации работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г. Муравленко

_____
(наименование аттестационной комиссии)

_____

от_____
(фамилия, имя, отчество)

_____
(должность)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20__ году на _____ квалификационную категорию по должности (должностям)_____.

С Положением о проведении аттестации работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г.Муравленко ознакомлен (а).

Наличие квалификационной категории, срок ее действия _____.

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю следующие результаты работы:

_____

_____

_____

Считаю наиболее приемлемым прохождение аттестации в форме _____

Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование (какое образовательное учреждение окончил, полученная специальность и квалификация)

_____

_____.

Общий стаж работы _____.

Стаж работы в данном учреждении _____.

Стаж работы в данной должности _____.

Наличие наград, званий, ученой степени, ученого звания _____.

Сведения о повышении квалификации _____

_____

«____»_____20__г.

Подпись_____

Дом. телефон _____

Служебный телефон_____

Приложение № 2 к Положению о проведении аттестации работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики и занятости молодёжи г. Муравленко

Аттестационный лист

1. Фамилия, имя, отчество_____
2. Дата рождения_____
3. Сведения об образовании и повышении квалификации_____

_____
(какое образовательное учреждение окончил(а) и когда, специальность, квалификация, звание, ученая степень, _____ ученого звания и др.)

4. Занимаемая должность на момент аттестации, дата назначения на эту должность_____
5. Общий трудовой стаж_____
6. Стаж работы в данном учреждении_____
7. Стаж работы в данной должности _____
8. Решение аттестационной комиссии_____

_____

9. Результат голосования: количество голосов: за _____ против ____
10. Рекомендации аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они даются)_____
11. Примечания_____

_____

Дата аттестации «_____» _____ _____г.

Председатель аттестационной комиссии _____
(подпись)

Секретарь аттестационной комиссии _____
(подпись)

Присвоена _____ квалификационная категория сроком на 5 лет

_____
(дата и номер приказа Управления, учреждения органа по делам молодежи)

М.П. Подпись руководителя

С аттестационным листом ознакомлен(а)_____
(подпись работника и дата)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 марта 2011 года **№ 158**

Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности муниципального образования город Муравленко

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.07.2010г № 145-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений спортивной направленности», Уставом муниципального образования город Муравленко, в целях обеспечения стимулирования повышения качества предоставления муниципальных услуг и введения новых механизмов оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить:

1.1. Тарифную сетку по оплате труда рабочих муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности согласно приложению № 1;

1.2. Классификатор типов и видов муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в муниципальных образовательных учреждениях спортивной направленности, согласно приложению № 2;

1.3. Перечень объёмных показателей и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности к группам по оплате труда работников категории «руководители», согласно приложению № 3;

1.4. Перечень должностей по категориям работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности для формирования штатного расписания, согласно приложению № 4;

1.5. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, согласно приложению № 5.

2. Установить:

2.1. Размеры базового коэффициента для определения расчёта должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, согласно приложению № 6;

2.2. Размеры повышающих коэффициентов для определения расчёта должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, согласно приложению № 7;

2.3. Размеры надбавок молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, согласно приложению № 8;

2.4. Объём учебно-тренировочной нагрузки муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, согласно приложению № 9;

2.5. Устанавливающий размер коэффициента фонда надбавок и доплат, исходя из типов, видов и категории муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, согласно приложению № 10.

3. Установить величину базовой единицы для расчета базовых (должностных) окладов (ставок) работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности муниципального образования город Муравленко, на момент введения отраслевой системы оплаты труда в размере 3089 рублей.

4. Установить, что заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), определяемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат) до введения указанной новой системы оплаты труда при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Начальнику Управления культуры, спорта и молодёжной политики (Ермишкина Е.Л.) обеспечить введение отраслевой системы оплаты труда для работников в подведомственных муниципальных образовательных учреждениях спортивной направленности муниципального образования город Муравленко.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш город».

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2011 года.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Муравленко по финансам и экономике Сагитова Р.Э.

Глава администрации города М. НИКИТИН

Приложение № 1
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 158

Тарифная сетка по оплате труда рабочих муниципального образовательного учреждения спортивной направленности

1. Тарифные ставки (оклады) работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности категории «рабочие» определяются на основе следующей тарифной сетки рабочих:

Разряд по ТС	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1 = Бо	1,01	1,04	1,09	1,16	1,22	1,30	1,40

Тарифные ставки (оклады), определённые на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определённых законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объёма работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

2. Тарифные ставки (оклады) рабочих определяются путём умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент и коэффициент специфики работы.

3. Разряды оплаты рабочих определяются по результатам тарификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1 по 8 разряды тарифной сетки рабочих. Для высококвалифицированных рабочих по итогам аттестации возможно установление 9 и 10 разрядов с коэффициентом 1,45 и 1,5.

Приложение № 2
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 158

КЛАССИФИКАТОР

типа и вида муниципального образовательного учреждения спортивной направленности и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в муниципальном образовательном учреждении спортивной направленности («классификатор специфики»)

Наименование типов образовательных учреждений спортивной направленности	Размер повышающего коэффициента по специфике работы/группа	Наименование видов деятельности в окружных государственных образовательных учреждениях
1. Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ).	тип 3	1.1. Работа в учреждениях дополнительного образования детей ВТОРОЙ категории (по итогам аттестации)
	тип 2	1.2. Работа в учреждениях дополнительного образования детей ПЕРВОЙ категории (по итогам аттестации)
	тип 1	1.3. Работа в учреждениях дополнительного образования детей ВЫСШЕЙ категории (по итогам аттестации)

Примечания.

1. Коэффициент специфики работы распространяется на все категории работников. Для категории «рабочие» коэффициент специфики работы устанавливается в размере, предусмотренном приложением № 7.

2. Категории присваиваются муниципальному образовательному учреждению спортивной направленности по итогам аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам (категориям) муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, указанных в настоящем классификаторе специфики, его должностной оклад повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется из произведения базового оклада на базовый коэффициент, без учёта повышения по другому основанию.

Приложение № 3
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 158

ПЕРЕЧЕНЬ

объёмных показателей и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности к группам по оплате труда работников категории «руководители»

1. Основным критерием для определения коэффициента масштаба управления для руководителя муниципального образовательного учреждения спортивной направленности являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объёмных показателей.

2. По объёмным показателям установлено 4 группы по оплате труда для руководителя муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности:

№ п/п	Тип (вид) муниципального образовательного учреждения спортивной направленности	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1.	Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

3. К объёмным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением спортивной направленности: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

4. Отнесение муниципального образовательного учреждения спортивной направленности к одной из четырёх групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся (воспитанников) учреждения:		
- комплексных (несколько видов спорта)	за каждого обучающегося	0,3
- специализированных (один вид спорта)	за каждого обучающегося	0,5
2. Количество работников учреждения	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие в учреждении:		
- спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
- учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
5. Наличие автотранспортных средств, спецтехники на балансе учреждения	за каждую единицу	не более 20
6. Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение образовательного процесса		до 20
7. Наличие в учреждении обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося	1
8. Организация работы городских лагерей:		
- на своей базе	за 1 смену	5
9. Наличие кабельной, телевизионной, интернет-сети	за каждый вид	до 10
10. Ведение образовательного процесса в приспособленных зданиях	за наличие	до 20
11. Количество спортивных мероприятий подготовленных и проведённых учреждением (либо с его участием):	за каждое мероприятие	
- внутришкольных		0,1
- окружных в соответствии с ЕКП ЯНАО		0,3
- всероссийских, зональных в соответствии с ЕКП ЯНАО		1
- международных в соответствии с ЕКП ЯНАО		2
12. Обеспечение участия спортсменов и сборных команд Ямало-Ненецкого автономного округа в соревнованиях различного уровня:		
- зональных		0,3
- всероссийских		0,5
- международных		1
13. Наличие спортивных сооружений:		
лыжные трассы длинной дистанции	за каждую единицу (в км)	
	1,5 – 2	10
	2,5 – 3	12
	3,5 – 5	15
	5,5 – 10	20
Лыжные базы (из расчёта количества пар лыж, находящихся в эксплуатации)		
	101 – 200	12
	201 – 300	15
	301 – 500	17
	501 – 750	20
	751– 1000	22,5
Площадь спортивных сооружений основного назначения**	за каждую единицу (в кв.м)	
	до 50	2
	50 – 100	5
	101 – 200	10
	201 – 300	15
	301 – 400	20
	401 – 500	25
	501 – 600	30
	601 – 700	34
	701 – 800	38
	801 – 900	42
	901 – 1000	46
	1001 – 1200	51
	1201 – 1400	56
	1401 – 1600	61
	1601 – 1800	66
	1801 – 2000	71
14.Участие в конкурсах различного уровня:	за каждый вид	
- конкурс профессионального мастерства	окружных	20
- окружной этап всероссийского конкурса среди юношеских спортивных школ	всероссийских	30
15. Наличие сотрудников и учащихся, получивших гранты, премии различного уровня	за человека	
	окружных	20
	всероссийских	30
16. Наличие номинантов окружного конкурса «Спортивная элита Ямала»	за номинанта	15

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4 настоящего Перечня, но значительно увеличивающих объём и сложность работы в образовательном учреждении спортивной направленности, суммарное количество баллов может быть увеличено.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных показателем с приставкой «до», устанавливается начальником управления культуры, спорта и молодёжной политики.

Приложение № 4
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 158

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей по категориям работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности для формирования штатного расписания

Наименование групп и подгрупп по категориям работников	Наименование должностей по категориям работников
1	2
I. РУКОВОДИТЕЛИ Категории руководителей и специалистов, имеющие высшее профильное образование (педагогическое), осуществляющие управление образовательным учреждением спортивной направленности по функциям – общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учёта), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, методическая, экспериментальная и пр.)	
Руководитель 1 уровня	руководитель (директор) образовательного учреждения спортивной направленности – расчёт по норме «1 учреждение – 1 руководитель 1 уровня»
Руководитель 2 уровня	главные специалисты (бухгалтер, экономист, инженер); директор (руководитель); заместитель руководителя (директора) образовательного учреждения спортивной направленности, главный бухгалтер, начальник отдела проведения спортивных мероприятий
Руководитель 3 уровня	главный (администратор); заведующий (методическим кабинетом, отделением, отделом, сектором, складом, хозяйством, учебной частью); заместитель директора (руководителя); заместитель главного бухгалтера; начальник спортивной базы, специалист отдела проведения спортивных мероприятий

1	2
II. СПЕЦИАЛИСТЫ Группа «Педагогический персонал» Категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование и занимающиеся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в образовательном учреждении спортивной направленности	
Преподаватель	тренер-преподаватель
Прочие педагогические работники	инструктор по физической культуре, инструктор-методист, методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, спортсмен-инструктор; старший (методист, тренер-преподаватель)
II. СПЕЦИАЛИСТЫ Группа «Прочие специалисты» Категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование, относящиеся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории «специалисты», осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности образовательного учреждения спортивной направленности, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью	
Прочие специалисты образовательного учреждения спортивной направленности	администратор, бухгалтер, документовед, звукорежиссёр, звукооператор, инженер, инструктор по лечебной физкультуре, психолог, программист (инженер-программист), специалист по социальной работе, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, спортсмен-инструктор
III. СЛУЖАЩИЕ Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание тренировочного процесса и (или) исполняющие необходимые функции по профилю и направленности деятельности образовательного учреждения спортивной направленности	
СЛУЖАЩИЕ (учебно-вспомогательный персонал)	делопроизводитель, кассир, секретарь учебной части, секретарь-машинистка, секретарь руководителя, охранник
IV. РАБОЧИЕ Категория работников, не принимающие непосредственное участие в выполнении основных функций образовательного учреждения спортивной направленности, но обслуживающие их	
Рабочий 1 разряда	гардеробщик, грузчик, дворник, кладовщик, сторож (вахтёр), слесарь по ремонту автомобилей, уборщик служебных помещений, уборщик территорий
Рабочий 2 разряда	кладовщик, оператор копировальных и множительных машин, оператор электронно-вычислительных маши, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей; подсобный рабочий, уборщик производственных помещений, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, плотник, оператор хлораторной установки
Рабочий 3 разряда	оператор копировальных и множительных машин, оператор ЭВМ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик спортивных сооружений, ремонтировщик спортивного инвентаря и оборудования слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, плотник, оператор хлораторной установки, водитель мототранспортных средств
Рабочий 4 разряда	водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик спортивных сооружений, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, плотник, оператор хлораторной установки
Рабочий 5 разряда	водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию машин, ремонтировщик спортивных сооружений, ремонтировщик спортивного инвентаря и оборудования слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, плотник
Рабочий 6 разряда	водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту, ремонтировщик спортивного инвентаря и оборудования, электрооборудования, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, плотник

Приложение № 5
к постановлению администрации
города от 29.03.2011 г. № 158

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения спортивной направленности

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования, на основе Положения, утверждённым постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.07.2010года №145-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений спортивной направленности» и устанавливает отраслевые особенности оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности.

1.2. Основными принципами построения новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности являются:

- унификация подходов к формированию должностных окладов, тарифных ставок всех категорий работников системы физической культуры и спорта;

- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда по типу и виду муниципальных образовательных учреждений, педагогического и общего стажа работы, занимаемой должности (уровня управления для категории работников «руководители»), от объёмных показателей «масштаба» муниципальных образовательных учреждений;

- установление единого базового оклада для работников всех категорий;

- формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для всех категорий работников.

1.3. На новую систему оплаты труда переводятся категории работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности в соответствии с рекомендуемым перечнем.

1.4. Рекомендуемый перечень должностей по категориям работников, должностные оклады, тарифные ставки которых устанавливаются по новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, соответствует перечню должностей работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, применяемому для формирования штатного расписания муниципального образовательного учреждения спортивной направленности.

II. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

базовый оклад – минимальный оклад работника, замещающего должности, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;

повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должности, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

фонд оплаты труда – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов – сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесённые к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты», «служащие», включающая систему базовых окладов с учётом базового и повышающих коэффициентов;

фонд ставок рабочих – сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок работников, замещающих должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «рабочие»;

фонд надбавок и доплат – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, стимулирующих надбавок и доплат компенсирующего характера, носящих как регулярный, так и разовый характер;

доплаты – дополнительные выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, носящие компенсационный характер, за дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда;

надбавки – дополнительные стимулирующие выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, имеющие регулярный или разовый характер.

III. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат.

При формировании фонда должностных окладов работников муниципального образовательного учреждения спортивной направленности, направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчёте на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

3.2. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

ФНД = (ФДО + ФС) х Кнд,

где:

ФНД – величина фонда надбавок и доплат;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФС – фонд ставок рабочих;

Кнд – соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, устанавливаемый постановлением администрации муниципального образования город Муравленко.

3.3. Коэффициент фонда надбавок и доплат может устанавливаться для разных типов, видов и категорий муниципальное образовательное учреждение спортивной направленности в разном размере (в % от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих).

3.4. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности формируется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.5. При утверждении фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии по итогам работы за год.

IV. Базовый оклад работника и базовый коэффициент

4.1. Базовый оклад работника муниципального образовательного учреждения спортивной направленности является составной частью его должностного оклада. Размер базового оклада составляет 2 900 рублей и ежегодно индексируется в соответствии с параметрами индексации на очередной финансовый год и плановый период.

4.2. Коэффициент уровня образования (К1) является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности. Образовательному уровню работника с основным общим образованием присваивается коэффициент уровня образования в размере 1,0.

Для уровней образования выше основного общего образования устанавливаются базовые коэффициенты в размере, определяемом постановлением администрации города Муравленко.

4.3. В случае если фактический объём нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объему.

V. Повышающие коэффициенты

5.1. Для установления должностного оклада, тарифной ставки к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (далее – повышающие коэффициенты). Значения повышающих коэффициентов устанавливаются постановлением администрации города Муравленко.

5.2. Коэффициент стажа работы (К2).

Для работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, замещающих должности, относящиеся в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к категориям «Руководитель», «Специалист» и «Служащий», устанавливается четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа (К2).

При установлении коэффициента стажа работы (К2) для работников, отнесённых к категориям «руководитель» и «специалист» группы «педагогический персонал», учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Для работников, отнесённых к категории «руководители 2 уровня» и «руководители 3 уровня» и не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы на предприятиях, в учреждениях, организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в муниципальном образовательном учреждении спортивной направленности.

Для работников, отнесённых к категории «специалист» группы «прочие специалисты», учитывается стаж работы по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности. Для работников, отнесённых к категории «служащие», учитывается стаж работы по занимаемой должности.

5.3. Коэффициент специфики работы (К3).

Для установления коэффициента специфики работы применяется классификатор типов и видов муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в этих учреждениях, утверждаемый постановлением администрации города Муравленко.

Классификатором специфики муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности и соответствующие виды деятельности работников объединяются в три типовые группы по общему признаку – размеру доплат и надбавок к окладу.

Для каждой типовой группы муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности и видов деятельности работников устанавливается повышающий коэффициент специфики работы.

5.4. Коэффициент квалификации (К4).

Коэффициент квалификации применяется для работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации и (или) знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Отличник» при условии их соответствия профилю муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности или профилю деятельности.

Для должности «Спортсмен-инструктор» коэффициент квалификации применяется также для работников, имеющих спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта» или спортивные звания – «Мастер спорта» («Мастер спорта ФИДЕ по шахматам»), «Мастер спорта международного класса» («Международный мастер спорта по шахматам» или «Международный гроссмейстер по шахматам»).

Величина повышающего коэффициента квалификации устанавливается постановлением администрации.

Коэффициент квалификации для категории руководителей и специалистов группы «педагогический персонал» устанавливается путём суммирования коэффициентов за квалификационную категорию с коэффициентом за знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» и «Отличник», а для должности «Спортсмен-инструктор» ещё прибавляется коэффициент за спортивный разряд или звание.

Коэффициент квалификации для категорий специалистов группы «прочие специалисты» и служащих группы «учебно-вспомогательный персонал» устанавливается путём суммирования коэффициента за квалификацию по должности с коэффициентом за знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» и «Отличник».

Уровень квалификации для категории специалистов группы «прочие специалисты» и служащих определяется предварительной аттестацией при приёме на работу и включается в наименование должности по тарифно-квалификационному справочнику (например, должности по первой или второй категории или наименование «ведущий специалист»).

Работникам муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности, удостоенным почётных званий Российской Федерации, РСФСР, СССР, соответствующих профилю выполняемой работы, имеющим учёную степень кандидата наук, доктора наук или государственную награду, а также молодым специалистам, устанавливается надбавка к базовому окладу в соответствии с нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа в части социальной поддержки работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности.

5.5. Коэффициент масштаба управления (К5).

Коэффициент масштаба управления устанавливается в зависимости от группы по оплате труда работников категории «руководители».

Группы по оплате труда работников категории «руководители» определяются на основе объёмных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства муниципальным образовательным учреждением спортивной направленности.

Предусмотрено четыре группы оплаты труда по объёмным показателям, каждой из которых присваивается величина повышающего коэффициента масштаба управления.

Отнесение к группам по оплате труда работников категории «руководители» осуществляется в порядке, установленном постановлением администрации города Муравленко.

Группа по оплате труда работников категории «руководители» определяется не чаще одного раза в год приказом начальника Управления культуры, спорта и молодёжной политики в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности устанавливается исходя из плановых показателей, но не более чем на два года.

Коэффициент масштаба управления применяется исключительно для исчисления должностного оклада руководящих работников. При определении указанных должностей следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности для формирования штатного расписания, утверждаемым постановлением администрации (далее – Перечень должностей).

Должности «старший методист», «старший инструктор-методист» в муниципальных образовательных учреждениях спортивной направленности могут вводиться при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчинёнными ему другими работниками, а также при отсутствии каких-либо сотрудников в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

5.6. Коэффициент уровня управления (К6).

Коэффициент уровня управления применяется для исчисления должностного оклада работников категории «руководители». В зависимости от должности, занимаемой в системе управления окружным государственным образовательным учреждением спортивной направленности, работнику устанавливается повышающий коэффициент уровня управления.

Отнесение должностей работников категории «руководители» к уровню управления осуществляется согласно Перечню должностей.

VI. Должностной оклад работника

6.1. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путём суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты.

6.2. Для каждой категории работников формируется набор повышающих коэффициентов для расчёта должностного оклада.

6.2.1. Должностной оклад работника категории «руководитель» исчисляется по формуле:

О рук = (Бо х К1) + (Бо х К1 х К2) + (Бо х К1 х К3) +
+ (Бо х К1 х К4) + (Бо х К1 х К5) + (Бо х К1 х К6),

где:
О рук – размер должностного оклада руководителя;
Бо – величина базового оклада;
К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);
К2 – коэффициент стажа работы;
К3 – коэффициент специфики работы;
К4 – коэффициент квалификации;
К5 – коэффициент масштаба управления;
К6 – коэффициент уровня управления.

6.2.2. Должностной оклад работника категории «специалист» группы «педагогический персонал» исчисляется по формуле:

О сп = (Бо х К1) + (Бо х К1 х К2) + (Бо х К1 х К3) + (Бо х К1 х К4),

где:
О сп – размер должностного оклада педагогического работника;
Бо – величина базового оклада;
К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);
К2 – коэффициент стажа работы (педагогический стаж);
К3 – коэффициент специфики работы;
К4 – коэффициент квалификации.

6.2.3. Должностной оклад работника категории «специалист» группы «прочие специалисты» и категории «служащий» группы «учебно-вспомогательный персонал» исчисляется по формуле:

О с = (Бо х К1) + (Бо х К1 х К2) + (Бо х К1 х К3) + (Бо х К1 х К4),

где:
О с – размер должностного оклада специалиста или служащего;
Бо – величина базового оклада;
К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);
К2 – коэффициент стажа работы;
К3 – коэффициент специфики работы;
К4 – коэффициент квалификации;

6.3. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа.

6.4. Для установления должностного оклада рабочих к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент специфики работы, коэффициент стажа работы величина которого устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для категории «служащие».

6.5. Должностной оклад работника по рабочей профессии исчисляется по формуле:

Ор = (Бо х Кр) + (Бо х Кр х К2) + (Бо х Кр х К3),

где:
Ор – размер должностного оклада рабочего по итогам аттестации рабочего места;
Бо – величина базового оклада;
Кр – тарифный коэффициент (коэффициент разряда);
К2 – коэффициент стажа работы (стаж работы по специальности);
К3 – коэффициент специфики работы.

6.6. Доплаты и надбавки для категории «рабочие» производятся из Фонда доплат и надбавок.

VII. Принципы формирования и использования фонда надбавок и доплат

7.1. Фонд надбавок и доплат является составной частью фонда оплаты труда. Из фонда надбавок и доплат производятся следующие выплаты:
- стимулирующие надбавки за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ;
- оплата дополнительных видов работ, в том числе не входящих в круг основных обязанностей работников;
- доплаты компенсационного характера и других случаев выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных: за сверхурочные работы, за работу в ночное время, в праздничные и выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда и пр.

Выплаты компенсационного характера и других случаев выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учётом мнения представительного органа работников либо коллективным договором.

Размеры надбавок и доплат к должностным окладам, тарифным ставкам работников муниципальное образовательное учреждение спортивной направленности, условия и порядок их установления определяются муниципальным образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте муниципального образовательного учреждения спортивной направленности.

7.2. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается нормативным правовым актом администрации муниципального образования город Муравленко в процентах от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих.

7.3. Из фонда надбавок и доплат производятся обязательные компенсационные выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

7.4. Выпускникам высших и средних учебных заведений в возрасте до 30 лет, закончившим обучение и имеющим диплом государственного образца об окончании учебного заведения, поступившим на работу в муниципальное образовательное учреждение спортивной направленности по полученной специальности на педагогические должности, связанные с организацией образовательного процесса (далее – молодые специалисты), устанавливаются доплаты к должностному окладу.

7.4.1. Молодые специалисты имеют право на выплату единовременного пособия и установление ежемесячной надбавки при одновременном соблюдении следующих условий:
- муниципальное образовательное учреждение является основным местом работы молодого специалиста;
- наличие в заключённом трудовом договоре с руководителем муниципального образовательного учреждения спортивной направленности следующих обязательств:
- отработать в муниципальном образовательном учреждении спортивной направленности не менее трёх лет на педагогических должностях, связанных с организацией образовательного процесса;
- возвратить единовременное пособие работодателю в случае увольнения его по собственному желанию или за нарушение трудовой дисциплины по основаниям, предусмотренным пунктами 5,6,7,8 статьи 81 и пунктами 1,2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения срока обязательств, предусмотренных абзацем четвёртым пункта 7.4.1.

7.4.2. Право на получение единовременного пособия предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности. В случае возврата специалистом полученного единовременного пособия в связи с увольнением по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8 статьи 81 и пунктами 1,2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, вторично право на получение единовременного пособия не возникает.

7.5. Для осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений формируется «директорский» фонд надбавок и доплат, источником которого является установленный процент от фонда надбавок и доплат, выделяемого учреждению.

Размер «директорского» фонда составляет до 5 процентов от фонда надбавок и доплат учреждения и устанавливается Управлением культуры, спорта и молодёжной политики после установления администрацией муниципального образования коэффициента надбавок и доплат на текущий период.

7.6. Помимо доплат и надбавок, выплачиваемых работникам муниципального образовательного учреждения спортивной направленности из фонда надбавок и доплат, производятся иные выплаты стимулирующего характера по результатам работы, в связи с юбилеями и др., а также осуществляется выплата материальной помощи.

Источниками формирования данного фонда могут быть привлечённые внебюджетные средства, экономия фонда оплаты труда, предусмотренного по смете доходов и расходов учреждения, а также средства, предусмотренные пунктом 3.5 настоящего Положения.

Размер и порядок премирования по результатам работы, установления единовременных стимулирующих выплат, оказания материальной помощи работникам определяются муниципальным образовательным учреждением спортивной направленности самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте муниципального образовательного учреждения спортивной направленности.

Приложение № 6
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 158

РАЗМЕРЫ
базового коэффициента для определения расчёта должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1. Базовый коэффициент					
1.1.	Коэффициент уровня образования	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр»	1,60	1,60	1,60
		высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешнопрошедшему итоговую аттестацию, квалификации «дипломированный специалист»	1,50	1,50	1,50
		высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40	1,40	1,40
		неполное высшее профессиональное образование; среднее профессиональное образование	1,30	1,30	1,30
		начальное профессиональное образование	1,20	1,20	1,20
		среднее (полное) общее образование	1,10	1,10	1,10
		основное общее образование	1,00	1,00	1,00

Приложение № 7
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 158

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов для определения расчёта должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1. Повышающие коэффициенты					
1.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет стаж работы от 10 до 20 лет стаж работы от 3 до 10 лет стаж работы от 0 до 3 лет	0,25 0,20 0,10 0,05	0,25 0,20 0,10 0,05	0,25 0,20 0,10 0,05
1.2.	Коэффициент специфики работы	тип 1 тип 2 тип 3	0,10 0,05 0-0,05	0,15 0,10 0,10-0,5	0,08 0,04 0,10-0,70
1.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория; «ведущий», «старший» специалист	0,40	0,40	0,40
		первая квалификационная категория; первая категория	0,25	0,25	0,25
		вторая квалификационная категория; вторая категория	0,15	0,15	0,15
		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием и «Отличник»	0,20	0,20	0,20
		спортивные разряды и звания (только для должности «Спортсмен-инструктор»): кандидат в мастера спорта мастер спорта (мастер спорта ФИДЕ по шахматам)		0,10 0,25	
		мастер спорта международного класса (международный мастер спорта или международный гроссмейстер по шахматам)		0,40	
		мастер спорта международного класса (международный мастер спорта или международный гроссмейстер по шахматам) – призёр международных соревнований		0,50	
1.4.	Коэффициент масштаба управления	группа 1 группа 2 группа 3 группа 4	0,60 0,40 0,20 0,10		
1.5.	Коэффициент уровня управления	уровень 1 – руководители уровень 2 – заместители уровень 3 – руководители структурных подразделений	1,20 0,60 0,20		

Приложение № 8
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 158

РАЗМЕРЫ
надбавок молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу*
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в муниципальные образовательные учреждения спортивной направленности	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в муниципальные образовательные учреждения спортивной направленности	30

* Порядок установления доплат определён постановлением администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 августа 2006 года № 404-А «Об утверждении Положения о порядке и условиях социальной поддержки молодых специалистов в Ямало-Ненецком автономном округе».

Приложение № 9
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 158

ОБЪЁМ
учебно-тренировочной нагрузки муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объём учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	24	9
	третий год	12	24	9
Учебно- тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	устанавливаются учреждением	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	24
	свыше года		12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

Примечания.
1. Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки.
2. Общегодовой объём учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращён не более чем на 25%.
3. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности не должен превышать разницу в уровне их спортивного мастерства свыше двух спортивных разрядов.
4. Перевод обучающихся (в т.ч. досрочно) в группу следующего года обучения или этапа спортивной подготовки необходимо проводить решением тренерского совета на основании стажа занятий, выполнения контрольно-переводных нормативов общей и специальной физической подготовки, а также заключения врача (медицинской комиссии).

Обучающимся, не выполнившим предъявляемые требования, предоставляется возможность продолжить обучение повторно на том же этапе (в течение 1 года) либо в спортивно-оздоровительных группах.

Приложение № 10
к постановлению администрации
города от 29.03.2011г. № 158

РАЗМЕР КОЭФФИЦИЕНТА
фонда надбавок и доплат муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности

п/п	Наименование типа образовательного учреждения спортивной направленности	Размер коэффициента
1.	Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	20